

# 职工代表坐下来和老板谈工资分配 这是未来5年要普及的工资新政策

它有个好听的名字:企业工资集体协商制

国家劳动和社会保障部劳动工资司司长邱小平14日在天津表示,中国将力争在未来5年内使各类企业都建立工资集体协商制度,形成正常的工资增长机制。工资集体协商是指职工代表与企业代表依法就企业内部工资分配制度、形

式、收入水平进行平等协商,并在协商一致的基础上签订工资协议。

而中国传统的企业职工工资确定方法是,用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益,依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

邱小平说,随着经济和

社会不断发展,建立工资集体协商制度显得尤为重要。一方面,它能缩小市场经济中不合理的收入分配差距,维护一线职工的权益,使工资增长与企业效益提高相适应,确保每个职工分享企业发展的成果。另一方面,对于企业来说,有利于建立和谐稳定的劳资

关系,增强企业的凝聚力,调动所有职工的积极性。

事实上,中国早在2000年就出台了《工资集体协商试行办法》,目前签订工资集体协商合同并在劳动和社会保障部门备案的有52万份,涉及6000多万名职工,约占中国职工总数的一半。

“但由于政府部门认识不够,企业积极性不高,相关制度建设滞后、人才缺乏等原因,企业尤其是非公企业建立工资集体协商制度的进度相对缓慢。”邱小平说。

邱小平透露说,为确保各类企业在未来5年内都建立工资集体协商制度,中国除了

将加强宣传,提高有关部门和企业对建立该制度的重要性的认识,还要完善相关法律,将建立工资集体协商制度作为一种强制性的要求。

另外,中国还将积极推动建立区域性、行业性和基层工会组织,加强协商谈判的主体建设。

## 5项措施 提高企业职工工资

邱小平14日在天津表示,随着中国经济迅速发展,劳资关系总体比较稳定,但仍存在一些不和谐因素。为此,国家劳动和社会保障部将采取5项措施提高企业普通职工工资收入,促进劳资和谐。

邱小平是在14日出席“天津开发区工资集体协商奖励暨推动会议”时,作上述表示的。

这5项措施包括:一是推动落实最低工资指导制度。根据当地经济发展、物价等情况,调整、制定最低工资标准,切实维护低收入职工的报酬权益。

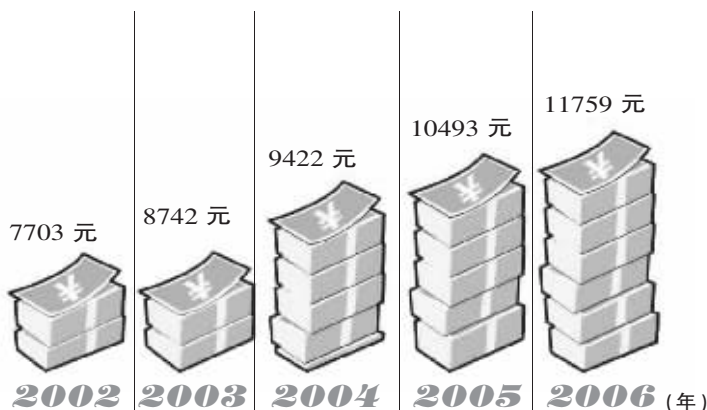
二是进一步推动企业建立健全工资集体协商制度,形成企业工资共决机制和正常增长机制,确保每个职工分享企业发展的成果。

三是加强政府监管和服务,完善工资指导价、劳动力市场工资指导价和行业人工成本信息指导制度,及时发布相关信息,为企业通过集体协商合理确定工资水平及其增长提供参考。

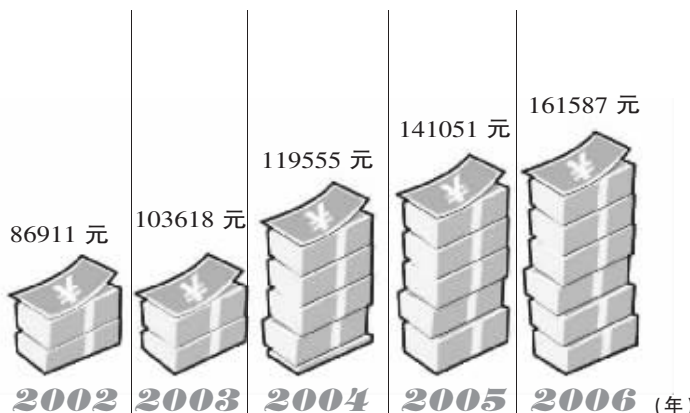
四是加强对企业劳动定额和工时等劳动标准的管理工作,建立劳动定额标准管理体制,针对当前问题突出的行业和组织制定行业标准,强化对企业劳动定额工作的监督,研究完善特殊工时审批办法,探索企业实行特殊工时制度的动态监管。

