

城市管理要像绣花一样精细

郑东新区:压实责任 强化问责 确保路长制改革工作全面推进

本报讯 为持续加强城市精细化管理,全面落实郑州市深入推进“路长制”市容市貌大提升动员会精神,1月15日,市领导到郑东新区检查路长制改革工作,检查中发现商都路办事处、龙湖办事处存在城市管理不到位的问题。针对检查发现的问题,郑东新区党工委副书记、管委会常务副主任牛瑞华当即召开专题会议,要求商都路办事处、龙湖办事处迅速查找原因,加强部署整改,并对道路二级

路长、三级路长及相应部门负责人进行追责。

会后,针对商都路办事处所辖普惠路与榆林南路交叉口停车场内存在临时房、环境卫生脏乱差等问题,商都路办事处立即行动,调集人员对现场问题进行全面整改,出动吊车2台、工作人员50余人,于1月16日凌晨将6间约300平方米的临时房全部拆除,并将现场拆迁遗留的垃圾全部清理干净;对该路段的二、三级路长、巡路员进行严厉问责、约谈

训诫、通报批评,并在全体工作人员大会上做出深刻检讨。

针对龙湖办事处所辖相济路与心怡路交叉口北侧周边存在路面破损、垃圾积存、车辆乱停放等问题,龙湖办事处对联系市政部门修复道路地砖,清理卫生死角,拆除违章建筑,吊离集装箱,对不合格不达标门店全部关停,高标准拉建围挡并铺设绿毡草皮,制作上墙路长制公益广告,于1月16日凌晨2时全部整改到位;现场对该路段的二、三级路长进行

约谈训诫,通报批评该路段长和村两委干部,取消相关人员当月网格奖。

为杜绝此类现象再次出现,郑东新区一方面对商都路办事处二级路长张超,龙湖办事处二级路长王福顺,郑州市兴东市政建设管理有限公司金国江进行全区通报;一方面要求各单位举一反三,深刻吸取此次检查中存在问题的沉痛教训,督促所有二级路长每天确保3小时上路现场督导检查,明确路段城管、综治、环

卫、绿化、交警等人员职责,保证工作在操作层面不空心化;一方面要求各单位要组织沿街商户,因地制宜,建立循环系统,把工作落实到末端,在智慧路长手机APP平台上设置公开曝光台,公开各类城市管理问题,始终坚持“六个看不见”的工作准则,大力推进市容环境大整治大提升,确保城市管理工作常态化、制度化、长效化。

记者 王明阳 通讯员 李盼



曝光台

动真格 落叶清扫不及时 责任“路长”被通报

本报讯 郑州路长制工作正在深入推进之际,15日下午,郑东新区召开专题会议,对路长制工作推进过程中存在的问题进行了分析研判,并就如何进一步深化路长制改革,压实各级路长责任进行了安排部署。

专题会议结束后,郑东新区党工委副书记、管委会常务副主任牛瑞华对东区各路段进行了暗访检查,在检查到七里河北路段(七里河北路与农业路交叉口向西50米)时,发现该路段存在落叶清扫保洁不及时问题,当即召集该路段所辖办事处主要负责同志、二级路长、道路维护管养单位等负责人召开现场会,严肃指出存在的问题,现场细化标准,现场督促整改,对基层

一线的路长制改革工作进行再动员。

为避免此类问题再次出现,郑东新区路长制工作办公室对此次暗访中存在的问题的祭城路街道办事处和二级路长杨俊峰,郑州市兴东市政建设管理有限公司,以及保洁工作负责人兴东市政环卫经理任化青给予全区通报批评,任化青由兴东市政公司按规定处理。通报情况纳入东区“路长制”工作考核。

郑东新区在通报中提出,全区各单位要引以为戒,全力落实“路长制”工作内容,加大巡查力度,发现问题立即整改,切实提升东区市容面貌。

记者 王明阳 通讯员 李盼

立即整改 祭城路街道办事处全员上阵 启动大整治行动

本报讯 针对郑东新区的通报,祭城路街道办事处高度重视,目前该路段已整改完毕。下一步,祭城路街道办事处加大巡查力度,二级路长每天早、中、晚上路现场督导检查,及时发现整改问题。强化部门联动,加强同工商、税务、执法、市政、绿化、环卫等部门的协

调配合,各司其职,形成工作合力。加大督查力度,建立考核奖惩机制,对“样本街”上的商户进行考核评比,以流动“红黄黑旗”的形式进行奖惩,带动商户积极性,形成“人民城市人民管”的合力。

记者 王明阳 通讯员 张佳莉

郑东新区以“路长制”为抓手 全面推进城市管理大整治大提升



本报讯 为全面落实郑东新区深化路长制改革推进城市管理大整治大提升大会精神,连日来,郑东新区坚持以路长制为抓手,坚持“路长负总责、多员共担当、部门作保障、社会齐动员”的工作思路,以“治差、治乱、治脏、治软”为目标,多措并举推进路长制工作,全面营造安全、整洁、有序、文明的城市环境,提升城市管理水平。

在该项工作推进中,博学路办事处依托“141”工作法,以“四融合”即部门融合、商户融合、志愿融合、资源融合为突破口,掀起“路长制”工作高潮,提升辖区城市管理工作水

平。如意湖办事处进一步明确路长职责和管理标准,并对上阶段“路长制”工作突出问题、如何提升路长工作积极性等问题进行了分析研判。主要通过强化责任担当,推进工作落实。高标准严要求,不等不靠主动作为。龙子湖街道办事处坚持“路长负总责、多员共担当、部门作保障、社会齐动员”的工作思路,坚持分级推进、因路制宜的原则,完善“路长制”框架设计。金光路办事处坚持开展“3种机制+5步落实”的工作方法,即:调度机制、协调机制、考核机制+巡查、反馈、协调、处置、督查,分3个区域同步推进大路长轮

值调度工作模式,形成共建“路长制”的良好氛围。圃田乡实行“路长制”工作模式,开展了交通秩序治理专项行动。龙源路办事处组织全体路长召开“路长制”工作会议。豫兴路办事处为了进一步做好、做细“路长制”工作,赴如意湖办事处观摩学习“路长制”先进工作经验。

郑东新区通过以大路长为核心,统筹调配力量,上下齐心协力,加强联动,密切配合,形成了各方力量齐抓共管的工作格局,营造全民参与、人人有责的良好氛围。

记者 马燕 王明阳 通讯员 李盼 戚雨荷 文/图