新时代 新气象 新作为
深入学习贯彻学懂弄通做实 推动十九大精神落地生根

国家自主创新示范区建设近两年 郑州晒出亮眼成绩单

2016年4月5日,郑洛新国家自主创新示范区获批上升为国家战略,同年5月27日,郑洛新国家自主创新示范区正式揭牌。距离郑洛新国家自主创新示范区正式揭牌已近两年,作为全国重要的交通枢纽城市,郑州交出了怎样的"成绩单"?未来该如何"奔跑"?1月10日,郑报融媒记者先后前往郑州各重点高校、企业,了解科研及成果转化、自主创新平台建设、智能工业发展等情况。

郑报融媒记者 张竞昳 通讯员 王歆然 文/图

农大培育的玉米新品产量和质量大幅提高

这个机器人用的就是汉威科技研发的传感器

瞄准政策 科技成果"落地开花"

科学技术是第一生产力,如何把科学技术这种潜在的生产力转化为直接的生产力,一直是高校和企业研究的课题,自郑洛新自主创新示范区揭牌后,郑州科技成果转化硕果累累。

"近年来,河南农业大学以第一主持单位获得了7项国家科技进步奖和国家技术发明奖,位居全国省属农林院校第一名。"河南农业大学校长、中国工程院院士张改平介绍,该校连续主持了"十五"、"十一五"、"十二五"、"十三五"国家粮食丰产科技工程河南课题。项目区小麦平均单产比全省提高20.2%,玉米单产比全省提高34.5%,项目区10年间累计增产粮食1284.7万吨。据统计,2013年以来学校转化小麦玉米新品种、动物疫苗、发明专利等成果38项次,取得了良好的经济和社会效益。

在河南省农业科学院的实验室里,有一排排正在茁壮成长的花生苗。"大家看到的是经过不同的技术处理过的花生苗,在这里让花生苗慢慢地长大,然后我们会到田间考察他们不同的优良性状。"河南省农业科学院特聘研究员郑峥说,从实验室到组织培养再到田间地头,这一棵棵的花生苗也承载着科研人员出高品质花生种的梦想。据悉,"十二五"以来,河南省农业科学院选育的花生新品种在正阳县累计推广面积超过650万亩,单产由230公斤提高到350多公斤,赢得了"世界花生看中国,中国花生看正阳"的美誉。河南省农业科学院院长、中国工程院院士张新友说:"我们最新推出的高油酸品种就在这个县推广,今年新品种花生比普通花生一斤多一块钱,意味着一亩地净收入可以增加700块钱。"

我省的龙头企业——宇通客车,依托创新体系的平台资源,围绕客车主被动安全控制技术、新能源客车技术、轻量化技术等关键技术开展技术攻关和工程应用研究,逐步建立了客车安全控制、新能源客车技术、轻量化技术及相关技术标准和规范,提高了客车安全、新能源客车技术和轻量化技术领域自主创新能力。

着眼改革 智能化新城改变生活

智能化发展,促进转型升级,实现高质量发展是所有企业的追求。郑洛新自主创新示范区揭牌后,郑州自主创新示范区的企业加快了创新步伐,智能化发展日新月异,老百姓的生活也随之悄悄发生着改变。

据悉,位于郑州市高新区的汉威科技集团股份有限公司是河南民营企业现代服务业30强中唯一一个软件和信息技术服务业企业,也是河南省首个销售收入突破10亿元大关的民营IT企业。

"我们在物联网、大数据和人工智能的潮流趋势下,形成了'传感器+监测终端+数据采集+空间信息技术+云应用'的系统解决方案,构建了技术品种齐全的完整产业链,业务应用覆盖智慧城市综合解决方案、工业安全监测解决方案、居家智能和健康业务等行业领域,在所涉及的产业领域里都形成了较为领先的行业优势。"该公司副总经理金贵新介绍,由他们研发生产的电化学气体传感器不仅打破了国外企业的垄断,现在我省所用的酒驾测试仪基本都安装了该公司的传感器。

