

2017,继续撸起袖子加油干



深化改革促发展 创新举措惠民生

荥阳全面推动人力资源和社会保障事业实现新突破



荥阳市首期微商培训班开班



荥阳市首期电商培训班开班

2016年,荥阳市人力资源和社会保障局紧紧围绕荥阳市委、市政府及郑州市人社局决策部署和中心工作,坚持“服务发展、保障民生”的工作理念,积极适应经济发展新常态、从严治党新常态、依法治国新常态,着力推进就业创业、人事人才、社会保障、劳动关系和自身建设5个方面重点工作实现新突破。
荥阳时报 张金龙
通讯员 李光宇 文图



局长王文铎带领党员干部参观荥阳党史展

落实政策、强化服务,就业创业工作不断深化

2016年以来,人社局始终把促进充分就业摆在民生工程的首要位置,全面实施就业优先战略,努力确保社会就业形势更加稳定。以实事工程为重点保持就业形势稳定。针对失业人员、被征地农民、大学毕业生、就业困难人员开展分类就业帮扶。新增城镇就业6921人,农村劳动力转移就业17317人,城镇登记失业率2.89%。大力促进以创业带动就业。建立和完善创业跟踪服务体系,通过开设创业服务窗口、开展

创业咨询会等形式,落实创业后续跟踪服务。为符合条件的各类创业人员、小企业发放创业贷款8159万元。积极做好招工服务。充分利用网络、微信等平台,广泛发布用工信息;坚持每周六在人力资源市场举办招聘会,做到招聘会常态化;先后举办“春风行动”、失地农民、就业扶贫等专场招聘会30余场。全年登记用工企业400家,提供岗位1.9万个,推荐就业6500余人次。

突出重点、综合治理,构建稳定和谐劳动关系

2016年,人社系统密切关注经济社会发展过程中可能引发的各类社会矛盾,认真履行部门职责,着力构建和谐劳动关系。以促进企业健康发展为目标,探索企业劳动保障守法诚信体系建设。在全市各类企业中广泛开展企业工资集体协商工作,签订工资集体协议247份,签订率达到96%,平均工资涨幅在13%以上。严格贯彻落实《郑州市劳动用工条例》,开展劳动保障诚信等级评价活动,在建筑领域实行农民工实名制和工资支付“一卡通”制度,涉及农民工3000余名;部门联动开展农民工工资支付和打击非法职业介绍、非法用工等专项行动,检查用人单位

2510户,追发工资及经济补偿金405万元。做好军转干部管理服务。积极落实企业军转干部解困政策,为112名军转干部发放慰问金34万元,为120名生活困难企业军转干部发放生活困难补贴129万元。妥善处理信访和劳动争议。人社局从维护社会稳定大局出发,妥善处理各类人事、劳资、保险等方面纠纷。2016年,处理劳动争议案件312件,追回经济损失700万元。受理工伤申报136起;接待群众来访31批114人次,本局立案及上级交办案件20起,法定结案率100%,未发生重大集访和越级上访案件,维护了社会大局稳定。

扩面提质、应保尽保,社保体系建设持续向好

2016年以来,人社系统严格按照增强公平性、适应流动性、保证可持续性为重点的社保制度改革要求,统筹推进社会保障体系建设。社会保险覆盖面不断扩大。养老、医疗、失业、工伤、生育等五大社会保险参保人数达到63.78万人,征缴保险费合计2.41亿元。为减轻企业和个人负担,2016年,城镇居民基本医疗保险基金年度支付限额由6万元提高至10万元,企业职工养老保险缴费比

例由28%降低为27%,失业保险征缴比例由2%降至1.5%。被征地农民社会保障工作全面铺开。全市已有索河、京城、汜水、豫龙等乡镇办的16个村民组开始享受被征地农民社会保障政策。累计向3870名村民发放就业生活补贴和养老生活补贴1856万元。目前,豫龙镇槐西村5个村民组1970人的信息正在进行审核登记,对赵家庄两个村民组进行资格审核,预计年内实现应享尽享。

转变作风、扶贫济困,努力树立人社系统新形象

2016年以来,人社局以建设“学习、创新、务实、效能、廉洁、法治”六型机关为目标,以扶贫帮扶工作为抓手,全力做好扶贫攻坚工作。

一是广泛宣传、落实政策。出台了《荥阳市转移就业脱贫实施方案》,从就业扶贫、培训扶贫、创业扶贫3个方面制定优惠政策,努力帮助我市贫困家庭劳动力实现转移就业工作。印制了转移就业脱贫政策明白卡1700张,发放到每位帮扶责任人和贫困户手中。先后在崔庙和刘河举办了扶贫专场招聘会,全力帮助贫困户就业脱贫。

二是开展培训、助力脱贫。面向贫困劳动力积极开展职业技能培训。针对女性劳动者重点开展养老护理、母婴护理技能培训;针对大龄劳动者和务农贫困户开展果树种植、餐饮类专业培训;联合淘宝定点培训机构,尝试开展

了3期电商、微商培训班,培训贫困人口130余人,收到良好效果。2016年,开展扶贫培训1785人。

三是建档立卡、结对帮扶。成立由班子成员牵头的帮扶小组,对分包贫困户进行摸底调查,详细了解贫困户的生活现状,并建档立卡,实施结对帮扶计划。根据帮扶对象实际情况,我们为贫困户送去羔羊35只、仔猪5只,鸡苗600只,聘请有经验的养殖人员提供技术指导。截至目前,所有贫困户已基本实现脱贫。

今后,荥阳市人社系统干部职工将始终坚持以“创新、协调、绿色、开放、共享”的理念引领人社事业各项工作,大力实施就业优先战略,不断深化人事制度改革,全面构建和谐劳动关系,为打造郑西新城,建设和美荥阳,在全省率先全面建成小康社会,率先开启现代化建设新征程建功立业。

规范管理、积极探索,人才强市战略不断强化

2016年以来,人社系统着力加强高技能人才培养,进一步提升人事管理规范化水平。在技能型人才培养方面,将培训与提升劳动者就业竞争力紧密结合起来,深入实施技能就业计划。开展再就业培训1015人,农村劳动力职业技能培训8826人,创业培训540人。在技术性人才培养方面,充分发挥职称激励导向作用,不断强化职称制度改革,畅通职称评聘“绿色通道”。11名非公企业人员参与“绿色通道”职称评审,新增专业技术人员417人,1.1万名专业技术人员完成了继续教育培训,评选郑州市技能大师工作室一个。将全民技能振兴工程三年行动规划与新型城镇化建设、产

业集聚区建设以及大众创新万众创业等工作相结合,构建形成以培训促就业、以就业促创业、以创业保发展的工作格局。组织开展企业新录用人员岗前培训2000人,技能提升培训5600人,急需紧缺高技能人才培养70人,新增培养高技能人才806人;开展职业技能鉴定1500余人。在公务员管理方面,对2015年度荥阳市第一届20名人民满意公务员和6个人民满意公务员集体进行了表彰奖励;完成了全市第一批445名公务员的职务与职级并行工作;在事业单位人事管理方面,为荥阳市公安、教育、商务、科技等部门公开招聘了214名事业单位工作人员和200名警务辅助人员。