

[教育资讯]

学游戏开发 提高职场竞争力

真正能实现成功就业的技术决不是仅仅单靠在大学里学习就能解决的。据了解,学习游戏设计与开发,不但能减轻走独木桥的压力,也提高了就业的竞争力。

我国每年有数百万普通高中毕业生未能升入高等学校,由于他们只掌握了文化基础知识,不具备用人单位所要求的职业技能,不能适应就业和创业的需要,不少人成为四处流动的求职大军中的一员。最近,教育部发出文件,要求各地教育部门充分发挥职业教育为社会各类人员提供就业、再就业服务的作用,面向未升学的普通高中毕业生开展职业教育与培训,并要求职业教育面向未升学的高中毕业生开展职业教育与培训。

目前的游戏行业已全面推进,各大游戏企业缺乏有经验的游戏人才,职业培训进一步带动“才市”火爆。而CNNIC发布的“第十八次中国互联网络发展状况统计报告”:我国网民人数已超过1.23亿,其中网络游戏用户就已超过2900万。如此庞大的市场,必然离不开专业人才资源的供给,这就给广大的社会职业者、大学生提供了广阔的发展空间。据了解,盛大网络公司目前最缺乏有经验的游戏开发人员,特别是拥有项目操作、项目管理经验的高端游戏专业人才。

张国庆

大学并非唯一选择 高学历就业名企 月薪5000元

当代学子在父母的呵护下,精神负担重,升学压力大,仅上大学的学费近五六万元,同时毕业后面临激烈的就业竞争,而在孩子面对升学、就业无法选择人生最重要的转折点的时候,父母能否为孩子指引人生的道路,把好最后一道关,将影响孩子的一生。职业技能教育学期短、费用低、学习模式先进、直接就业等优势,是一种更直接的人生选择。

游戏学院凭借一流的师资、一流的课程让学生学到扎实的专业技能,提升自己的职场竞争力。2007年计划招生300人,6月班只剩5人,入学即签就业协议。

受北京、上海国内顶级游戏企业的委托,定向培养游戏设计与开发人才35人,从业后月薪5000元以上。欲报名从速。

游戏学院郑州校区

校址:文化路与优胜南路交叉口奥宝中心6楼(省体育馆南邻)

咨询热线:63979871

63979872

详情登录:

www.zzgamecollege.org

3G 通信软件人才十个月速成

能掌握软件开发的专业技能
通过实战项目掌握企业工作标准和 workflows



□晚报记者 牛亚皓

随着第三代移动通信系统(3G)的到来,移动通信网络带宽问题的解决,手机以其便携以及个性化的

特点将在一定程度上取代PC成为用户的信息终端。移动商务、手机电视、电子支付、定位服务、移动视频通话、手机广告等增值服务的应用将使手机成为真正

的“四”屏幕,第“五”媒体。

3G时代的大幕已经拉开,各相关企业对3G专业技术人才需求量急速增加。为适应我国信息产业发展

对各类专业人才的需求,有效解决人才紧缺的状况,在信息产业部的直接领导下,信息产业部软件与集成电路促进中心启动了“国家信息技术紧缺人才培养工程”,有针对性地组织人才培养、储备和输送。

国家级3G人才培养项目北京恒兴同创3G学院正式启动。北京恒兴同创教育,依托中日合作的国际化背景,在信息产业部国家信息技术紧缺人才培养工程办公室的支持下,结合知识、技能、工作任务三方面的目标要求,创造性地将实际工作任务引入课堂,构造了由知识、技能、工作任务三方面要素相互结合的教学体系,学生通过10个月的系统学习,不仅可以掌握软件开发的专业技能,还可以通过源自中日企业软件

开发实战项目,掌握企业工作标准和 workflows,成为合格的国际化人才。

3G时代带来的每年80万至100万的就业机会,3G人才市场的持续升温,3G相关岗位薪酬的不断飙升,为每一位有志投身新兴领域,成为3G移动通信软件开发人才和3G增值业务开发人才的青年创造了一次难得的机遇。

1.3G嵌入式及无线手机应用开发工程师班

学制:10个月 颁发信息产业部“国家信息技术紧缺人才职业技能证书”

2.JAVA EE企业级软件开发开发工程师班

学制:8个月 颁发信息产业部“国家信息技术紧缺人才职业技能证书”

