

# “第二次商战”一触即发?

布点战、资源战、人才战……种种迹象表明,一场新商战正在酝酿中  
第一次商战是告别旧体制,第二次商战是迎接新机遇,第三次商战呢?

策划:刘渊  
采写:晚报记者 祁京  
摄影:晚报记者 吴琳  
欢迎提供新闻线索:  
13203827816 祁京  
67655016 冯刘克

在中国人的文化里,特别看重“十”这个数字,民间的习俗是,每逢“十”必要大庆一场。而对于郑州的商业来说,今年要过十岁生日的特别多,丹尼斯、大商新玛特、正弘、欧凯龙……当以丹尼斯和大商为首的企业走过第十个年头的时候,会发生一些什么事情?



## 布点 即使是漯河这样的二级城市,丹尼斯也要和大商争个你死我活

也许是因为雨天的沉闷,大商新玛特金博大酒店董事长皇甫立志出人意料地不太沉稳,他的手不停地在麦克风开关上按来按去,对于即将在漯河开出两家新店的皇甫立志来说,第一次去二级城市,难免有些忐忑。

也许漯河不是皇甫立志最好的选择,但却是大商最为稳妥的一步,它并不像鼓噪而无聊的人们想像的那样,有那么高的战略意义

和经济价值,但绝对是一个进可攻、退可守的地方。

真正让皇甫难忘的应该是对这两处物业争夺的过程,大商新玛特在漯河签约的小胖统领百货,位于漯河市交通路与滨河路交叉口西南角;另一家中汇百货,位于漯河市人民路与交通路交叉口东北角,对于并不大的漯河市来说,这两处物业的位置就如同北二七路。

当大商打算进入漯河

的时候,这两处物业已经分别被许昌胖东来和丹尼斯所关注,据漯河市政府一位相关人士透露,大商的谈判工作是在年后才开始进行,其间竞争对手也曾加紧对这两处物业的争夺,“有段时间甚至听说,有的企业说宁可买下来空着,也不给大商。”这位不愿意透露姓名的人士告诉记者。

按照漯河方面的说法,大商和其主要竞争对手围绕着两处商业物业,进行了长

达几个月的角力,房价也在这种博弈之中被哄抬了许多,最后还是由当地政府出面,才以“一个比较合适”的价格拿下了这两处远超出当地建筑水平的物业。

“大商和竞争对手在漯河的较量,可以看作是一场新的商战之前的大练兵吧。”前金博大的一位相关人士这样评说道,“在大商和丹尼斯的郑州新店都还在筹备的时候,在二级地市的争夺将成为两家的热身赛。”

信达

## 第三次商战的分水岭之一,可能是始终不愿走入公众视线的信达

在金博大的对面,丹尼斯不惜重金拿下的那块地许久没有动静,按照当初王任生的想法,这里会按照英国著名商场哈罗德为蓝本,建造一个全国都是最好的,具有代表性的商场,而如今,即使是在街边卖哈密瓜的小贩,也能感觉到这块土地的变化速度明显放慢。

丹尼斯方面否认其二七店项目暂时搁置的说法,只是强调现在还在地质勘测之中,而一位知情人士则透露说,丹尼斯是在有意放慢建设节奏,静观待变。

丹尼斯在等待什么呢?这位自称很接近丹尼斯高层的知情人士告诉记者,丹尼斯一是在等待新一轮资金的募集,二是在等待大商方面的变化。这位业内人士表示,丹尼斯已经委托一位白姓的风险投资顾问,考虑吸纳风投的可能。对于这一点,丹尼斯方面予以否认。

而所谓大商的变化,则是“丹尼斯考虑到做一个单体20多万的商业项目并无必胜的把握,还不如等待金博大城3年租期到后的变化。”这位知情人士表示,按照丹尼斯的考虑,在还剩下的两年租赁期后,如果大商和信达最终因为价格谈不拢,丹尼斯将介入新一轮的金博大产权之爭。而丹尼斯集团总经理蔡英德也曾表示,如果他拿下金博大城,可以利用其已经成熟的商户资源去填补二七店,进而再在二七商圈支撑起更大的商业项目。

