

# 在追梦路上锻造“认真”品格 让“实干”精神在“三个二七”实践中蔚然成风

## 二七区召开2018年度工作总结表彰暨2019年“五大行动年”动员大会

2月19日,正值元宵佳节,二七区召开2018年度工作总结表彰暨2019年“五大行动年”动员大会,全面总结过去一年的工作成绩,表彰在全区经济社会发展各条战线表现突出的先进单位和先进个人,对2019年重点工作进行动员和部署。2019年,二七区通过狠抓“五大行动年”等重点工作,奋力谱写“三个二七”高质量发展、建设现代化国际化生态化新城区出彩篇章。记者 景静 通讯员 郭佳星/文 胡源浩/图

### 解读·“五大行动” 全力以赴抓好各项重点工作落实

#### ★项目建设全面决胜年

工作目标:按照“创优势、增实力、补短板、能抓住”的工作方针,坚持抓好“两个关键”、实施“三种模式”、做强“四大主导产业”的工作思路,大力构建品质高、竞争力强的现代产业体系。

#### 任务落实:“三定四推五落实”机制

科学谋划“三定位”确立运作机制。明确组织领导,强化属地和行业管理,明确领导分包。

定目标。将全区重大项目分为前期、新开工、续建、竣工4个阶段,分类阶段推进。

定节点。细化项目建设的节点任务管理,加大节点任务完成的评分权重,切实体现项目推进成效。

全力以赴“四推进”突破运作瓶颈。推进土地运作。制定专项工作方案,科学有序地推进土地上报、征收和供应,为项目早日落地夯实基础。

推进手续办理。依托区行政审批服务大厅,加快重大项目涉及的区级审批事项办理,实现并联审批工作常态化。

推进拆迁清零。各项目指挥部、镇街道要结合项目实际,有针对性地解决问题。

推进基础设施建设。加快建设完善基础设施,为项目早日落地投产创造更好的环境。

#### 督查督办“五落实”确保运作实效

严格落实台账式管理机制。

建立项目管理台账,实行动态管理,做到及时更新、及时总结。

严格落实例会推进机制。区重点项目协调运作工作专班领导小组每周召开重大项目推进周例会,周例会召开形式主要为集中研究和现场办公,对项目推进过程中遇到的突发性、紧迫性问题,随时召开会议研究解决。

严格落实督查机制。成立重大项目推进督查专班,对全区重大项目推进情况进行督查督办,确保工作落实到位;持续完善重大项目建设“红黄蓝绿”预警机制。

严格落实观摩点评机制。坚持月通报、季观摩、年终评比制度,作为季度和年度考核的一项重要依据。

严格落实奖惩机制。将重大项目建设纳入全区年度绩效考核范围,根据各单位项目运作目标任务完成情况,评选出“先进指挥部”“先进单位”“先进个人”;将项目运作情况作为科学评价领导班子和选拔任用奖惩干部的重要依据。

#### ★基层党建巩固深化年

#### 主要任务:“四大工程”

实施“战斗堡垒”工程,着力破解基层党组织核心作用“弱化虚化”问题。坚持党要管党、全面从严治党,以提升组织力为重点,坚持把党的政治建设摆在首位,突出政治功能,努力把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

实施“先锋模范”工程,着力破解基层党员先锋模范作用“发挥不突出”问题。以《党章》为根本遵循,把加强党员教育管理、建设党员骨干队伍作为党的建设基本工作和长期任务,以改革创新精神、务实管用举措,强化党员教育管理与监督,做到高标准、严要求、管到位、出成效,促进党员发挥先锋模范作用。

实施“品牌创新”工程,着力破解党建品牌“影响力不强”问题。坚持思维创新、路径创新和方式创新相结合,因地制宜、勇于探索,通过“以点带面、整体提升”的方式,持续扩大党建亮点示范引领作用和辐射带动作用,让具有二七内涵、二七模式、二七特色的亮点品牌全面开花。

实施“基础保障”工程,着力破解基层基础“薄弱不坚实”问题。全面树牢大抓基层、大抓支部工作导向,坚持人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜,持续推动落实有人管事、有钱办事、有场所议事,提升基层党建服务保障水平,切实打牢基层、夯实基础。

实施“制度机制”工程,着力破解党建品牌“影响力不强”问题。坚持思维创新、路径创新和方式创新相结合,因地制宜、勇于探索,通过“以点带面、整体提升”的方式,持续扩大党建亮点示范引领作用和辐射带动作用,让具有二七内涵、二七模式、二七特色的亮点品牌全面开花。

实施“品牌创新”工程,着力破解党建品牌“影响力不强”问题。坚持思维创新、路径创新和方式创新相结合,因地制宜、勇于探索,通过“以点带面、整体提升”的方式,持续扩大党建亮点示范引领作用和辐射带动作用,让具有二七内涵、二七模式、二七特色的亮点品牌全面开花。

