

# 党建引领 中牟大孟镇发展跑出“加速度”

初心不改,乘势而行。今年以来,中牟县大孟镇基层党建工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以巩固提升基层党组织核心作用和党员干部服务能力为重点,突出党委和支部抓党建责任主体,围绕思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、精神文明建设、廉政建设,坚持从严从实,推动全镇基层党建工作全面提升,为加快全域城镇化、全域旅游发展提供组织保障。

7月12日,由中牟县委组织部和大孟镇联合举行中牟红管家党员积分应用联盟授牌仪式暨积分兑换活动,中牟红管家积分联盟商家30多家在活动现场展示出琳琅满目的积分兑换商品,兑换活动如火如荼……“党员积分,是用事实说话,对每个人都公平公正,不管兑换的礼物是大是小,感觉这样的活动很温馨很温暖。”一名前来兑换的党员说。大孟镇通过小积分激活大党建,全面提升党员综合素质,增强党员党性意识。把党员积分化管理与表彰先进、党员发展、村党组织换届选举等工作相结合,激发了组织活力,增强了服务动力,挖掘了争优潜力,推进党员管理精细化、合理化、智能化。

“初心,乃是最初之心,乃是信念信仰发出于内心。中国共产党的初心,是自信与定力之心,是时刻保持先进性与纯洁性之心,是对人民的赤子之心。”大孟镇党委书记刘海峰说。

记者 张朝晖 中牟时报 李淑娟  
通讯员 张巧凤 王伟强 刘明豪 穆迪 文图



## 建强“两委”班子,推进支部班子年轻化

选优培强带头人是做好农村各项工作的关键。在支部换届中,大孟镇坚持以选优配强班子为目标,按照“先易后难,集中力量重点突破;注重预判,严格程序稳步推进”的原则,早谋划、早部署、早行动,依法依规,严格程序,圆满完成全镇32个村党支部换届选举工作。全镇共选出新一届支部委员141名,其中,妇女委员9名,占6%;高中及以上学历89名,占63%;40岁及以下17名,占

12%;委员平均年龄50岁。全镇32个村党支部书记全部顺利产生,其中:连任支部书记20名,占62.5%,新当选支部书记12名,占37.5%;高中及以上学历25名;新一届支部委员从文化结构、年龄结构、性别比例等方面更趋优化;支部换届结束后,及时召开新一届支部委员任职集体谈话,明责任,定任务,压担子,讲规矩,141名新一届支部委员递交任职承诺书;32个村支部顺利完

成工作交接。配齐配强党建专干,理顺党小组工作机制,完善“三会一课”、“党员活动日”、“四议两公开”等各项制度,基层支部工作逐步规范。

“我以此次换届为新的起点,珍惜党员群众赋予的权利,牢记使命、认真履责,在新的岗位上尽职尽责,为余庄村的建设添砖加瓦。”余庄村新任支部书记郭四辈在全镇党员干部面前承诺。

## 抓好思想建设,坚持党员教育多样化

大孟镇坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,多种形式开展党员干部教育,增强“四个意识”、坚定“四个自信”。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,认真组织创新理论宣讲报告会、基层党建知识大会考、新一届村组干部普法教育培训、收看《厉害了!我的

国》《纪念马克思诞辰200周年大会》盛况等活动,基层支部书记讲党课30余场次,受教育人数1800余人次,落实“双推双评三全程”要求,培养积极分子71名,发展对象32名,持续坚持每周一集中升国旗,开展爱国主义教育。

“我要用实际行动实践自己

庄严的宣誓。在作风上树立党员形象,在作为上起先锋模范作用,在做事上公正无私,为社会主义的发展贡献出自己的青春和热血。不忘入党誓词,牢记党的宗旨,树立坚定信念,履行党员义务,注重党员形象,立足本职岗位,做出更大贡献。”党员发展对象王梦雨庄严承诺。

## 完善阵地设施,实现村室功能标准化

抓好基础工作标准化。从规范基层基础资料抓起。大孟镇设计印制党员活动日专用记录本,下发会议记录模板及工作流程图等,引导各支部照章操作;落实会议记录调阅制度,规范基层软件档案,及时整改存在问题,督促指导基层支部用标准化流程夯实基层党建

工作;抓好活动场所标准化;坚持“一村一特色”,打造万胜村基层党建示范点,围绕“回汉一家亲,共建和谐村”主题,突出民族团结特色,采取“党建+好班子、好制度、好民风、好产业、好环境、好服务”模式,建成阵地设施完善、规章制度健全、资料齐全规范、组织活动经常、

