

2018基层党建怎么抓? 惠济区给出具体答案 以“红色育苗”工程为统揽 以项目化管理为抓手 惠济区着力推动组织工作高质量发展

本报讯 记者从惠济区委组织部获悉,今年,惠济区将紧紧围绕“四重点一稳定一保证”工作总格局,全面落实新时代党的建设总要求,以“红色育苗”工程为统揽,以项目化管理为抓手,统筹推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建设等各项任务,着力提高全区组织工作质量和水平,为加快推进产业融合发展创新区、生态宜居宜业旅游城市建设提供坚强组织保证和人才支撑。记者 藺洋 通讯员 景琦 文/图



“选苗”严格资格条件,拓宽选拔渠道

注重源头建设,明确资格条件,严格审核,规范操作,确保选拔工作公开透明、客观公正。

坚持把讲政治、有信念作为选拔的第一标尺,突出抓好5支队伍的选拔:村(社区)“两委”干部队伍,以今年村(社区)“两委”换届为契机,坚持“三有三带”标准,注重把政治素质好、文化水平高的返乡知识青年、退伍复员军人、致富能手等培养吸纳到班子中,选配强村(社区)“两委”班子。科级后备干部队伍,通过单位民主推荐、党委(党组)研究、区委组织部考察等程序,将全区各单位优秀干部、全日制硕士研究生以上学历人才按比例择优纳

入全区科级后备干部队伍中。入党积极分子队伍,采取基层群团组织推优、党员群众推荐、支部大会审定等措施,重点培养思想政治素质高、道德品行好、群众反映好的优秀青年。专职党务工作者队伍,通过单位党组织推荐选派、面向社会公开招聘等形式,择优招录一批综合素质过硬的基层专职党务工作者,充实基层党建工作力量。惠济英才队伍,认真落实“智汇郑州”人才工程各项政策,建立惠济人才储备库,将落户的高学历、高素质人才纳入库中,特别对党员人才做好跟踪服务,发挥党员人才在服务惠济发展的示范带动作用。

“育苗”强化政治教育,提升专业能力

把“红色育苗”对象的教育培养纳入全区干部教育培训计划,多方式、多渠道加强教育培养,力促其增强“四个意识”、树立“四个自信”、提高素质能力。

“育苗”过程中,将重点抓好4项工作:认真抓好十九大精神的学习贯彻,充分发挥区委党校教育培训主阵地作用,举办学习贯彻十九大精神专题培训班,引导党员干部用党的创新理论武装头脑。目前,为期3天的首期科级干部轮训班已于上周圆满结束,区委书记黄钊为学员讲授了专题党课,其余2期科级干部培训班、1期基层党务工作者培训班、“书记的十九大时光”微视频展播评比等活动也将陆续展开。扎实开展“不忘初心,牢记使命”主题教育,以县处级领导干部为

重点,教育引导党员干部尊崇党章、遵守党规,着力解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题,以主题教育成效扎实推进全区各项工作。持续深化“主题党日”制度,组织开展基层党建“面对面”访谈、“传承红船精神 传颂红色经典”巡演、“主题党日”忆初心”等主题活动,并借助“党建云”平台,通过量化分析、大数据反馈的方式推动党员积极参与到党组织各项活动中,引导广大党员干部增强党性修养、强化宗旨意识。积极实施分级分类培训,结合工作实际,科学制订培训计划,丰富培训形式,抓好科级干部、农村(社区)干部、党员、党员发展对象和入党积极分子等6个层次人员的培训,拟培训各类人员12000人次,力求培训工作全覆盖。

“墩苗”搭建实践平台,强化一线历练

坚持以实践锻炼为根本途径,突出抓好党员干部素能提升阵地建设,提高党员干部应对复杂局面和解决实际问题的能力。

今年重点做好4项工作:开展区直机关党员干部“墩苗锻炼”计划,围绕新型城镇化、四个片区建设、大气污染防治、信访稳定等重点工作搭建历练平台,优先选派区直各单位后备干部、优秀党员、入党积极分子等到基层一线实践锻炼、增强本领。选派第一批优秀科级后备干部担任村“第一书记”,注重选拔政治素质高、熟悉党务工作、工作有思路有办法的党员科级后备干部到全区53个行政村担任“第一书记”,实现党的工作力量全覆盖。目前,53名“第一书记”已派驻辖区各

村,参与指导推进村“两委”换届工作。推行农村党员“三定三评”工作法,在总结完善试点村经验的基础上,在全区推广“三定三评”工作法,为具备上岗条件的党员定岗位、定责任、定奖惩,按照“五星党员”的评定标准,结合党员的履岗表现,分别给予其1至5颗星的评价,并根据星级给予相应奖惩,破解农村党员管理难、作用发挥难的问题。实施党员志愿服务积分制管理,县级领导带头,机关党员联动,深入所包镇(街道)、村(社区)开展志愿者服务活动,并为每名党员建立红色账户,将志愿服务的频次、效果以积分形式量化计入红色账户,按积分结果实行奖惩,并作为年终党员评议的重要依据,进一步增强党员的宗旨意识、身份意识。

“用苗”注重结果运用,强化正向激励

坚持备用结合、动态管理原则,为各类后备力量的成长使用创造条件。科级后备干部方面,科学化各项任务指标,加强日常分析研判、管理考核,对涌现出的素质过硬、实绩突出、群众公认的优秀科级后备干部,根据全区各单位职位空缺情况,优先选拔到空缺岗位,推进干部队伍年轻化专业化建设。对工作实绩不突出、发展潜力不大、群众意见较大的及时调整出科级后备干部队伍。基层党组织书记后备人选层面,建立跟踪培养、动态管理机制,对政治素质高、工作能力强、群众基础好的后备干部,在换届选举前通过党组织提名、党支部酝酿、党小组讨论等自上

而下的程序,将村级后备干部确定为候选人,通过法定程序入选村“两委”班子;对于未进入“两委”的后备干部,继续加强培养,择机使用;对于不符合后备干部标准的人员及时调整出队伍。入党积极分子层面,对于思想政治素质高、道德品行好、群众反映好的入党积极分子进行重点培养,及时确定为党员发展对象,对于综合素质达不到要求的及时调整出积极分子队伍。专职党务工作者层面,对素质过硬、实绩突出、群众公认的专职党务工作者,在评优评先中优先考虑,在村(社区)党支部委员空缺时,由上级党组织推荐为委员候选人,通过选举程序进入党支部。

“护苗”夯实基层基础,完善制度机制

坚持严管与厚爱相结合,建立管理考核激励机制,夯实党建工作基础,激发党员干部干事创业热情。

夯实基层基础方面,将适时举办“提升基层党组织组织力——理论与实践的对话”专家论坛,邀请“惠济党建顾问团”专家、基层党务工作者等人员参与研讨,加强对提升基层党组织组织力的理论指导;深入推进“支部建设提升年”活动,落实好“支部十条”,执行好“三会一课”、民主生活会、组织生活会等组织制度,深入实施“四议两公开”“一征三议两公开”工作法,提升党支部建设整体水平;狠抓党建阵地建设,落实好《关于村级组织活动场所示范点建设补贴(奖励)的实施方案》,扎实开展“逐村(社区)观摩、整镇(街道)推进、整区提升”工作,2018年计划再打造7个高质量党群服务中心;开辟党建工作新阵地,运行维护好“惠风和畅e站”微信公众号,传播党的声音,展示党建成效。

完善制度机制方面,将结合大督查机制,建立完善党员干部激励机制,大力开展“团结协作、勤政务实、业绩



突出的实干班子”“敬业、奉献、担当的优秀干部”等评选活动,积极宣传“红色育苗”工程中表现突出的先进人物,在全区营造向先进学习、向典型看齐的良好氛围;探索构建干部容错纠错机制,宽容干部在工作中特别是急难险重工作中的失误,营造敬业奉献、勇于担当的干事创业氛围;落实基层党支部书记离任待遇,解除基层党员干部的后顾之忧;实行动态管理机制,为选拔出的基层党组织书记、专职党务工作者、科级后备干部等对象建立“红苗档案”,并实行优胜劣退、动态管理机制,根据日常掌握情况和党内外群众意见及时调整“红色育苗”工程人才库。