

推动中牟卫生健康事业高质量发展 为都市田园新城建设提供健康保障

近年来,中牟县卫生健康事业堪称硕果累累,亮点多多:先后被国家评为“全国疾病预防控制工作先进集体”、“国家级妇幼健康优质服务示范县”、“国家慢性病综合防控示范区”、新一轮“全国计划生育工作优质服务先进县”、县人民医院荣获全国年度“改善医疗服务示范医院”、5个乡镇卫生院被国家授予“年度群众最满意乡镇卫生院”。这是记者从8月18日召开的中牟县庆祝首届“中国医师节”暨优秀医师表彰大会上得到的消息。

目前,中牟县共有各级各类医疗机构385家,其中:公立医院3家,非公立医院8家,乡镇卫生院11家,社区卫生服务中心2个,标准化村卫生室302个,总床位数2933张,平均每千人6.38张。截至2017年底,全县共有注册执业医师和执业助理医师1321人,乡村医生521人。中牟时报 马沂峰 通讯员 白兰兰 金丽 文/图



以提升医师队伍素质为目标,培养卫生专业人才

医师队伍规模逐步增大。新中国成立前,中牟县没有成规模、成建制的医师医疗体系,主要以个人行医为主。经过几十年的发展,中牟县医师队伍已经由新中国成立初期的60名医师发展到今天的1321人,特别是近年来呈井喷式增长,累计招录各类卫生专业人才1443人,其中医师后备力量381人,通过国家执业医师考试后,将成为中牟县医师队伍的生力军。

医师队伍质量不断提升。新中国成立初期,医师队伍参差不齐、学历层次普遍不高。随着国家医疗卫生体系的健全,医师队伍管理趋向科学化。目前,全县在岗医师队伍有正高级职称医师25人,副高级职称医师108人,中级职称医师356人,初级职称医师678人;学历结构专科以上占比达88.4%,本科以上学历占比达56.7%,其中硕士研究生90人。

医师队伍工作环境不断优化。近年来,县政府先后投入10多亿元用于医疗卫生硬件设施建设,县、乡、村三级医疗网络基本建成并投入使用,实现了窗明几净、环境优美、配套齐全、设备先进,硬件建设水平居于全省县市区前列。县政府专门为高层次医疗人才建立了人才招聘引进“绿色通道”,县级公立医院可根据需求特设岗位并招聘实用型人才,引

进高层次人才不受编制限制。每3年以县政府名义选拔和培养“名医”10名、“学科带头人”10名、“医林新秀”30名,并给予津贴补助。改革人事分配制度,完善绩效考核方案并向临床一线倾斜。同时,建立偏远乡镇补贴机制,根据乡镇卫生院偏远程度为基层医、药、护、技、公卫人员发放金额不等的偏远补助。

医师队伍能力和水平不断提升。县中医院针灸推拿科已建成河南省中医特色专科;县妇幼保健院妇产科建成郑州市临床特色专科;县人民医院心内科被确定为郑州市培育专科;县中医院脑病科和骨伤科、心血管科分别建成郑州市中医重点专科和中医特色专科。县人民医院和县妇幼保健院先后完成省级科研课题3项,市级1项。其中2项获省级科技进步二等奖,1项获郑州市科技进步二等奖。大力推进新技术应用。腹腔镜应用、微创手术、心血管介入、神经介入等高新技术在中牟县医疗机构先后推广应用,使全县诊疗水平有了明显提高。近3年来,累计培训全科医师199人,297名医务人员到上级医院进修学习,每年组织全县302个村卫生室近600名乡村医生进行分批免费集中脱产培训。县、乡、村三级医师常见病、多发病诊治能力大幅提升。

以促进均衡发展为目标,持续优化医疗资源配置

继续加强基层医疗机构布局。按照新型农村社区规划,大力优化、整合农村医疗资源,坚持走规模化、标准化、精细化办医之路,大幅度提高乡镇卫生院、农村社区医疗卫生条件。

全面提升基层医师队伍水平。进一步改革分配办法,加强基层医师队伍培训、培养,提高基层医师待遇;进一步提升基层医疗机构管理者素质,给予基层医疗机构政策、资金、人力等支持。

