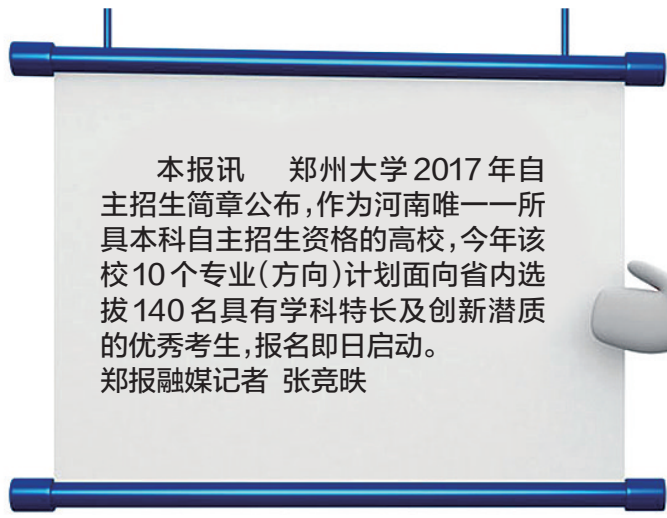


郑大自主招生开始报名,拟招140人

入围考生高考可加10~30分



本报讯 郑州大学2017年自主招生简章公布,作为河南唯一一所具本科自主招生资格的高校,今年该校10个专业(方向)计划面向省内选拔140名具有学科特长及创新潜质的优秀考生,报名即日启动。郑报融媒记者 张竞旻

特长学科学业水平测试须A等

文史类6个专业(方向)计划招70人,包括中国语言文学类20人,历史学、考古学、人文科学试验班(国学方向)、哲学、行政管理各10人。理工类4个专业(方向)计划招70人,分别为计算机类、建筑类(学制5年)、生物科学类各20人,生物工程10人。

所有自主招生专业均要求考生具有学科特长和创新潜质,学业水平测试相关科目等级为A(要求提供纸质证明,学校加盖公章)。

其中,文史类考生还须符合下列条件之一:以第一作者在国家级刊物上发表过所报专业相关的文章或正式出版过所报专业相关的专著;高中阶段获得全国性作文比赛三等奖(省级二等奖)及以上(全国中学生创新作文大赛、全国新概念作文大赛、“语文报杯”全国中学生作文大赛);在所

报考专业相关领域具有特殊才能(须提供能证明其具有特殊才能的相关材料)。

理工类:以第一作者在国家级刊物上发表过所报专业相关的文章或正式出版过所报专业相关的专著;高中阶段参加全国青少年科技创新大赛获三等奖及以上或参加河南省青少年科技创新大赛获一等奖,或参加“明天小小科学家”奖励活动获奖;高中阶段获得全国中学生(数学、物理、化学、生物学、信息学)奥林匹克学科竞赛省级赛区二等奖及以上;高中阶段获得国家知识产权局颁发的发明专利证书(须为第一专利授权人);高中阶段入围“中学生英才计划”(须提供培养证明);在所报考专业相关领域具有特殊才能(须提供能证明其具有特殊才能的相关材料)。

网上报名4月10日截止

符合条件的考生可于3月23日~4月10日登录“试点高校自主招生报名系统”进行网上报名,按要求填写完成后上传申请表,并于4月13日(以接收邮戳为准)之前,将申请材料、推荐材料用邮政快递EMS寄达该校招生办公室,信封左下角需注明“自主招生”。

其中,推荐材料须提供考生发展情况,突出说明对学生的推荐理由。推荐人须对其真实性负责,并提供自己的真实身份、联系电话并亲笔签名。推荐材料须由推荐人邮寄,逾期不予受理。

报名截止后,郑大将对申报考生进行资格审核,4月20日~25日考生可登

录报名系统查询初审结果并确认是否参加后续测试,学校将在4月30日之前确定参加测试考生名单并进行公示。确认参加测试的考生6月10日~15日自行通过报名系统打印准考证,并于6月18日(星期日)前往郑大主校区(郑州市高新区科学大道100号)参加测试。

测试按文理科分6组进行,其中,历史学、考古学、人文科学试验班(国学方向)为A组,仅面试;其余5组均采用笔试+面试的方式进行。其中,高中阶段参加全国青少年信息学奥林匹克联赛(NOIP)获提高组复赛一等奖以上者,报考计算机类可直接参加面试,笔试成绩按满分计算。