五是推动落实艰苦岗位津贴制度。目前正在煤炭行业实行了艰苦岗位津贴制度,今后将探索在其他艰苦岗位推行这种制度。

## 城镇居民人均可支配收入



## 城乡居民人民币储蓄存款余额



## 国资委要求 调查国企职工 工资增长情况

国务院国资委14日发出通知,要求各地方国资委和中央企业对国有企业职工工资增长有关情况进行调查。

根据通知,中央企业和各省(区、市)、市(地)国资委监管国有企业均纳入调查范围,调查内容为2004年至2006年国有及国有控股企业职工工资收入水平、增长情况、所在地社会平均工资水平对比分析等有关情况。具体调查内容有以下三方面:

一是企业职工工资水平及增长情况。企业全部职工和各类人员的人均工资、增长情况,近3年工资零增长或负增长的职工人数及比例;职工工资与当地社会平均工资水平的对比情况,实发工资低于社会平均工资的职工人数及比例;企业执行最低工资标准情况,职工人均工资低于最低工资标准的人数及比例,是否存在将最低工资标准作为一般工资标准的情况。

二是对部分职工工资偏低、增长缓慢问题的原因分析。工资偏低、增长缓慢的职工群体分析和有关情况说明;企业工资增长与经济效益增长关系分析,企业效益增长而职工工资零增长或下降的原因分析;工资偏低、增长缓慢的职工群体与企业内部其他职工、外部市场同类人员工资分配关系分析。

三是对建立企业职工正常工资增长机制的建议。 本版文字均据新华社

继2005年第一套奥运邮票、2006年第一套奥运金银纪念币上演涨价传奇后,又一部带面值标志性奥运藏品2007年终于发行,奥运藏品收藏专家剖析:

# 首部福娃金银奥运卡的价值规律

43个“纯金纯银福娃”全体亮相,38个奥运比赛运动项目全部包含,39张金卡银卡数量之众实属罕见,枚枚带面值,“首套+面值”的价值因素决定一切!



【新闻链接】随着2008年奥运会竞技项目及38个“运动福娃”的确定,按照“奥运标志性事件推出标志性藏品”的惯例,中国发行了首套奥运福娃金银纪念卡大全套,43个带面值的纯金纯银福娃第一次全体亮相,也是全面演绎38个奥运比赛运动项目的唯一大全套。据权威媒体报道:它的诞生弥补了奥运高端藏品中“卡”类藏品的空白。至此,邮、币、卡三大带面值的标志性奥运藏品全部亮相!

**金、银、邮、卡、大面值 五大元素样样硬通**  
首部福娃金银奥运卡大全套,由两部分组成:第一部分是圆形奥运卡,5个纯金彩福娃围绕在纯金奥运会徽

“中国印”周围,每张都带面值;第二部分为38张长方形奥运卡,是38个纯银彩色福娃,演绎38个奥运比赛大项,每张卡都有面值,共含纯金纯银60克、面值总额达到480元。金、银、邮、卡加大面值,五大元素样样硬通,集“邮、币、卡”三重价值为一体,以前没有,以后也很难再有!

**标志性奥运藏品 四项纪录高不可攀**  
首部福娃金银奥运卡,创造了4项收藏记录。首先,它是第一套带面值的纯金奥运卡,而且面值额度最高;第二,43个纯金银奥运福娃首次全体亮相;第三,第一次用邮卡镶嵌形式展现全部38个比赛运动大项;第四,是首次出现圆形



首套福娃金银奥运卡中的圆形异型卡和部分方形卡

卡、卡中票等异型纪念卡。多项纪录确保了它在奥运藏品中不可替代的标志性龙头地位,有五十年体育收藏史的范建波先生说:“收藏它等于是收藏了整个北京奥运史,简直就是奥运收藏的经典代表作!”

**两大突出涨价优势 充分体现价值规律**  
无论什么概念的奥运藏品,“首套+面值”概念涨价快已经是铁的事实:2005年福娃问世,发行了第一套福娃邮票,几天时间就涨了四五倍;2006年发行的第一

套奥运金银纪念币面值为340元,原始发行价8300元/套,短短四个月就涨到15000多元。收藏协会顾问张预初老先生说:“面值是藏品价值的象征标志,会成为它升值的重要燃爆点,何况它的面值总额达到了惊人的480元!并强调,目前还没有推出超过480元面值总额的奥运藏品。”

**业界评述:首套福娃金银奥运卡潜力巨大**

业界认为:首套金银奥运卡集“43个福娃大团圆、38个运动项目全包含、金银邮卡都具备、共含480元大面值”的五大高不可攀的优势,收藏潜力不可估量!这样的收藏机会实在少有,今后有钱也很难买到,错过就会

后悔!在人民路做生意的卢老板一大早就赶来买了6套,他说:“生意上经常需要相互馈赠,以往总是为送什么发愁,这次送首部奥运福娃金银纪念卡,愿他们的生意像奥运口号那样,更高、更快、更强!谁不喜欢!”

**【发行提示】**  
首部奥运福娃金银纪念卡全国绝版限量发行仅3万套,实行地区配额制发行。很多人考虑到是值得信赖的权威机构推出,一次就购买数套,赠送给自己的亲友及商业伙伴,发行紧俏,敬请大家提前定购。我市唯一指定发行点:郑州市博物馆一楼大厅左侧(嵩山南路168号),发行专线:0371-65172886,原始发行价:6980元/套。