

经开区纪工委 强化党建引领 提高监督实效 全面从严治党取得新成效

本报讯 近年来,经开区纪工委始终牢记监督执纪问责工作职能,紧紧围绕确保党的先进性和纯洁性这个目标,对标“打铁必须自身硬”和“忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁”标准,落实纪检监察强党建、为人民促发展的工作要求,着力推进机关党的建设,为全区发展提供坚强的纪律保证。记者 王赛华 通讯员 李霁宇

强化理论武装 筑牢思想根基

思想建设是党的基础性建设,思想上松一寸,行动上就会散一尺。当前,党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。纪检监察机关作为党内监督的专责机关,肩负着纯洁党的队伍的神圣使命,更应该带头学习践行党章党规党纪。

印发学习资料、组织集体研读、邀请专家解读、组织专题测

试、开展专题教育……近年来,区纪工委利用多种载体,认真组织、创新形式,开展系列学习教育活动。在确保学习教育形式多样、内涵丰富的同时,学习内容紧跟时代步伐,涉及习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、新修订《宪法》《监察法》、新修订《中国共产党纪律处分条例》等,同

时深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。通过加强党内学习教育和思想政治建设,领悟新思想,学习新理论,为纪检监察干部提供丰富的“精神食粮”,不断增强纪检监察干部党性观念和法纪意识,祛除“杂质”“提纯”思想,为监督执纪问责夯实思想保证和能力基础。

注重强基固本 夯实组织基础

党的基层组织建设是保持党的先进性、提高党的执政能力的重要基础。基础不牢,地动山摇,纪检监察机关必须首当其冲加强自身建设,才能为深入推进基层党风廉政建设和反腐败工作夯实基础。

区纪工委严格按照“打铁必须自身硬”要求,围绕党的建设政治性、严肃性和实效性要求,注重规范党内生活制度,通过“四提升”打造具有凝聚力和战斗力的纪检监察干部队伍。一

是提升党性修养。认真落实“三会一课”制度,建立了“支部讲坛”,由班子成员轮流为党员上党课;不断加强党员管理,上半年被市委评为全市先进基层党组织。二是提升业务素质。坚持每周二例行学习,组织业务知识测试1次,推动形成“以考促学”良好氛围;积极组织纪检监察干部参加各类业务培训21人次;实行“以干代训”,积极抽调干部到上级纪委学习锻炼;用好系统“一专多能”人才库,通过多

岗位轮训提升干部综合业务能力。三是提升保密观念。新建机要保密室一间,定期组织对保密内网运行使用情况、保密档案管理情况、案卷存放情况进行监督检查,确保保密工作万无一失。四是提升工作规范。认真贯彻落实《监督执纪工作规则》和省纪委《实施办法》要求,执纪审查各项工作均由主办人、室主任、分管领导层层把关,确保事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法。

扛稳政治责任 精准执纪监督

党的十九大把纪律建设纳入党的建设总体布局,加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。纪检监察机关作为党内监督的专门机关、管党治党的重要力量,必须释放失责必问、问责必严的强烈信号,为中心工作提供坚强纪律保障。

明确新目标、树立新理念、采取新举措、提出新要求、实现新作为……区纪工委立足区域实际和工作任务,以“重整行装再出发”的良好精神面貌,提出了全区纪检监察系统的“五新”工作理念,始终牢固树立“四个意识”,自觉强化政治担当,把全面从严治党政治责任扛在肩上、抓在手上、落在行动上。

同时,积极创作、整理廉政文化作品,通过手机短信、微博

和新闻报道等渠道,向党员领导干部发送廉政信息,传递廉政声音,持续提醒全区各级领导干部要崇廉尚廉。全力做好中央、省委巡视组交办问题线索办理工作。把双巡视组交办件办理当成政治任务,坚持优先办理,严格明确“六个一”(一位分管领导牵头、一名室主任具体承办、一班人员负责调查处置、一套问题解决方案、一张办理进度时间表、一份办理责任承诺书)。目前共接到中央巡视组交办问题线索22件,其中21件已办结;收到省委巡视组交办问题线索7件,其中6件已办结。围绕中心、服务大局,开展扫黑除恶专项斗争,摸清问题底数,及时梳理汇总新线索,实行台账式管理,确保件件有落实。严肃查处大