党员作用明显的高标准基层党建示范点,年内竣工建成;结合“支部建设提升年”要求,对毛拐等16个村级活动场所达标提升,正在进行;探索“党建红色广场”建设,整合基层党建特色及党建文化元素,融入基层党建特色,打造土寨村红色党建广场。

## 注重活动实效,推动党建工作常态化

大孟镇注重活动实效,按照“4+X”要求,抓实每月15日的党员活动日,奏唱国歌、重温入党誓词、缴纳党费、学党章党规,规定环节不走样;环境卫生整治、秸秆禁烧巡查、安全知识宣传、集中升国旗,自选动作有特色,党员活动日由被动督促开展逐

步转变为自觉组织进行,自选动作有特色;抓好“三会一课”、争当禁烧先锋、党员志愿服务活动等载体,增强党员先锋意识、服务意识,主动作为有担当。土寨村党员开展“卫生清洁我带头”活动,评选党员卫生家庭,激发党员先锋作用,带动群众全员参

与;近日,200余名镇村党员干部深入全镇4200户拆迁群众家中进行慰问,彰显党委政府关怀;社区管理中,党员志愿者通过安全知识宣传、旧物改造、爱心衣物发放等形式,开展便民志愿服务活动,为党组织与社区群众之间架起关爱之桥。

## 坚持改革创新 确保重点工作特色化



积极探索基层党建新思路,推行“党建+”模式,构建以党建为引领、统筹推进各项工作的新机制,使党建工作变得更加接地气。

坚持党建引领创新社会治理模式。他山之石,可以攻玉。5月25日,大孟镇党委书记刘海峰带领全体班子成员及村支部书记,冒雨赶到中牟县官渡镇,学习党建引领创新基层社会治理模式。借鉴官渡镇经验,结合大孟镇实际,坚持试点先行,以点带面,制订实施方案,按照“1+X”九步工作法,有序推进毛拐等10个村创新社会治理模式。

“我们要多学习兄弟乡镇的好经验、好做法,以别人之长补自己之短。通过观摩,找准自己村的问题,落实到位,坚持问题导向,发扬民主,在党支部领导下开展治理工作。”大孟镇王振杰镇长说。支部书记是村里的关键少数,要做一名素质优良、作风过硬、群众公认的“领头雁”。要为一官一任,造福一方。得一官不荣,失一官不辱,勿道一官无用,地方全靠一官;穿百姓之衣,吃百姓之饭,莫说百姓可欺,自己也是百姓。“靠本事,靠廉洁,真心实意把群众当亲人,赢得群众的信任和支持,带领群众奔向美好富裕生活,你的人生

将会更加充实和精彩。”

坚持抓党建促环境治理。围绕大气污染防治、环境卫生治理、秸秆禁烧、安全生产等重点工作,因人设岗、因需设岗、以岗定责,全镇800余名党员干部争当禁烧巡查员、卫生管理员、环保监督员、安全宣传员;100多名镇村干部下沉到河到渠,开展污水治理、河道整治;秸秆禁烧一线,党旗飘扬,党徽闪亮,一村一个先锋岗,一村一支服务队,广大党员义务巡查值守,践承诺,树形象。

坚持党建+红色文化。立足唱红歌、颂党恩、扬正气,组建“红色文艺轻骑兵”队伍,30余个红色主题节目精彩纷呈,28名红色文艺轻骑兵一期人选脱颖而出,围绕惠民、为民、乐民,为群众传递党的声音和关怀,传播红色文化正能量,传递欢乐文明和谐音,在服务群众、造福群众中繁荣发展社会主义文化。

坚持党建+互联网。建立党员信息库,全镇2049名党员全部纳入全国党员信息管理系统,适时及时更新党员信息库,党员信息管理更加方便快捷;发挥“郑汴明珠·魅力大孟”微信公众号以及基层党建、积分化管理、网格化管理、流动党支部等微信管理群优势,有效开展工作督导、政策宣传、经验交流、信息沟通等,工作效率进一步提升。

迈步新时代,站在新起点,开启新征程。当基层党建工作以润物细无声之势融到全镇各项工作细枝末节的时候,我们所期待的郑汴明珠·魅力大孟的愿景将会更快实现。大孟镇党委将始终坚持以党的十九大和习近平总书记系列讲话精神为指导,凝聚全镇基层党组织和2000余名共产党员的智慧和力量,不忘初心,砥砺前行,不断提升基层党建科学化、规范化水平。