

团队有灵魂,干事有血性 2019年,高新区上下同心向新30年向未来挺进!

本报讯 3月2日,郑州高新区2019年度工作会议召开。下午,大会进行誓师动员,管委会管理岗以上领导干部集中观看金一南教授的演讲《团队的灵魂与血性》,沟赵办事处、区国土规划住建局、区城市管理局、梧桐园区运营中心等单位进行表态。记者 孙庆辉

高新区发展的桥头堡和建设的主战场 沟赵办事处自强不息再出发

沟赵办事处党工委书记 王凤霞



金一南教授在演讲中,对我们党员干部提出了“灵魂之问、时代之问、责任之问、发展之问”,督促我们在拷问中反思醒悟,在反思中负重前行。

从“不看宣言看队伍”,我明白了空谈误国,实干兴邦;从“人多力量是否大”,我明白了缺乏信仰和血性的队伍人数再多也只是一盘散沙;从“少数人有远大抱负”,我看到了革命者、先行者在担当中承受的压力、在执着中爆发的潜力,最终成就伟业;从“和平是最大的腐蚀剂”我明白了要居安思危、枕戈待旦,时刻保持谦虚谨慎,不骄不躁的优良作风。

去年高新区顺利完成人事制度与薪酬体制改革,当下的高新区有最好的创业环境,有最坚强的领导班子,有最坚定执着的干部队伍,有最务实的积累积淀,更有最灿烂辉煌的的未来。所有高新区应“不需扬鞭自奋蹄”,耘艾高新美好未来。

站在这里,我深刻感受到沟赵作为高新区发展的桥头堡和前沿阵地任务艰巨、责任重大、使命光荣。沟赵人自当“马不卸鞍、人不卸甲”,让沟赵再出发。

有信仰有方向 信仰是刻在骨子里的血性,灵魂是凝聚人心的方向。没有信仰,我们只是微不足道的沙子;有了信仰,就可以聚沙成塔,集腋成裘。有了信仰,我们就是时代的耕耘者、未来的开拓者、

美好的实现者。我们沟赵人的信仰,就是在管委会的坚强领导下,带领辖区干部群众,按照“四链一城”的总体布局,聚焦智慧产业,着力打造“创新沟赵、兴业沟赵、宜居沟赵”。近日,沟赵党工委着眼重点工作,实际研判大气污染防治,项目落地等面临的困难及瓶颈问题,成立“党建+项目落地”“城市管理与生态环境保护”“新型城镇化与民生服务”三个专项推进工作组,科室协同配合,全域联动,全力推动工作落实。

有团队有力量 人是靠思想站立的,队伍是靠灵魂支撑的。没有灵魂血性的团队不能持久。沟赵团队,有流血不流泪的坚韧性格,有狭路相逢勇者胜的亮剑胆魄,更有敢于动真碰硬的坚强灵魂。从动迁清零的艰难困苦,到信访稳定的认真细致,从环保安全的夜以继日,到项目落地的铁铸痕迹,每一项工作都折射着团结的力量。沟赵团队,是令行禁止使命必达的纪律团队,是冲锋陷阵的攻坚团队。从班子带头全办发力,到廉政做人勤政做事,无一不体现了沟赵有梦想、事业有希望、团队有力量。我们哭过也笑过,但是我们从来没有放弃过。这是沟赵取之不尽用之不竭的精神源泉,更是沟赵披坚执锐克难攻坚的永恒力量。

有担当有作为 欲成非常之伟业,必有非常之决心。作为沟赵人,我们担起的是时代,当起的是责任。面对重任,既要有战战兢兢如履薄冰的敬业精神,更要有事不避难亦不避责的担当精神。沟赵办事处项目多、任务重,但沟赵人坚信“苦干冒险,奋发向上才是高尚的生活”。2019年,我们将紧紧围绕“党建+项目落地”的主题,践行“九步工作法”,推广“村企联建”模式,搭建办、村、企三方沟通平台,充分调动基层党组织发挥作用,着力解决征地、附属物清理等工作的难题,推动项目快速落地;持续深入推进扫黑除恶专项斗争与重点工作的融合,发扬沟赵敢于斗争的精神,营造“公平正义”的氛围,为项目落地铺平道路,净化营商环境。