咨询电话:0371-68051735 15303825895

思远双N 铸造职教名牌

□晚报记者 牛亚皓

据统计,近5年来,我国IT业一直以每年平均30%的速度高速发展,每年计算机人才需求新增将近100万。

“思远双N”是思远教育集团顺应时代和市场需要,为求贤的企业和高中毕业生搭建的一个舞台,是按照IT职场模拟集训的教育模式,全力培养国家紧缺的“IT白领”、打造计算机工程师的“黄埔军校”。

几年时间,万余学员走出双N,迈进IT业大门,开创个人的锦绣前程。

品质赢得生源竞争

早在2004年前,思远教育集团就意识到发展高等职业教育的社会意义。在当前IT行业特别缺乏网络人才的情况下,思远教育集团开创了IT高等职业教育的新模式——思远双N。双N模式,是通过强化集中训练的方式,培养实用型、工程化的IT职业人。通过一年时间的学习,双N学员能够具备IT有关岗位所需的技能、素质。思远集团是一家股份制教育投资和运营机构,为国家提供高质量的人才培养及输出、软件外包、信息化咨询等服务。2002年至今,该集团已输送计算机、网络等领域的专业人才10000余名,学员在全国3000多家IT企业就业。目前,思远教育集团已成为中国IT培训领域规模最大的教育和人才输出机构之一。

专业学习以实践为纲

自然,双N的培养模式不同于一般的高等教育。双N的教学理念是:以就业为导向,以实践为纲。

3年实践,双N的课程体系进行了多次升级,已经从最初的V1.0升级到现在的V4.0。为什么升级这么快,频率这么高?双N教务主任杨长进对记者说,课程升级就是不断适应企业需求的变化,随着IT行业的技术发展,我们也进行相应的调整,使学生学到的专业技术在企业里真正适用。双N的课程体系设计完全来自于企业需求。据介绍,双N与IT行业众多企业保持密切联系,每年对IT业的人才需求作两次深入的调查分析,进而对自身的课程体系作相应的调整修改。

为期一年的双N专业学习,分为四个学期:红学

期、绿学期、蓝学期、金学期。这四个学期的划分也是以IT业的岗位层次来划分的,完成每个阶段的学习,学员就能在IT业内从事相应的工作。在计算机网络技术专业,红学期突出计算机操作、办公自动化等课程;绿学期主要是计算机硬件配置与维护的专业课程;蓝学期则是网络技术的核心课程;金学期则涉及IT项目实战的课程。此外,为了让学员真正掌握一个知识点的应用,双N提出了六步教学法:提出问题、分析问题、设计任务、解决任务、归纳归类、应用实践。杨长进称:这样的教学方法,不仅可以让学生掌握某个知识点,更重要的是能够运用所学的知识解决实际中的问题,同时能够举一反三。

双N的老师有着相当丰富的实际工作经验。双N每个班级都有一名固定的

技术老师,以全面掌握学生的学习状况,有针对性地进行辅导。这种以实践为纲的教学模式使得学生受益匪浅,在就业过程中颇具竞争力。

就业是落脚点

之所以选择双N,学员的目的就是实现就业。较高的就业率靠什么来实现?除了教学以就业为导向外,双N还把职业素质培训贯穿于专业学习的始终;双N配备了一个遍布全国主要城市的就业服务指导机构。此外,双N还推出金种子计划:为企业进行人才定制培养。目前合作的企业有长城宽带、上海蓝盟、上海和雍、郑州方正全程服务等IT企业。就业指导中心的韩非主任介绍,在对企业人力资源需求进行调研基础上,提出培训方案进行培训,再向企业输送人才。金种子计划相当于把企业的

岗前培训提前了,学员不仅能够进入合作企业,还能进入类似的企业,而且较有竞争力。

目前,双N在全国10个IT业发达城市设立了就业办事处,包括北京、天津、上海、广州、深圳、杭州、南京、武汉、长沙、郑州。各地就业办事处与当地IT企业保持密切的联系,定期举行IT人力资源沙龙活动。这些办事处根据企业需求,常年为企业推荐双N学员。双N学员主要在系统集成、硬件销售、IT服务外包、品牌电脑的销售维护、电子商务、印刷、摄影等相关企业就职。曾有调查表明,用人单位对双N学员的满意度在90%以上。用人单位普遍反映:双N学员动手能力强,能吃苦、心态好,对自己的职业发展有明确的规划。

思远双N河南咨询中心
电话:0371-63337333

