



应聘者了解岗位需求信息

建设一批区域性、行业性高校毕业生就业市场 实施供需对接就业育人项目

问:《意见》在健全求职招聘体系方面有哪些新举措?

答:求职招聘是高校毕业生就业工作的关键环节,高校、毕业生、用人单位都十分关注。当前,求职招聘工作合力依然不足,还不能完全满足高校毕业生对高品质服务的需要。

《意见》注重发挥校园招聘活动对于促进人岗对接的重要作用,突出精准便捷导向,推出系列新举措。

一是强化校园招聘和就业市场服务。着眼促进岗位资源共享,提出建设一批区域性、行业性高校毕业生就业市场。着眼发挥创业带动就业作用,提出优化大学生创新创业服务。着眼鼓励多渠道就业,提出支持到新业态新模式、中小微企业等就业创业。

二是推进重点领域人才服务。针对国家重大战略等需求,

提出提供多元化精准化就业服务。针对培养重点领域急需紧缺人才,提出实施供需对接就业育人项目。针对提高重点领域就业吸引力,提出畅通高校毕业生流动渠道,实施重点领域和基层就业专项计划。

三是优化规范招聘安排和秩序。一方面,提出统筹党政机关、事业单位、国有企业等招聘(录)时间安排,合理确定各类职业资格考试时间;另一方面,提出高校统筹安排教育教学与就业工作进程,为毕业生在校期间求职预留时间。

四是发挥多元主体作用。围绕拓宽市场化社会化就业渠道,开发新的就业增长点,提出支持民营企业稳岗拓岗。针对群团组织、人力资源服务机构和社会组织等,分类提出为高校毕业生提供特色化、专业化的就业服务。

全力做好2025届高校毕业生就业工作 率先推出系列优化就业服务举措

问:如何抓好《意见》贯彻落实?

答:贯彻落实好《意见》,是当前和今后一个时期各级党委和政府的重要任务。教育系统要积极开展多形式、分层次、全覆盖的学习培训,引导广大党员干部教师把思想和行动统一到中央决策部署上来,推动各项工作落地见效。

为抓好《意见》贯彻落实,教育部坚持远近结合,完善高校毕业生就业工作制度。一方面,结合“六大体系”推出系

列具体实施方案,有序推动《意见》部署各项任务落到实处;另一方面,全力做好2025届高校毕业生就业工作,率先推出系列优化就业服务举措,全力促进高质量充分就业。

高校毕业生就业联系教育内外,关系千家万户,实施好《意见》是全社会的共同责任。要广泛宣传报道各地各高校学习贯彻《意见》的进展成效,努力营造全社会共同关心支持高校毕业生就业的良好社会环境和舆论氛围。据新华社电

招录破万 扩招31.77%

2025年省事业单位联考有何新变化?

专家:科学备考是关键

2025年河南省事业单位公开招聘联考公告于4月8日上午正式发布,标志着河南省新一轮事业单位人才选拔工作全面启动。本次联考涵盖省直单位52家及各省辖市、济源示范区,共有事业单位2947家,招聘岗位人数10793名,规模较往年进一步扩大。



扫码看各地市岗位

招录规模创新高 覆盖全省各级事业单位

2025年河南事业单位联考参与单位包括省直事业单位及各省辖市、济源示范区,共发布岗位6896个,计划招录10793人,同比2024年增长31.77%。其中,教育类共有1606个岗位,占比23.2%,医疗类

共有1599个岗位,占比23.1%,综合类共有3691个岗位,占比53.5%,招录人数最多,占比总人数48.1%。

从地市来看,商丘是本次联考招录最多的地市,招录836个岗位,共1509人。招录较多的

地市其次是安阳、郑州、漯河、周口。

河南华图公考研究院工作人员表示,以上岗位仅为联考单位,部分地市市直、县乡岗位未参与,后续将单独招考,考生有更多选择和考试机会。

报考条件相对宽松 本科学历占比高

本次联考条件相对宽松,专科起报且含往届生岗位,多数为财政全供编制。但大部分为本科及以上学历,本科及以上学历岗位占比69%,专科学历岗位占比9%,且主要集中在乡

镇基层单位。值得注意的是,部分专业技术岗位对学历要求有所提高。大多数岗位要求35周岁以下,具有中级职称或硕士学历者可放宽至40周岁,博士或副高以上职称者可放宽至45

周岁。

综合类、教育类、医疗类岗位多要求本科以上学历,且常附加工作经历、党员等条件,考生需仔细核对,建议根据学历、职业规划等因素理性选岗。

报考流程全攻略 关键时间节点不容错过

根据官方发布的招考日程,考生需特别注意以下重要时间节点:

网上报名:4月11日9:00至4月17日17:00(建议避开最后24小时高峰)

资格初审:报名后24小时内完成(需及时查看

审核结果)

网上缴费:4月18日17:00截止

准考证打印:5月12日9:00至5月18日14:30

笔试时间:5月18日上午9:00~10:30《职业能力测验》

14:00~15:30《公共基础知识》或《教育类专业知识》或《卫生类专业知识》

特别提醒:每人限报1个岗位;报名最后2天(4月16日~17日)可能出现网络拥堵;未按期缴费视为自动放弃

专业科目要建立知识框架 结合试题把握命题规律

针对即将到来的考试,如何科学备考?河南华图公考研究院相关负责人建议,在报名阶段,要仔细研读职位表,重点关注“专业要求”“学历要求”等硬性条件,提高岗位

匹配效率,可参考往年进面分数线,合理评估竞争难度。

在笔试备考阶段,制定冲刺计划,合理分配各科目复习时间,重点突破薄弱环节,专业科目要建立知识

框架,结合试题把握命题规律。

在临考阶段,进行全真模拟,调整生物钟,准备考试用品,适应考试节奏,确保考试时段保持最佳状态。

记者 李娜 刘盼盼

河南今年首期初级技术经理人培训(郑州)班开班 郑州已累计培养1556人

本报讯(记者 刘盼盼)4月9日,2025年河南省首期初级技术经理人培训(郑州)班开班。本次培训共有来自高校、科研院所、科技园区、技术转移载体、重点企业以及省“科技副总”计划等渠道的260余名学员参加培训。

近年来,我省持续挖掘和培养“知政策、精技

术、会管理、懂金融、明法律、通市场、擅转化”的高素质复合型人才,推动全省科技成果转化人才队伍建设持续向高质量发展阶段迈进。截至2024年,我省累计培养技术经理人6586人,其中郑州市技术经理人1556名。

本次培训邀请北京大学深圳研究院、华为

技术有限公司等一批在各行业领域具备理论和实践经验的专家授课,提供涵盖科技成果转化政策、知识产权法律法规、技术交易策划与案例分析、人工智能与产业生态发展趋势等丰富课程,力求为学员提供“理论+实践”的双重赋能。