抚今追昔,“往者不可谏,来者犹可追”。在建设千百亿级世界一流高科技园区的征程上沟赵人不忘初心、砥砺前行,为国家自主创新示范区的建设贡献沟赵力量。

占高新区经济半壁江山的梧桐园区 用全面完成任任务来证明自身的价值

梧桐园区运营中心主任 王德敏



参加今天的大会之前,我认真听学了金一南教授的演讲:“团队的灵魂与血性”,感受深刻!高新区已反复论证明确了“四链一城”的实践路径,确立了到2025年建成千百亿级世界一流高科技园区的宏伟目标。省市高度重视使我们面临千载难逢的历史机遇,我们不仅要有高效灵活的管理体制和省市级的经济权限,更需要有一支懂政策、能付出、有血性、有灵魂的队伍。2019年任务已明确,梧桐园区将广泛开展精准服务年活动,俯下身子服务,求真务实发展。梧桐园区承担着全区45%的经济总量,企业数量众多,发展空间有限,但我们有信心在高新区党工委、管委会的领导下坚定不移地走高质量发展之路,完成全年任务。

转变角色,服务发展 梧桐园区全体人员彻底实现角色转变,由政府公务人员转到服务人员上来,转到以优质服务促发展上来。为企业提供有效的增值服务是取得企业信任的基础,而对企业发展厂房空间不足,我们从物理空间库中选取符合需求的空间,带领企业现场实地查看;项目推进、手续办理,与项目单位一起到审批部门申报,让项目少跑路;企业资金有困难,联系多家

金融单位现场提出解决方案;无论现实条件如何,我们将面对实际,不抱怨、不议论,千方百计从政策、从效率、从措施上要结果,坚定不移把专业化服务经济发展的路子走到底。真正把企业的困难和问题,当作自己的病体去关心。

锻造队伍,保障发展 梧桐园区将打造一支勇挑重担、敢打善战的血性队伍。面对发展空间受限,企业增资扩产得不到快速解决,心生埋怨,甚至不得不外迁,而经济增长任务又加大的矛盾,坚决防止企业继续流失,我们要用无限的真诚来感动企业,要用我们每一个人对企业的时刻关注、一个一个的问题解决保障企业发展需要。以有求必应、无事不扰的“店小二”精神,以解决为目标,死盯到底。坚决改变过去解决问题走过场,不求实效的官僚主义、形式主义。要继续坚持和深化企业家接待日制度、限时办结制度、网络计划书制度、党员先锋岗制度等。通过高质量完成工作任务,锻造出一支有血性、能适应改革需要的队伍。

紧盯重点,促进发展 面对52项经济指标,我们分析每一项指标的原理、生成的机理、实现路径和措施、现实基础和努力方向,学习支持企业发展的上级政策,使每一个人都能做到扎实、科学、高效的工作。尤其是在固定资产投资方面,已全面筛选了园区内的地产项目、工业增资扩产项目、已拿地未开工项目、已立项未实施项目、续建项目等,成立项目建设推进工作组,对项目阻工的坚决举报、对手续不全的全力补办、对环保制约的加强协调等多方面保障加快项目投入,力保建设进度。

增强危机意识,推动高质量发展 梧桐园区作为全区的经济重镇,发展的快慢对全区影响较大。我们要在服务好存量企业的同时,更要抓好增量,要以园区经济的增长作为梧桐园区存在的基础条件来认识。我们将继承高新区艰苦奋斗的精神,在有限的空间中,全力发展总部经济,以构建创新创业生态,培育科技型中小企业快速壮大,推动经济高质量发展。

梧桐园区将以全面完成任任务,证明我们自身的价值!

干部首先要有党性和血性 国土资源住建局昂首阔步迈向新的30年

高新区国土资源局局长 孙春雷



去年5月4日,建区30周年之际,就在这里,启动了人事管理和薪酬制度改革。目前两级两类4板块的布局已经完成,薪酬已经兑现,市级权限已经下放,一切都是按照既定的步骤在运转。今天,全体管理岗的同仁在这里誓师动员,就意味着队伍已经整装,号角已经吹响!

