



生育津贴直接发放至个人账户

郑州已有2330名女职工受益

本报讯(记者 王红) 切实保障女职工产假期间的权益,将生育津贴直接发放给个人无疑是最有效、最给力的举措之一。昨日,记者从郑州市医疗保障局获悉,自去年12月我市调整优化生育津贴发放方式以来,3个月来郑州已有2330名“半边天”受益。

据介绍,为助力构建

生育友好型城市,郑州市医疗保障局积极落实“高效办成一件事”,自2024年12月1日起,在实现生育津贴快速审核发放的基础上,优化参保女职工生育津贴发放方式,将以往“由用人单位向医疗保险经办机构申领”调整为“对符合规定的生育津贴自动生成申报数据,医疗

保险经办机构审核后,一次性发放至参保女职工个人银行账户”。统计显示,截至2025年2月,新政实施3个月来,我市已为2330名女职工发放生育津贴2880万元。

截至目前,我市生育津贴发放到生育女职工金融账户的周期已缩短至7个工作日以内。



校企共育 职引未来 共同为高校毕业生就业赋能

本报讯(记者 成燕 安欣) 3月11日,以“校企共育,职引未来”为主题的大学生就业力赋能峰会在郑州天健湖智联产业园举办。会上,卓米集团携手360集团、新华三集团、郑州西亚斯学院、河南地矿职业学院共同签署战略合作协议。

此次峰会由河南高等教育协会、省人社厅指导,卓米集团主办,吸引郑州大学、河南大学、郑州轻工业大学、郑州航空工业管理学院等40所高校,杭州宇树科技、新华三信息技术公司、360集团等50余家知名企业与会,共同探讨如何为高校毕业生就业赋能。

“我们应该让企业技术骨干带着项目走进课堂,让高校教师带着学生深入生产一线,实现知识与经验的薪火相传。”省工信厅相关负责人表示,此次峰会将有力推动校企协同机制形成,让人才培养标准与产业升级需求同频共振。

“当学校评估教育成果时,请相信学生的职业生命力才是检验办学质量的终极标尺;当企业为产品创新绞尽脑

汁时,别忘了人才才是企业最伟大的产品。”卓米集团董事长乔海霞表示。

郑州大学相关负责人表示,在大学生就业力培养过程中,产教融合起着不可忽视的作用。学校就业部门和教育部门可通过联合调研,积极与企业沟通了解企业需求,引入企业,让学生在实践中提升职业素养,为就业打下坚实基础。

郑州西亚斯学院计算机与软件工程学院院长沈建京认为,应用型IT人才更新迭代快,破题之道就是校企合作共建就业创业生态,更新人才培养目标,重塑人才培养模式,确立人才培养体系,实现产教真正融合。

新华三信息技术有限公司相关负责人表示,当前,数字化浪潮正深刻改变科技行业格局,人才是企业创新与发展的核心驱动力。此次峰会为高校、企业搭建了重要交流平台,有望带动更多企业携手高校培养适应时代需求的高素质人才,为经济发展注入新活力。

金财数科(河南)信息技术有限公司董事长孙华延认为,企业必须创新产品研发,精准锚定当下高校毕业生就业痛点及市场人才需求趋势,才能为高校人才培养与企业用人标准搭建高效对接的桥梁。

峰会期间,卓米集团携手360集团、新华三集团、郑州西亚斯学院、河南地矿职业学院共同签署战略合作协议。按照协议,多方将充分发挥自身优势,实现资源共享与深度融合,在人才培养、实习就业、课程开发等多方面开展紧密合作,构建起“政产学研用”一体化协同创新模式,为大学生搭建起从校园到职场的快速通道。

大中城市联合招聘郑州专场 招聘会本周六举办

本报讯(记者 刘盼盼) 记者昨日从金水区人力资源和社会保障局获悉,3月15日上午,由该局与金水区未来路街道办事处联合52就业网举办的“2025年大中城市联合招聘郑州专场招聘会”将在郑州国际会展中心美仑酒店一楼举

