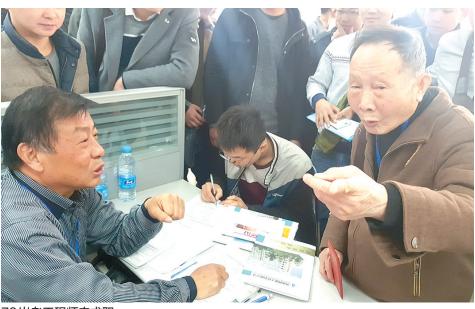
2600名求职者热捧首届建筑行业专场招聘会

78岁高工想找工作给孙女攒学费

3月18日举行第二届,他说还要来



本报讯 本月25日,郑州人才市场联手郑州晚报打造的"春送岗位·2017郑州首届建筑行业专场招聘会"在郑州人才大厦举行。市人才市场负责人介绍,这是2017年举办的首届建筑行业招聘会,效果好过平日举行的综合类招聘会。3月18日,双方将举行第二届建筑行业专场招聘会。有招工需求的可联系0371-67886091、67886092。招聘会对求职者不收取任何费用。郑报融媒记者 冉小平 李雪 谢源茹 文/图



78岁老工程师来求职

【数据】58家企业提供1900多个岗位

据市人才市场统计,当天58家企业参会, 提供1914个岗位。到场求职者约2600名。 招聘企业中,47家为民营企业,占招聘企业总 数的81.03%,其他企业占18.97%。招聘现 场,除了传统的建筑企业,也有地产、房产中介,以及防水、建材等相关企业,招聘会现场还设立了帮助台,帮助应聘者快速知晓应聘公司情况。

【岗位】工程监理类岗位成香饽饽

中建七局建装公司人资部副经理王振介绍,今年他们薪酬较往年提高了20%,目的是找到专业的人才。现场来看,效果还不错,填写简历的有一级建造师资质的5名,有造价工程师资质的两名。

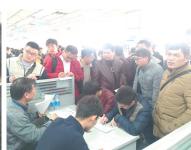
招聘现场不仅有年轻人,也有很多有经验的中年人。"啥工作都行,只要培训能学会,我就能干。"应聘者老张已经45岁了,在很多建筑工地干过活,有的是力气,也是招聘会的常客了。

在建筑行业当中,应聘者最多的还要数 "工程监理""安全员"等工作。据了解,这类 工作劳动量相比之下较为轻松,并且工资相 对有保障,深受应聘者喜爱。

不过,大部分建筑企业所要求的岗位应聘者,都需要有1~3年的工作经验,这也淘汰了很大一部分应届生。虽然建筑行业招收的大部分为男性求职者,但也有很多岗位向心细的女性伸出了橄榄枝,比如"文秘""行政专员""资料员"等。



企业人员给求职者仔细讲解



现场人头攒动

【现场1】本想招30人就不错,却爆收200份简历

企业招聘台前冰火两重天,有的 只收到寥寥几份简历,也有收到200 多份简历的。

"专场招聘会效果不错,对我们建筑行业的企业来说,招人更直接更有针对性。"河南四建工程公司人资部负责人介绍,此次招聘会他们计划招聘包括土建、电气施工、技术主管、质检员、项目会计和造价员等在内的17个工种100个岗位。

说起期望值,他表示:"来时想能

招到30人就算完成任务,没想到一下 子收到近200份简历,远超意料。"

有人欢喜有人忧,另一家涂料企业的招聘台前门可罗雀。招聘代表说,求职者咨询的不少,但双方有意向的寥寥无几。"我们比较紧缺的是涂料调色员,还有技术工人,但现在很多熟练工都要求个人计件,因为我们一个批次生产的量比较大,更希望能招到可以组成团队的工人,用共同计件的方式施工。"

【现场2】有企业喜欢30岁以上的,因为更踏实

有的企业专要年轻人,因为好管理,有的企业却喜欢30多岁的,因为 更踏实。

展位不错的郑州市博瑞特超硬材料工具公司的招聘台早早就布置完毕,两个西装笔挺的招聘官时不时跟坐下的求职者聊着,却始终没有见人投简历。

"我们要招销售和车间技术人员,年龄在30岁以上的。"招聘官介绍,之前他们招的很多是刚毕业的90后,但这些90后总是嫌弃环境不

够舒适、工作感受不好,没待多久就走了。"很多应聘的年轻人会先问用不用出差、宿舍几人间、一周休息几天,而不是最关注工资。我们更喜欢一些30~45岁的求职者,这个年龄段的更稳当心平,宁可多开点工资福利。"

但也有招聘单位喜欢年轻人,多数是车间工人,招聘要求是只要有操作的基本技能,18岁~25岁即可。"因为这个年龄段很多是技校毕业的学生,有专业技术,也便于管理。"

【现场3】年龄最大求职者78岁,为给孙女筹学费

在一家招聘台山,一位头发花白、南方口音的老人从背包里掏出好多本资格证递到招聘人员手中,指着招聘岗位说:"我想应聘管理有关的岗位。"顿时间,大家的注意力都集中到他身上。

"我今年78岁了,上海人,60岁来郑州,以前是河南五建的高级工程师, 手上有多项资格证,你看看我能干点啥,工资4000元以上就行。"老人叫余长源,因为家里突发变故,自己想出来 找个工作给上大学的孙女攒学费。他一边用带着南方口音的普通话说,一边指着腿说:"我虽然年纪大了点,但是腿脚还可以,耳朵也不聋。"

招聘人员却很无奈:"老先生,虽 然你是个专家,但我们招聘的岗位多 数需要在工地,还是不太方便,您可 以到企业里去当顾问。"

老人说,他转了一圈,没人敢用 他,但他不灰心。听说下月18日举行 第二届建筑专场招聘会,他还要来。

