

经开区人事劳动局 打通服务基层群众 “最后一公里”

2018年,在经开区党工委、管委会的正确领导下,经开区人事劳动局严格落实全市组织人事工作会议要求,围绕中心大局、聚焦主责主业、强化担当作为,圆满完成了全年各项工作任务。

记者 王赛华 柴琳琳

强化责任、恪尽职守,圆满完成全年各项工作

2018年,区人事劳动局始终坚持把学习作为修身强身之本,强化思想理论武装,保持政治定力方向,增强“四个意识”。认真学习贯彻党的十九大精神,和习近平新时代中国特色社会主义思想,紧扣新时期党要管党、从严治党要求,推进从严治党向纵深发展、向基层延伸;加强党在新时期重大理论的学习,牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、把握“四种形态”,学好用好党纪党规;强化领导班子政治功能,保持政治坚定性,把握好政治方向和政治定力。

推进“两学一做”常态化制度化,抓好各级党委(工)理论学习中心组学习。认真组织开展科级干部、党组织书记、党务工作者“不忘初心,牢记使命,学习贯彻党的十九大精神”轮训,开展新任村(社区)“两委”干部培训,持续实施“万名党员进党校”活动,开展3期《经开讲坛》

周末大讲堂》活动,开展“党的创新理论万场宣讲进基层”活动。

抓好基层党建责任落实。强化基层党建联席会制度,定期研判和推进党建工作;坚持书记抓、抓书记,夯实主体责任和一岗双责,全区12个基层党委书记履行了抓党建责任述职,区党工委集中点评;健全基层党建责任体系,压实区办村(社区)三级责任,全区282个基层党组织开展了述职评议;完善基层党建考评体系,年初区党工委与12个基层党委签订了目标责任书,逐级建立责任清单和工作台账,修订完善平时考核、跟踪纪实和联评联考制度。

完善基层党建工作机制,强化区域党建引领作用,深化“一统六联”园区党建工作,完善办事处“大工委”和社区“大党委”制;融合便民服务中心建设,构建三级党建网络平台,打通服务基层群众“最后一公里”。

打造市、区两级党建示范点27个

干部管理工作不断加强,选优配强领导班子。调整和补充6个办事处党政正职,公开选拔5个办事处主任,选拔并储备一批业务扎实、勇于开拓创新的年轻干部。强化市区两级2017年年度考核工作考核实绩和结果运用,开展干部教育培训。全区领导干部参加省市举办培训6期,参训人员17人次,并开展了组工干部应知应会学习活动,上报我区关于“党的创新理论万场宣讲进基层”活动的实施方案。统筹开展“两巡”巡视整改落实。

以全面整改落实为主线,以深化压力传导为重点,坚持问题导向,聚焦薄弱环节,举一反三自查。结合巡视专项整改工作,开展“选人用人”“三超两乱”“学历认定”“干部档案再审核”

“出入境核查”“干部违规兼职”等13项核查。为区国有企业改革发展提供人才支持。为拓宽选人视野和渠道,经人员意向报名、考察、研究等程序,5名领导干部转换身份角色到国有企业任职。

基层组织规范提升,强化保障措施。加强教育保障,举办“不忘初心、牢记使命,学习贯彻党的十九大精神”4期轮训班,培训党员干部750余名。夯实基础工作,全面推进非公有制企业和社会组织党建“321”工程,新成立27家“两新”组织党支部,累计选派了95名党建指导员,组织50余名党务工作者到登封、灵宝观摩学习非公企业和社会组织党建工作。打造市、区两级党建示范点27个,其中市级12个、区级15个。

强化廉政、严格自律,规范履职从政行为

为加强党员教育管理,区人事局严格党员发展计划和质量管理,落实“两级预审备案”和“双推双评三全程”制度,今年培训发展对象114人,发展新党员111名;做好失联党员的排查处置工作;做好农村信教党员的教育转化工作,推动农村新教党员管理的制度化常态化。

加强素质教育培训,全区统一印制“三会一课”、组织生活会等记录本,建立月报、月台账工作机制,严格落实“三会一课”、党员活动日、“政治生日提醒”等制度。举办了党支部书记“不忘初心、牢记使命,学习贯彻党的十九大精神”轮训班,开展“万名党员进党校”活动。

始终坚持党风廉政建设永远在路上,严格自律、严格从政。在履职责任上,按

照《干部选拔任用条例》,严格干部选用工作程序,严禁选人用人上不正之风;严格执行廉洁从政规定,抓好廉政教育,严格执纪监督,形成联动防控、自律笃行和廉政覆盖。在履职行为上,遵守廉洁自律各项规定,严格职业操守,增强廉政意识;完善廉政体系建设,加强重点岗位、重点业务和重点人员的监督,强化对内约束和监管机制,时刻把牢“四个必须”“八条规范”“六大纪律”和廉洁从政准则。

执行民主集中制,严格领导班子民主生活会和组织生活会,通过组织召开座谈会,开展党员评议、民主测评和问卷调查等形式,广泛听取和征求各方面意见,自觉接受组织、群众和社会监督;严格按照规定申报个人有关事项。

