

迈入新时代 兴东绿化人再谱新篇章

郑东新区第三届“绿化工人节”吹响集结号

“东风洒雨露，会入天地春”，3月12日，郑州郑东新区兴东园林绿化管理有限公司的员工们，迎来了一个属于自己的节日——第三届绿化工人节，500名绿化工人代表欢聚在绿意盎然的七里河畔，展现绿化工人的多姿多彩，33名为郑东新区建设作出突出贡献的绿化工作者受到表彰。为建设富强民主文明和谐美丽的中国锦上添花，尽心打造绿色魅力郑东，全力建设国家中心城市，在这个既是庆功会又是誓师动员大会上，兴东绿化人发出最强音。郑报融媒记者 马燕 马少钧 通讯员 谢士鑫 郑冰 文/图



兴东园林的员工表演节目

“绿化工人节” 展现兴东力量

郑州郑东新区兴东园林绿化管理有限公司(以下简称兴东园林)是河南省郑州新区建设投资有限公司旗下的全资子公司,管养面积近1000万平方米,作为东区首创的节日,兴东园林“绿化工人节”已经走到了第三届。

12日上午,七里河畔的七里河城市广场上彩旗招展,欢呼声、加油声此起彼伏,兴东园林各个部门进行了充分体现团结协作精神的拔河比赛,最终管养七部和管养四部分别获得男女组的第一名。

下午,公司举行了隆重的庆祝大会。河南省郑州新区建设投资有限公司党委委员、副总经理李华政致开幕词,郑州市园林局城市绿化处处长赵继光发表了讲话,郑东新区管委会市政园林局管养组付晓娜、孔晓燕,河南省郑州新区建设投资有限公司总经理刘伟军,党委副书记、纪委书记黄国安,工会主席朱国峰,城市运营事业部副总经理杨春云以及兄弟单位郑州市兴东市政建设管理有限公司总经理李清震等嘉宾和500名绿化工人代表欢聚一堂,观看了由绿化工人自编自演的节目。大合唱《兴东园林有力量》展现了兴东绿化人团结一致、共同创造美好未来的决心和力量,年轻员工们带来的舞蹈《兴东新生代,活力百分百》洋溢着青春气息,展露了兴东园林的年轻与希望。

大会对22名管养标兵和11名管理标兵进行了表彰。这些来自管养一线的绿化工作者,战酷暑斗严寒,为郑东新区的绿化事业的飞速发展做出了突出贡献。如今的东区春有樱花烂漫,夏有绿树成荫,秋有丹桂飘香,冬有腊梅迎春。郑东新区的美丽景观融入了兴东园林每一名员工的心血和力量,他们是和谐社会的建设者,更是美丽家园的创造者,他们赢得了社会的尊敬与殊荣。



五“化”管理科学发展 当好东区大管家

庆祝会上,赵继光向全体绿化工人们问好,并表达了节日的祝福,他说,郑州市有“环卫工人节”,只有郑东新区有“绿化工人节”,郑东新区作为全省的名片,离不开东区绿化工人的辛勤劳动和付出。

赵继光对兴东园林绿化的工作给予了高度的评价,称赞东区的绿化是全市的榜样。

藏大年代表受表彰的先进发言,他说:“我们的工作环境越来越舒适,我们的福利待遇一直在提高。我觉得自己不只是一名普通的绿化工人,还是一名有着专业技术的国企工作人员,我为自己能给东区的美丽景观贡献一份力量,而感到无比的骄傲与自豪。”

这也是兴东园林2000多名绿化工人的心声。兴东园林实施五个“化”管理模式,人性化、标准化、科学化、专业化、制度化的管理使公司在不断发展壮大的同时,员工也收获了满满的幸福感和归属感。

兴东园林始终坚持“以人为本”的原则,通过签订劳动合同、提高绿化工人工资标准、购买人身意外保险、组织健康体检、救济困难职工、发放节日福利及劳保用品等形式保障绿化工人权益。同时,开展丰富多彩的知识竞赛、技能比武,提高专业技术水平,建立稳定高素质的绿化工人队伍,使企业的竞争力、凝聚力、战斗力得到了大幅提升,形成了兴东园林公司的核心竞争力。

