



## 媒体聚焦

新京报：  
租个轮椅就不排队  
爱心通道别被钻空子

近日，有网友反映，有些普通游客为了简化安检环节、节省安检时间，竟花钱租用轮椅，利用爱心通道进入故宫。记者发现，这些钻空子行为已成为不少社交平台上的“经验帖”。

早有先哲认为，法治有两个层次：一是良法而治，二是普遍遵守。本质上，规则存在的意义也在于“普遍遵守”。鉴于此类行为已经损害到众多游客的正当权益，有关方面不妨适当加强对这类“蹭”爱心通道行为的约束规制，让那些破坏规则者为其行为买单而非从中获利。租个轮椅就不用排队，看似小事，但个中的钻空子思维也是对文明的侵蚀、对公共利益的损害。规则是用来遵守的，不是用来破坏的。景区景点的爱心通道，绝不该成为某些人的敛财门道和钻空子渠道。这就需要“让破坏规则者付出代价”，来堵住破窗效应发生的可能，以此来捍卫规则公平、维护公共文明。

北京青年报：  
“保姆式”监管依赖症  
是怎样形成的

近日，国务院安全生产和消防工作考核巡查组第二组对福建省进行了考核巡查。考核巡查组专家指出：“有的企业高度依赖有关部门‘保姆式’监管，检查发现一处，就整改一处，且屡改屡犯。”

防微杜渐，忧在未萌。以往大量安全生产事故警示我们，“针尖大的窟窿能漏过斗大的风”，任何一个小隐患都可能酿成大事故。少数企业之所以患上了“保姆式”监管依赖症，主要是因为他们对安全生产法律法规缺乏足够敬畏，心存侥幸、麻痹大意，总觉得事离自己很远，可一旦遇上，就一失万无、追悔莫及。“保姆式”监管依赖症也反映了相关部门监管不力、执法不严的问题。针对考核巡查组反馈涉及的问题，相关地方和部门应当认真吸取教训，坚持标本兼治，深化系统性以案促改。不仅要全力根治“保姆式”监管依赖症，还要下好预防此症的先手棋，持续推动安全生产治理模式向事前预防转型。

北京晚报：  
机关错时停车  
共享也是共情

据《北京青年报》报道，近年来，为了解决市民夜间停车难问题，北京交通部门大力挖潜，引导政府机关、企事业单位、商业停车场向市民错时开放。全市累计提供错时服务的车位7万多个。

夜间停车难，不仅让很多市民心里不舒服，也影响城市幸福指数。机关单位错时共享车位，把闲置的停车资源最大限度利用起来，让市民有地停车，是共享也是共情。2019年，北京推出《关于推进本市停车设施有偿错时共享的指导意见》，大力推进辖区停车资源向居民共享。自2020年起，停车设施有偿错时共享工作连续纳入市政府民生实事任务进行推进。夜间把车停进机关大院价格实惠又安全，北京市交通委还将会同财政、机关事务管理部门于近期出台政策，明确机关和事业单位共享停车管理模式、收费机制等，引导更多单位向居民敞开大门。城市治理的精度，政府服务的温度，就在这样一个个细节中体现出来。

爱心驿站  
开启一座城市的寒冬关爱模式

瞭望塔

□评论员 王朋飞

近日，郑州市为外卖小哥、网约车司机、环卫工人等户外劳动者打造爱心驿站的做法引发央媒关注。据中国之声《全国新闻联播》报道：河南郑州金水区户外劳动者爱心驿站在原有的便民服务基础上，新增了智慧管理功能，解决了户外劳动者喝水难、热饭难、歇脚难等各种问题，让城市变得更有温度。

累可歇脚、渴有水饮、饿可热饭、急可救急，手机充电、遮风避雨……寒潮来袭，连日的低温让环卫工人、外卖小哥等户外劳动者格外辛苦。郑州市深入开展“冬·暖郑州”市容市貌和城市功能设施整治提升活动，升级城市爱心驿站功能，扩大爱心驿站覆盖面，为户外劳动者提供“暖心窝”“歇脚地”，把爱心驿站建成繁忙城市中的“休憩

港湾”。广大户外劳动者是城市的建设者、守护者，为人们的生活提供着便利。由于工作的特殊性，他们常常要冒严寒、穿大街、走小巷，时常面临“喝水难、热饭难、休息难”等问题，“关键小事”里藏着户外劳动者的“急难愁盼”。

