

贯彻十八届六中全会精神

落实“四重点一稳定一保证”街道局委访谈

加快建设生态水系 打造最美西部核心区

——访中原区农委党委书记、主任李红超



中原区位于郑州市市区西部,属典型的缺水型地区,主要表现在:一是无径流,需调水;二是河湖脏,需治污;三是河道窄,需疏挖拓宽提高行洪能力;四是标准低,需提升生态景观效果。因此,加快生态水系建设、强化治水与节水相结合,是从根本上改善水生态环境,打造水清景美中心城区西部核心区、促进中原区转型发展的战略选择。近年来,中原区农委在这些方面做了很多工作。记者 张改华

水系布局:二纵二横、六湖一库

中原区农委党委书记、主任李红超说,中原区生态水系建设以“全域水系、循环水系”为理念,突出水源地建设、水污染治理、城市防洪、重点区域水景观建设4个重点内容,在现有水系的基础上新开挖“秀水河、市民湖、九曲莲湖、太极湖、柳湖”,形成“二纵二横、六湖一库”的水系布局。

二纵:即须水河、贾鲁河自南向北贯穿;二横:即开挖秀水河,自西向东沟通须水河与贾鲁河,南水北调干渠自东南向西北贯穿;六湖:即

在须水河与秀水河交接处开挖太极湖,以南水北调渠为中心线,南北各开挖市民湖、九曲莲湖,在原刘沟水库基础上开挖柳湖,与西流湖、植物园内湖共同构成六湖;一库:即常庄水库。

南水北调中线总干渠、植物园内湖、常庄水库在现有规划中已确定为生态型岸线,以自然生态保护、涵养水源为主。须水河、贾鲁河以及柳湖、西流湖、太极湖、市民湖、九曲莲湖确定为生活型岸线,以景观休憩、休闲娱乐为主。

水系建设:今年共启动5项工程

为了实现中原区生态水系建设目标,2016年中原区共启动了5项生态水系建设工程,分别是:贾鲁河综合治理工程,石佛沉沙池至郑州西区生态供水工程,须水河生态治理工程,秀水河、市民湖、九曲莲湖工程,牛口峪引黄工程。其中,石佛沉沙池至郑州西区生态供水工程和牛口峪引黄工程为中原区生态水系的水源工程。

李红超说,中原区生态水系建设工作得到了区委、区政府的高度重视,区四大班子主要领导多次采取听取汇报、实地考察、专题调研等形式,明确思路、安排部署,出台了《中原区生态水系建设推进方案》和《水系征迁清障考核办法》,制订了生态水系挂图作战任务推进表。全区各相关部门密切配合,上下联动,攻坚作战,取得了明显成效。

贾鲁河综合治理工程,在中原区范围内的河道全长约3公里。目前河道清障、拆迁、大田苗木整治、鱼塘清理等工作已全部完成,10月1日施工方进场施工,现工程进展顺利,开挖成型河道280米、半成型河道450米,进展受到了上级领导的肯定。

石佛沉沙池至郑州西区生态供水工程,一期工程输水至秀水河,二期工程输水至柳湖,工程总长13.44公里,年引黄河水总量489.9万立方米。中原区境内长约3公里,涉及林山寨、西流湖、须水3个街道办事处。截至目前,须水街道郑上路以北段的围墙、垃圾、简易房已拆除清运完毕,苗木清除过半,坟墓正在迁

移。西流湖街道段的企业已全部搬空,苗木清除和坟墓迁移已启动。林山寨街道段11月初已进场开始顶管施工,进展顺利。

须水河生态治理工程,目前已完成项目建议书并批准立项,施工图即将编制完成;滨河景观工程可研报告和初步设计通过专家会评审;柳湖防洪意见评价、须水河治理范围内的规划选址、环评和文保工作正在进行。

李红超还介绍了秀水河、市民湖、九曲莲湖工程的进展。市民湖、九曲莲湖设计、可研初稿已提交;秀水河水工部分施工图已修改完毕,滨水景观设计待市政府联席会议定大方案,文物勘探工作已进场,环评工作正在进行,郑州市民公共文化服务区跨秀水河12座桥涵工程总体规划设计已完成批复。秀水河、市民湖、九曲莲湖范围内宅基已拆除完毕,其他附属物正在加紧清零。秀水河工程建设已完成清表1400米、土方开挖1400米,外运土方约20万立方米。

牛口峪引黄工程。工程起点位于荥阳市牛口峪村枣树沟控导工程处,终点至西流湖,全长34.8公里,年引黄河水总量8505万立方米。该项目《可行性研究报告》已通过专家评审,年底前一期工程全线开工。

