

河南工业发展报告蓝皮书发布 郑州工业竞争力全省遥遥领先

本报讯(记者 聂春洁 通讯员 李钰靖)7月5日上午,由省社科院主办的《河南工业发展报告蓝皮书(2018)》出版暨“迈向高质量发展”理论研讨会在郑州举行。

蓝皮书以“迈向高质量发展”为主题,从多个层面深入分析河南工业迈向高质量所做的努力与探索、具有的优势与不足、面临的机遇与挑战等,并为河南工业高质量发展提出新思路、新举措、新对策。

郑州工业综合竞争力龙头地位仍突出

据介绍,蓝皮书对区域工业竞争力评价指标进行了微调,在指标权重分配方面,更加强调创新驱动、效益优先、绿色低碳、两化融合。蓝皮书给出的河南区域工业竞争力的最新排名为:郑州、洛阳和许昌工业综合竞争力仍列全省前三位,其中,郑州工业综合竞争力遥遥领先于其他省辖市,龙头地位依然突出;

许昌与洛阳的差距逐渐缩小;新乡、南阳、焦作、平顶山、安阳、周口位居工业综合竞争力排行榜第4至第9名。此外,在六个一级指标中,郑州的规模竞争力、工业创新竞争力和信息化竞争力最强,漯河工业效率竞争力最强,驻马店的生态竞争力最强,开封的工业结构转换竞争力最强。

8个省辖市去年工业增速提高

从18个省辖市看,区域差异性明显。2017年工业增速比2016年提高的有8个,其中郑州、三门峡、济源分别提高了2.0、1.8和1.1个百分点,洛阳、许昌等保持平稳,而信阳、南阳、周口三市工业增速分别下滑了4.9、3.1、1.7个百分点。

省社科院工业经济研究所所长、研究员张富禄认为,智能制造是河南工业高质量发展

的突破口,下一步要依托产业集聚区,鼓励引导更多优势企业实施智能化改造,形成竞相发展的良好局面。河南制造业高质量发展的根本出路在于创新引领,要自觉贯彻新发展理念,加强创新引领型发展研究,政企联动推进“四个一批”专项工作,推进企业创新管理带动企业全面创新,完善政策吸引集聚创新机构与人才,积极推动创新的国际合作交流。

我省划定今年企业工资指导线 货币工资增长基准线为12%,增长下线为3%

本报讯(记者 王红)今年河南省企业职工工资究竟能够涨多少?7月5日,省人力资源和社会保障厅公布了全省2018年企业工资指导线,今年全省企业职工货币工资增长基准线为12%。

根据我省从业人员工资收入状况和2018年经济社会发展目标任务要求,经人力资源社会保障部审核,省政府同意,确定2018年河南省企业工资指导线为:企业职工货币工资增长上线为16%;企业

职工货币工资增长基准线为12%;企业职工货币工资增长下线为3%。

省人社厅要求,2018年工资指导线发布后,各市、县人民政府应根据本通知并结合本辖区经济社会发展目标任务要求制定实施意见,督促指导企业贯彻按劳分配、同工同酬原则,建立健全企业职工工资正常增长和支付保障机制。各类企业要充分考虑到所在行业人工成本水平和人力资源市场竞争程度等因素,合理

确定本企业货币工资增长幅度。企业应在政府发布工资指导线30日内,与职工开展工资集体协商,制定工资调整实施方案,并向人社部门备案。

省人社厅要求,无论企业采用哪种增长线标准,都必须严格执行最低工资保障制度,即不能安排工资增长的企业,应征求职工意见,经职代会讨论决定,但对在法定工作时间内提供了正常劳动的职工,企业支付给的工资不得低于当地最低工资标准。

郑州城市管理者之歌 歌词征集评审结果公示

本报讯(记者 裴其娟)昨日,市城管局向社会公布,我市城市管理者之歌经过一个半月的征集和评审,已确定入选歌词作品一、二、三等奖。

5月28日,市城管局面向社会公开征集《郑州市城市管理者之歌》歌词。截至6月25日,共收集来自全国23个省市共计202份来稿。经省音乐家协会5名专家组成的评审组评审,评定出一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。其中,由市艺术创作研究院阮志斌创作的《郑州有我》荣膺一等奖,由湖北省襄阳市作者黎长亮创作的《筑梦辉煌》等2篇作品获得二等奖,由安徽省绩溪县王明亮创作的《情满一座城》等3篇作品被评为三等奖。

