

# 抓细抓严 做实做强 奋力开创基层党建工作新局面

## ——中牟县郑庵镇推进基层党建高质量发展纪实

8月3日上午,中牟县委常委、组织部长耿志国,组织部副部长、县直机关工委书记李韶敏带队,对郑庵镇基层党建“逐村观摩,整乡推进,整县提升”工作落实情况进行观摩验收。耿志国对该镇的基层党建工作予以充分肯定和较高评价。

郑庵镇党委下辖村级党支部18个,镇直支部7个,非公企业党组织13个,党员1059名。近年来,该镇党委按照市委党建工作要求,立足镇区实际谋篇布局、创新载体、完善机制,下大力气、用足干劲做实做强基层党建这篇大文章,不断推动基层党建全面进步、全面过硬。

中牟时报 马沂峰 通讯员 刘佳 张冰心 文/图



县委组织部观摩郑庵镇基层党建工作



郑庵镇盛和花园回迁启动仪式



“学、考、赛”组工干部应知应会知识大会考



郑庵镇召开村“两委”换届选举工作动员会

### 强化领导,压实责任 确保党建“有人来管”

树立“抓好党建是最大政绩”理念。研究制定镇村两级书记抓党建三个清单,并建立台账,抽调专人对清单完成情况进行定期督查。将党建工作分解到每个班子成员,层层

落实责任,严格督促检查,确保目标落实。严格抓好班子成员“一岗双责”。实行包村领导、包村干部逐级抓村,层层传导压力。严格落实月

督查考评、季考核点、年汇总表考核工作机制,促进工作落实,调动工作积极性。

健全基层党建工作领导机构。按照“设立科室、标配人员”原则,镇设立

党建办兼纪检室,配备了党建专职人员;社区、村配备了党建专职副书记,形成了基层党建责任工作推进和落实体系,实现了基层党建有人管、有人干的良好局面。

### 强化基础,固本培元,确保党建“抓有重点”

郑庵镇党委书记曹西峰说:“基础不牢,地动山摇。我们坚持把工作重心放在抓基层打基础上,通过狠抓领导班子建设、打造基层服务阵地、强化党员教育培训等,持续加大基层基础保障力度。”

以加强领导班子建设为重点激发干部动力 选优配强村“两委”干部,郑庵镇从2月28日开始,历时3个月,选优配强了一批文化程度高、综合素质好、群众公认度高的优秀人才进入村“两委”领导班子,共产生村“两委”干部117名,增强了整体合力。加强中层股级干部管理,实行竞争上岗、公开选拔,机关干部实行双向选择,村组干部实行绩效考核末位淘汰,充分调动和激发工作热情。认真落实村级绩效考核和述职述廉制度,考核结果与干部工资奖惩挂钩。出台《郑庵镇村组干部激励保障暂行办法》,提高村干部工资待遇。目前,全镇有1人享受支部书记终身津贴,14名组长享受村组干部工资待遇,75名离职村干部享受定补,142名60周岁以上农村老党员每月享受生活补贴。

以打造村级服务阵地为重点夯实基础建设 按照村级阵地建设标准,投资100余万元对全镇18个行政村进行改造提升,设置“村两委办公室”“多功能活动室”“会议室”等功能室,规范各项制度、版面,统一制作党务村务公开栏、宣传栏等。组织各村党建专干进行档案整理培训,统一印制并发放党建档案清单,做到基层党建软硬件齐抓共管。该镇在2016年建成春晖党群服务中心基础上,2017年投资268万元对福山社区党群服务中心进行装修,累计投资439万元购置安装LED电子显示屏、音响、办公桌、社区标识牌、监控设备等,高标准配备党员活动室、大会议室等,极大方便了社区党员和群众开展各种活动。今年已开始对盛和、轩城社区党群活动中心进行装修规划,预计年底完成。按照“三委三区两覆盖”社区管理模式,成立相应机构,配备专、兼职管理人员80余人,实现党组织和党的工作全覆盖;投资60余万元签约引进社工服务组织馨家苑,自2017年8月份起,开展丰富多彩的社区活动近200次,深受居民好评。

以狠抓党员学习教育为重点提升党员素质 扎实推进“两学一做”学习教育,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习宣传党的十九大精神。投入4万余元为全镇党员购买学习书籍、笔记本等,投入10万余元对十九大精神进行墙体标语宣传。坚持支部书记带头讲党课,全镇支部书记讲党课120余次,开展党员活动日160余次。积极开展“读书竞赛”学习活动,张海洋等6人通过公务员考试被县级以上行政事业单位录用。组织25名党建专干参加中牟县党建专干培训班;组织37名支部书记参加郑州市村“两委”主要干部培训班;组织镇村党员干部到井冈山、韶山干部学院、西安交大、新县大别山、县委党校等地进行集中培训;组织镇村党员干部到井冈山、韶山干部学院、西安交大、新县大别山、县委党校等地进行集中培训;组织镇村党员干部到井冈山、韶山干部学院、西安交大、新县大别山、县委党校等地进行集中培训;组织镇村党员干部到井冈山、韶山干部学院、西安交大、新县大别山、县委党校等地进行集中培训。