为此，郑州市积极推进环卫工人等户外劳动者休息场所建设和管理。据统计，目前郑州市共建成环卫作息场所570处，包含城市驿站（户外劳动者爱心驿站）212座（其中21座正在优化升级中），一大批“爱心驿站”出现在大街小巷，贴心暖心的服务受到户外劳动者的广泛欢迎和一致好评，让快递员、外卖配送员、环卫工人等重点群体，拥有吃口热饭、喝口热水、歇歇腿脚、遮风挡雨的专属空间，为户外劳动者撑起一个个“不打烊的家”。

在郑州街头，爱心驿站有序分布，休憩解乏、热饭喝水、充电娱乐、阅读看书等需求均可在此一站式解决。除了基础服务，一些街道还根据新就业群体的需求，邀请相关行业主管部门、辖区高校、医院、律所

等共建单位，定期面向新就业群体开展职业能力、法律法规、健康咨询、权益维护等主题培训活动，提升新就业群体知识水平，助力其全面发展。

爱心驿站，见证爱心流动，也彰显城市温度。关注不同群体的所思所想、所需所盼，为其提供暖心关怀，是城市治理题中应有之义。

在冬日的严寒中，众多户外劳动者为城市正常运转奔波忙碌，这些爱心驿站为他们搭建了一个个温暖港湾。更令人感动的是，他们中的许多人也行动起来回馈社区。不少外卖员、快递员主动担任社区“和事人”，积极收集群众意见建议，参与社区邻里纠纷调解、公共事务议事协商等，为和谐社区、和谐社区建设贡献“新”力量，温暖在他们的笑容和志愿服务中得到了最具体的体现。

天冷人心暖，期待这份温情传递，让城市更温暖。希望有更多社会力量参与进来，在爱心的“双向奔赴”中共同努力，让越来越多的“爱心驿站”遍布城市角落，汇聚城市暖流，持续提升户外劳动者的获得感、幸福感和安全感。

## 热点话题

制度善意的释放，有赖于明确的法律责任和严格的执行机制，要注重细节和配套机制完善

## “非独生子女护理假”落地还需制度护航

据央视网报道，近两年，随着我国人口老龄化程度加深，社会对“非独生子女父母护理假”的呼声渐高，不少人通过当地政府的留言平台建言献策。对此，贵州、黑龙江、四川等地已将“非独生子女”纳入享有护理假对象范围。近期，江苏扬州、南通等地拟取消或放宽“独生子女”等限制条件。

增设非独生子女陪护假既是民心所向，也是大势所趋。如今，人口老龄化程度加深，非独生子女家庭也呈现增多态势，可以说，照料看护老人已不再是独生子女的“专利”，而是一种无法回避的刚需，再进行区分和限制已无必要。正所谓“立法是时代精神的缩影”，陪护假制度当与时俱进，从特殊奖励变成普惠福利，让更多老人得到照护、更多子女得到慰藉。

当然，在推进陪护假落地的过程中，要注重细节和配套机制完善。例如，“差异化给假”，考虑到独生和非独生子女承担的赡养压力不同，可向独生子女合理倾斜，同时兼顾非独生子女群体的需求；再比如，“人性化给假”，考虑将“仅限父母”扩大到“岳父母和公婆适用”、将“老人护理”扩大到“家庭护理”，赋予劳动者更多选择空间。

同时，对企业来说，劳动者休假可能增加两方面的成本。第一



视觉中国 图

是显性成本，护理假期间视为出勤，单位要保障劳动者的基本工资待遇；第二是隐性成本，员工暂时离岗将影响企业的正常运转，另雇他人替代的成本也不可忽视。由此，若要保障“父母护理假”有效落地，便不能让企业独立承担公共假期的成本，而是要把劳动关系内部的张力做一个社会化分担。例如，将假期落实程度与企业税收减免、荣誉评定挂钩；帮助企业对接劳务派遣机构，及时补足员工休假导致的岗位空缺等。

制度善意的释放，有赖于明确的法律责任和严格的执行机制。避免子女陪护假沦为“纸面

福利”，推动其升级扩容，除了需要各地积极探索实施，还需要更高层级的立法跟进、制度护航，以及成熟后的全面推广。

在老有所养、老有所依的美好愿景中，年轻子女辛苦忙碌的身影应有一席之地。对于福利假期，劳动者理应敢休能休，用人单位也该无异议并自觉遵守，以此动态实现不同利益群体的最大“价值公约数”，从而让公共政策更好落地。

陪护休假，不该有独生非独生之分；照护父母，不该只当成个人的事情，而需要全社会共同思考 and 回答。评论员 韩静

欢迎赐稿：评读热点新闻事件，发出你的观点和声音，请发稿至黄河评论信箱：zghpl@163.com