



## 媒体聚焦

正观新闻：  
整个评论区都认识的交警  
照亮的不只是十字路口

7月16日，江西上饶，网友随手拍摄交警郑全卫搀扶老人并帮他挑起扁担的视频。没想到发到网上后，整个评论区都认识他。原来，这已经不是郑全卫第一次帮助路人了。早在几年前，就有不少网友发抖音感谢他、夸奖他。

这些事情，单独拎出来一件，或许微不足道，但郑全卫能一直坚持做下去，三四年如一日，这是何等的难能可贵！有不少外地的网友评论说“看到这些视频，瞬间被治愈了”。的确，这些温暖人心的画面，真的很治愈，正如有网友说的那样，“他照亮了整个十字路口”。而更难得的是，这些视频都是上饶市民自发拍摄记录的，郑全卫只是在默默指挥交通、服务群众，从没有把这些事情当作自己的“业绩”，真应了那句话：“你虽无心记录，但总会有人帮你记得。”网友们这副朴素的热心肠，同样让人感动。

北京青年报：  
“跟着考古去研学”  
让文化遗产不只是在课本里

随着各种文博类电视节目热播，考古工作逐渐走进公众视野，每年暑期以考古为主题的研学成了广大师生心中的“香饽饽”。近日，浙江省中国旅行社集团发布了3条极具浙江代表性的主题研学路线受追捧引关注。

“读万卷书，行万里路”。研学游的核心是“研”，就是青少年学生在异地进行的、不同于课堂教学的研究性学习行为。考古主题的研学，一方面可以让学生接触到不同领域的知识和技能，拓宽他们的视野和思维，增强实践能力和综合素质。另一方面，通过实地参观考古遗址、亲身体验考古过程，学生们能够更加直观地感受到历史的厚重与文化的魅力。这种亲身体验的方式比传统的课堂教学更加生动有趣，更容易激发学生的好奇心和求知欲，促进历史文化的传承与弘扬。

南方都市报：  
40元游桂林四天三晚  
逗谁呢

近日，海口一名网友发布视频称自己母亲执意要参加一个老年旅游团，40元游桂林四天三晚还包吃包住，自己劝诫结果还被母亲说“不正常”，引发众多关注。

7月16日，桂林市旅游市场综合监管工作领导小组办公室通报，这家公司涉嫌组织不合理低价游，相关职能部门将根据调查结果依法严肃处理。然而，面对低价诱惑，很多人都经不起考验，即便有疑惑，还是想当然地认为，只要自己不购物，那就不会被骗。现实显然没有这么简单，一个人去到陌生的地方，而且周围的游客也都不熟悉，大家很难团结在一起，游客总是弱势的一方。这些低价游受到的监管压力越来越大，但还是有人中招，市场上总是有机可图玩套路。而且，就像电信诈骗，套路换了又换，层出不穷，让人防不胜防。但愿这位网友的母亲能吸取教训，防止掉进消费陷阱，还是多留一个心眼为好。

世界冠军入职高校  
教学效果应比头衔更耀眼

瞭望塔

□评论员 韩静

据澎湃新闻报道，著名泳将傅园慧入职浙江大学公共体育与艺术部“教学为主岗”的流程启动，将负责游泳课程教学等工作。今年，她刚从北京体育大学硕士毕业。此前，浙江大学公共体育与艺术部已有3名世界冠军任教，分别是曾在多届世界杯获得7枚金牌的前国家皮划艇队队员许亚萍、羽毛球世界冠军韩呈恺和健美操世界冠军寿曼超。

世界冠军入职高校，不仅能向学生们分享体育运动的专业要领和经验，还能培养、挖掘新人，为他们带去榜样的力量，传播体育精神，鼓励更多体育爱好者走向更高更大的舞台，从这一点上很有优势。更何况，像傅园慧这样的世界冠军，有能

力、有学历，又谈吐风趣，学生们想必也会十分欢迎。

有媒体梳理发现，如今已有不少世界冠军入职高校。例如，曾获7次世界冠军的乒乓球运动员刘伟，入职北大体育教研部，现任体教部教授；包揽奥运会、世乒赛、世界杯、全运会“全满贯”的丁宁入职北大，任体育教研部讲师；中山大学官网显示，该校体育部师资队伍有4名奥运冠军；等等。开公开课、带校队、做教学研究，他们在各自的领域和岗位上闪闪发光。

