

首批社工督导培养对象“毕业” 金水区成全市社工战线“黄埔军校”

金水区首批20名督导毕业

本报讯 “郑州市百名社工督导人才计划,金水区首批20名培养对象直接免试入围,全面参与到郑州市政府购买社工服务一线督导”。金水区高度重视社工人才培养,培养出精英人才成为全市社工战线“黄埔军校”。

近日,金水区社工督导人才队伍建设项目结项总结、金水区第三届社工行业评优表彰、新版金水社工网站和微信平台上线仪式,在金水区政府正式拉开帷幕,全区首批20名社工督导培养对象毕业。

记者 王翠 通讯员 杨光

2007年,金水区被民政部确定为首批“全国社会工作人才队伍建设试点区”。2016年,金水区委、区政府高瞻远瞩,做出了率先在全省启动本土督导人才培养的决定。金水区民政局筹资125万元实施社工督导人才队伍建设项目,

并委托金水区社会工作协会负责具体实施。

为确保社工督导人才“从机构来,回机构去”“从服务中来,到服务中去”,金水区从230余名专职社工中,按照10名一线社工选拔培养一名督导的比例,产生了金水区首批20名督

导培养对象。

总结经验、扬长避短、探索先进、谋求发展,为能寻找到适宜金水区土壤生长的方式,刷新社会工作督导人才使用与管理模式,金水区召开了此次社工督导人才队伍建设项目结项总结会及表彰会。活动邀请了中

青年政治学院社会工作学院教授、中国社会工作教育协会秘书长史柏年;深圳市社区服务中心总顾问、内地社会工作资深督导区洁盈等多名行业资深专家出席会议交流。鹿创新、何智永、李梦娇等6名优秀代表现场接受表彰。

首批督导平均从业年限6.2年

20名培养对象已全面参与到郑州市政府购买社工服务一线督导、金水区政府购买社工服务一线督导、郑东新区政府购买服务一线督导中。

金水区成为全市社工行业

发展当之无愧的“摇篮”,更是“黄埔军校”,为全市不断培养输送出优秀的一线社工人才。

末期考核结束后,金水区对首批督导培养对象进行资质梳理。在培养过程中,20

名培养对象整体素质不断提升。这支队伍拥有助理社工师2名,中级社工师18名;本科学历12名,硕士研究生8名,平均从业年限6.2年。

当天下午,专家代表们召

开座谈会,为共同推动社工督导人才队伍建设,配合河南更加出彩、郑州国家中心城市、金水领跑中部城区发展各项中心工作主动谋划、建言献策。



让改革成果惠及市民

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。党的十九大做出一个重大政治判断:我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。习近平在新年贺词中提到“以造福人民为最大政绩”,充分体现出我党带领人民创造美好生活是始终不渝的奋斗目标。

《郑州晚报·金水时报》特开设专栏《让改革成果惠及市民》,架设沟通桥梁,搭建交流平台,让金水区基层政府政务公开“我们正在做什么”,让金水区市民及时获知“我们可以享受什么”,令百姓的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

金水区卫计委 宣传预防出生缺陷

本报讯 近日,金水区组织辖区17个街道办事处及相关医疗单位在辖区内设立17个会场,开展以“防治出生缺陷,助力健康扶贫”为主题的宣传活动。

活动共设置宣传展板185块,张贴海报1万余张,悬挂条幅170余条,发放宣传手册及服务卡6500余份,接受义诊咨询2000余人次。

通过主题日宣传活动,群众意识到孕育健康生命进行孕前优生健康检查是生命周期最关键的一环,生育健康宝宝是幸福生活的开始,是国家综合实力提高的表现。

记者 鲁慧 通讯员 王莉

职工技能竞赛 金水环卫“亮一手”

本报讯 近日,一场省级的职工职业技能竞赛开锣。为了选拔“顶尖匠人”代表郑州参赛,首先对市内各县区进行竞赛筛选。金水环卫踊跃比播。9月4日,分上、下午两场对两个项目进行了精彩角逐,分别是在南四环鼎盛大道举办的“道路机械化清扫技能竞赛”和在南三环行云路举办的“生活垃圾转运工技能竞赛”。