兴东园林与时俱进,用科学的、标准的管理模式一改昔日的粗放管理。兴东园林严格按照市政园林局制定的《郑东新区园林绿化管养标准》和相关管养技术规范要求,开展园林绿化管养维护工作,使绿化管养工作有章可循、有据可依,更加程序化、制度化、标准化。

兴东园林先后成立了土壤检测实验室和病

虫害实验室,购置了先进的检测仪器,并通过采用先进的设备感应器连接云平台,可以对园林植物生长及其病虫害、土壤、空气温湿度等要素进行实时检测。

发展离不开人才,城市建设需要年轻人,更需要专业知识。兴东园林与很多农林高校建立长期的人才供求关系,目前专业技术人员在90%以上。

在经营发展中,兴东园林积极落实郑新建投党委书记、董事长许文峰“抓党建促经营、抓党建促发展”的具体要求,真抓、实控、严管多措并举,逐步形成了一套完整的“54321工作法”,即五级精准定位,四级绩效考核,三层叠加管理,两个助推方式,一个中心目标。五级精准定位,即定编、定岗、定人、定责、定位的工作方案,按需定编定岗、明确职责、精准定位、分层管理、高效推进、促进生产。四级绩效考核,即全面推进“抓考核强管理,抓考核促生产”的工作思路,狠抓部门负责人、管理员、绿化班组长、绿化工人四级岗位考核工作。三层叠加管理,即每一名绿化工人的现场管理工作分别由市政园林局的现场检查、公司绩效考核小组的检查以及管养部门的自查,三层监督检查,做到无缝隙、无漏洞、无死角的管理模式。两个助推方式,即紧密将月度绩效考核与党员分片包干工作结合起来,以月度绩效考核为推力、以分片包干为助推力,通过“双力共发”,依托绩效考核和驻部门党建民主评议将党员日常工作与驻部门党建工作结合起来,直接和个人月度绩效工资挂钩,形成全方位、多角度的管理模式。一个中心目标,即将绿化管养落实到每一棵树、每一株草、每一朵花、每一片绿地,以“不跳针、不断线”的精神,不断提升园林绿化精细化管理水平,当好城市管家。

三年奋斗出佳绩 斩获荣誉创先河

从2014年9月至今,兴东园林已经走过了三年历程,三年来,东区的面貌越来越美,公司也在不断提升壮大。公司成立之初,设备设施简陋、技术人才匮乏、绿化管养经验不足,经过不断的探索与努力,优化组织架构、创新管理模式、吸纳专业人才、加强复合型人才培养,并持续加大投入,兴东园林迅速发展成为最具规模和发展潜力的园林企业。现公司下设六个绿化管养部门和四个行政管理部门,是一支极具核心竞争力的绿化管养团队,先后获得“2016年全国优质园林工程金奖”“2016年度郑东新区城市精细化管理工作先进集体”“2017年城市园林绿化先进集体”“中国园林绿化AAA级信用企业”“2017年全国优质园林工程金奖”“2017年郑东新区公共区域黄土裸露集中整治先进单位”等称号。其中,公司在2016年、2017年连续两年荣获的由中国风景园林协会颁发的“全国优质园林工程金奖”是国内首家绿化管养行业的奖项,更是开创了绿化管养企业斩获业界最高荣誉的先河。

不忘初心牢记使命 体现国企责任担当

十九大报告中指出:建设人与自然和谐共生的现代化,既要创造更多物质财富和精神财富以满足人民日益增长的美好生活的需要,也要提供更多优质生态产品以满足人民日益增长的优美生态环境需要。必须按照中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局,统筹推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设,协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党。

新时代指引兴东园林展现新作为,新时代呼唤兴东园林创造新辉煌。兴东园林公司认真贯彻落实党的十九大精神,表现出了一个国企应有的担当。在采访中,兴东园林公司总经理王聪选表示,成绩属于过去,公司将坚定不移地贯彻十九大“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念,坚持“绿水青山就是金山银山”思想,围绕建设国家中心城市的部署,建设更加和谐宜居、更具幸福感的郑州,打造绿色魅力郑东,兴东园林将不忘初心,牢记使命,砥砺前行。