经开区商务局 圆满完成外资外贸 全年任务目标

2018年,在经开区党工委、管委会的正确领导下,经开区商务局全力以赴圆满完成外资外贸全年任务目标。上半年,对外贸易进出口额仅完成了年度目标的34.4%,实际吸收外资完成了年度目标的35.9%。下半年,区商务局统一思想、鼓足干劲、克难攻坚,多措并举扭转了不利局面,全面完成了外资外贸年度任务目标。

记者 王赛华 柴琳琳

以“双十”为主线,加快推进项目建设

数字显示成绩,去年1-12月份,全区实际吸收外资5.68亿美元,占年度目标100%;新签约项目57个,占年度目标102%;签约金额约550.63亿元人民币,占年度目标100%;引进境内域外资金83.3亿元,占年度目标的104%;新引进“四力”型项目8个,占年度目标100%;上报“五职”项目5个,占年度目标100%;

去年区商务局承担“双十”项目3个,亿元以上项目近20个。其中:海尔产业园项目、河南鲜易郑州温控供应链基地项目施工进度稳定,计划2019年上半年建成投入使用;国药二期项目主体、九州通仓库部分主体、民安项目主体已封顶,其他亿元以上项目稳步推进。截至11月份,“双十”工程及亿元以上项目共完成固定资产入库37亿元,占全年目标101%。

在商贸服务业、药品流通管理方面,建立企业诚信经营机制,对各企业落实情况不定期监督检查;定期召开行业运行分析会议,挖掘区内商贸服务企业内部潜力,在市商务局上半年考核中名列前茅。

在商贸流通领域安全生产方面,制订事故应急救援方案,建立安全生产长效机制,先后组织人员对全区大型商超进行安全检查30余次。对于发现的安全隐患,当场责令企业整改。截至目前,区商务系统没有出现一例安全事故。

在加油站监管工作方面,完成区内10座加油站点的年检工作,全区6座民营加油站(点)实现经营主体100%覆盖和待销油品100%覆盖的“双百”目标,拆除取缔“黑”加油站7座。

同时积极开展电子商务工作,截至目前,经省商务厅电商认定,纳入我区统计管理的电商企业120余家,其中跨境电商60余家。截至2018年11月,全区电商总交易额583亿元,其中跨境电商进出口交易额32亿美元,网络零售交易额实现228亿元。

另外,先后组织参加了河南投洽会、全球跨境电商大会、厦洽会、中国国际进口博览会等一系列大型经贸交流活动,加强了经开区与其他区域的招商引资工作和经贸交流合作。

圆满完成外资外贸全年任务目标

与此同时,区商务局全力以赴力争圆满完成外资、外贸全年任务目标。上半年,对外贸易进出口额仅完成了年度目标的34.4%,实际吸收外资完成了年度目标的35.9%。下半年,区商务局统一思想、鼓足干劲、克难攻坚,多措并举扭转了不利局面,全面完成了外资外贸年度任务目标。

上下联动,积极探索,进一步推进自贸区建设。截至2018年12月14日,河南自贸区郑州片区经开区累计新注册企业6636家,注册资本422亿元。经开区自贸区研究院与自贸产业孵化基地已

完成协议签订,首批自贸新兴产业将于2019年上半年实现入驻。上报“一站式线上外贸综合服务系统”“外贸云管家”“黄河云商F2B服务模式”等多个创新案例。先后组织开展自贸专题宣讲会7次。

搭建招商信息平台,建立动态项目库。区商务局围绕规模实力型、前沿战略型、对外开放型、科技创新型、总部利税型、现代物流型等6个方面,分别建立在谈、谋划、新签约、“四力”、“五职”动态项目库。及时将招商引资项目入库建档,按区域、按行业、按投资额分类进行储备,每月更新、动态管理。

2019年做好自贸产业孵化基地招商工作

区商务局始终把严明党纪摆在首要位置,在思想认识、责任担当、方法措施上全面贯彻从严治党要求,增强管党治党的使命感和紧迫感。

全年召开党建工作部署会议4次,细化各项工作任务及职责;严格按照“一岗双责”要求,在抓好自身业务工作的同时,毫不放松抓好职责范围内的党建工作,不断巩固深化党风廉政建设成果。

2019年,区商务局将继续保持境内域外资金、新签约项目、签约金额、社消零等商务指标平稳发展,重点做好外资外贸工作。其中,引进境内域外资金84亿元,增长3%;社消零增长12%以上。实际吸收外资5.68亿元,基数继续保持全市第一;对外贸易进出口额274亿元人民币、新签约项目55个、签约额550亿

元、新引进“四力”型项目8个、上报“五职”项目5个。

围绕“两体系一枢纽”总结制度创新,探索“一码溯源”“报税备货模式境外反复制”等监管创新模式,力争总结1-2个创新案例;完成第三年自贸试验区试点工作,同时按照省市要求,配合做好自贸港建前期研究工作;遵循省市发布的自贸区产业规划和空间规划,2019年做好经开区自贸产业孵化基地招商工作,培育经开区自贸新兴产业。

重点做好双汇冷链、益海嘉里、高济医疗、信太电子产业园及巴伦实验室、恒海电力产业园、海尔产业园后续整机等项目引进工作,力争一批知名度高、行业带动力强,符合经开区产业主导的龙头项目落户。