代表金水参赛的城管局每个项目分别派出了3名环卫师傅与其他兄弟单位同场竞技,个个都是“精锐”。“不管是对道路机械化清扫还是对垃圾压缩中转,参赛选手们整个流程一气呵成。”旁观助威的金水后援团夸赞道。赛后,其中一名参加竞赛的选手王师傅说道:“这次能代表金水区参加市里的比赛,我深感荣幸,如果没有获得名次,对我也是一种激励和鞭策,让我以后更加精进自己的技术。”

记者 鲁慧 通讯员 王钰

两类大区域范围+三大精细化管理策略 丰产路街道精耕城市精细化管理

本报讯 为全面打造安全、整洁、有序、文明的城市环境,丰产路街道办事处结合实际出台了《2018年郑州市城市精细化管理工作实施方案》,通过“路长制”1+2+N模式实施监管、“一体化巡查”联合作为、“支路背街”打造特色为主攻方向,划定省医、胸医、肿瘤医院等医院周边和围合区域为主要重点范围进行“两类大区域+三大精细化管理策略”,让辖区真正变得“精细”起来。

记者 王翠
通讯员 沙广森 化新爱

多措并举 整治“两类大区域”

自7月中旬开始,丰产路街道划定辖区经三路以东、农业路以北、东风路以南、中州大道以西为重点整治围合区域,并围绕三大医院和围合区域“精雕细刻”街道面貌。

9月中旬,金水区公布了《金水区路长制“一模式四体系”工作法实施方案》试行办法,自此,“绣花式”管理市容市貌有了政策依据。丰产路街道城管科结合“路长制”联合辖区交警一大队、五大队,交巡大队,执法中队,市容协管员,居民义务巡查员成立交警城管执法一体化联合整治小组;通过

建立城市管理“三警合一”微信执法平台,即交警中队、交巡大队、执法中队联合执法,一站式解决围合区域内存在的各类问题。

“视觉培育文明” 打造街道特色示范街

城市管理“核心是人”。丰产路街道领导班子谋思路、找点子,以农业路和姚寨路交叉口为试点,通过立柱展示文明内容,提醒市民文明行路。

丰产路街道“抓特色、做示范”,将“短板”转化为“亮点”,拟计划打造373米长的“启明里路科教人文特色街”。

精细化管理常态化 考出“好成绩”

截至目前,丰产路街道共疏导非机动车万余辆,治理突店占道经营百余起;省医南门非机动车乱点问题得以有效治理,并对辖区纬二路以北、红旗路以南、政七街以东、姚寨路以西划定共享单车禁投区。随着城市精细化管理工作的深入推进,街道实现了城市管理工作向更高标准跨越,结合“一模式四体系”工作法,发挥协同合作的优点,实现了城市管理的标准化、精细化和常态化运行,街道数字化城市管理工作的成绩稳步提升,在近期全市周排名中,分别拿到优异成绩。

金水区8.7万元救助17名贫困优秀教师

本报讯 9月14日上午,金水区民政局、金水区慈善总会联合慈善组织、爱心企业共聚一堂。

活动节省资源、高效融合,将“节目欣赏、企业表彰、金水区第一届公益创投优秀项目表彰、向17名贫困优秀教师发放生活

救助金”融为一体,同步举办。“慈善大联欢”在一曲欢快的腰鼓声中拉开序幕,仪式上,区民政局副局长王建德表示,慈善工作是党委、政府职能的延伸,慈善事业是一项伟大的事业,努力做好慈善工作是义不容辞的责

任,金水区慈善总会将广泛开展“助学助教、安老扶幼、扶贫济困、救灾慰孤”等慈善救助活动。

现场,备受期待的是“企业和公益优秀项目表彰、向贫困教师发放救助金、书法家题词”等环节。为10家企业单位、公益

创投优秀项目颁发了“慈善推动奖”和“慈善之星”奖杯及荣誉证书,为星光社工等6家项目单位颁发了“优秀慈善项目合作单位”奖牌,向17名贫困优秀教师发放生活救助金8.7万元。

记者 王翠 通讯员 许丽娜