

中原最具影响力 IT 教育品牌展示(一)

如何培养一流 IT 人才? 如何树立 IT 教育的高端形象? 听听专家咋说

目前,IT业已经成为新一代的年轻人挖掘人生财富的高地。IT行业的人才紧缺现状告诉我们,面向IT行业选择高等教育、进行职业规划,将是高中生的最佳选择之一。要造就复合型IT人才,仅依靠单方面的传统大学教育是不够的,IT时代大势必然要求“最具影响力的IT教育品牌”的诞生。从规模条件、师资力量、教育教学方法、学习管理、安全保障、就业指导等方面,形成具有领导性、标志性的强势品牌。

8月24日,“2007中原最具影响力的IT教育高峰论坛”在本报7楼会议室举行,省会10多家IT教育机构的负责人齐聚一堂,就目前不少家长关心的IT教育发展现状及发展趋势,学生该如何选择IT教育机构,学生毕业后就业情况,如何进一步提高办学环境,怎样培养一流IT人才,打造一流IT品牌,如何在政府教育决策层和教育理论界树立IT教育的高端形象和影响力等问题进行了探讨。

用实力铸造诚信品牌

随着社会的发展,越来越多的人需要充电,因此IT教育市场前景相当可观,郑州IT教育机构总体是良莠不齐的;宣传也存在一部分的不规范性,让学生和家长看得眼花缭乱,不知道相信谁,因此IT教育市场急需一定的市场规范,让学生和家长了解自己所需要的信息;他希望IT教育机构能调整自己的经营思路,对自己有一个准确的市场定位,宣传自己的优势。一个企业要想做大做强,必须从诚信入手,以优质服务去打动学生和家的心,以实际行动让学生和家长满意,形成良好的口碑。

河南绿野电脑学校作为河南省最早的电脑培训机构,建校15年来,始终以提高教学质量,加强教学管理为工作重点,以学生就业为导向,紧跟社会需求方向,不断改进教学方法,完善培训课程体系,使学校在社会上有良好的声誉和较高的知名度。该校诚信办学,累计为社会培养了20多万IT人才。

2007年,绿野推出“试学一月不收任何费用”的活动,让学员不用交学费和上机费即可入学,并可获赠讲义,就是要解决广大想学习电脑的学生及家长的后顾之忧,通过自身的亲身体会来选择最优秀的电脑专业学校。

敢于让学员“试学”,最大限度地体现了绿野的诚信和实力。学员在试学中可以尽情体会学电脑的快乐和成就,可以体会学校的教学、管理、就业质量。



河南绿野电脑学校校长 卢保胜

教学质量与就业服务结合

近几年,大量IT教育集团进驻河南郑州,也带来IT教育的成功经验。

目前,IT教育机构在郑州培训市场已有上百家,同时也出现了很多问题,像一些小的电脑培训,师资、硬件设施、教学环境很难得到保证,这样就给整个IT教育带来负面影响。

河南文达电脑学院,是全国集团化办学、河南省唯一的IT教育学院。文达教育集团在全国都拥有教育机构,河南文达电脑学院依托文达教育集团的资源优势,在全国设有就业服务机构。

目前,河南文达电脑学院的核心工作是“教学质量”与“就业服务”,对每一个学生有“心”、有“情”,不仅要注重专业技术,也要注重能力的培养,只有让他们在学校掌握专业技术、提高自身能力,走向社会才能发展。文达连续三年被国家劳动部、教育部、信息产业部评为“中国电脑教育十大影响力品牌”、“中国电脑教育就业服务贡献奖”。

为了更好的文达学子走向成功,文达电脑学院推出了“IT万人成才激励计划”:“助学金”、“奖学金”、“创业奖”,为文达“三金”计划。扶助贫困家庭,激励优秀学生、重奖创业学子。



文达电脑学院院长 张克银

高端 IT 教育培训正在崛起

随着信息化进程的不断推进和信息网络技术的普及应用,对高端实用网络技术人才的需求越来越大。资料显示,未来5年内我国计算机网络人才需求每年将增加100万。正在实施的“政府上网工程”造就了对网络人才的巨大需求。

IT整体科学技术的迅速发展,IT基础知识与技能的普及也越来越广,社会对IT行业从业者的要求从简单的技能到“技能+经验+学历+素质”而变得越来越高,传统的IT低端培训已不能满足社会用人单位的需求。