愿者服务队,开展活动150余次;党员代表参与评议信访户、拆迁户6次,协助解决疑难问题6件;组织党员与低收入人口进行结对帮扶,共帮扶208人;组织党员成立义务巡逻队,自愿成为秸秆禁烧、大气污染防治、平安建设巡查员,在该镇重点工作中发挥了积极带头作用。

以加强党风廉政建设为重点推进从严治党 加强镇纪委监督力量,成立郑庵镇监察审计室,抽调8名业务骨干专职负责审计、监察镇域内工程建设、征地拆迁、涉农资金、违法建设等重点领域群众反映强烈的问题。严格“九个严禁九个一律”换届纪律,顺利完成了新一届党委换届工作,新一届班子的年龄结构、知识层次、执政意识进一步加强,达到了让组织放心、人民满意的目的。加强警示教育,通过组织参观警示教育基地、观看警示教育片、举办预防职务犯罪报告会等形式,进一步加强党性教育和廉洁从政教育。加大社会治安综合治理力度,深入开展“平安进万家”、“平安郑庵冬季万家行”活动,进一步提高全镇群众安全感指数。

### 强化考评,严格制度 确保党建“评有标准”

完善村组干部轮流坐班制度。要求各各村将村组干部值班表上墙,安排专人每天对各村值班情况进行督查通报,将坐班情况与村组干部绩效考核相挂钩,定期组织专人进行督导检查。坚持每年开展一次民主评议活动,抽调镇纪委、组织工作人员成立督导组,对18个村进行现场督查指导,确保评议程序严谨、评议结果真实。

建立“分类定级、晋位升级”机制。采取“党支部自评、党员群众评议、镇党委评定”的方法,对全镇18个行政村进行分类定级,由包村干部任党建指导员,逐步提升基层党建工作水平。

规范党员活动日制度。将每月10日定为党员活动日,要求各支部按照“4+X”规定动作开展升国旗、重温入党誓词、集中缴纳党费、集中学习、开展志愿活动等,鼓励各支部创新党员活动日形式,增强党内活动吸引力。定期督查各支部党员活动日、“三会一课”制度执行情况,并进行通报。

推进“一约五会”制度。采用“九步工作法”在全镇推行社会公平化管理,深入推进“一约五会”,从制度源头加强基层民主政治建设,维护群众合法权益。镇党委成立督察组,对各村“一约五会”开展情况定期督查。

### 强化统领,以人为本 确保党建“干有成效”

党建工作扎实有效。该镇党委把部分企业党员组织起来,建立临时党支部,定期开展党员组织活动。全镇培育万邦党委、晨明、宏达、豫兴4家非公企业党组织,万邦代表工作室被评为市级示范点。把基层党建与新型城镇化建设、产业项目建设、脱贫攻坚、环境整治等重点工作相互融合,有效促进了各项重点工作顺利开展。

保证党员队伍纯洁。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求,凡有违反计划生育、违法建设、非法上访、违法犯罪等行为,坚决予以否决,保证党员队伍纯洁。严格按照“双推双选三全程”程序进行推荐,确保将党员群众充分认可的优秀人才充实到党员队伍中。同时,对在校入党的郑庵籍大学生给予奖励。

创新党建活动载体。推行“互联网+党建”,利用互联网技术加强对党员的动态管理,使流动党员通过互联网软件实时关注到全镇发展情况,最大限度实现

党建工作全覆盖。成立“微支部”,利用微信工作群交流、学习,通报党建工作进度。搭建“三级党群在线服务平台”9个,全面推进一站式便民服务体系。深入推进无职党员“一编三定”工作。通过对无职党员设岗定责,增强党员责任意识、服务意识,密切党群关系。

民生关爱持续升温。坚持党委书记周一接访制、党政班子成员挂牌大接访活动,完善领导带案下访、民调等制度,及时有效地控制化解了一批信访疑难案件。推行“五登门”措施,帮助群众解决实际困难,进一步增进党群关系。2018年春节前,投入46.5万元,对李非凡等59名郑庵籍在校大学生和李真真等34名优秀外出务工人员进行表彰奖励。

“党建引领风帆劲,强基固本阔步行”。郑庵镇将继续深化党建创新举措,确保“基层党建全面提升年”行动各项任务落地见效、开花结果,奋力开创基层党建工作新局面,努力为中牟县都市田园新城建设增光添彩。



郑庵镇表彰优秀大学生和优秀农民工