李红超表示,按照2018年6月份生态水系各项工程全面建成的总要求,区农委将向时间要效益、用效率换时间,科学安排各项工作,落实责任,挂图作战,强化督导,确保如期完成各项建设任务。

紧跟时代步伐 增强自身能力

——访中原区人力资源和社会保障局党组书记、局长宋文广



当前,随着经济和社会的不断发展,人民群众的民主意识、参政意识、维权意识、法制意识都在普遍增强。在这种情况下,如何更好地加强自身管理、化解矛盾难题、应对社会舆情,真正实现全面协调可持续发展,迫切需要机关事业单位干部队伍加强人事管理,加大培训教育工作力度,引领机关事业单位干部积极应对挑战、紧跟时代步伐、增强自身能力。

中原区在这些方面做了哪些创新与探索?记者采访了中原区人力资源和社会保障局党组书记、局长宋文广,听听他怎么说。记者 张改华

人事管理重点:提升业务素质水平

宋文广说,在认真学习党的十八届六中全会精神过程中,更加深刻地认识到机关事业单位干部队伍能力的宽窄、能力的强弱、素质的高低,直接关系到经济社会发展的水平和进程。而如何做好干部队伍培训教育,提升他们的依法行政能力和业务素质水平,使其更好地适应新形势、完成新任务、实现新发展,将是下一步中原区人事管理工作的重点和关键。

12月中旬,中原区人力资源和社会保障局以“认真解读十八届六中全会精神 不断提升机关事业单位干部素质水平”为主题,在河南纪检监察宣教基地举办了事业单位人事管理及机关事业单位干部素质提升培训班,全区各街道办事处、区直机关公务员和参照公务员法管理

事业单位人员、事业单位科级干部及中层正职人员共计130余人参加了培训。

宋文广介绍,中原区人力资源和社会保障局在课程选题和授课环节上做了精心安排,既有十八届六中全会精神的解读与宣讲,又有基层党组织建设的实践探索,既有国学文化知识,又有新形势下深化事业单位人事制度改革的目标任务。授课老师均为各个课题的知名专家,使同志们既能学习党中央重要会议的精神内涵,又能掌握基层党组织工作的实践探索;既能领略国学文化的博大精深,又能把握新时期人事制度改革的发展方向。这对每位学员来说也都都是一次人生的积累,一次难得的机遇,一次宝贵的历练。

干部培训教育:社会发展客观需要

做好干部培训教育是新时代社会发展的客观需要,是加强政府机关廉政、勤政建设的需要,是提升干部队伍能力建设的重要途径,只有建立一支优化、精干、廉洁、高效的干部队伍,才能促进行政机关提高效率。

具体怎么做呢?中原区人力资源和社会保障局结合中原区实际,采取了一系列举措。

要强化理论武装。作为郑州市中心城区西部核心区,中原区的建设发展给广大干部队伍的工作水平和素质水准提出了新的要求。在新时期、新形势下,作为提高干部队伍素质和工作能力的重要手段,教育培训工作显得尤为重要。要通过培训,使中原区的干部知识结构进一步优化,干部领导水平进一步提高,干部业务素质进一步增强,干部创新能力进一步完善。

扩大规模培训。要创新培训形式,丰富培训载体,扩大培训规模,坚持“因人施教、突出重点、学以致用、重在提高”的培训原则,不断创新培训方式,探索培训模式,

全面推进机关事业单位干部培训工作常态化,不断拓展干部队伍想问题的思路、做决策的能力、抓落实的效率,建设一支有信念、有本领、有担当、有正气的干部队伍。

建立长效机制。提高公务员素质是一项长期、系统、艰巨的工程,要着眼长远、统筹考虑、科学谋划、认真践行,使培训真正成为干部队伍提高认识水平、提升思维层次、积累实践经验的重要法宝。要不断加强制度建设,坚持循序渐进,建立长效机制,让培训成为干部队伍开阔视野、清晰思路、提升能力、提高水平的重要途径,通过培训使大家学有所悟、学有所得、学以致用。

宋文广信心满怀地说,加强干部培训教育、提高干部队伍素质不仅是加强人事管理工作的重要途径,也是深入贯彻十八届六中全会精神的重要举措。“我们要勤于思考、善于总结,真正把教育培训的学习成果转化为谋划工作的思路、推进工作的措施、提升工作的本领,为中原区和谐稳定发展做出更大贡献!”