中国早已成为世界体坛的金牌大户，奥运冠军、世界冠军越来越多，入职高校自然不再是什么新鲜事；运动员退役后，如果高校能够提供一合规、稳定的再就业渠道，其实对于保障运动员权益、鼓励人们从事体育，也是有帮助的。

当然，为人师表，责任重大。“冠军”终究不是学校代言人，其本质上还是大学老师。成为老师的运动员们，除了要提供专业性指导，还应懂得教育的意义，掌握多种教学方法，

才称得上是一名合格的、高素质的教育工作者。

成就和头衔固然重要，但对于身份转换，需要更多考量。一方面，冠军出身的老师，其专业素质、拼搏精神该如何转化到实践中去，在教学水平等综合素质上，应有更高要求和标准；另一方面，学校的教学安排、人才培养等配套制度，需要做出相应调整，以适配冠军任教的变化，进而充分发挥人才和资源价值。

应该看到，世界级体育冠军未必一定是最优秀的体育教师，而职业成绩没那么突出的运动员也可能有出色的教学水平。无论如何，因地制宜，从实际需求出发，运动员入职高校任教才不至于变得冲动和功利，才能得到更多认可和支持。

世界冠军入职高校，实际取得的教学效果应比头衔本身更耀眼。招聘和入职虽然简单，但提高学生身体素质，激发学生运动热情，弘扬体育精神却并不容易，仍需不断努力，持续发展。

## 热点话题

网络主播作为劳动者，付出和劳动成果应当得到合理的评价和回报

## 别让网络主播困在“直播时长”里

工作不到半年，直播收入才3000多元，却因直播时长不足，被公司要求赔偿100万元——这段曲折的经历让一名网络主播彻底放弃了继续做网络主播的想法。据《工人日报》报道，2022年8月，这位主播与一家演艺公司签订独家演艺合作合同。5个多月后，因直播时长没有达到合同约定的最低时限要求，公司以严重违约为由，要求其支付违约金100万元。

近年来，越来越多人从事网络主播工作，但主播与签约公司之间的纠纷也日渐增多。其中，直播时长认定以及由此引发的高额违约金争议常常成为焦点。这不仅暴露了网络直播行业的一些乱象，还让我们思考：当网络主播成为新兴职业，如何保障其合法权益？

诚然，“有效直播时长”的设置本身有其合理性。直播行业需要保证一定的在线时间和互动频率，以维持观众的黏性和平台的活跃度。但问题的关键在于，“有效直播时长”的计算方式和标准往往模糊不清，甚至暗藏陷阱。一些公司利用复杂的计算规则，将观看人数、互动频率、打赏金额等因素纳入考量，导致实际直播时长与“有效直播时长”之间存在巨大差异。这种情况下，网络主播很容易因无法达到合同约定的“有效直播时长”



千库网 图

而面临高额违约金的风险。

网络主播作为劳动者，付出和劳动成果应当得到合理的评价和回报。模糊的“有效直播时长”规定和高额违约金制度，增加了他们的职业风险和心理压力。这可能影响到主播的身心健康，也不利于整个行业的健康发展。

对此，可以在法律适用、行业规则等层面多一些探索。比如，对网络主播与其签约公司的法律关系进行明确界定。如果双方构成劳动关系，那么公司就必须遵守劳动法的相关规定，包括合理的工作时间、劳动强度以及违约金的设定等。又如，相关部门和行业协会可以探索一套合理的网络主播行业工作时间

计算规则，充分考虑网络直播的工作特性和实际情况，将不确定因素从计算标准中排除。同时，鼓励相关企业优化违约金制度，以更加合理和人性化的姿态，去实现企业利益和签约主播权益的共赢。此外，加强行业自律和监管也是必不可少的。

主播困在“直播时长”里，不仅是个别网络主播与签约公司之间的劳动纠纷问题，还关乎整个网络直播行业的健康发展及其未来走向。期待通过多方努力，营造一个公平、公正、健康的网络直播从业环境，让网络主播这一新兴职业绽放更多光彩。

据《工人日报》