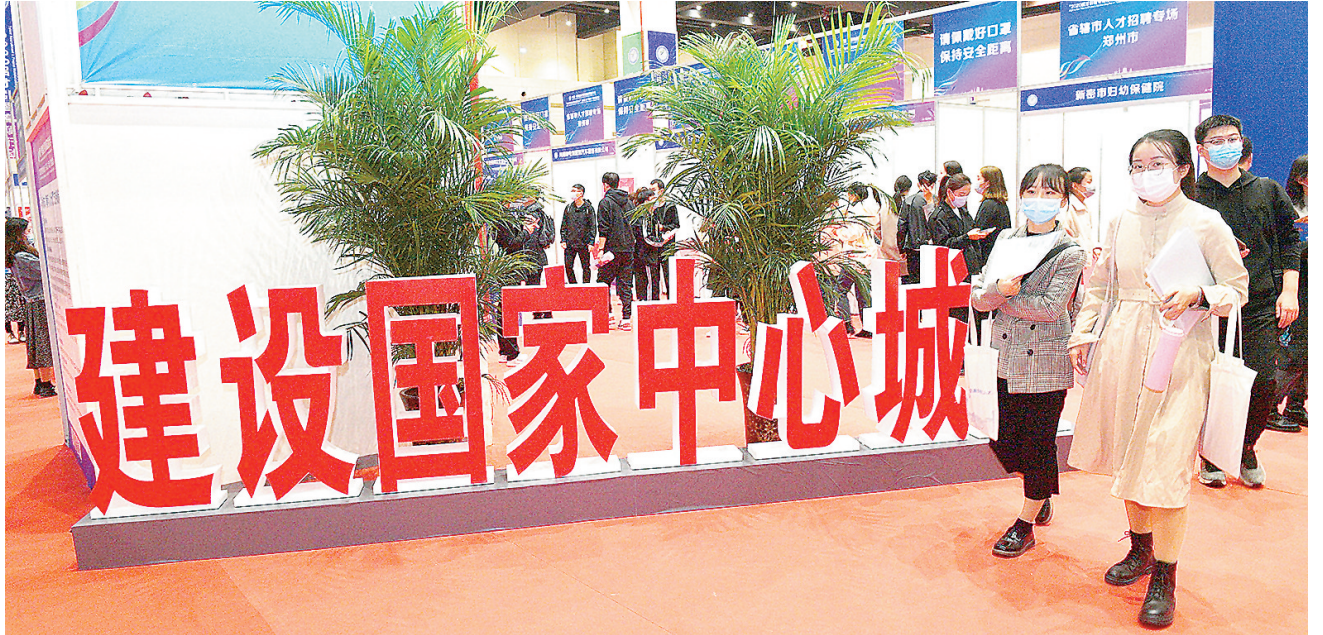




2021年9月28日 星期二 统筹:孙友文 编辑:潘登 美编:高磊 校对:彩华

致天下之治者在人才。近日启用的河南大学郑州校区正是郑州打造人才高地的具体体现。

广泛集聚科创人才,以人才优势塑造发展优势、创新优势和产业优势。市十二次党代会提出,要集聚高层次创新人才,用好河南省人才创新创业试验区政策,实行更加开放、更具竞争力的人才政策,打造适应高层次人才需要的人才引育机制,推广“十万码农”培养模式,深化产教深度融合,大规模培养应用型、技能型人才,让高素质劳动力优势成为郑州发展的一张“王牌”。



郑州不断加大招才引智力度 郑报全媒体记者 丁友明 图

代表热议“打造四个高地”之人才

引才育才成就人才 打好郑州发展“王牌”

强化 **重** 才之策

持续释放人才虹吸效应

人才是“第一资源”,是助推城市高质量发展的“第一引擎”。

作为郑州站位国家队、提升国际化、建设国家中心城市的关键举措,中原科技城积极探索“双招双引”双轮驱动新模式。“挂牌成立以来,中原科技城累计引进各类优质项目143个,总投资超1600亿元,认定各类高层次人才908人,初步形成以人才为核心的高水平科创项目规模集聚之势。”樊僧健代表说,持续释放郑州的人才虹吸效应,需要在发挥区域优势的同时,重点用好人才政策,以新机制、新生态、新服务,确保扶持政策落地、优惠措施落实,不断激发人才干事创业活力。