对于丹尼斯的算盘,大商显然不会坐以待毙,有分析人士指出,大商加速开店步伐,就是要跑赢三年的时间,在金博大城租期到来之前,利用其现有的客商资源和人力资源,尽力在河南开出更多的店。这样,当3年租期到来的时候,大商可以挟店网以令信达,让信达减租或者将金博大城的产权整体出售给大商。

“所以说,两年之后,信达将再次成为郑州商业的一大拐点,在这之前,郑州的商战有可能一触即发。”业内人士这样分析道。

## 口水战 对商户资源的强有力争夺,让商业企业之间开始公开“叫板”

关于这两家商业企业擦枪走火的传闻从去年就不断地传出。2006年夏天,百丽公司在大商新玛特开业活动中,因阿迪达斯品牌打出了超低折扣,激怒了丹尼斯。而皇甫立志在近期的一次公开发言中也谈到,自去年6月起,丹尼斯与大商就在部分品牌入驻问题上不断摩擦,直到今年前几个月,由于大商引进迪奥、倩碧、BATA等国际一线品牌,传出丹尼斯要对大商进行

全面封杀的消息。

业内人士指出,在郑州的商业企业之中,大商和丹尼斯算是领头羊级的企业,前者虽然是由东北后进的企业,但是大量的保留了老金博大的品牌和管理团队;而丹尼斯虽然号称外来企业,但除了高层的几个人之外,中层骨干也大量来源于河南本土,因此,大商和丹尼斯的恩怨,正是郑州商界积攒十年的竞争关系的爆发。“当老金博

大时期没有扩张的时候,两家还能相对相安无事,而近一年以来,大商高举高打的方式已经深深刺痛了丹尼斯。”一位省会新闻界人士这样说。

这种刺痛的结果就是,6月的一天里,丹尼斯和大商在某媒体上公开互相指责,其剑拔弩张之势,让业界瞠目结舌。而一位“丹尼斯某人士”的三点发言,则处处冲着大商最为尴尬的地方而去,其老练和犀利,

甚至让人误以为这是王任生的观点——而事后,丹尼斯一位工作人员透露,这三点发言的基本意思来自于丹尼斯的“小老板”王尚卿——据说,之前的百丽事件中,主张使用强硬手段的是王尚卿。

而在不久之后,这个作风强悍的“小老板”将和同样以桀骜不驯闻名于业界的孙亚杰在花园路决一死战,显然,他们手中的弹药只能是供应商资源。

## 挖人 现在几乎每家商业企业都只会做一件事情——“挖人”

10年以来,郑州都没有见到那么多的商业招聘广告,而且几乎都是强势商业企业在招人,“人荒”似乎已经成为今年夏天最受关注的话题。大商在全省范围内拼命地找寻人才,丹尼斯把“猎头工作室”开到了其楼上的“班森咖啡”,百盛、欧凯龙、世纪联华、永乐电器、银基……一时间,郑州几乎处处在招人,天天在面试,难道郑州已经面临某些人

所说的“劳动力短缺”了吗?事情显然没有那么简单,在大商新招入的人员当中,人们惊讶的发现,有几个来自丹尼斯的中层。而在之前长达10年的时间里,由于企业文化的不同,两家绝少人员上的交换。当大商开始吸引丹尼斯的中层干部的时候,说明郑州的人才战已经进入了一个疯狂的阶段。

支撑这种招聘狂潮的理

由显然不是单纯的缺人,而是扩张。以大商为例,虽然有老金博大留下的人员班底,但要想在全省的12家地市开店,不招聘大量的人员是无法支撑的。而业内人士指出,一向自诩人员稳定,人力资源厚实的丹尼斯也在迫不及待的招兵买马,“只能说明丹尼斯现在的发展速度太快了,快的超出了他们自己的想像。”

郑州希瑞顾问机构董

