



媒体聚焦

北京晚报：
“哪吒”好看
字幕也要经“看”

《哪吒2》创新票房纪录，字幕有多处错别字也引发热议。据报道，不少影迷发现，影片字幕中“魂飞魄散”被写成“魂飞破散”，“邪道外门”应为“邪道歪门”，“莫惹事非”应为“莫惹是非”等。

热议字幕错字，体现网友对影片的热爱、对精品的更高期待。《哪吒2》作为精品力作，不光视觉效果要一帧一帧地打磨，字幕也得逐字逐句地推敲。从网友挑出的错别字上看，影片在文字使用规范上的确存在不足。精品不一定无瑕，但精益求精、追求无瑕的态度，是创作精品的必要条件。《哪吒2》的出圈，打破了很多人对国产动漫粗制滥造的刻板印象，但越是好看，字幕等细节越要经“看”。只有不断吸收观众的建议，才对得起观众二刷、三刷的热情，对得起观众“挑错”的厚爱。在成长的路上，哪吒需要这样“吹毛求疵”的爱护，国产动漫和电影产业需要这样“吹毛求疵”的提醒。

北京青年报：
给物业定“下课”规矩
让业主解约权更明白

据《工人日报》报道，近期，山西省、太原市引导建立和规范社区物业的退出机制，让想要实现撤离的物业服务企业、想要更换物业或实现业主自治的业主，乃至想要接手物业服务的第三方，都能做到有据可依。

《民法典》《物业管理条例》等法律法规赋予了业主更换物业企业的权利。可在现实生活中，有些业主对物业公司的服务不满意，却面临想换换不了以及不知道怎么换的尴尬局面。在僵持的关系中，双方相互掣肘，相互“伤害”，物业服务进入恶性循环。山西省以及太原市出台的物业企业退出办法，详细系统地规定了物业企业履约不到位、侵占业主权益、按合同约定提前解约等退出情形，要求物业企业在符合这些情形时退出住宅小区，不得以物业服务中的债权债务纠纷未解决、阶段工作未完成等为由拒绝退出。给物业企业定“下课”规矩，能让业主解约权更明白，同时也给物业企业戴上了监督“紧箍”。

工人日报：
公布专业教学新标准
职教人才培养更有的放矢

据《光明日报》报道，近日，教育部发布758项新修(制)订的职业教育专业教学标准，覆盖新版《职业教育专业目录》1434个专业总数的52.9%，占全国职业教育专业布点总数的82.1%。

随着新技术、新职业、新业态不断涌现，社会各方对职业教育的期盼越来越高。从国家层面研究和制定职业教育专业教学标准，将其用于指导和规范技能人才培养方案的开发与实施，可谓恰逢其时、十分必要。新标准的一大特点是首次对中职、高职专科、职业本科的专业教学进行了一体化设计，有利于职业教育中高本衔接的专业培养体系的建设，保障产业需求侧与人才供给侧要素的充分对接。当然，有了“好标准”还需有“好落实”。期待职业院校能结合地方实际和产业发展需求用好新标准，真正实现专业建设与产业发展“并跑”，为年轻人提供多样化的成才路径、更广阔的人生选择。

13800元工资分14次领？
平台不是逃避责任的温床

瞭望塔

□评论员 韩静

“剩余1.28万余元工资，只能按一次1000元分期提取！”这是王白云在追讨欠薪过程中遭遇的无奈。据《工人日报》2月20日报道，从餐厅服务员一岗离职后，王白云通过前“东家”指定平台，申请提取被拖欠的1.38万余元劳务费(其间提现1000元劳务费)，却被该用人单位以“平台规则”为由，要求其以“每笔提款不超过1000元”的方式分期提取劳动报酬。多次催要无果后，王白云将前“东家”告上法庭。

近日，北京市海淀区人民法院披露了该案的判决结果：用人单位一次性全额支付欠款。尘埃落定的

同时，也传递出一个明确的信号：平台提款规则，不能成为劳动者正常获得报酬的阻碍。

工资分期付款、延迟支付，无疑是用人单位和第三方平台规避责任的“遮羞布”。美其名曰“灵活支付”“缓解资金压力”，实际是变相克扣工资，侵害劳动者权益，不但不公平、不合理，更是赤裸裸的违法行为。向劳动者及时足额支付工资是用人单位的法定义务。

