

# 36种国家谈判药纳入医保报销,看病省钱不少 我省首位受益者 医药费从近8000元降至680多元



雷珠单抗是一种眼内注射药物,用于治疗年龄相关性黄斑变性。以前,一支雷珠单抗7200元,高昂的价格使相当一部分患者难以承担。9月1日起,36种高价药物列入医保报销范畴,这其中就包括雷珠单抗,这是抗眼内新生血管药物第一次进入国家医保目录。据悉,此次进入医保的36种高价药物中,还包含16种肿瘤靶向药物,大大减轻了肿瘤患者的负担。 郑报融媒记者 邢进 谷长乐

## 雷珠单抗纳入医保,我省首位受益者自付不到700元

68岁的宋阿姨是雷珠单抗纳入国家医保目录后,我省的第一位受益者。

三四个个月前,原本近视的宋阿姨忽然发现视物模糊不清,报纸放到眼前10厘米都还看不清楚。到医院检查,被确诊为老年黄斑变性,需要注射雷珠单抗治疗。一支雷珠单抗的价格为7200元,宋阿姨第一次治疗时,和一位病友共用了一支雷珠单抗,分摊

3600元,再加上检查费等其他费用,一共花了5000多元。

新政9月1日正式生效,宋阿姨9月4日住进河南省立眼科医院接受第二次治疗。由于雷珠单抗纳入医保范畴,她不用和别人共用一支了。降价后的雷珠单抗一支是5700元,再加上其他费用,这次住院治疗宋阿姨总费用是7785.75元,经医保报销后,个人支付部分为682.91元。

据悉,老年黄斑变性患者一个疗程需要注射三次雷珠单抗,每月一次。宋阿姨一个月后还需要再注射一次雷珠单抗,然后根据治疗效果确定下一步的治疗方案。“刚确诊时,觉得这个药太贵了,但是老伴儿说,眼睛的事是大事,再贵也得治,没想到一个月之后医保就能报销了,报销比例还这么高,真是给我们解决了大问题!”宋阿姨说。

## 36种谈判药纳入医保目录,最高降价70%

今年7月,李蕊被确诊为乳腺癌,李蕊听说靶向药曲妥珠单抗(赫赛汀)治疗效果好,但一个疗程30多万元,工薪阶层的李蕊一家仅凭工资收入,大儿子上大学,小儿子读初中,都要用钱。为治病已经花光家里的积蓄,这一笔化疗费实在无力支付。

河南省肿瘤医院乳腺科副主任闫敏介绍,曲妥珠单抗一支440毫克,均价24500元,患者一个疗程至少要注射14支,且全部自费。很多乳腺癌患者因无力支付而放弃。

7月19日,人社部发布医保药品目录准入谈判结果,最终有36种药品谈判成功,被纳入医保报销。与去年平均零售价相比,这36种谈判药平均降幅达44%,最高的达到70%。

闫敏说,比如靶向药曲妥珠单抗价格降为每支7600元,一个治疗周期的费用由原来的34.3万余元降至10.6万余元,且个人只需支付其中一小部分。靶向药利妥昔单抗降至一次1万多元,只需自付20%,其余费用由国家医保承担。

## 报销数量虽有限制,但基本满足患者需求

老年黄斑变性曾经被认为是“不死的绝症”,世界卫生组织的研究报告表明,老年黄斑变性是全球50岁及以上成年人重要致盲原因之一。

河南省立眼科医院副院长宋宗明教授说,老年黄斑变性分干性和湿性两种,其中湿性老年黄斑变性占老年黄斑变性引起严重视力损害的

90%。湿性老年黄斑变性发展迅速,未经治疗的患者2年内有85.1%会发展为法定盲,严重影响患者的日常生活,为患者和社会带来沉重的精神和经济负担。在这种药物进入医保目录之前,一次的平均治疗费用近万元,而老年黄斑变性患者至少要接受三次注射,价格的高门槛把一些患者

挡在了治疗室外。

据悉,医保对雷珠单抗的使用条件和数量均有限定,每眼累计最多支付9支,每个年度最多支付4支。但患者也无需担心,宋宗明教授说,雷珠单抗纳入医保后,将大幅度降低患者的用药成本,鉴于患者前3年大概要注射10支左右,医保报销的9支基本可以满足需求。

# 以党建工作带动企业文化建设,提升行业服务水平 增强出租车司机归属感,才能更好服务乘客

在郑州市出租车行业中,一些公司企业在经营的同时,也在各方面保障着出租车司机的利益,“解决后顾之忧,增强归属感,才能更好地服务于乘客”的原则正在这个行业内逐渐推广。

以郑州路达出租车有限公司为例,该公司以党建工作带动企业文化建设,通过“五必访”的方式重视权益保障,建立帮扶基金解决棘手难题。经过长期的坚持,路达公司驾驶员已把出车拉活当成自己的事业,把自身的名誉与企业挂钩,为乘客提供优质服务。

郑报融媒记者 刘凌智

## 管理员工资与驾驶员表现挂钩 传输全心全意服务乘客的理念

据了解,路达公司自20世纪90年代创建以来,就一直坚持“以党建工作带动企业文化建设”的思路,每年会拨出专项资金用于党支部工作和各项活动的开展,将企业文化宣传贯彻始终,组织党员、群众开展“爱党、爱国、爱行

业、爱公司”为主题的教育活动。

公司管理人员王斌介绍,公司实施“班组化”管理,加强企业文化建设,管理人员分管的车辆实行“班组制”(“十车一班,三车一组”),“我们管理人员不能拥有车辆,以免在管理

过程中出现偏颇”。

同时,驾驶员表现好坏和管理员绩效工资直接挂钩,如果年终评选为10名“好班长”之一,就有机会到外地考察学习。每个月组织驾驶员进行企业文化培训,并针对驾驶员传输全全

意为乘客服务的经营理念。

客运管理处工作人员也认为,始终在提倡以文化凝聚人心,在出租车驾驶员当中营造守法营运、文明服务、争当先进的氛围,党建工作引领企业文化的做法非常值得学习。

## 党员队伍已发展为76人“五必访”特色增强驾驶员归属感

而“员工制”经营模式也属路达特色,公司与从业驾驶员签订《劳动合同》,并按国家规定为驾驶员发放工资,缴纳统筹等社会保险。工会还制定《帮扶基金管理实施办法》,注入50万元作为启动资金,解决驾驶员营运中存在的困难和问题。

每年筹资为驾驶员办福利、体检、统一服装等工作,近三年累计补贴资金达150余万元。

王斌介绍,“五必访”原则是经过十几年摸索出来的成果,其中包括“驾驶员及主要亲属有病住院治疗等重大变故必访,驾驶员家庭有70岁以上老

人必访,驾驶员获得市级以上重大奖励必访,驾驶员结婚、生子、乔迁新居等喜庆日子必访,新员工必访”。近三年来,共家访驾驶员达1024人次。

经过多年的积累,截至目前,路达全体驾驶员1369中,党员队伍已发展到76名。他们自

发组成了“路达雷锋车队”、“工人先锋号”等先进车队,每队10名驾驶员,独立开展公益活动。多次参加“爱心送考”、“爱心不找零”、帮助“特困驾驶员”、看望“孤寡老人”、资助“特困大学生”、“雷锋日”免费服务等爱心活动、公益活动。