

没有完成时 只有进行时 改革“变奏曲” 高新区轮番上演

中国·河南招才引智创新发展大会为2018年的郑州留下浓墨重彩的一笔。在大会招聘现场处处都闪耀着郑州高新区元素,郑州片区签约的14个领军人才(团队)中高新区占据9席,加上“智汇郑州”高层次人才暨项目对接洽谈专场8个签约项目,高新区共有17个重大人才(团队)项目签约,在全市总项目数中占1/3;此次,高新区现场达成“1125聚才计划”人才(团队)签约5个,占郑州市的1/7……

2018年,称为“郑州高新区的改革年”,改革系统谋划改革,有序推动改革,一幕幕“变奏曲”正在郑州高新区轮番上演。

“改革撬动了国家自主创新示范区建设破题,各方达成了共识,凝聚了合力。我们将持续深入贯彻落实省委十届六次全会精神,以党的建设高质量推动自创区发展高质量,力争到2025年建成世界一流高科技园区。”郑州高新区党工委书记、管委会主任王新亭表示。

郑报融媒记者 孙庆辉



“奏出高新乐章的琴弦” 张文海 图

【筹划】郑州高新区着力下好“四步棋”

两指弹出万般音。今年5月4日,按照省市决策部署,郑州高新区启动了管理体制与人事薪酬制度改革。“这是一场自上而下的改革,也是一场自下而上的改革。”王新亭如此总结这次改革。高新区结合实际,聘请国内4家顶级专业咨询机构协同谋划,并经多轮研究论证,最终形成了总体方案,明确了改革目标、方向和路径。

改革,催生着变化;改革,凝聚着动力。

——精简机构,理顺职能。郑州高新区对原有工作机构优化重组,行政事业类的内设机构由36个合并压减到10个,办事处不再承担经济职能,聚焦于基层党建、社会管理和服务群众;市场化类的专业化机构和园区运营中心则专注于经济发展和科技创新。组织架构的优化,强化了经济职能和基层治理,扭转了整体行政化倾向。

——打破身份,激发活力。现有行政事业人

员身份封存,与市场化引进人员一律推行聘任制,变身份管理为岗位管理,通过定向选聘、研究聘任、竞争聘任、双向选择以及社会招聘、公开选聘等方式聘任上岗,打破编制身份限制,实现岗位能者上,人员优者进,人岗更相适。

——科学考核,正向激励。整合国家和省市对高新区考核的四套指标体系,构建了一套相对全面、科学的绩效考核体系,实施全员绩效考核,推行全员绩效工资制,变铁工资为活薪酬,让实干者实惠,让懈怠者羞愧。

“改革的平稳推进,关键在于党的领导。”王新亭说,目前,改革已迈出了坚实的一大步:925名现有行政事业正式人员身份封存、定向选聘、竞争上岗、双向选择全面完成;新型组织架构搭建完成,直接服务企业的园区人员由原来的49人增加至210人,专门从事经济工作的人数增加至280人。

【变化】积极投身自创区建设成为大家的一致行动

11月11日,“2018首届世界传感器大会”在郑州举办。这是传感器领域的第一次世界性盛会,国外有诺贝尔奖获得者中村修二,国内有金国藩、尤政、蒋庄德等11位院士参加这次论坛,在全球传感器产业镌刻上了“郑州”符号。

高新区创新发展局局长牛道乐说,一周内连续参加和承办两个高端盛会,这在管理体制与人事薪酬制度改革前几乎不可想象。过去,干与不干一个样,干多干少一个样,干好干坏一个样;现在,多劳多得,优劳优得,岗位能上能下,人员能进能出,干事创业的激情和活力得以激发。正是靠这种敢于拼搏、连续作战的精神,他们在10天的时间里,打下了一场场硬仗,在国内外打出声势,打响了高新品牌。过去,只要一开会,凡涉及大项目建设,好几个局长都得去;现在,只需要一个国土规划住建局局长参加,大量部门间协调变为部门内协调。

