

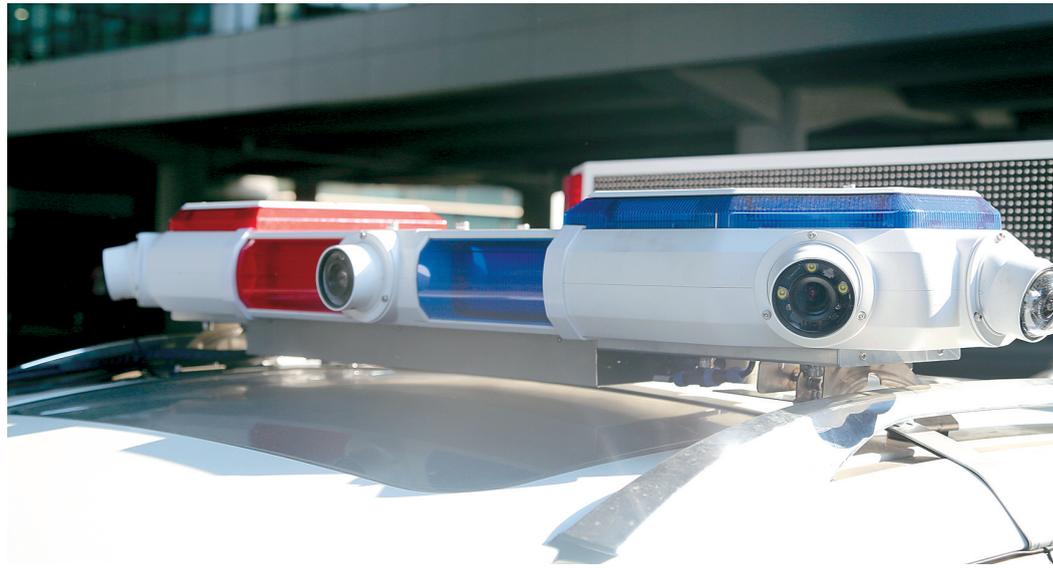
郑州机场移动违停抓拍车上岗

配备“7眼警灯”,360度抓拍,自动识别采集违停信息

本报讯(记者 张华 通讯员 白振华 邢旭强 文/图)昨日,一辆顶部安装有“7眼警灯”的警车亮相郑州机场T2航站楼,这款“7眼警灯”是郑州机场警方最新配备的交通执法设备——移动违法抓拍系统。

为进一步提升机场道路交通管理水平,近日省公安厅机场公安局交警支队结合辖区道路交通实况,为一辆巡逻警车安装了移动违法抓拍系统,该系统包括车辆综合巡逻采集和人脸识别系统。

该车在巡逻中会循环播报语音“违停抓拍立即驶离”,同时在车顶显示屏上滚动播放警告字样。移动违法抓拍系统可以通过位于警车正前方、左前方、右前方、左后方、右后方及左右两侧共计7个监控摄像头,在近乎360度范围内抓拍机动车违法停车行



为,并可以自动识别、采集违停车辆号牌及违法照片、视频。此外,也可以通过这台设备启动流动卡

口缉查功能,实时识别、采集、记录道路上行驶、路侧停车的车辆特征信息,进行信息比对,及时对

超速违法及被盗抢、肇事逃逸、作案嫌疑车辆等“黑名单”车辆进行报警和排查布控。

我省开评“书香校园、书香班级”

学校图书馆
每周开放超过40小时

本报讯(记者 张竞映)昨日,记者从省教育厅获悉,今年河南将继续开展“书香校园、书香班级”评选,全省普通中小学校、班级均可报名参评,各地须在11月15日前将申报表及相关材料按要求上报。

评选标准显示,报名参加评选的学校、班级在硬件、软件方面均须达标。“书香校园”方面要求,教学期间图书馆每周开放时间不少于40小时,课余时间、法定节假日和寒暑假期间对师生有效开放;利用课堂教学,向学生推荐优秀读物。创建“书香班级”方面,班级须每学期制定阅读计划、有固定的阅读时间,有明确的阅读目标;班级设有图书角,开设阅读指导课,每月不少于2次。