促进优质资源下沉。积极推进医共体建设,帮助共建医院开展适宜技术和新技术、新业务,指导共建医院提高多发病和疑难重症的诊治水平。县级医院要

严格实行“导师制”,指派临床水平高、教学能力强、医德医风好的医师承担临床带教培训工作。

积极扶持名科建设。县级医疗机构要引入先进的管理理念、方法和经验,引入高科技人才,引入先进技术,树立医疗界的“中牟品牌”。重点加强与全国知名、影响力大的医疗集团或名院名校在人才培养、技术创新、医疗科研等方面的全方位合作交流。

大力发展中医事业。以省中医一附院入驻中牟为契机,坚持中西医并重,推动中医药和西医药相互补充、协调发展,努力实现中医药健康养生文化的创造性转化、创新性发展。

以高素质专业化为目标,不断加强医师队伍建设

加强医师队伍数量建设。研究采取“招录+政府购买服务+临聘”相结合等多种方式,解决中牟县医师队伍短缺和储备人才资源不足问题。

加强医师队伍质量建设。积极构建“住院医师—骨干医师—进入后备人才库—成为医学专家”的医师专业化成长路

径,每年派遣后备人才到国内知名医院进修学习。

加强全科医师队伍建设。不断增加财政投入,提高基层全科医生的收入水平,制定优惠政策吸引更多的全科医生投身到基层。免费提供培训机会,让全科医生能够随时充电,不落伍。

以建立现代管理制度为目标,全面提升医院管理水平

推进薪酬制度改革。结合医疗卫生系统实际,探索建立有利于调动医务人员积极性、符合医疗卫生行业特点、体现以知识价值为导向的薪酬分配制度。

健全考核制度。建立健全考核指标体系,围绕办院方向、社会效益等方面对医院实行目标考核,围绕岗位职责履行、服务质量等指标对医务人员实行绩效考核,将考核结果与医务人员岗位聘用、职称晋升等挂钩,严禁给医务人员设定创收指标。

建立综合监管制度。重点加强对医院医疗质量安全、医疗费用以及大处方、欺诈骗保、药品回扣等行为的监管,建立“黑名单”制度,形成全行业、多元化的长效监管机制。对造成重大社会影响的乱

收费、重大医疗事故等案件,要严肃追究问责。

加强医院文化建设。树立正确的办院理念,增强服务意识,提高服务质量,塑造行业清风正气。将以关爱患者身心、保障患者权益、改善患者就医和医务人员行医感受为核心的医院人文关怀制度建设,纳入医院文化建设重要内容,推进特色医院、文化医院建设。

强化院长队伍建设。坚持高标准快节奏的工作要求,按照“精于管理、敏于创新、严于律己”的目标,加强对院长队伍的管理,推动医院院长在实践中既注重能力建设,又加强科学管理,努力培育一批“优秀医院院长”。

以构建和谐医患关系为目标,加强医德医风建设

健全医德建设长效机制。医务工作者要秉承医者初心,优化服务理念,规范医疗行为,真正做到医心真诚、医德高尚、医术精湛、医纪严明,努力为群众提供安全有效、方便价廉的医疗卫生服务。自觉把个人理想、追求和抱负融入“健康中牟”发展之中,推动医德医风建设向深层次发展。同时要强化监督考核,推行医德考核负面清单制度,实行医德“一票否决”,营造风清气正的卫生行风。

提升医师获得感、幸福感和荣誉感。从薪酬待遇、发展空间、执业环境等方面

入手,关心和爱护广大医师的身心健康,通过多种形式增强医生职业荣誉感,激励他们以更加昂扬向上的精神风貌投身改革发展。

正确处理医患关系。广大医务工作者要坚守行医之根,用医者仁心的行动去感化社会,携手推动和谐医患关系的构建;切实加强医疗卫生安全防范和突发事件应急处置工作,控制好医疗纠纷,严厉打击“医闹”,对暴力伤医实施“零容忍”,坚决保护好医务人员安全,营造让医务人员安心、放心、舒心的良好环境。