

■个论

“点招”交易，招生权的露骨套利

今年高考前夕，中国人民大学招生就业处原处长蔡荣生案揭开了“特招”腐败的冰山一角。尽管教育部已经明令禁止“点招”，但一些高校仍然会留出少量机动招生名额，对教职工子女、“校董”子女等实行特殊录取。一企业主称，他是某知名高校的“校董”，每年向这所高校捐100万，作为“回报”，每年学校招生时就会给一个“点招”指标。“这个名额可以给自己的孩子、亲属用，也可以送给生意合作伙伴或有所求的官员。”(6月9日《新京报》)

花样繁多的“里应外合”，正在蚕食着高招的公平正义。围绕大学的入学资格，各方势力暗地巧取豪夺，几乎无所不用其极。就这样，原本“标准唯一”高校招生，在权力、金钱的合围夹击下，悄然发生了沉沦。直至“校董捐钱换指标”的丑闻曝出，公众方才见识到，其间露骨交易堕落之深……当以“高考”为核心的学位竞争体系，支撑起多数人进取的希望，“特招”、“点招”等无可救药的游戏后门，势必动摇那些最普遍的脆弱人心。

早被严禁的“点招”，现实层面却顽固存活。刚性规则在自上而下的传递过程中，似乎发生了显而易见的效力递减。就这样，校方依旧我行我素，点招几乎未有任何顾忌。灰暗而坚固的利益同盟，消解了“一纸禁令”所要伸张的正义。于是，一面是三令五申所允诺的虚幻图景，一面是真实世界上演的一切如旧，两种迥然不同的价值选择，自此分道扬镳、越走越远。前者用来应付“多数人”的悠悠之口，后者则迎合“少数人”的隐匿需求。

教育部门虽明令“禁止点招”，却没有必要的查处力度和频度来支撑，

注定会陷入言行相悖的尴尬。执法时的宽松尺度，无异于纵容了高校将“点招”继续到底……而除此以外，此事的另一症结在于，“招生权”在校方与职能部门间分配失衡。招录过程中，高校在一些关键环节握有太多自主变通的权力。久而久之，难免将之变现、用以谋利。这其中，“校董捐钱换指标”，便是大学变卖招生权捞金最极端、最直白的套路。

留出机动招生名额，分给教职工子女或“校董”。某些大学简直就像理性经济人一般，充斥着极端的利己精神，以及追逐利益的满满欲望。作为社会资源的大学学位，就这样沦为高校管理者的私产，乃至可以自用，可以兜售！当高校放弃了对于道德清誉的追求，转而去攫取世俗化的经济收益，注定会失去自我净化的自觉，久而久之做出令人瞠目结舌的事情，也就不足为奇了——经年累月，极度扭曲的校园治理结构，或许已经摧毁了不少从业者最后的耻感。

大学管理者，丢失了对正确价值的追求，而是千方百计地逐利、分利。这一切，掩藏在“财政投入不足、教职员工资待遇过低”等说辞下，曾经一度获得了相当多道德同情。只是，任何群体的利益诉求，都不能凌驾于全社会的公义之上。大学的生存困境，从不应以迎合权贵、伤及平民的方式获得补偿。堵住“点招”后门，固然要强化执法监督的强度，然而更重要的，显然在于恢复大学从业者的自我认同以及职业信仰，而不再是一副贪婪的市侩模样。

节操碎了一地，如何一一捡起，注定任重道远。 □然玉

■街谈

殷晓非代表了一种公共精神

殷晓非是谁？殷晓非是河南南阳一个普通人。6月4日，在湖南娄底二大桥下，为救落水女青年，殷晓非连衣服都来不及脱掉就第一个跳进湍急的河流中进行营救，最终献出了年轻的生命。

现在，英雄回家了。在离别家乡多日之后，这个忠厚老实、侠肝义胆的河南汉子，化作了一捧灰土，永归他热爱和眷恋的土地。 6月9日上午9点，在沪陕高速南阳卧龙站路口两旁，站满了自发前来迎接英雄殷晓非骨灰的数千名市民。“向英雄致敬！”“晓非，家乡亲人接你回家！”“放心去吧，我们都是你的家人！”人群中，有学生、教师、工人、农民、公务员等，有的手举横幅，有的手捧鲜花，静静地守候着。(相关新闻见今日本报A10版)