气污染防治不力问题。上半年共给予党纪处分1人,诫勉谈话5人,通报批评8人。认真开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理。紧扣重点领域和重点对象,督促相关职能部门严格落实责任。

面临新问题、应对新挑战,必须强化党建引领,严明纪律规矩,严肃党内政治生活是全面从严治党的起点,也是重点,区纪工委将持续从党内政治生活抓起、严起,坚持执纪无禁区、全覆盖、零容忍;健全制度机制,扎紧制度笼子;加强党内监督,把纪律和规矩挺在前面,全面净化党内政治生态,担负起新时代全面从严治党历史责任,为推动全区中心工作发展做出新的更大贡献。

经开区人事劳动局 抓基层强基础 基层党建工作 成效显著

近年来,经开区人事劳动局在区党工委、管委会的正确领导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以“抓基层强基础、抓班子强队伍、抓人才强发展、抓民生强保障”为重点,科学谋划、精准施策、务实重干,推动基层党建工作取得崭新成效。记者 王赛华 通讯员 职红旭

基层党建工作全面创新

加强制度保障。明确责任机制,组织召开经开区书记抓党建述职评议会,签订年度组织工作目标责任书,建立健全党建信息联络员制度、基层党(工)委理论学习中心组学习述学制度、党建领导小组和办公室工作制度,形成大党建工作格局。

扎实开展日常组织工作,开展“支部建设提升年”活动,抓好党组织孵化基地、党建活动阵地、非公企业党校等平台建设,着力构建城市党建工作新格局。深化推进“逐村(社区)观摩、整区推进”工作,深入推进非公有制企业和社会组织党建“321”工程。

积极配合省级、市级人大、政协换届工作。加强换届风气监督,确保换届作风风清气正。经过严格把关、层层推选、逐一考察,推荐省人大代表初步人选2名,省政协委员初步人选1名,市人大代表初步人选15名,市政协委员初步人选11名。

做好村(社区)党组织换届选举工作及“后评估”工作。全区共选出村(社区)党支部书记62名,委员299名,村(社区)党组织换届选举工作进展平稳有序,新一届村(社区)支部班子年龄、学历、性别等结构较上届有了明显优化,为全面完成村(社区)“两委”换届选举工作开了好头。

党员教育管理从严从实

严格组织生活,深入开展“两专行动”,推行“两级备案”“两级督查”,进一步规范落实“三会一课”制度。今年初,各基层党组织认真召开组织生活会、民主评议党员活动,8月,各基层党组织召开“提高党性修养、争做合格党员”专题组织生活会。坚持“党员活动日”制度,参与志愿服务活动党员达8977人次。

建立“万名党员进党校”长效机制,举办科级干部、党支部书记、

党务工作者“不忘初心、牢记使命,学习贯彻党的十九大精神”轮训、换届村(社区)基层干部轮训等培训班,培训党员干部2000余名。

严格日常管理。严把发展党员政治审查关,全面落实党员发展“双推双评三全程”制度,提高党员发展质量。推行党员积分管理和农村无职党员“一编三定”制度,推进党员管理工作精准化、规范化。进一步规范党费收缴工作,保证党员按月足额缴纳。

党员远程教育全面覆盖

强化网络覆盖,推进“互联网+”模式,建立远程教育、党建网络、智慧党建三大网服平台,开通绿城党建和党建微信群,实现区域互联互通;扩大远程教育站点辐射,新建市级站点2个、区级站点3个、更新43个基层机载设备。

抓好信息平台报送推广。依托经开区《经开基层组织建设》平台,积极报送经开区党建工作内容和亮点,利用网络多平

台融合,发挥信息共享优势,不断提升经开区党建品牌形象。

推进教学课件出精品、出亮点,突出贯彻落实十九大精神、服务脱贫攻坚等方面,挖掘基层好经验、好做法、好典型,制作成微视频、微电影、微党课,用党员群众喜闻乐见的好内容、新形式增强远程教育的吸引力,使远程教育真正成为党员群众的“良师益友”。