眼下，平台经济催生出不少新型劳动报酬支付方式，但纵观市场，系统完善且值得信赖的屈指可数。有的还存在法律争议，如限制提取金额、用购物卡抵扣工资，以及审核慢、扣手续费等，沦为规避责任的温床。

业务外包是企业发展的常态选择，但责任不能随之甩锅。对于平台代发薪资乱象，用人单位真的不知情吗？员工知道吗？平台是如何从中获益的？背后问题可能不少。

用人单位和第三方平台互惠互利，受伤的恐怕是辛苦工作、想拿到自己血汗钱的“打工人”。

2021年7月，人力资源和社会保障部等八部门联合发布《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》，明确平台企业应依法合规用工，禁止平台设置不合理的提款限制或延迟支付。平台企业应严格落实于实际。

此外，为确保劳动者能够及时、足额获取报酬，还需建立平台支付劳动报酬备案制度，对平台进行实时监控。相关部门应加强监管，完善治理，对违法企业进行严厉打击，筑牢劳动者权益“防火墙”。

不给意图在员工工资上要花招、“打擦边球”的人留下任何空间。让劳动报酬落袋为安，有关方面需用心用情、担当作为，把民生冷暖作为“头等大事”办好。

热点话题

守住边界感，把握分寸感，在此基础上保障公众生命安全，才是正解

“农村聚餐不得使用四季豆”
这个“不得”有点“一刀切”

据央广网报道，近日，四川泸州发布消息，新的《泸州市农村集体聚餐食品安全管理规范》将于2月23日起施行。其中，“不得使用野生菌、发青发芽土豆、新鲜生黄花、四季豆等高风险食品原材料”这一新规定引发热议。有网友反对，认为“管得宽”，也有网友支持，表示可“规避风险”。

野生菌、发青发芽土豆、新鲜生黄花、四季豆等属于高风险食品原材料，且农村集体聚餐人数较多，一旦在原材料采购、烹饪等环节出现细微差错，便会引发安全风险。轻则恶心呕吐、腹痛腹泻，重则可能导致脏器功能障碍。

公开资料显示，2022年9月，四川疾控曾发布近年来四川省引起食物中毒排名前三的植物，排名第一的植物正是豆类。从维护公众安全角度上，当地政府发布《管理规范》的初衷无疑是好的，禁止使用四季豆等高风险食品原材料，也是相对稳妥的做法，其积极意义不可忽视。

然而，凡事应讲究分寸，更应注重方式方法。如果只是发布一则略显生硬的《管理规范》，要求禁止使用四季豆等高风险食品原材料，便显得有些“简单粗暴”，也有越界之嫌，公众难免会产生抵

四 办宴管理

对集体聚餐加工场所、食品贮存、食品加工制作等方面提出了明确要求，确保食品安全。不得使用野生菌、发青发芽土豆、新鲜生黄花、四季豆等高风险食品原材料，不得提供无合法来源的散装白酒，不得食用长江禁鱼。

《管理规范》部分截图

触心理。

而且，任何食品原材料都会存在一定食用风险，若未经过仔细清洗、规范加工，可能会给食用者带来身体损伤。如果当地政府因怕出事，就明文规定禁止使用高风险食品原材料，恐怕不太合适。还需思考，如此“一刀切”能切掉隐患和责任吗？

本质上，泸州市发布《规范》之所以引起争议，就在“不得”二字。“不得”带有强制意味，若能将“不得”改成“倡导”，公众可能也不会反对了。也就是说，人们并非反对《管理规范》本身，也并不

非不理解当地政府初衷，而是反对强制性被“管”的行为。

其实，为了保障公众食品安全，当地政府完全可以有其他办法。比如，加强对高风险食品原材料的危害宣传、加大对农村聚餐场所的卫生标准监管力度等。相对于禁止使用四季豆等高风险食品原材料，以上管理规范办法便会柔和很多，也可有效保障公众生命安全，各地政府不妨往这个方向走一走。

守住边界感，把握分寸感，在此基础上保障公众生命安全，才是正解。反之，则可能会好心办了坏事。 评论员 任思凝

欢迎赐稿：评读热点新闻事件，发出你的观点和声音，请发稿至黄河评论信箱：zghhpl@163.com