有这样一种人，他很平凡，但在关键的时候，总能闪烁出耀眼的光芒。殷晓非正是这个群体中的一员，纵身一跃的瞬间，用生命书写了一个大写的人。湖南娄底，河南南阳，这两个一南一北的城市，也因为好人殷晓非，而凝结起不可分割的情感联系。英雄的意义，跨越地域的阻隔，也跨越了时间，成为一座永远的丰碑。

易卜生说，“我常常觉得整个世界像是一艘海上遇难的大船，最要紧的是救出自己”。从哲学角度审视，殷晓非的行为，也正是在替我们救赎自己。当救与不救成为“键盘英雄”们的热点话题，平凡的殷晓非，似乎从未纠结所谓的“道德底线溃散”，用实际行动向社会公众重新诠释了一次“河南好人”，给“见义勇为”谱写了新的内涵。而更值得珍视的是，殷晓非远在遥远他乡，对于身处险境的陌生人，如果未伸援手，舆论也不会带给他丝毫压力。慷慨救援的背后，是

一种古之佚者的热忱，也是一种公共精神的践行。

而现在，这样的精神似乎有些让人感到稀缺。某种意义上，我们陷入一种集体性的迷思。张艺谋在《归来》中描绘了一个这样的场景：主人公陆焉识带着思念成疾的妻子等待“自己”的归来。对于我们而言，公序良俗的构建又何尝不是一场归来，一次重新发现自己？对殷晓非的铭记，既是对英雄的尊重，对生命的尊重，也是对我们的再启蒙，重新发现我们心中的善与爱。整个社会的公共精神正是基于这种内心的温度，才拥有了聚沙成塔，集腋成裘的力量。

现在，距离殷晓非遇难已过去数日。值得庆幸的是，社会对他的关注却并未消退。6月8日，3000娄底人自发送别，各界捐助善款突破40万……种种让好人得好报的利好迹象，诠释着以德报德的古老传统。这，也是构建公共精神最为关键的基石。别让英雄“流血又流泪”，用善行回报善行，每一个看似微小的义举，每一点对英雄身后事的关心，所积聚起的是一种善的“蝴蝶效应”，它可以把“河南好人”殷晓非的精神，如春风拂大地，吹进更远更广阔的地域。

没有人是一座孤岛，所有人都是一个共同体。唯有共济，互爱，彼此关照，我们的社会才有对抗风险的力量。殷晓非是一个人，他背后却代表着整个“河南好人”的群像。面对危难，我们每一个公民向他们学习，多一些勇敢，少一些袖手旁观，这个社会便自然凝聚起向上的力量。

让我们向殷晓非致敬，也向所有长期践行善良的公民致敬。没有他们，就没有我们美好的明天。 □晚报评论员 杨兴东

■街谈

“裸官”任职“负面清单”让管理有章可循

广东的“裸官”调岗做法，已纳入了决策层视野，相当于全国试点的信号。知情专家说，有关部门正研究裸官岗位准入问题，制定“负面清单”，明确哪些岗位不许“裸官”任职。高层对“裸官”治理的思路已很明确。(6月9日《新京报》)

“要么接回家人，要么接受调岗，要么提前退休。”广东“裸官”治理采用了“三选一”的模式，引发社会广泛关注。这种大规模治理“裸官”的做法，相当于釜底抽薪，让“裸官”不能再逍遥自在，必须对未来做个决定。而从实际情况来看，超过八成的“裸官”被调岗，与敏感岗位作别，显然调岗更符合当前的形势。

不过，调岗毕竟是属于亡羊补牢的措施，又是非常规手段下的集体行动，缺乏程序正义，也难免遭到人治思维的批责。因此，在此经验基础上，出台“裸官”任职的“负面清单”，明确“裸官”禁入某些敏感性岗位，则就显得尤为重要，亦是采取事前预防的策略，让管理“裸官”有章可循。

由于“裸官”的家人都已移民到境外，只剩下孤家寡人做官，容易造成身在曹营心在汉，随时都有可能出走。而且部分“裸官”身居敏感岗位，手握实权，掌握到重要信息，行使重要决策，确实需要加以防范，避免“裸