河南的IT高端培训从2000年后迅速升温,短短几年已基本占据了IT培训市场相当一部分的份额,从最初的厂商培训到系统的职业培训,高端培训市场在较短的时间内已快速地经历了产生、发展、成熟的阶段。但市场很乱,服务者的服务对象定位模糊,学员的需求与选择、判断标准也很模糊,学员的就业出口也不明朗。

清华万博从市场的实际需求和长远发展定位产品内容和教学模式,课程以实用性为导向,更切合用人单位和个人求学的需要,“准职业人”教育模式,注重学员专业技能和职业能力的全方位培养,这类IT教育培训机构崛起,将为社会培养出高端实用技能人才。



清华万博校长 李家翼

企业呼唤“复合型高素质”人才

近几年,在国家政策大力支持下,职业教育得到了快速的发展,这让一些准备不足的学校,在教育学生的过程中一味地追求速度、追求技能的掌握而忽略了学生职业素质的提升。如果只重视技能的培养而忽略了素质的提升,反而导致学生的技术能力也在下降。学生毕业后,在工作的过程中只会做简单的事情,不会做人。也正是这一问题才造成了企业主呼唤“复合型高素质”人才的主因。

56315素质工程,是进入绿野电脑学校的学生必须学习并在实践中进行使用的,在绿野的课程体系里素质课和专业技术课同等重要。在绿野,专业技术课有每一个模块的考核标准,职业素质课也有每一个阶段的考核标准,为让一名普通的学生转变成成功的职业人,绿野从学生一入校,就开始严格按照56315素质工程进行培养,从做“五种人”,提升“六大能力”,跨越“三个阶段”,迈向人生的“十五个台阶”,循序渐进,一步步向成功的职业人靠近。为了保证56315素质工程的质量,绿野引入了北京卡耐基的成功素质训练。无论学生来自多么偏远的地方,无论学生来绿野前是多么的内向或不善言谈,通过56315素质工程的学习,都能养成良好的行为规范,懂得社交礼仪,做到当众自如表达,与人良好地沟通,与团队很好合作,真正成为一合格的职业人。

尹帅



绿野电脑学校副校长 常松竹

求学指南

上大学还有机会

近日,绿野日韩定向委培生正向全省公开扩招60名,将在8月30日与扩招生签订定向委培书,此次扩招,让更多的考生们能实现上大的梦想。

只要持有有效证件到绿野就有报名的机会。

什么是日韩定向委培?

随着我国动漫产业的兴起。国家政策的大力支持,国

外的动漫公司纷纷到我国投资,尤其是与我国相邻的日韩企业比较多。不论是日本或是韩国公司,都遇到了相同的一个问题,在我国,实用型的动漫人才奇缺。由于人才问题,外资动漫公司在我国只能开展部分业务。

日韩定向委培,是绿野受日本日中信息协会、韩国动漫学会委托,定向为其培养符合国际化要求的技术人才。培养期为两年,大专文凭,学生毕业后直接进入日韩企业工作。定向委培生主要缓解日韩企业人才急缺的现状。

签约现场

李航:放弃本科,只为谋取一份好的工作

艺术生李航考了745分,已经被本科录取,在长时间的思考后,他毅然选择了绿野日韩定向委培,按他的话说,上四年本科要让家里花掉好几万,毕业了就业还不知去向。自己家里本来就富裕,上绿野,目标明确,就业有保证。工作在外资企业,自己有了好工作,还能省不少费用。

李凯峰:专业好,就业有保证

报考了动漫专业的李凯峰,由于分数不理想,未能如愿被录取。在灰心之余看到绿野的动漫专业,当天到学校办理了入校手续,参加了定向签约仪式,现在逢人就讲:“日韩定向委培不但让我如愿学习到了动漫专业,还给了我就业保证。日韩定向委培让我又实现了重新上大学梦想。”

李霏霏:学历有了,就业不用愁

“前两天还在家里伤心哭泣呢,现在好了,学历有了,就业也不用愁了。”李霏霏高兴地说道,李霏霏是今年的落榜艺术生,眼看着自己没学上了,人生理想就此打住了,当然伤心。日韩定向委培的招生让她重新焕发光彩,她说要让梦想在未来的动漫行业里显现出来。



报名热线:0371-67770118

报名地址:郑州市桐柏路科技大厦