集聚高层次人才创新人才,需要不断提高政务服务水平和实效。王新代表认为,郑州要以人才工作“一件事”服务为切入点,深入推行“放管服”改革,优流程、增服务、加速度,通过“一窗、一网、一次、一日”服务,推动线上线下一体化、纵向横向多线联动,努力打造人才服务高地。“一窗受理”在市县两级政务服务大厅设立人才专窗、建立绿色通道“365天不打烊”;“一网通联”在政务服务网和“郑好办”APP上线30个人才“一

件事”便捷通道。“一次办好”让“跑一次”为上限,“不用跑”为常态;“一日办结”跑出人才服务的加速度。

陈勇代表表示,金水区将锚定建设国际(中部)人才发展高地的战略目标,从人才发展全要素出发,打造人才发展最优生态体系,推出市场化标准认定的“金水英才”和“金水优才”,实施“金小二”全程高效服务;建立“招商引资”和“招才引智”相贯通的工作机制,引导企业尤其是龙头企业将更多的资源向人才倾斜;完善人才服务“10分钟生活圈”,推动人才服务“一码”通办,让更多的人才想在金水创业、敢在金水创新、能在金水赢得成功。

陈红民代表表示,二七区持续强力推进“双招双引”,鼓励和推动高校、企业和科研院所建立创新创业平台、技术研发中心、院(博士)工作站等,不断增强对创新型高层次人才的吸引力和集聚能力。同时,瞄准“人才+平台”互动孵化,搭建“产业+技能”人才培养基地,依托黄河科技学院“U创港”、马寨产业集聚区科创中心、双创中心等重点平台载体建设,以最优政策、最优环境、最优服务,打造凝聚高层次、高能人才的新高地。

增强 **育** 才能力

郑州要增强“育”的能力,加强“双一流”学院学科建设,推进高等教育内涵式发展,实现高等教育资源扩量提质,培育更多的高层次人才。

刘秋珍代表认为,登封市要主动对接郑州市“大院名所引进计划”,鼓励企业、政府部门与省内外高校院所开展常态化项目合作、全方位智力合作,共建研发中心,引进高层次人才和紧缺急需人才。建立登封籍本土人才库,邀请登封籍专家人才回登考察、调研、讲学、投资创

提高 **引** 才水平

郑州要提高“引”的水平,实行更加开放包容的人才政策,提供更加优质的公共服务,创新“人才+资本+场景”项目保障体制,创新以引平台、引高校、引科研机构为主攻方向的人才引育机制,着力把郑州打造成为一流人才的汇聚之地、培养之地和价值实现之地。

冷永清代表说,他所在的新型研发机构引进了国内外高端人才,围绕集成电路与信息系统应用开展创新研究、人才培养、成

实现高等教育资源扩量提质

业。积极发展职业教育、继续教育,建立本地人才培养机制。

樊福太代表说,经开区将以产业导向,用好政策引才,聚焦重点人才群体,当好人才“后勤部长”。力争五年内,引进培育10个创新创业领军团队,集聚100名高层次科技创新人才,培养1000名精英骨干人才,引培10000名专业技术人才。

“围绕高质量建设‘美好教育’,切实推进学前教育优质普惠,满足人民群众‘幼有所育’的期待。”

创新“人才+资本+场景”项目保障体制

果转化等工作,为郑州市产业强链补链提供助力。通过新型研发机构的引进,高新区聚集科研人员890名,形成以高层次人才为骨干、覆盖多学科的专业技术研发团队。

赵晨阳代表表示,上街区要围绕产业转型升级,加快建设产业研究院、重点实验室、技术创新中心、产业创新中心等,争取国家和省市级创新平台落地布局,同时抓好现有的创新创业平台提质升级。积极探索借智发展路径,通过

马要青代表表示,管城区近年来出台涵盖科技创新、项目建设、奖补激励等48条举措,为推进高层次人才创新创业人才团队引进和培育打下基础。

祝启发、何瑞强代表认为,要提升人才育成成效,围绕产业发展规划布局,就地取材、着重培养“身边人”,打造稳固的本土人才金字塔。要创新人才教育培养模式,完善“产学研用”协同育人机制,大规模培育科研型、技能型人才,造就更多科创人才和“大国工匠”。

开展产学研对接、“双招双引”及“百千万”工程,引导企业采取成果转化、“候鸟式”聘任、技术合作等方式,丰富引才引智渠道。

刘喜宗、曹可艳、王慧娟代表认为,围绕人才培育、引进、评价、待遇、使用、激励等关键环节创设更具吸引力、更具竞争力的人才政策体系,进一步完善以引平台、引高校、引科研机构为主攻方向的人才引育机制,以最大的诚意、最优的政策、最好的服务吸引人才、留住人才、成就人才。