■创富活动之餐饮沙龙

別富执线

饭店咋留人?他们各有各的招儿

老板们希望能经常聚聚,交流交流开店的酸甜苦辣 下期话题:某区域内饭店集体涨价是否可行? 请您参与

怎样留住优秀人才

罗女士是大学路一家饭店的经营者, 已经做了12年,生意一直非常稳定,最近 她遇到了烦心事:随着物价的上涨,过完春 节,员工纷纷提出加薪要求。

罗女士还提出,虽然她向员工送生日蛋 糕,聚餐,年终发双倍工资,报销探亲往返路 费等, 待遇也不比一般的店低, 但仍避免不 了一些员工的流失。

■其他议题

怎么发放年终奖

讨论中, 罗女士提出的制定年终奖制 度设想也得到了不少饭店经营者的认可。

罗女士的想法是,从每年的利润中拿 出一部分设置年终奖,专门奖励那些干满 一年工作积极的员工。员工为了年底颇有 分量的年终奖,大多会安心工作。

"新开饭店的老板为了解决用人荒问 题,盲目提高工资,往往几个月不到就关门大 吉。而对员工来说,因为换工作等耽误了时 间,最终的工资并不高。一些大酒店的工资虽 然定得高,但管理非常严格,扣钱的地方多, 一月下来实际上拿不到多少钱。我们的员工 看不到这一点,往往因此跳槽。"罗女士说。

□晚报记者 李珂 实习生 乔治

4月8日,在88创富热线的组织下,20多 位饭店从业人员,包括华源宾馆一位副总以及 新密百乐门酒店的几位管理人员,齐聚大学路 一家饭店,就"如何应对员工不停的加薪要求, 如何留住人才"的问题进行了充分探讨。老板 们各抒己见 会后纷纷表示受益匪浅 并希望 88 创富执线长期举办"餐饮沙龙"活动

"我的后厨从开业到现在就没 有换过人,大家相处得都非常好。" 在前进路经营饭店的冯先生说起 自己的员工,脸上掩饰不住自豪。

冯先生说, 一名老家安徽的员 工妻子生孩子,他批了7天假,随了 200 元的人情,结果这名员工来回3 天就上班了,让他至今说起来仍然非 常感动。"对小店来说,只要做到以诚 待人、以心换心,待遇问题上一般 不会出现太大的矛盾。"冯先生说。

开店 10 多年的三得利饭店老 板陈同钦说,他的员工80%以上是 从老家带来的,平时就像对自己的 孩子一样,靠亲情维系,因此员工方 面一直比较稳定,也很少闹人荒。

我在不在,生日蛋糕有人送来,生 日宴标准是6个菜、两瓶饮料、一 瓶白酒。"陈先生说,逢年过节给员 工发发福利, 经常带员工出去游 玩,就很少有员工提什么要求,并

郑先生是一个非常喜欢思考 的老板,为留住优秀人才,他甚至 考虑过年终奖制度以及让员工参 是按贡献大小还是论资排辈 实际上各有各的弊端。贡献的大小 如何衡量、考核?弄不好肯定会适 得其反。"所以,最终郑先生认为, 对小店来说,亲情维系恐怕是唯一

■下期话题

某区域内饭店 集体涨价是否可行?

讨论中,中原路好地方 饭店的老板关女士提出,现 在饭店的各项经营成本大幅

> 提高,而菜价至少 5年维持不变,利 润越来越薄,经营 越来越困难,而因 为竞争激烈的原 因,任何一名老板 都不敢擅自提价。 关女士希望,就某 一区域内的饭店 集体涨价的可行 性展开讨论。

如果您对这 个话题感兴趣,或 关注度更高的话 题.请拨打88创 富 热 线 0371 -67655388 告诉我 们,下周本报将择 日组织大家现场



国内机票・国际机票・预订宾馆

北京一东京 北京一大阪 上海一名古屋 北京一伦敦 北京一巴黎 北京一莫斯科 北京一悉尼 北京一墨尔本 北京一温哥华 北京一洛杉矶 北京一纽约 北京一迪拜

北京一法兰克福

郑州一北京一曼谷

郑州一北京一新加坡

1900(单程) 2400(往返)

1600(单程) 1900(往返) 1300(单程) 1500(往返)

2800(单程) 4000(往返) 4800(单程) 6000(往返)

4200(单程) 4400(往返) 4200(单程) 5200(往返)

4200(单程) 5200(往返) 3480(单程) 5620(往返)

3200(单程) 5000(往返) 3400(单程) 5600(往返)

2400(单程) 4300(往返)

5000(单程) 6200(往返) 1800(单程) 2500(往返)

1900(单程) 2300(往返) 以上价格均不含税和燃油附加费,折扣信息均以当日前班查询为准。

-青岛 郑州一成都 郑州-厦门 8 折



咨询电话: 0371-65346937 65346907

郑州外展地址:市青少年宫广场(西郊)。紫荆山百货大楼(西门广场) 欢迎光临现场: