

# 届选举风清气正稳步推进 好面貌 绘就好蓝图

## 精准督导

### “点对点”细化点评实现督导精准化

我市推行精准化督导制度，强化压力传导，增强督导的针对性和时效性。

逐级点评督导。我市明确市县两级换届办根据每日报表数据和当天掌握的换届选举工作其他动态情况，通过电话、信函和简报，实施市级换届办对县级换届办、县级换届办对乡级换届办的“点对点”细化点评，提出具体督促指导意见，提高指导的针对性，实现督导精准化。到目前为止，市换届办共对县级换届办“点对点”点评153次，各县级换届办共对乡级换届办“点对点”点评

1856次。

全面巡查督导。市县两级督导组深入一线开展实地督导工作，目前，市级督导组已完成了对各开发区、县(市)区和部分乡(镇)、村(社区)的两轮督导，对发现的问题及时通报各地进行整改。各地也成立高规格督导组对乡村两级开展巡回督导。通过精准化督导，达到迅速掌握下级工作进度，确保下一级党委政府及时领会上级意图、了解横向情况、清楚本级存在问题，实现对本级工作的精准化推动和对本级换届办的压力再传导。

## 常态暗访

### 明察暗访掌握基层换届实情

在逐级建立督导组进行督导的基础上，我市建立了换届办常态化暗访机制，在换届重要节点进行暗访，充分摸透基层问题，掌握基层换届实情。

3月份以来，市换届办组织人员，按照先乡后县的顺序和“不打招呼、先暗后明、查问情况、抽查资料”的要求，派出8个小组对县乡换届工作进行暗访抽查，每个县区随机查访1~2个乡镇(街道)并查访县级换届办，实地了解各地换届办的运转及工作推进情况。通过暗访抽查，摸清了县(市)区真实情况，并针对问题及时进行了督促指导。

同时，各开发区、县(市)区换届办还组织人员，对纳入台账管理的村(社区)进行常态化的暗访调查。县级换届办的暗访直接进村入户，面对面与党员、群众面谈(每村不少于30人)，针对“两委”班子不和谐等六个方面展开走访调查，对风险进行综合评估和排序，确保“一村一策”，精准到位。

到目前为止，各开发区、县(市)区共派出暗访组近百个，合计暗访300余批(组)次，累计暗访群众7万余人次。其中，上街区借用第三方社会力量开展全天候明察暗访的做法，独具特色。

## 严格选人

### 优化班子结构，确保换届质量

为严格选人用人，优化班子结构，在村(社区)党组织候选人推选过程中，全市各级按照标准、严格把关，确保了换届质量。

严格选人标准。在省里规定的不宜确定为村(社区)“两委”成员候选人的10种情形基础上，市对村(社区)党组织成员候选人提出更高要求，并鼓励各开发区、县(市)区按照“10+n”标准，细化“负面清单”。其中，新郑市提出党组织书记“三个不再连任”和“五个原则上不再连任”标准，中牟县提出村级带头人“五个过硬”和“六不能、九不宜”，中原区增加“破坏经济发展环境，严重阻碍工作推进，抵制项目建设”的三个“不宜”条款，惠济区提出了“新十条”不宜清单，巩义市提出忠诚、公正、有为、干净、尊法、孝悌“十二字”标准，航空港区将“担当不了脱贫攻坚、建强组织、服务群众”三项任务的人员挡在门外等，使标准得到进一步细化，要求更高更严。

优化班子结构。我市进一步提高35岁以下、高中(中专)以上文化程度优秀年轻党员比例，新提名党组织书记注重选配年富力强的党员，

提高正职“一肩挑”和交叉任职比例，每个村(社区)两委必须有1名女干部、规模大的村要有2名女干部。各地在党组织换届中严格落实这一要求，其中，新密市和中原区规定村(社区)至少要有1名35岁以下年轻干部当选，党组织书记原则不超过55岁，其他党组织成员原则不超过45岁；金水区花园路街道采取“选、派、聘”相结合方式，在社区“两委”中试行三个“三分之一”，优化社区干部结构；新郑市未雨绸缪，及早推行农村后备干部“千人计划”，确保此次“两委”换届有充足人才来源。此次村(社区)党组织换届，选出了一大批优秀基层带头人，全市新任村(社区)党组织书记883名，占28.7%；大专以上学历1171名，占38.1%，比上届高出11个百分点。

严格资格审查。建立候选人资格联审制度，由县级组织部门、民政部门会同纪检监察、公安、检察、法院、司法、计生、信访等相关部门进行联合复审，坚决将不符合条件的人选剔除在外。目前，全市已有587名候选人不符合条件，被取消参选资格。

## 规范评估

### 重点抽查，检验换届成效

为落实规范化评估，检验换届成效，在村(社区)“两委”换届选举工作结束后，由各开发区、县(市)区换届办牵头，引入第三方评估机构，对各地村(社区)换届过程及结果进行评估。对评估中发现的问题，列入乡镇(街道)、村(社区)党组织书记抓基层党建工作台账；