办,现场80余家企业提供岗位7200余个,促进社会各类人员充分就业。

截至目前,已有海底捞、顶固建材、博之康医疗等近百家企业报名参会。招聘会在当天上午8时30分至12时30分举行,请把握好时间。

提供岗位8100余个 零工市场招聘会明日举行

本报讯(记者 刘盼盼) 记者昨日从二七区人力资源和社会保障局获悉,3月13日上午,该局联合河南123人才网将在二七区零工市场举办“春

风送岗促就业 精准服务暖民心”——零工市场技能人才专场招聘会,提供岗位8100余个。

招聘会时间为13日9时至12时。

河南将全面实施个人养老金制度

截至2月底,郑州(含省直)已开立个人养老金账户279.17万人



本报讯(记者 李娜) 河南将全面实施个人养老金制度,推动第三支柱养老保险高质量发展。记者昨日从省人社厅获悉,省人社厅、财政厅等部门共同印发方案,部署该项工作。

根据安排,我省将用3~5年时间,聚焦不断扩大制度覆盖面,着力提高参保缴存率、产品收益率、养老金替代率,显著提升人民群众对个人养老金制度的认知度和参与度,有效增加金融产品

和投资服务的优质供给,推动实现个人养老金在养老金融协同发展中稳定成长,加快形成以基本养老保险为主体、企业(职业)年金和个人养老金为补充的多层次多支柱养老保险体系。

按要求,我省各有关金融(含商业银行和理财、保险、基金等公司)机构要结合自身业务特点,充分挖掘业务潜力,立足服务“养老金融”大文章,加大各类资源投入,线下线上协同推进,合力推动个人养老金制度在我省全面实施落地。

在提高个人养老金参保率和缴费水平方面,我省将支持用人单位积极引导职工参加,鼓励机关事业单位、学校、医院、中央驻豫和省属国有企业等单位引导职工率先参加;引导灵活就业人员和城乡居民参加,切实提

高平台经济从业人员、灵活就业人员和城乡居民的养老保险和养老理财意识,提升整体养老待遇水平。同时,提高金融产品的增值保值吸引力。

我省人力资源社会保障、财政、税务、金融监管、证监等部门依照职责分工,密切协调沟通,切实加强个人养老金综合监管,促进制度规范运行。金融机构要充分尊重群众的知情权、选择权,杜绝参加人“被开户、被缴费、被购买产品”现象。

据悉,郑州市是个人养老金制度先行先试城市。截至2025年2月底,郑州市区域内(含省直)的个人养老金开立个人账户279.17万人,缴费人数77万人,总缴费金额19.42亿元。



@灵活就业人员 2024年度养老保险缴费期 延长至今年5月31日

本报讯(记者 李娜) 我省灵活就业人员的2024年基本养老保险费的缴费期限将延长至2025年5月31日。记者昨日从省人社厅获悉,省人社厅、国家税务总局河南省税务局等部门共同印发《关于延长2024年度灵活就业人员缴纳企业职工基本养老保险费期限的通知》,对此工作进行部署。

为切实维护外出务

工人员、城乡大龄参保人员等广大灵活就业人员基本养老保险权益,稳妥解决部分尚未完成2024年度缴费的灵活就业人员急难愁盼问题,我省决定临时延长2024年度灵活就业人员缴纳企业职工基本养老保险费的期限。

根据安排,将我省灵活就业人员的2024年基本养老保险费的缴费期限延长至2025年5月31

日。在此期间,个人缴纳已生成缴费计划的2024年基本养老保险费不加收滞纳金。2025年5月31日24时仍未完成2024年度缴费的灵活就业人员,其2024年度基本养老保险费征缴计划不再执行。

需要提醒的是,此次延长年度缴费期限属于临时性的特殊情形,2025年原则上不再延长包括灵活就业人员在内的各类参保人员的缴费期限。