

中原区多个街道村(社区)党组织换届选举工作顺利完成 把换届成果转化为发展动能

中原西路街道 巧下“三剂良方” 为新一届村(社区)党组织“强筋固体”

本报讯 1月4日上午11点,中原西路街道罗庄村党支部委员会换届选举大会落幕,这是中原西路街道第一个召开换届选举大会的村。中原区委常委、常务副区长刘斌,中原区政府党组成员王泰峰到场指导工作。

自村(社区)“两委”换届工作启动以来,中原西路街道坚持把换届工作摆在突出位置,巧下“三剂良方”,为新一届村(社区)党组织“强筋固体”。

紧盯一个“先”,确保责任上肩和工作落地。组织领导先行、资格审查先行、优秀人选先行。街道第一时间成立由党工委书记和党工委副书记、办事处主任为组长,其他班子成员为副组长,各科室负责人为成员的换届选举工作领导小组,定期召开会议,及时分析研判各村(社区)“两委”思想动态和群众意愿。下派专项工作组对辖区7个村(社区)意向成员逐一“过筛子”,坚决把不合要

求人员阻挡在换届门外。街道积极探索实践中考察识别“一肩挑”意向人选的机制,切实提升能力素质和党员群众认可度。

建立三张图,强化换届宣传和政策引导。画好“指导图”、张贴“宣传图”、悬挂“承诺图”。结合各村(社区)实际情况,通过召开政策指导会、换届工作推进会等方式对领导小组相关成员统一培训。通过张贴海报、悬挂条幅等方式,向党员群众广泛宣传换届的重要意义及相关法律法规知识。组织开展村(社区)换届“一肩挑”候选人初步人选承诺书签订仪式,并将承诺书递交给街道,换届办进行公示公开。

把好三关口,提高群众满意度和工作精细度。严把进度关、纪律关、细节关。实行换届选举进度日报制度,确保严肃换届纪律“十严禁”要求人人知晓、严格依法选举、换届风清气正。街道换届办统一将换

届工作各环节应存档资料以“思维导图”的形式进行条目式梳理,方便社区党务干部逐条对照落实。

截至1月4日17时,中原西路街道辖区7个村(社区)已全部完成党组织换届。1月5日,街道党工委开展“任职仪式”,对各村(社区)新一届党组织委员进行任命。本次选举全部实现“一次选”,共选出33名素质高、能力强的党员进入党组织,平均年龄37.8岁,35岁以下年轻干部14名,占比42.4%,学历均为高中以上,所有社区党组织书记均为80后本科以上学历,全面实现学历年龄“一升一降”,队伍结构充分优化。同时,切实提高女性参政率。下一步,街道将切实把换届成果转化为发展动能,为2021年各项工作开好局、起好步,提供坚强组织保障。

记者 张改华
通讯员 崔熠晴

柳湖街道 压实责任 稳步推进 打好换届选举“前哨战”

本报讯 本次换届是村(社区)“两委”任期由3年改为5年的首次换届。为更好地安排部署村(居)委会换届工作,2020年12月31日,柳湖街道召开村(居)委会换届选举业务培训会,各包村领导、职能科室、村委负责人等人员参会。

会上,街道换届办向与会人员传达了《村委会换届选举主要规程》《居民委员会主要程序及时间安排》《村(居)民委员会换届选举重要环节》等内容,并表示,各村(社区)要深刻认识做好这次换届选举工作,切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉,把这项工作抓紧抓好、抓出成

效。严格落实村(居)委换届选举的每一步程序要求,确保一个都不能错、一个都不能漏,做到选前强化宣传教育、选中规范工作流程、选后确保交接平稳,始终将换届工作纪律挺在前,对违纪违法保持高压态势,依纪依法推动换届工作顺利进行,确保换届工作环境风清气正。

目前,马庄村、庙王村、三王庄村、汇泉东社区等4个村(社区)党支部换届工作已圆满结束,街道村(居)委换届选举所需的选民证、选票、工作证、印台等前期工作已准备就绪。
记者 张改华
通讯员 孙延超

西流湖街道 严把“三关”做到“四清” 扎实做好换届选举工作

本报讯 为扎实全面推进村(社区)“两委”换届选举工作,西流湖街道严把“三关”(严把“标准关”、严把“程序关”、严把“纪律关”),做到“四清”(主体责任“清”、换届政策“清”、财务账目“清”、人员底数“清”),稳步有序推进村(社区)“两委”换届选举工作。目前,高质量完成了6个行政村、3个社区党组织“两推”工作,共推选产生61名村(社区)党组织委员候选人初步人选。