智能化和网联化是近几年汽车行业"新四化"创新发展的热门方向,宇通凭借自动驾驶客车试行及智能网联客车在上海示范运营等成果,逐步在这一领域崭露头角。"宇通组建专门的车联网团队,自主研发了车辆的云平台和车载智能终端,这两个技术我们在公交、旅游、团体、校车等细分领域基本实现了全覆盖。特别在新能源产品上,我们实现了车辆故障诊断、远程程序升级、远程车辆控制、远程充电调度等方面,走在了国内前列。"宇通客车相关负责人表示,公司目前正在布局全系列产品的智能调度系统,预计在2018年下半年实现智能化及车联网技术的普及。至于自动驾驶技术的研发,此前宇通已经完成了世界首例在开放道路的自动驾驶客车试运行,受制于政策法规的限制,目前仅将此作为技术储备。

聚焦平台 高端人才引进成效显著

"创新的第一要素主要是社会氛围,第二要素是人才。构成人才创新的要素,不只是他所掌握知识,还是创新的思想、科学的思想,思想可以是宽阔的、具体的、哲学的,正如爱因斯坦所说,经济是科学创新思想的主体核心内容,脱离与经济发展的联系,那么它就是空洞的。"张改平说,"郑洛新"带来了新的机遇、优势、政策条件,让河南农业大学更好地引进人才队伍,且成效显著。

据了解,2016年,河南农业大学研究制定了新的人才引进办法,对引进的高端人才兑现了包括年薪制在内的各种待遇,比如第一层次的领军人才,提供150万的年薪和3000万的科研启动费,提供200万~300万的安家费和200平方米的住房。第二层次的卓越人才,提供80万~100万的年薪和1000万~3000万的科研启动费,提供150万的安家费和200平方米的住房。2017年全校共引进各类人才175人,其中卓越人才1人,杰出人才2人,拔尖人才9人,青年英才14人,优秀博士148人。

"我们正在实施'青年英才'培养、'杰出团队'建设与'引智引才'计划。"张新友介绍,通过努力将解决科研人才断层、青年学科带头人不足的问题,并且还要打造20个左右在国家层面具有一定影响和地位的创新团队,面向海内外引进10名左右能实现关键技术突破、带动学科发展的领军人才,并给予重点支持。

郑州磨料磨具磨削研究所有限公司综合管理部部长邵俊永介绍,近年来,公司持续引进高学历技术人才,引进硕士以上人员50人(其中博士2名),为公司持续发展注入了新生力量;公司还鼓励员工继续深造,共有10名员工攻读硕士、博士学位(其中博士3人)。

市记协等150家先进社会组织获表彰

本报讯 昨日,郑州市民政局召开2017年度全市社会组织工作先进表彰大会,郑州慈善总会、郑州市新闻工作者协会等150家先进社会组织获得表彰。

现场,郑州慈善总会、郑州市新闻工作者协会等150家先进社会组织和艾子颖等150名先进个人受到表彰;金水区民政局等6家单位、中原区民政局等7家单位、登封市民政局等6家单位和二七区民政局等7家单位分别被评为社会组织管理工作、信息宣传工作、档案管理工作和评估工作先进单位。

过去一年,我市各类社会组织呈现勃勃发展生机,全市登记社会组织4200余家、登记备案社区社会组织6000余家。我市社会组织登记管理更加规范,社会组织作用得到充分发挥;社会组织自我管理水平不断提升。

今年,全市社会组织和登记管理部门,将进一步深入学习贯彻党的十九大精神,坚持以"推进改革、规范管理、健康发展、服务社会"为主线,重点做好五大工作,一是强化社会组织党建工作,增强社会组织发展活力;二是推进登记管理体制改革,不断发展壮大社会组织;三是继续推进星级评估,强化社会组织诚信自律建设;四是依法加强执法监察,提高依法行政水平;五是加强宣传引导,提高社会组织的知名度。

郑报融媒记者 裴蕾
通讯员 张建伟