对回避矛盾、应付了事，造成换届工作整体质量不高的乡镇(街道)，追究党政主要领导及有关人员责任；对换届质量差的村(社区)，纳入软弱涣散整顿对象，实行重点管理。市换届办将按照10%比例，对各地村(社区)换届选举情况进行抽查。

## 先行先试

### 全省试点，中牟率先按期完成

据了解，此次村(社区)“两委”换届选举，我省确定郑州中牟县、开封通许县、新乡红旗区作为换届试点。

为确保换届选举工作的顺利开展，中牟县从严格按照选举程序、严把各项选举关、零容忍对待拉票贿选行为、明确落实各方责任、全面建立后评估机制等方面入手，着力提高选人质量、规范换届程序、确保风清气正，着力选出好班子、绘就好蓝图、换出好面貌，切实提升组织功能，强化政治功能，全力确保此次村(社区)“两委”换届工作取得圆满成功。

本次换届共涉及中牟县274个行政村、20个城市社区，47万人、2.8万名党员。从党组织换届情况看，实现了“精简高效、结构优化”目标。与往届相比，本次村(社区)党组织换届共选出支委成员1078人，较上届1257人减少179人，职数精简七分之一。支委成员平均年龄下降1.3岁；大专以上学历205人，增加26.7%，女性成员比例提高10.9%；35岁以下支委成员185人，提高7.5%；260个党支部还通过选举配备了一名40岁以下党建专干，储备了年轻人才。

## 绘就蓝图

### 幸福是奋斗出来的 带领村民奔小康

头雁展翅搏风雨，群雁高飞竞辉煌。近日，当记者走进率先完成党组织换届工作的中牟县乡镇农村、大街小巷，看到的是一派生机勃勃的景象。感受到的是一股股和谐的暖风……这一切，得益于中牟县此次组织实施的“两委”换届选举工作的“雁阵效应”，让一大批有理想信念和奉献精神、能带对路子，有经济头脑和致富本领、能带动发展，有良好品行和公道之心、能带正风气的“三有三带”农村干部走上工作岗位，开始履行职责，为群众服务。

#### 让农村干净起来，为村民办实事

“当干部就应该能吃亏，能吃亏自然就是是非；当干部就应该肯吃亏，肯吃亏自然就有权威……”走进姚家镇春岗村新当选支部书记李峰的办公室，他正在让技术人员帮忙在电脑上下载豫剧《村官李天成》选段《吃亏歌》。

“下午要开全体村组干部会了，今后每次开会前都要播放这段唱词，我们大家必须统一思想，‘当干部要肯吃亏，不想吃亏就不要当干部’。”

“群众选我当支书，这是群众对我的信任。”李峰说，这次新当选之后，他想得最多的就是：“你要怎么办？你的出发点是啥？你的目标是啥？你的总思路是啥……”一连串的思考之后，李峰说，新一届支委经过多次会议研究确定了“强班子、带队伍、转作风、求和谐、谋发展”的思路。

“我们要倡导党员带头，让群众在村里处处看到党员干部的带头作用。”李峰正在谋划着党支部成立后他首先要发起的第一个号召，就是搞乡村文明治理和村容村貌治理，开始迈出第一步，就是要倡导党员干部带头先把自家门口清扫干净，再逐渐带动村民都行动起来，建设美丽乡村。

#### 重振“砚台寺村的藕”金字招牌

走进中牟县郑庵镇福山社区，一排排统一规划的小楼漂亮整齐，一条条笔直、宽敞、整洁的柏油马路延伸到每家每户，社区综合服务中心、金融网点等配套设施应有尽有。

“全村党员和群众的信任，让我又连任村党支部书记。”村党支部书记张新风表示，“绝不能辜负村民对我的期望。”

谈及未来的工作打算，张新风说，要继续抓好农村基层党建工作，进一步提高党员素质，还要带动村里群众共同致富。

“以前我们村是山环水绕、藕塘碧波……特别是‘砚台寺村的藕’在历史上非常有名。”张新风说，“我们将利用区位优势，发展高效农业，打造生态观光产业，重振‘砚台寺村的藕’这张金字招牌。”

#### 发展高效大棚，联村共建显成效

中牟官渡镇在全镇全面推行党建引领创新基层社会治理模式，镇党委对二十里铺村实施“联村共建”，选派邻村大马砦村党支部书记刘小六兼任二十里铺村党支部书记，他从提高党员参会率入手，加强基层党的建设，推行社会公平化治理三项制度，同时，培养本村年轻优秀党员，作为后备力量，在这次村党组织换届选举中他顺利当选二十里铺村党支部书记。

谈及再次当选的打算，刘小六表示，他还会和村里党员们一起，一如既往地给群众办实事。

“经过近年来的努力，村民的生活相对富裕了，村容村貌更是彻底改变了，既然我们的‘脸’洗干净了，咱们就该迈开大步向前走，进一步发展村集体经济。”刘小六说，希望带领村民在现有蔬菜大棚的基础上，进一步发展高效大棚。可先试点重点种植礼品瓜、火龙果等，希望能惠及更多村民走上致富路。