#### ★基层社会治理创新提效年

工作目标:提升基层社会治理能力,全力构建共建共治共享的二七社会治理新格局,努力将“平安二七”建设提高到新的水平。

#### 工作重点:“六个深化”

深化基层多元共治体系建设。积极探索建立多元参与的村(社区)自治机制,完善基层群众自治机制,调动城乡群众、企事业单位、社会组织自主自治的积极性,打造社会治理多元共治体系。

深化社会心理服务体系。实施“心理护航”工程,健全完善“服务、疏导、干预”三位一体工作机制,切实提高广大市民心理素质。

深化公共法律服务体系建设。进一步巩固辖区公共法律服务平台建设在全省的领先地位,加快推进实体平台、网络平台、热线平台融合升级,建设覆盖城乡、便捷高效、均等普惠的现代公共法律服务体系。

深化社会治安防控体系建设。坚持点线面结合、人防物防技防结合,网上网下结合,深入推进立体化、信息化社会治安防控体系建设。

深化维稳风险防控体系建设。切实加强和改进社会稳定风险评估机制,从源头上预防和化解社会矛盾,服务和保障经济社会又好又快发展。

深化政法机关服务保障经济发展工作体系建设。充分发挥政法机关司法保障和服务职能,依法、平等、全面保护民营企业合法权益,为全区经济发展创造优质高效的服务环境。

强化思想认识,强化责任担当,强化组织领导,强化舆论宣传,强化督导检查。

#### ★作风建设纵深推进年

目标任务:重点解决形式主义、官僚主义等问题,重点解决贯彻落实中央八项规定及实施细则精神不彻底等问题,重点解决工作纪律执行不严问题。

#### 方法措施:“四个开展”

开展“全覆盖”自查自纠。全区各单位党委(党组)要严格落实党风廉政建设主体责任,组织各科室部门及二级机构(村、社区)所有工作人员(包括村组干部和临时人员),对照需重点解决的“三方面问题”严肃认真开展自查自纠,查问题不足,补管理“漏洞”。各单位要找出事例、剖析问题,列出清单,立行立改。

开展“全方位”监督检查。各镇办纪工委、各派驻纪检组要严格落实监督职责,每周至少开展一次检查,每月检查至少覆盖一遍并至少发一期检查情况通报,于每月25日前将检查情况和通报情况签字盖章后报区纪委监委党风政风监督室。同时,区纪委监委将联合相关职能部门成立检查组,采取多种形式进行明察暗访,对发现的典型问题及时处置并通报。

开展“多渠道”线索收集。进一步畅通反映问题渠道,充分发挥群众来信、来访、来电的监督作用。区委巡察办要发挥“利剑”作用,把“三方面问题”列入巡察范围。各职能部门发现相关问题线索应当及时移送至纪检监察机关,充分发挥群众监督、舆论监督和社會监督的作用。

开展“能上下”问责考核。各单位作风建设成效将作为干部交流、提拔、年终评优评先的重要依据。12月底,将对作风建设纵深推进年行动开展情况进行总结考评,考评结果将在全区进行通报并作为各单位年底党风廉政建设考核的重要依据。

工作要求:“三个强化”  
强化组织领导,强化责任担当,强化执纪问责。

#### ★城市精细化管理品质提升年

工作目标:以“城市管理让生活更美好、让市民更舒心、让城市更美丽”为总目标,落实“为民理念、权责一致、加大投入、智慧城管、严管重罚、全民参与”二十四字工作总要求,整治城区环境、规范城区秩序、改善城区容貌、提升城区内涵、优化城区形象。

工作任务:“五个提升”  
硬件品质提升。对区管道路路、华南街(南段)、建新北街等8条重点道路整修提质;努力打造“一街一景观、一路一特色”的示范道路空间形象;对20条支路背街实施地面、立面、空中“三位一体”的改造提升;新建大型公园2个,新建微公园小游园53个。

环境卫生提升。不定期组织开展“捡拾烟头”活动;新建一类公厕50座,对现有公厕强化日常规范管理,提升如厕环境;开展城乡接合部、出入口及铁路沿线环境卫生集中整治;提升环卫管养标准。

城市秩序提升。严厉打击交通违法行为;开展城区停车管理专项整治工作,完成8000个公共停车位建设任务;规范共享单车管理;综合治理建筑外立面户外广告。

治理能力提升。完善二七特色的“一长九员”路队模式,实行路长、段长、督察长“三长”负责制,各级路长、督察长“三长”负责制,各级路长、督察长“三长”负责制,各级路长、督察长“三长”负责制。