官”出走后造成严重损失。事实上，各地已经发生过很多起“裸官”出逃事件，不仅给国家带来巨大的经济损失，还造成部分国家机密泄露，负面影响非常大。

至于在反腐败中落马的“裸官”，在贪腐时亦肆无忌惮，将贪腐得来的钱财转移到海外，以供家属挥霍。可见，治理“裸官”是反腐课题里不可或缺的组成部分，而将“裸官”从重要岗位调离，直接采取“负面清单”禁入措施，亦可有效控制“裸官”的危害性，从而将负面影响降到最低。

治理“裸官”并不难，相比而言，“裸官”的身份容易识别出来，毕竟长期孤身做官，没有不透风的墙，很难将实情掩盖住。因此，政府在加强对“裸官”身份的鉴别时，除了要求官员自主申报家庭成员信息外，亦可鼓励民众积极举报，让“裸官”无所遁形。

同时，也要认识到，采取“负面清单”禁入措施，既是防范“裸官”贪腐的有效办法，也是在保护“裸官”。毕竟不是所有“裸官”都有贪腐行为，但长期在河边走，难免会不湿鞋，将“裸官”隔离在敏感岗位外，亦可降低贪腐行为的发生概率。

□江德斌

河南中平融资担保有限公司诚聘

河南中平融资担保有限公司，是经河南省国资委、工信厅审核批准，由国有特大型企业中国平煤神马集团、河南省唯一国有控股证券公司中原证券等共同出资成立。注册资本2亿元人民币，注册地点：河南省郑州市郑东新区商务外环20号海联大厦。现因业务需要公开招聘如下人员。

基本要求：遵纪守法，品行端正，吃苦耐劳，勤奋敬业。具有较高的应聘职位的专业工作能力，拥有较强的组织协调能力，并有良好的职业操守、事业心和责任感。具体岗位及要求如下。

一、担保业务部

负责人1名

要求：金融或相关专业，研究生以上学历，年龄40岁以下。5年以上的银行信贷工作或相关经验，熟悉信用担保业务运作流程和银行、信贷等相关金融市场情况，对各种类型的企业生产经营活动有着准确的理解和较强的判断力，具有优秀的市场拓展、财务分析、协调沟通能力和较强的组织管理能力。

客户经理4名

要求：金融、财经、会计、投资、法律等相关专业，本科以上学历，年龄35岁以下，具有担保、银行信贷、企业财务融资、煤炭行业等2年以上工作经验。具有良好的口头表达与协调沟通能力、服从、团队意识强。

二、风险控制部

负责人1名

要求：金融或法律专业，研究生以上学历，具有律师、注册会计师或注册资产评估师等职业资格，年龄40岁以下。有丰富的信用风险管控经验，作风严谨，有全局观念，对企业经营状况和前景有较强分析判断力，具有较强的逻辑思维与分析能力。担保、银行信贷和风险管理5年以上工作经验，熟悉会计、法律、财务管理等相关法律法规和管理知识。

风险控制专员3名

要求：本科以上学历，年龄35岁以下，从事过银行、担保等相关风险管控，3年以上工作经历，对企业经营活动有较强的理解能力，风险控制意识和判断能力强，具有律师、注册

会计师、注册资产评估师执业资格者优先。

法务专员2名

要求：本科以上学历，年龄40岁以下，有律师执业资格，3年以上法务工作经验，精通公司法、合同法、知识产权相关企业法律事务，具备企业管理、财务等综合知识和管理经验，具有较强的逻辑思维能力、较强的沟通能力、分析及应变能力和文字功底，熟悉司法程序。

三、财务管理部

财务人员2名

要求：大学本科以上学历，年龄30岁以下，具有会计从业资格证，从事财务会计工作2年以上工作，能够熟练运用财务软件。会计师及以上职称，有注册会计师或注册税务师资格者优先。

四、行政管理部

文秘及行政3名

要求：本科以上学历，年龄30岁以下，从事相关工作2年以上，有档案管理和文秘工作经验，熟悉公文写作和处理，具有较强的文字写作能力，熟练掌握电子办公软件。持有驾照并能熟练驾车，熟悉计算机软件维护和管理者优先。

人事专员1名

要求：本科以上学历，年龄30岁以下，从事人力资源工作2年以上，具备HR专业知识；具有良好的书面、口头表达能力、亲和力和服务意识，沟通领悟能力强；熟练使用常用办公软件及相关人事管理软件；了解国家各项劳动人事法规政策。

联系电话:0371-89988662 邮箱 hnzprz@163.com