



建言 献策

创新驱动发展,人才引领未来。近年来,河南持续大力实施创新驱动、科教兴省、人才强省战略。今年的政府工作报告明确提出,要更大力度推动科技创新和产业创新深度融合,强化高能级创新平台建设、关键核心技术攻关、企业创新主体地位、一流创新生态构建。连日来,省政协委员们聚焦加快建设国家创新高地和重要人才中心话题谈体会、提建议。



中原科技城区域河南卢森堡中心

加快建设国家创新高地和重要人才中心

建议加快谋划大科学装置在中原科技城布局

构建一流创新生态体系

政府工作报告强调,要强化一流创新生态构建,激发创新创造活力。近年来,河南以省科学院重建重振和中原科技城融合发展为引领,大力推动科创项目集聚、平台共建、人才引进、主体培育,加快构建一流创新生态体系,推动国家创新高地、人才高地建设实现新突破。

中原科技城是我省构建“三足鼎立”科技创新大格局的关键支点,事关现代化河南建设全局。

民建河南省委会提出:对标国内外先进科技城,加快推进中原科技城建设。

建议加快谋划大科学装置在中原科技城布局,为开展前沿性、基础性、颠覆性、原创性研究提供高能级平台,为引进更多顶尖人才、一流团队,凝练一流课题,产出一流成果,推动科技创新再起高峰打造强磁场。

依托中原科技城打造场景驱动创新示范样板区,加速更多新技术新产品率先应用、推广、迭代。在中原科技城范围内打造一批概念验证中心,补齐“基础研究+应用研究+未来科技研究+中试+成果转化”创新链短板。将技术经纪人队伍建设纳入创新考评指标体系,推动中原科技城科技成果转化人才体系建设。

民盟河南省委会建议:加强宣传推广,提高创新主体对科技服务综合体的知晓度和参与度,做到创新主体全覆盖。

利用平台整合各类创新资源和服务信息,提供从研发到知识产权保护、成果转化、商品化产业化所需的技术、人才、资金、信息等一站式服务,解决创新全链条服务分散、碎片化的问题。建立常态化人才培养机制,吸纳复合型的高层次人才加入,提升科技服务人员的专业素养和服务能力。

优化青年人才发展环境

环境好,则人才聚、事业兴,良好的环境可以吸引凝聚人才、激发创新活力。对标先进省市,河南在人才成长环境方面尚有差距。

河南如何进一步优化人才成长环境,实现人才与城市的双向奔赴?

省政协委员夏许峰建议:因地制宜,构筑人才竞争新优势。譬如,推行“零门槛”落户,解决新引进人才租房、住房、子女教育和医疗配套问题。

“竞逐新能源赛道,抢抓产业低碳发展机遇,积极引导面向青年、面向未来的新兴产业,不断拓展青年就业晋升空间。”省政协委员柳青提出建设青年发展型城市,打造“青年产业”,为年轻人提供更多的就业机会。激发“高校系、科研系、跨国系、校友系、青年系”五类创业群体活力,不断深化与高校、科研院所共建科技园、产业园、智

库、创新创业基地,开展产学研项目合作等“高校+”模式。加快科创城、大学城建设,充分释放高校创新创业动能,促进大学与城市深度融合,打造“创业之城、青年之城、梦想之城、创新之城、活力之城”。

致公党河南省委会建议:加大支持力度,鼓励高校、科研机构和企业共建创新创业平台,形成“产学研用”紧密结合的创新创业生态系统。

加强评估和考核,确保创新创业平台的质量和效益。建立创新创业资源数据库,为海归创业者提供“一站式”服务,加强与国内外知名创新创业机构的合作与交流。加大创新创业宣传和优秀典型表彰力度,营造浓厚的双创氛围,举办创新大赛、创业沙龙等活动,激发创业者热情,树立榜样标杆。

打造高效技术转移体系

技术转移是创新体系的重要组成部分,能促进科技成果持续产生,推动科技成果扩散、流动、共享、应用并实现经济与社会价值。

近年来,河南在推进技术转移转化体系建设中,构建了环省科学院、环省医学科学院和环国家生物育种产业创新中心3个创新生态圈,形成了172家国家级创新平台、27家省实验室、6家省产业技术研究院、50家中试基地、28家创新联合体贯通耦合的创新平台网络,依托“国家技术转移郑州中心”布局建设了4个综合性分中心和4个产业分中心,在高校院所科技成果与企业技术需求常态化精准对接方面也取得了一定成效。但对标国内一流水平,我省在技术转移体系建设方面尚存短板。

民革河南省委会建议:从进一步供给端、需求端、支撑端、保障端发

力,加快构建高效技术转移体系。

科技创新平台具有技术研发、成果转化、资源共享、人才培养与企业孵化等功能。截至目前,我省国家级科技创新平台建设取得突破,平台数量已达172家。

民盟河南省委会提出:加强我省科技创新平台建设,为新质生产力蓄势赋能。

建议我省科技创新平台借鉴深圳清华大学研究院经验,采取多主体运营组合的模式,引入企业、高校、金融服务机构等主体,建立分工明确、科学高效的运营机制。以重大项目为抓手,有效统筹国家实验室、科研院所、高校、企业等创新主体,提升协同攻关效率,加快推动省内创新资源流动。健全人才引育机制,赋予平台在人才引进方面“一人一策”的自主权。

完善高端人才引留机制

在全球化、知识经济化的大背景下,河南省全力推进海外高层次人才“引”与“留”,出台了一揽子政策措施面向海外卓越人才抛出橄榄枝,构建起全方位、多层次的海外人才引进与支持体系。全省海外高层次人才信息库已收录逾100万高层次人才,其中不乏诺贝尔奖、图灵奖获得者等全球顶尖人才,为我省经济社会发展注入了强大的智力支持。

政府工作报告强调,要完善人才评价和政策支持体系,大力引进顶尖科学家等高端人才。

聚焦进一步加强我省海外高层次人才引留高地建设,致公党河南省委会从四个方面提出建议:

优化人才引进结构。立足经济发展前沿,深入剖析重点领域及未来经济、社会、民生的发展需求,制定与产业优势相匹配的海外人才引进配套政策。打破“唯精英论”和“单一补

贴”的传统模式,以前置规划和特色优势,吸引各层次、各领域、各类型的专业人才。

构建“一站式”服务平台。通过服务平台,实现数据实时更新,促进政务、企业、海外人才之间的无缝对接和信息共享。建立留学人才分类分级数据库,细化研究类、应用类、服务类等多元类别,充分发挥市场调节作用和企业引才主体作用,实现人才与岗位的精准匹配。

扩大引才覆盖范围。细化海外引才的行业与领域划分,精准对接地方战略性新兴产业发展需求。特别关注“准备归国”“已归国未归省”留学人员,提供量身定制的优惠政策与贴心服务,增强他们的回豫意愿。

提升引才政策针对性。针对不同类型的海外高层次人才,制定个性化的培养与支持政策,切实提升他们在本土市场的竞争力。

记者 张竞映/文 马健/图

责编:赵璇 编辑:石明顺 美编:张妍 校对:彩华