打好换届基础。街道成立由党工委书记牵头的村(社区)“两委”换届工作领导小组,由科级干部带队,深入辖区6个行政村、3个社区进行换届指导,逐村进行问题研判。充分利用村(社区)公开宣传栏、党群服务中心、村(居)民活动室等公共场所,悬挂换届“一肩挑”等政策宣传条幅100余条,加大换届政策的宣传预热工作。

摸清选情动态。按照上级“五个摸清”“四个重点”要求,委托第三方专业会计事务所,围绕“村级财务清查和村组织成员任期经济责任审计”两大主题,对街道6个行政村、3个社区开展全方位专项审计。审计工作于

2020年11月24日全部结束,审计结果在村(社区)政务公开栏及时公布,向党员群众交上了一本经济责任“明白账”。

优化人员结构。街道对照村党组织书记“四有四带”标准、“两委”成员“四强四好”要求和“六不能”“六不宜”负面清单,以及优化“两委”成员年龄结构要求,针对前期摸底物色出的党组织委员人选,结合任期考核、巡视巡察、信访举报等情况,统筹考虑个人能力素质、班子结构比例、实际工作需要等因素,对不符合任职条件人员及时调整,切实把好人选政治标准关、能力素质关、廉洁自律关。街道各村(社区)党组织委员候选人初步人选平均年龄40.3岁,大专以上学历45人。

保证换届质量。从村(社区)发展需要出发,积极推选“政治素质高、群众反映好、致富能力强、治理能力强”的好干部。做好档案归整、现场监督、录像取证等,发现问题扎实整改。主动做好离任人员思想疏导工作,消除离任人员思想顾虑。
记者 张改华

绿东村街道 做好“五篇文章” 有序完成党组织换届选举

本报讯 自换届工作开始以来,根据市委、区委换届办要求,绿东村街道高度重视、精心实施党组织换届选举工作,把党的领导贯穿换届工作始终,做好“五篇文章”,有序完成党组织换届。2020年12月30日下午,街道1个村、9个社区已全部完成党组织换届,48名候选人预备人选均高票当选。换届选举后,全面实现“一肩挑”,每个社区均有女性成员,大专以上学历所占比例上升了2%,平均年龄降低了7岁,为新一届“两委”班子开展基层治理和服务群众打下坚实基础。

着眼于“责”,做好组织保障“文章”。换届之初,街道立即成立换届选举领导小组及各工作组,把党组织换届作为辖区群众政治生活的一件大事来抓,立足实际,制定了《绿东村街道村(社区)“两委”换届工作实施方案》。街道党工委、相关科

室、村(社区)党组织拧成“一股绳”,合力推进各村(社区)人员选配、问题处理、宣传发动等工作,并建立日报、周通报机制,及时互通互换换届流程、进度进展情况,确保换届工作圆满顺利。

立足于“学”,加强学习培训“文章”。街道将政策培训与实地调研相结合,紧贴政策要求“不跑偏”,先后4次召开业务培训会和政策指导会,引导工作人员吃透换届政策与流程,把握好换届时间节点与关键环节,并逐项细化工作任务,分阶段对各项工作流程进行安排。

致力于“优”,强化人选物色“文章”。街道召开专题会议,传达换届人选物色相关要求,分包村(社区)科级领导带队到社区走访调研,通过谈心谈话、考察等方式,360度了解班子成员履职表现情况。把握“四有四带”和“四强四好”要求,对标“十不能”和“七不宜”负面清单,结

合“亮赛比”和“挂图作战、集中攻坚”行动,以事择人、以人促事,选举符合组织要求、群众期待、德才兼备的“两委”班子和带头人。

着力于“实”,落实摸排审计“文章”。结合基层治理和发展实际,对辖区村(社区)“两委”进行届期综合评估,形成评估报告和评估台账,并整理上报。街道派专人与第三方审计公司共同对村(社区)进行届期审计,交好一本换届“明白账”。

贯穿于“宣”,营造良好氛围“文章”。通过横幅标语、微信群、公告等多种形式,宣传这次集中换届对于绘出好蓝图、选出好干部、配出好班子、换出新风貌的重要作用 and 重要意义。充分利用各种渠道,如召开党员代表、居民代表座谈会,上门调研等,多角度全方位扩大宣传面,进一步提高选民知晓度和到会率。

记者 张改华