不仅如此,国土规划住建局为方便群众办理不动产登记证,在办事大厅窗口双休日加班受理办证的基础上,经过认真筹备,启动了“不打烊”办理模式。

“从结婚到生孩子,从入园到就业,从出生接种卡介苗到生病住院……服务您的一生,高新区社会事业局与您息息相关。”谈到高新区社会事业局改革后的业务范畴,局长田鸿鹏抛出了“大民生”的观念。10分钟领到入学通知书的奇迹,就源于“让居民最多跑一趟”的理念。

石佛办事处探索建立了“台账工作法”的新举措,通过收集信息、分类建账、集体议账、限时销账、公开晒账、及时查账等6个步骤,使各项工作有章可循。靠“台账工作法”将纷繁复杂的基层群众工作条理化、简便化、规范化和流程化,及时解决群众“最后一公里”。

梧桐办事处党工委把抓好党建作为高质量发展的头号工程,创造性地提出了“一线工作法”,促使党员干部带着感情深入一线,带着问题下沉一线,带着思路发展一线,办事处工作人员同时还是“民意调查员”“工作指导员”“矛盾化解员”“园区服务员”“感情联络员”“廉政践行员”。

枫杨办事处党员干部讲政治、顾大局、讲奉献、勇担当,仅用短短一个月时间,就把存在了多年的2万余平方米的违建拆除完毕,很快这里将有一个占地200多亩的湿地公园供群众游憩。

双桥办事处坚持问题导向、群众导向,紧扣民生,由领导干部带头示范,将群众最急、最盼、最难的事作为“头等大事”来抓,使得长椿路、雪松路等贯通,四环路高架、郭庄村安置房分房等一批民生难题正一件件得到解决。

沟赵办事处针对辖区项目集中的特点,探索保障重点项目建设的“九步工作法”;梧桐园区运营中心会同梧桐办事处启动闲置厂房楼宇大排查活动,为招商引资腾笼换鸟做实基础工作……

【谋划】创新创业成绩丰硕 为自创区建设助力

30年的爬坡过坎,30年的砥砺奋进,30年的成就卓著。特别是2018年,是郑洛新国家自主创新示范区的改革之年,也是高新区经济社会发展速度最快的一年,是城市面貌变化最大的一年,是创新创业成绩丰硕的一年。

据了解,过去,高新区管委会共有900多名工作人员,专职做经济工作的只有40多人,而高新区有注册企业2.4万家,对于其中很多企业,政府工作人员连在什么地方都不知道,何谈服务?管理体制与人事薪酬制度改革后,园区运营中心工作人员增加到260多人,他们一心一意服务于区内经济工作。各办事处和园区运营中心也相互配合,形成合力。

王新亭在园区调研工作时曾说:“经济工作重心不下沉,郑州高新区是永无出头之日的。不投入精力,没有投入就不会有产出。这次改革把园区运营中心建立起来,覆盖办事处的整个区域,一心一意做好经济工作,是高新区改革的一个创新、一个亮点、一大特色,也是高新区自下而上的改革中非常重要的一个理由。”

很快王新亭的这番话就得到了响应。今年8月底,一场以“新起点·心服务,创新创业新征程”为主题的企业服务周活动拉开了帷幕,10多家金融机构来大学科技园“摆摊”,方便企业;一场场路演也如火如荼地进行中……

11月3日,河南首个开发区扩权赋能规章出炉——《郑州高新技术产业开发区暂行规定》出台,明确赋予郑州高新区八大发展定位,要求其坚持创新驱动和开放先导战略,打造开放创新先导区、技术转移集聚区、转型升级引领区、创新创业生态区、创新创业人才密集区、科技金融创新实验区、依法治理先进区、智慧社会先行区,建成具有国际竞争力的中原创新创业中心。高新区正以崭新的姿态崛起于中原大地。在郑州都市区的大格局中,高新区成为越来越重的砝码,扮演着越来越重要的角色。

天地之中 春满山河

致敬改革开放 40周年特刊

2018年12月18日 星期一 统筹:王长善 编辑:李无双 美编:王姿 校对:海梅