

智汇郑州 @全球英才 高端访谈

郑州人才特使
考古专家、北京大学教授李伯谦：
中华文明探古溯源
郑州地区无与伦比



人才名片

姓名:李伯谦
简介:中国考古界的泰斗级人物,北京大学著名教授,过去60年一直心系家乡郑州的发展

因在“探源尧舜禹,断代夏商周”这一考古学领域做出卓越贡献被人敬仰的北京大学著名教授李伯谦先生,如今又多了一重身份——“智汇郑州”人才特使。

作为中国考古界的泰斗级人物,李老在过去60年就一直心系家乡郑州的发展,多次给予郑州的历史文化研究和文物保护事业无私帮助。郑报融媒记者 杨丽萍 文/图

扎根田野 “文明密匙”利千秋

生于兹,长于兹,启蒙于兹,受甘甜黄河水滋养长大的李老,对这片土地孕育的文明痴迷不已,让世人看到了潜藏在一个又一个早已被风沙掩藏的历史背后的文明密码。1996年5月,“九五”国家重点科技攻关项目“夏商周断代工程”启动,作为负责考古领域的首席科学家,李老与超过200位专家学者联合开展夏商周三代的年代学研究,其核心成果《夏商周年表》揭示了我国5000年文明的发展脉络,为后人提供了一份完整的中华文明编年史。

2000年前后,李老将研究转向“中华文明探源”这一课题,为深入探索中华文明起源奠定了坚实基础。

同时,李老著述丰富,凝聚其毕生心血的《中国青铜文化结构体系研究》《文明探源与三代考古论集》《商文化论集》等著作,以及他提出的“文化因素分析方法”、中国古代文明演进的“两种模式”、文明进程的“三个阶段”等学术观点,为我国的考古学研究提供了翔实的理论指导,也让后辈们有迹可循,奔向新的考古高度。

探古溯源 郑州地区“执牛耳”

20世纪50年代以来,郑州地区的考古工作取得了一系列重大发现。“研究中华文明特别是中华文明起源、形成、发展的课题,郑州地区是一个无与伦比的好地方,有着‘执牛耳’的地位,非常有吸引力。”李老说。

两年前,李老主持的研究团队在为郑州市委、市政府提供的《郑州地区的文化遗产保护战略规划》中提出:郑

州是东亚现代人起源的核心地区、是中国城市的起源地区、是华夏文明起源地区,也是中华传统文化形成的核心地区,对中国文明的起源研究具有十分重要的意义。“回看这些年的‘全国十大考古发现’,郑州频频入选,说明它确实很重要,郑州地区的丰富历史遗存对研究三代文明、夏商周文明做出了重大贡献,这是其他地方不可比的。”

古道热肠 杖朝之年报桑梓

时值杖朝之年,李老依然时时刻刻心系郑州发展。李老指出:“我很清楚‘人才特使’赋予我的重要任务,要为我们郑州文化考古学的发展、文化遗产事业的发展、国家中心城市的建设,去访查、推荐有水平的研究人才,特别

是年轻的青壮年研究人才,加入到我们的队伍中来。”李老说:“这个责任非常重大,也很艰巨,我是郑州人,我应该为家乡、为郑州文化遗产事业、考古事业的发展做出自己应有的贡献,责无旁贷。”

郑州人才特使
“中美国际创业港”创始人王为工：
架起中美人才
互动互补的桥梁



人才名片

姓名:王为工
简介:出生于黑龙江,长于河南,中学及大学时光均在郑州度过,现为位于经开区的“中美国际创业港”的创始人

初冬的早晨8点,寒风正凛冽,一群群年轻的创业者,正裹着大衣,陆续走进位于经开区的“中美国际创业港”。而在这些创业者的背后,是这座创业港的创始人——王为工。

1993年赴美,很快在当地创办自己的公司,开拓事业。就在家人朋友都以为他会在美国扎根时,2001年,他却毅然决然地回到郑州,重新创业。郑报融媒记者 赵柳影/文 周甬/图

回国创业,架起中美人才互动桥梁

出生于黑龙江的王为工,长于河南,中学及大学时光均在郑州度过。1991年,王为工从中州大学毕业,1993年赴美,很快在当地成立了自己的公司。2001年,就在家人朋友都以为他会在美国扎根时,他又毅然决然地回国创业,并且把地点选在了郑州。

2006年,王为工创立了“中美国际创业港”这个专业的创新创业孵化器运营管理品牌,是帮助青年人勇敢创

业、帮助企业持续发展的国际化资源共享、协同创新平台。目前,该平台已完成在美国硅谷、纽约、波士顿,中国北京、香港、深圳、郑州、大连、太原,新加坡等地的落地。

王为工在创业的过程中,十分重视全球人才的引进和培养。他虽然在郑州却把眼光放在了全球,他就像一座桥梁,连接起中美文化经济合作与智慧共享发展。

人才引进,支撑郑州加速度

扎根郑州的16年,王为工从一个创业者转变为创业导师。这16年,他也深深地感受到郑州的发展变化。

“郑州整体的外部环境越来越好,开放程度和包容程度越来越高,创客们的热情也很积极。”王为工说,目前郑州正在建设国家中心城市,这为郑州今后的发展提供了更多的政策支持。

对于此次担任“智汇郑州”人才政

策发布会的人才特使,王为工认为此次大会会成为郑州引进人才从量变到质变的一个拐点,是支撑郑州发展的加速度。

“之前郑州对引进人才也非常重视,但这次参会,让我觉得不管从政策还是形式,都变得跟以前不一样,更加详细和具有针对性。”王为工说,他希望郑州能够在人才角逐中脱颖而出,希望更多的海内外人才可以选择郑州施展才华、实现梦想。

柔性政策,让种子扎根土壤

作为人才特使,他也对郑州提出了自己的建议:人才就像种子,是会四处飘散的,只有找到合适他的土壤才会扎根下来、生根发芽。

因此,引进人才不仅仅是欢迎人

才的到来,更重要的是,要将人才留下来,并且在郑州发挥作用、得到绽放。“我们可以针对人才不同的需求,来制订柔软的方案,让不同的人才能在郑州得到适合他的土壤。”王为工说。