7月6日至15日,获奖作品将在市城管局官方网站、官方微博和微信公众号上进行公示,市民若有意见可致电0371-67182032,或发送至邮箱 zscgjxc@126.com。

郑州面向全国招四类专业“智囊” 分别为技术专家、管理专家、财务专家和风控专家

本报讯(记者 王红)城市发展需要专业“智囊团”的扶持和建议,根据省会科技工作发展需要,7月5日,郑州市科学技术局面向社会公开征集郑州市科技专家库专家,旨在更好地发挥科技专家在科技创新中的决策咨询作用。

征集专家分为技术专家、管理专家、财务专家和风控专家四大类。申请入库的专家需具备一定的基本条件,包括:具备良好的职业道德和行业操守,能够客观、公正、公平、实事求是地提出评审意见;具有较高的专业技术水平,熟悉相关政策、法规,熟悉所属领域或行业最新科技发展动态;身体健康,有充沛的精力跟体力完成评审评估等工作,年龄一般不超过65周岁,院士、博士生导师、享受国务院或省政府特殊津贴的专家,若法定退休年龄大于65周岁的,则从其法定退休年龄。在科技活动中无任何不良信用记录。

郑州市科技专家库专家面向全国公开征集。郑州地区专家由申请入库专家所在单位组织申报。郑州地区以外专家可自行申请入库。符合条件的专家,请登录 jh.zznet.gov.cn,注册并填写相关信息,完成入库申请。专家库实行常年受理申请、定期集中审核的方式,于每年4~5月集中对专家的入库申请进行审核,经审核通过的专家名单面向社会公示后入库。

来看入库专家需要啥条件



技术专家:主要面向高校、科研院所及事业单位技术专家,申请人应具有副高级及以上职称或博士学位,在相关领域开展研究工作5年以上。其中,基层科研人员可适当放宽,应具有副高级及以上职称或中级职称并从事相关行业工作8年以上。企业技术专家应具有副高级及以上职称或博士以上学历(或取得专业技术高级资格或水平证书);市级以上科技创新平台负责人,创新龙头企业等具有较强科研能力或实施重大科技成果转化项目的企业技术负责人,或具有海外相应专业领域从业经历的高层次人才。

管理专家:担任政府机关或事业单位县处级以上职务;担任高校、科研院所副处级以上职务;担任社会团体负责人,或担任中层以上职务超过5年;国家和省级高新区管委会、农业科技园区管委

会、创新创业和知识产权服务机构、行业协会(学会)及科技类社会组织等的高级管理人员;创新龙头企业、高新技术企业、转制科研院所等的高级管理人员;长期从事科技和知识产权管理工作,熟悉相关领域科技研发与成果转化工作。

财务专家:注册会计师、税务师或具有会计、审计、经济学专业副高及以上技术职称,或取得专业技术高级资格或水平证书或中级职称并从事相关行业8年以上;高校、科研院所、上市公司、大型国有企业、医院等财务部门负责人。

风控专家:熟悉科技、金融、财税、信贷等领域的专业理论知识、相关政策和规章制度,在金融、保险等领域具有5年以上实际工作经验的高级管理人员;天使投资或创业投资机构的高级管理人员。

我市10月底前 将再关退6对煤炭矿井

本报讯(记者 聂春洁)7月5日,我市举行2018年化解煤炭过剩产能工作动员会,对今年工作任务进行安排部署。

据介绍,2016年以来,我市共关闭退出矿井80对,压减产能1588万吨/年,超额完成省政府下达的目标任务。按照省政府下达的目标,今年我市将关闭退出6对矿井,压减产能135万吨/年。列入今年化解过剩产能任务的关闭退出煤矿,长期停工停产煤矿,7月底前要关闭到位;正在生产煤矿,要确保回采期间的安全生产,10月底前关闭退出。严禁设备回收期间边回收边生产,切实做好煤矿关闭退出期间的安全工作,确保煤矿安全关闭退出。

动员会要求,化解煤炭过剩产能是当下经济工作中的一场硬仗,时间紧迫,影响深远,各地各部门要明确责任分工,统筹协调,制定切实可行的年度化解过剩产能关闭退出工作方案,倒排任务工期,确保目标任务按时间节点完成到位,坚决打赢三年煤炭去产能攻坚战。