

河南开展“乡村规划千村试点”

确定1188个试点村和1517名设计师,编制村庄规划

为改变“村庄改造大拆大建,村庄规划千篇一律,村庄建设千村一面”的现状,河南省15日召开全省“乡村规划千村试点”工作启动仪式,宣布按照“试点先行、典型引路、全面推开”的原则,遴选确定1188个试点村庄和1517名优秀规划设计师,编制多规合一的实用性村庄规划。

目前,河南近4.58万个村庄中仅有43%的村庄编制过不同类型、不同内容的

规划,这些村庄规划中有不少规划存在不协调、不衔接、不科学、不实用的问题。

根据工作方案,河南将完成试点村庄规划编制,指导制定村域国土综合整治和生态修复方案,指导村庄特色风貌塑造和农房设计改造,指导村庄人居环境整治提升。通过“乡村规划千村试点”工作,编制一批符合村庄发展实际、农民发展意愿和乡村振兴要求的实用性村庄规划。

为保障工作取得实效,河南要求规划设计师实地调研时间一次连续不低于10天,总体驻村服务时间不得少于30天。通过采取志愿者、派驻乡村、技术帮扶、市场化服务等方式开展规划服务工作,原则一名或多名规划设计师对口服务一个村庄,其所在规划单位的技术团队做好技术支持。

据新华社

郑州慈善系统召开上半年工作座谈会

各县(市)区开发区要至少打造一个慈善广场

本报讯(郑报全媒体记者 李丽君)7月15日上午,郑州慈善系统2019年上半年工作座谈会在黄河饭店召开。会议总结和梳理了我市上半年慈善工作开展情况,安排下半年工作计划,推进我市慈善系统各项目标任务顺利完成。记者从会上获悉,2019年~2023年,郑州慈善事业规划全市捐赠总额超15亿元,惠及困难群众超500万人次;发展慈善志愿者超50万人;慈善活动数额年均增长率达10%;慈善信息公开达标率100%。围绕全市经济建设和社会发展大局,以中国慈善联合会研发的“中国城市公益慈善指数”为基本遵循和基本依据,到2023年,全市慈善城市创建达标率达到80%。各县(市)区、开发区在辖区重点公共广场、公园、旅游观光景点等地方至少打造1个公共参与度高的慈善广场或慈善地标,实现慈善四级网络全覆盖。开展十百千万工程:评选十大时代慈善楷模、百名慈善标兵(企业和个人)、千名慈善之星、万户慈善家庭。

河南2019年二季度才市分析报告: 中小微企业成毕业生首次就业主渠道



中小微企业 渐成稳就业重要力量

中小微企业在河南省经济发展中发挥着重要作用,是稳就业、稳增长、稳预期不可忽视的重要力量。报告显示,在新时代大背景下,中小微企业在创造就业岗位,提供就业机会方面扮演的角色越来越重要,其吸纳的就业人数越来越多,也成为高校毕业生首次就业的主要渠道。

从本季度各大行业求职者意愿分布来看,报告显示,制造业,信息传输、计算机服务和软件业,教育业,贸易、批发和零售业,金融业的人才需求旺盛,占比分别为16.0%、12.9%、12.2%、8.2%和8.1%。

至于人才需求旺盛的原因,报告分析,互联网行业作为技术、产品驱动,不断创造新的经济增长点,制造业是国民经济的主导产业,产业链很长,涉及多个行业,所以二者都聚集了大量的求职者。教育业,贸易、批发和零售业位居第三和第四位。金融行业薪酬一般位居各行业前列,贸易、批发和零售业求职门槛相对低、需求量大,求职竞争压力较小,所以二者也是求职者意向比较强的行业。

仍有毕业生就业 主动性不强现象

每年的第二季度是毕业生求职高峰期,更多的高校毕业生走向就业市场,于是,高校毕业生就业市场成为高校就业环节中不可或缺的因素。

报告显示,从二季度全省毕业生就业情况看,总体就业形势良好,求人倍率为1.46,但毕业生在主观方面仍存在就业意识不强、就业主动性不够、就业热情不高等问题。部分毕业生对于为何要就业认知不清楚,自身主观能动性不强,部分毕业生对就业认识不到位,误认为社会支持系统给予的一定会优于自己的选择,严重缺乏对自我与行业的认知,让被选择成为一种习惯或生活方式。

大学生担任暑期养老 护理员培训班开班

本报讯(郑报全媒体记者 李丽君)跟老年人该怎么沟通,护理需要注意什么,7月15日,“2019‘传递温暖 呵护夕阳’大学生担任暑期养老护理员公益慈善项目培训班开班仪式”在郑州市第二人民医院举行。来自各大高校的150名优秀学子参加了培训,经过为期2天的培训后,他们为期40天的养老护理员服务工作和生活之旅也将正式开启。

郑州市老年公寓护理部主任王蕊为大家培训养老护理基础知识、护理员职业道德、礼仪规范、服务技巧、心理调适等专业知识。培训为期2天,之后这150名大学生将在我市11所养老机构度过一个充满挑战又意义非凡的暑期时光。

“传递温暖 呵护夕阳”大学生担任养老护理员公益慈善项目自2013年启动以来,根据学子和养老机构的不同需求和反馈建议,项目在探索中不断前行。今年该项目加大力度,郑州慈善总会投入善款60万元选拔150名学子进行服务,欢迎社会各界爱心人士、企业及组织能够加入到项目中来,让需要帮助的人得到慈善帮扶,传递中华民族传统美德。

本报讯(郑报全媒体记者 李娜)7月15日,记者从河南省人力资源和社会保障厅获悉,《2019年第二季度河南全省公共人才服务机构才市分析报告》发布。报告显示,二季度全省各信息采集点共举办各类招聘会212场,组织招聘单位14795家,提供就业岗位290287个,环比下降14.16%,同比上升9.04%;求职人员174047人次,环比下降35.67%,同比下降21.30%;收到简历184406份,达成意向率33.9%,环比下降24.28%,同比下降31.25%。

从宏观层面看,优化营商环境、社保降费减负、普惠金融等政策共同影响下,中小微企业被赋予新的活力,人才需求不断上升,创造大量就业岗位。

据悉,该报告按照抽样调查要求,通过对省人才交流中心、省辖市人才中心、省直管县人才中心等公共人才服务机构为主体的28个信息采集点的数据采集,共收集到有效样本数据30600个,满足样本数量不低于10%的统计标准要求,样本具有代表性,反映出了全省人才市场供需情况。

新兴岗位明显缺人

纵观第二季度人才需求概况,市场营销/公关/销售、普工、计算机/互联网/电子商务、技工类岗位占总岗位需求的47.15%。

报告显示,虽然今年互联网行业整体需求与去年同期相比出现明显下降,但随着传统行业对于计算机、互联网等岗位需求的增加,二季度计算机/互联网/电子商务类岗位依然保持旺盛的需求,前端开发、数据库、编程等技术类岗位需求较多。据相关数据统计,第二季度,河南规

模以上工业增加值增长保持在7.5%,其中制造业增长保持在8%,制造业人才需求出现小幅上涨,其中技工、普工需求数量较多。

值得关注的是,新兴岗位人才需求快速增长,这是河南产业结构升级发展的必然结果,大数据、物联网、人工智能等新兴岗位的需求不断增加,尤其在数字经济、智能经济、现代农业、5G等领域增速较快,目前新兴岗位缺人明显,供给不足。