

# 招贤榜

## 我省赴京揽才 3870人欲来中原圆梦 博士占近七成



### 3870名北京高校毕业生有意来豫

224家单位参加招聘,活动当天共有6500余名高校毕业生入场求职应聘,214家用人单位与3870名高校毕业生达成初步就业意向。13家省直机关收到报名609人,全部为博士;44家省直事业单位与1753名高校毕业生达成签约意向,全部为博士;40家企业与487名高校毕业生达成签约意向;39家博士后科研流动站、科研工作站、研发基地与156名博士达成签约意向。郑州、洛阳、平顶山、新乡4个招聘专区共有55家企业与533名高校毕业生达成签约意向,其中博士35名。23家事业单位与232名高校毕业生达成签约意向,博士57名。此外,定向引进“双一流”高校毕业生聘任制县(市、区)、乡镇(街道)科技副职,现场填写意向表近百人。

本报讯 记者昨日从省人社厅获悉,圆梦中原——河南省赴京招聘高校毕业生专项服务活动上周六在中国人民大学圆满落幕,3870人达成初步就业意向。郑报融媒记者 张翼飞

### 明年启动“名校英才入豫”计划

据介绍,“圆梦中原”赴京招聘活动是近年来我省精心打造的人才招聘品牌,旨在通过更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,积极引进高层次人才,推动全省经济社会发展。此次活动是我省继2016年赴清华大学、2017年3月赴北京大学招聘后第三次大规模组团赴京招聘。

为加强青年人才战略储备,从

2018年起,我省将启动“名校英才入豫”计划,每年定向引进国内外知名院校毕业生来豫工作。此计划将着力引进一批重点领域重点产业需要的高层次和紧缺型人才,重点吸引一批国内和海外的知名院校博士、硕士、本科等高校毕业生来我省工作,其中,计划引进博士2000名左右、硕士10000名左右、本科20000名左右。

### 2017年公务员省考开考

笔试题目数量、题型、难易度保持稳定

本报讯 昨日,河南省2017年统一考试录用公务员公共科目笔试开考,全省18个地市、170多个考点同步进行。据河南华图统计数据显示,今年全省计划考录6339人,通过资格审核并完成报名的考生24万余,当日实际参加考试的考生约20万。与往年相比,今年“省考”笔试题目数量、题型、难易度保持稳定。

郑报融媒记者 王红

### 今年“省考”题目中规中矩

昨日16时30分,公务员招考公共科目笔试最后一科结束。从走出考场的考生反馈来看,今年“省考”题目中规中矩,无论是行政能力测试还是申论科目,今年题目的数量和题型、难易度与往年相比基本变化不大。据河南华图分析显示,今年行政能力测试科目题目共有120题。其中,言语30题,判断35题,数量15题,常识20题,资料分析20题,题目总量保持不变。从题目难度上看,与之前的真题相比,各模块总体稳定,小部分略有变化。在今天的考试题目中,以数量关系模块为例,考题涉及比赛问题、行程问题、相遇问题与追击问题,题目难度与往年保持稳定。申论科目今年考察的热点也是自2012年起我国一直加速提升的“中国制造”,侧重让考生从“新思维”去解决“老问题”。

### 笔试成绩明年2月中旬前公布

按照计划,2018年2月中旬前,我省将统一公布笔试成绩。笔试最低控制分数线确定后,省委组织部、省人力资源社会保障厅、省公务员局将根据拟录用职位人数与参加面试人数1:3的比例,按照笔试成绩从高分到低分顺序,确定参加面试的人员。笔试有一科缺考、作弊或成绩为零分等情况,以及笔试成绩达不到最低控制分数线的,不得进入面试。面试以结构化面试方式为主,主要测试履行岗位职责所要求的基本素质和能力。

需要提醒考生的是,进入面试的人员须在面试前按照各地和省直机关(单位)要求进行面试确认。未按要求参加面试确认的,视为自愿放弃。面试确认时,应试人员应如实提交本人有效身份证、毕业证、学位证书、准考证等原件,本人真实、完整的学习经历(含目前在读学习方式、所学专业、学制等)和工作经历等情况,以及报考职位要求的其他材料。在职人员还须提供其所在单位同意报考的证明;普通全日制高等院校在读的2018年应届毕业生,还须提供本人的学生证和所在院校出具的报考推荐证明。

## 加快建设世界一流大学,向全球敞开怀抱 郑大百万年薪引才

本报讯 12月16日,郑大举办2017年全球人才引进推介会,面向全球青年才俊敞开怀抱。中国工程院院士、郑州大学校长刘炯天表示:“郑州大学世界一流大学建设,承载着中原大地经济社会现代化发展的呼唤,承载着河南亿万人民享受优质高等教育的期盼,期待青年才俊加盟,共创郑大辉煌的未来。”郑报融媒记者 王红 张竞跃

### 全球引才没有限额 只要愿意来全接受

统计显示,当日参加推介会的青年人才共有119人,均为40岁以下的青年学者,具有海外求学或研究背景,在所从事领域已取得突出学术业绩。其中,目前在国外及港澳台地区从事研究工作的有87人,分别来自美国、英国、加拿大、德国、日本等15个国家及我国香港特别行政区;青千、长江青年、优青共有10人。

据介绍,郑州大学此次人才引进没有限额,只要这些青年人才愿意来,学校全部接收。

### 人才“红利”: 年薪、科研经费、安家费、住房

按照计划,郑大学科特聘教授工资待遇实行协议年薪制,全职聘用的学科骨干、学科方向带头人、学科首席教授,年薪为40万~100万元。引进且全职到岗的人才,学校将依据所聘岗位及学科建设需要,提供学科平台建设经

费、科研启动费、安家费及良好的工作、生活条件,按学校政策提供住房。

此外,青年拔尖人才工资待遇实行协议年薪制,全职聘用的优秀青年人才,年薪为25万~30万元。