三成入围考生高考可加30分

据介绍,郑大自招按组别确定入选考生名单,入选人数不超过各组招生计划的2倍。入选考生分为优秀、良好、合格3个等级,各组优秀、良好两个等级均不超过入选考生人数的30%,合格等级不超过入选考生人数的40%。

6月20日确定并公示入选名单,考生可登录郑大招生网或阳光高考平台查询。入选考生高考成绩须达到河南

省本科一批控制分数线,并按照入围组别填报郑大自主招生的相关专业。优秀等级考生高考加30分、良好等级加20分、合格等级加10分,根据高考填报志愿(类)志愿,按照志愿优先的原则单独排队录取。

为确保公平公正,初审、入围、录取名单均实行三级信息公开。监督电话0371-67781266。

河南5人入选“青年人才托举工程”

本报讯“青年人才托举工程”(2016~2018年度)入选名单日前公布,全国206名青年科技人才入选,河南有5人上榜,其中两人来自高校。

据悉,为帮助青年科技人才在创造力黄金时期做出突出业绩,成为国家主要科技领域高层次领军人和高水平创新团队的重要后备力量,2015年,中国科协启动了“青年人才托举工程”。该人才支持计划主要面向32岁以下具有较强创新能力和发展潜力的科技人员,以“给予每位入选者每年15万元”的奖励方式,支持连续3年。

此次公布的人选名单中,来自高校的青年人才占据多数。其中,清华大学、北京理工大学各有12人入选,并列第一。北京航空航天大学9人上榜,位居第三。北京大学8人入选。哈尔滨工业大学、中国科学技术大学各有5人入选。其余高校入选人数在3人以下。河南2所高校各有1人入选,分别为解放军信息工程大学的郑群雄,密码学专业,郑州大学田军东,动物学专业。河南还有3人入选,均来自郑州烟草研究院。郑报融媒记者 张竞旻

@年轻的你 这份有滋有味的工作怎能错过

百胜中国招募周启动 空中宣讲直播开讲!

每天与美食打交道,收入还不错,成为餐厅经理后还有股票激励,更重要的是升职路径公平清晰……敢问,这样的好“滋味”到哪里去找?3月18日至3月31日,2017年百胜中国招募周正式拉开帷幕,携手旗下实力品牌肯德基、必胜客等提供过千个职位。

3月21日晚,百胜中国豫鲁市场特别举行了空中宣讲会,多位肯德基、必胜客的职场“老司机”用自己的实际经历诠释这里的职业魅力!

“我们现在的餐厅管理团队大部分是90后,甚至95后也逐渐成为重要的管理者。这主要得益于领军人物养成计划。我们一对一的导师制辅导支持模式帮助每一位新人渡过成长阶段的每一步的学习、每一次的难关。在百胜,餐厅经理100%由内部升迁,公平公正的晋升机制让每个人的用心付出得到最公正的回报。”肯德基豫鲁市场训练部经理任恩凤表示。

必胜客青岛市场训练部经理徐欢则从自身的角度来解读职场晋升:“10年前,我大学刚毕业,带着陌生、紧张、兴奋的心情加入必胜客。刚开始几个月,每天忙忙碌碌,也会觉得非常累,但是每一个工作



站的导师都给了我很多帮助。基础训练结束后,就开始进入餐厅管理方面的专业培训和学习,从此让我在这条道路上走得越来越坚定,收获也越来越多。”

记者还从宣讲会上了解到,百胜中国为年轻人求职提供了更多方式,没有毕业的应届毕业生也可提前一步加入,成为储备经理。

对于求职者而言,薪金固然重要,但更关键的当属新岗位的晋升前景与新职位的发展路径是否良好与清晰。就此而言,百胜中国无疑走在了前面。首席执行官潘伟奇表示:“作为发展重心在中国的独立公司,百胜中国在不断投资、发展壮大的同时,也一直在努力打造最佳职场。”

■ 链接
办公室一站式面试:3月24日9:30~12:00 郑东新区商务外环8号世博大厦11楼2号

肯德基餐厅参观:3月24日13:30,豫鲁市场肯德基餐厅开放日将在郑州市的万象城肯德基餐厅举行。大学生们不但可以参观餐厅,还可以与郑州肯德基的区域经理、人力资源部经理进行现场互动,身临其境感受未来工作内容。

百胜中国豫鲁市场空中宣讲会视频扫描右方二维码观看,也可以将简历投递至chao-zgz.su@yumchina.com邮箱。