刚才,我们一起观看了国防大学金一南教授的精彩演讲,内心很受启发与鼓舞,这场演讲可以说是一次精神洗礼,也为我们开拓了思路。第一代创业集体和我们的军队之所以创造了一个又一个奇迹,根源就在于党对军队的绝对领导和一次次次的实战洗礼,培养了一批政治上具有高度党性和军事上具有战斗血性的优秀干部。

对我们来说,灵魂就是党性。因此,这场演讲的核心就是一个团队要有党性和血性,尤其是关键少数的干部首先要有党性和血性。

市主要领导在一次会议上要求各级党员干部干工作都要有这“二性”,要坚决地拼上去。

党性,是我们干工作的灵魂 一支没有灵魂的军队能打赢仗么?难以想象。我们干工作的第一抓手,就是高

质量的党建。

我们局成立之初,就提出了以党的建设的高质量推动全局工作的高质量。

在此基础上,具体到不同的业务,我们又提出了“以土地管理的高质量推动要素保障的高质量”“以物业管理的高质量推动社区建设的高质量”“以行政审批的高质量推动为民服务的高质量”等,以此作为引领,人人“争做自主创新改革者,勇创高新城建示范岗”,有力地促进了各项工作的开展。

在今后的工作中,我们将抓好党性灵魂建设,用好这个强大的思想武器,在精神上我们就能立得住,就能在改革创新道路上挺直腰杆、昂首向前。

“血性”,就是不怕流血,勇于冲锋 就是要拼得起,冲得上,少些官气,多些锐气,敢碰硬,敢攻坚。这就是激情和抱负。所以我们不能无欲无求,抱着“不出错也不进步”的思想是干不好工作的。在工作中要活出自己的血性,既要有不落后人、敢于奋进的拼劲,也要有不轻言放弃、永不懈怠的韧劲,这才是我们应有的血性担当。

改革以来,相信大家都能感觉到,我们干部队伍的整体“血性”在加强。但是,我们要的是依法和有方法的“血性”,蛮干也是会出问题的!面对那么多权限的到来,能否用好?如果用不好还不如不用!有了武器还要能要,否则会伤了自己和他人。所以当务之急,就应该抓好学习,提升能力,依法行政。除了依法之外,还要讲求工作方法,做到“文经我手无差错,事交我办请放心”。只有把“血性”融入到学习和干事的全过程,才把事情办好办快。

2019年是我们改革后快速发展的开局之年。改革的这份成果来之不易,我们一定在党工委、管委会的坚强领导下,锻造一支具有党性、血性灵魂的队伍,坚决地拼上去!去攻城拔寨,去改革创新!昂首阔步迈向新的30年!

强基础、转作风、树形象

高新区城管局对违法建设“零容忍”

高新区城市管理局局长 孙聚岭



增强苦干意识 金一南教授讲:奋发向上、苦干冒险才叫高尚生活,城市管理千头万绪,点多面广,我们将继续发扬坚韧不拔的城管精神,切实履行好城市管理工作职责。

以党建工作为龙头,提高执法队伍综合素质 以党的十九大精神为指导,坚持“两学一做”学习教育常态化制度化,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践,全面提升队伍工作服务效能。

以综合执法工作为突破口,展示城管新形象 以开展“路长制”工作为契机,充分发挥城管主力军作用,协调相关职能部门,深入开展城市亮化行动、拆墙见绿、公厕革命、黑臭水体整治、生态园林建设、扬尘治理行动。持续开展沿街门店乱贴乱挂乱放、渣土遗撒、扬尘污染、街头散发张贴小广告等“城市病”顽症综合整治,坚持疏堵结合和教育处罚相结合的原则,有效开展违法经营治理行动;全力打击违法抢建行为,对新增违建实行“零容忍”,按法律程序查处违建,依法调查取证,实施行政处罚;为人民群众营造一个“洁、净、绿、亮”的工作生活环境。

以执法体制改革,权责下放为契机,激发城管战斗力 依法行政、依法执法、高效执法。

以项目建设为亮点,打造特色城市精品 对照上级工作要求,2019年计划中修3条道路,小修面积约3.6万平方米,完成架空通信线入地改造3条道路,新建40个微公园游园,建设一个100亩以上的体育公园,以点带面推动城区面貌的整体改观。

增强责任意识 城市管理工作意义重大,责任重大,我们局将尽心尽职,攻坚克难,抓住关键少数,激活城管队伍战斗力。正如金一南教授所讲,要建设一支有灵魂、有血性的队伍,就要加强领导班子和中层干部队伍建设,加强法制培训,把学习法律、法规知识作为一项长期任务,全面开展法律业务知识学习和遵纪守法教育,采取岗前教育、集中培训和日常学习等多种方式,不断提高执法人员的法律知识水平,不断提高执法工作水平,坚持严格执法。

最后,我们诚挚地希望各位同事对城市管理综合执法工作多监督,多关心,多支持!我们有决心有信心把城市管理与综合执法工作做得越来越好!