据悉,去年12月,省教育厅首次在全省中小学开展“书香校园、书香班级”评选活动,共有62所学校被认定为河南省中小学“书香校园”,78个班级被认定为河南省中小学“书香班级”。

去越南旅游更便捷

10月30日起郑州直飞岷港

本报讯(记者 张华 通讯员 白小英 赵龙 文/图)为满足广大旅客出境到越南岷港的旅游需求,南航河南航空有限公司将于10月30日起开通郑州—岷港直达航线,并加密原有经停北海的郑州—北海—岷港航班,使郑州至越南岷港航线达到每天一班。

岷港是越南中部的中心城市,位于越南三个世界文化遗产目录(顺化古都、会安古邑与美山圣地)交叉中心,被称为越南的第三大门口,其海滨沙滩长达30公里,四季如春,是东南亚最佳避暑城市之一。

另有咖啡、米粉、春卷等特色美食满足吃货们的味蕾,手工DIY制作灯笼等亲子活动,体验感十足。

郑州—岷港直达航线为每周二、四、六各一班。航班时刻为:北京时间12:05从郑州新郑机场起飞,当地时间14:30到岷港国际机场;回程为当地时间15:30从岷港国际机场起飞,北京时间20:00到达郑州新郑机场。

同时,南航还将在2018年冬春航季,加密原有经停北海的郑州—北海—岷港航班为每周一、三、五、日各一班,航班时刻为去程北京时



间10:00从郑州新郑机场起飞,当地时间14:30到岷港国际机场;回程为当地时间

15:30从岷港国际机场起飞,北京时间21:50到达郑州新郑机场。

郑州整治铁路线、出入市口环境

日检查、周通报、半月评比 最后一名罚款

本报讯(记者 谷长乐)近日,郑州市政府办公厅印发整治方案,要求各责任单位大力整治各辖区内铁路沿线、出入市口及绕城高速出入站点环境卫生。开展日检查、周通报、半月评比排名,对排名第一的给予奖励、排最后名的给予罚款,12月16日到明年1月31日将对整治工作进行检查验收。

此次整治范围包括郑州市三环以内铁路沿线、所有放射性道路出入市口(至三环外1公里处)以及绕城高速出入站点收费站口外上下匝道及其桥区范围。其中铁路沿线:三环内两侧50米(三环外两侧100米)范围内无垃圾杂物、无污泥污水、无私拉乱建、无黄土裸露、无乱涂乱画。绕城高速出入站点:收费站口以外上下匝道、桥区范围以及周边100米范围内无垃圾杂物、无污泥污水、无私拉乱建、无黄土裸露。放射性道路出入市口:周边100米范围内无垃圾杂物、无污泥污水、无乱涂乱画、无私拉乱建、无黄土裸露、无车辆乱停乱放、无违章占道经营。

最低工资标准变化带动多项劳动者权益调整

涉及试用期工资、病假工资、伤残津贴等

本报讯(记者 王红)10月1日起,随着郑州市最低工资标准全面上调,试用期工资、病假工资以及伤残津贴等与劳动者密切相关的多项劳动保障权益也随之调整。这是昨日记者从市人力资源和社会保障局获得的信息。

据介绍,以调整后的全市最低工资标准每月1900元为基础。试用期工资:劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同

岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。被派遣劳动者无工作期间工资:被派遣劳动者在无工作期间,劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准,向其按月支付报酬。

病假工资或疾病救济费:职工患病或非因工负伤治疗期间,在规定的医疗期间内由企业按有关规定支付其病假工资

或疾病救济费,病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付,但不能低于最低工资标准的百分之八十。

用人单位非因劳动者原因停工、停产,在劳动者一个工资支付周期内的,应当视同劳动者提供正常劳动支付其工资。超过一个工资支付周期的,可以根据劳动者提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资,但不得低于当地最低工资标准;用人单

位没有安排劳动者工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之六十支付劳动者基本生活费。但因不可抗力导致用人单位停工、停产的除外。

职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残,伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的,由工伤保险基金补足差额;职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的,伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的,由用人单位补足差额。