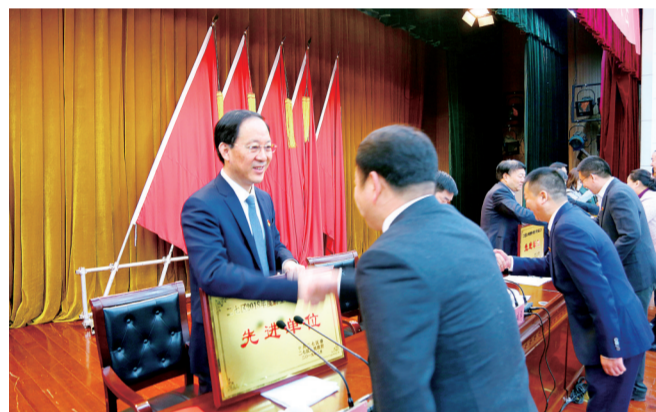
文明素养提升。以宣传贯彻《郑州市文明行为促进条例》为抓手,创新实施“小手拉大手”活

动,动员全区15万中小學生积极参与文明城市建设,通过学生感染家长自觉抵制不文明行为。充分发挥党员、职工等各类志愿者的作用,开展文明交通劝导等“十大志愿服务项目”。

保障设施:“三个方面”  
加强组织领导、建立推进机制、营造浓厚氛围。



会议现场



区委书记陈红民为先进单位颁发荣誉牌匾



区长苏建设为先进个人颁发荣誉证书

### 表彰·出彩2018 你们做出的贡献,二七区都记得

会上,二七区对2018年度全区工作先进单位、先进个人、经济社会发展全局性工作获得重大荣誉做出突出贡献单位、记三等功人员等进行了表彰。

过去一年,二七区紧紧围绕加快“三个二七”高质量发展、建设现代化国际化

生态化新城区的目标努力奋斗,经济社会发展呈现出“稳、进、好”的态势。地区生产总值突破600亿元大关,达到659亿元,主要经济指标保持中高速增长的良好势头,地区生产总值同比增长10.1%,社会消费品零售总额增长9.6%,规模以上工业增加值增长7.3%,引进域外境内

资金增长11.5%,四项指标均位于市内五区第一。连续3年荣获郑州市综合考核工作先进单位,揽获全国“综合实力、投资潜力、创新创业、绿色发展”四个百强区。二七区展示出生机勃勃的发展势头,牢牢确立了在郑州国家中心城市建设征程中的领先地位。

### 谋划·奋斗2019 四个方面“六十四个字”是关键

2019年,二七区将大力实施“项目建设全面决胜年”“城市精细化管理品质提升年”“基层社会治理创新提效年”“基层党建巩固深化年”“作风建设纵深推进年”五大行动,重点抓好项目建设、生态绿化建设、构建高质量现代产业体系、深化改革创新、城市品质提升、保障和改善民生、防风险保稳定等七项工作。

二七区将强化“干”的氛围,让“团结拼搏、务实重干、担当奉献、走在前列”蔚然成风。齐心协力将二七的“规划图”变成“实景图”,聚焦中心工作、突出“五大行动”,在项目建设、城市精细化管理、生态建设、基层社会治理、党的建设等方面,全力争第一、当先进、树亮点、创经验。改进“干”的作风,让“心有所畏、行

有所止、政令畅通、令行禁止”成为行为风范。坚决整治形式主义、官僚主义,想方设法解决群众和企业的疾苦、难处,让“事不过夜马上办”“最多跑一次”成为二七的响亮招牌。坚决做到心有所畏、行有所止,坚决保证政令畅通、令行禁止。今年彻底完成软弱涣散党组织的整治,并确保不再出现这种问题。

健全“干”的机制,让“责任明晰、工作有序、执行有力、运转高效”成为检验标准。压实责任,持续深化“五明确”工作落实机制。按照创新建立的一系列机制办法,落实台账管理、例会推进、月通报、季观摩、“红黄蓝绿”四色预警、督导检查、考核奖惩等制度办法。依托“智慧督查”系统,抓实督查,推动各项工作落实到位。

从精简会议文件抓起,让干部从“文山会海”中解脱出来,腾出更多精力抓落实。

鲜明“干”的导向,让“奖优罚劣、奖励罚懒、以事择人、人岗相适”成为落实保障。鲜明鼓励实干的工作导向、用人导向和考核导向。对于全区中心工作和重点项目,加大财政投入力度,把钱花在刀刃上、用在关键处。探索设置“落实力考察评价”项目,对善抓落实的干部,给予特别关注,为二七多造就一些攻坚克难的“闯将”“干将”。

“实干成就梦想,奋斗创造辉煌。2019年,我们将扎实推进‘五大行动’,加快打造‘三个二七’,建设现代化国际化生态化新城区,为郑州建设国家中心城市做出新的更大的贡献。”二七区委书记陈红民表示。

