

《乌金滚滚铸丰碑》系列报道之一

# 磴槽集团：乡镇煤矿排头兵

登封，一个美丽炫目、令人心驰神往的地方。她不仅孕育出了誉冠全球、威震四方的“天下第一名刹”少林寺，还诞生了全国乡镇煤矿“五朵金花”之一的郑州市磴槽集团有限公司。该集团公司作为改革开放大潮中引领中国民营矿山企业发展的排头兵，被誉为嵩山脚下的一颗明珠。

晚报记者 袁建龙 通讯员 袁宏伟 文/图



磴槽集团大门

## 神奇传说 小溪石槽澄满金子

磴槽集团因地处磴槽村而得名。

“磴槽”这个地名听起来有些怪吧？传说很早以前，在登封的大山里，从深山里流出一条小溪，小溪里有一个石槽，经过不断地冲刷，石槽里澄满了金子。

这个秘密只有一个人知道，他就是南方的一个商人。每年他都会来这里收金子，并从没有对别人说过。直到他老得几乎不能动了，在最后一次采金之后，他将这个秘密告诉了一个当地人，从此，这个南方商人再也没有来过。知道秘密的当地人果然也采到了金子，但贪心让他想出了一个办法，把澄金的槽子凿大不就有更多的金子了吗？于是，他把槽子凿大了，但金子却从此消失，贪心人只能面对空石槽后悔。

虽然现在没有了黄金，但是上天没有亏待这里的百姓，把乌金留给了后人。

## 艰苦创业 32位农民赤手空拳打天下

郑州市磴槽集团有限公司，是由被誉为全国乡镇煤矿“五朵金花”之一的登封市磴槽煤矿为主体组建成立的综合性企业集团。公司下属有磴槽煤矿、金岭煤矿、马池煤矿、陈楼-3煤矿、金星煤矿、金窑煤矿、金金物资有限公司和宏昌水泥厂、金博水泥厂等企业。拥有职工6000名，年产原煤200万吨，年产值6.8亿元，年实现利税2.5亿元。

集团母体企业磴槽煤

矿建于1973年7月，32位农民来到磴槽沟，在磴槽煤矿建设中，没要国家、集体一分钱投资，始终依靠自力更生、艰苦奋斗，在一无资金、二无技术、三无设备的情况下，煤矿的全体干部、职工凭着一双茧手，一副铁肩，一天天地干，一年年地拼，1987年被煤炭部首批命名为“部级质量标准化矿井”，被誉为全国乡镇煤矿“五朵金花”之一。连续十多年被煤炭部评为“全国地方煤

矿安全生产先进单位”和“质量标准化矿井”，被农业部评为“质量管理达标企业”，被河南省人民政府评为二级先进企业，是省煤炭系统10面红旗单位之一，省工业行业利税百强企业，连续11年都是登封市集体企业第一纳税大户，被誉为嵩山脚下的一颗明珠。

集团龙头企业金岭煤矿于2000年破土动工，2004年正式投产，目前已经成为地方煤矿的样板企业。

## 挺立潮头

磴槽集团实施“以人为本”的经营理念，在乡镇煤矿中率先为符合条件的职工办理了养老统筹，已经有部分职工退休，农民工享受到了国家正式职工的退休待遇。早在20世纪80年代，磴槽煤矿就实现了职工住宿旅馆化，吃饭餐馆化，洗澡淋浴化，磴槽集团金岭煤矿还建有矿区公园、游泳池、钓鱼塘；在文化娱乐方面，有俱乐部、歌舞厅、矿工

## 以人为本打造嵩山脚下的明珠

报等。在科技保安方面，磴槽集团引进具有大专以上学历的各类工程技术人员39名；民营企业中第一家加入中国矿业大学董事会，第一家与中国矿业大学联合办起了中国矿业大学函授班。

磴槽集团始终坚持“安全为天，科学发展，务实创新，勇争一流”的办矿方针，逐步形成了适合自己的企业经营理念。“安全是

职工的最高福利，安全是企业最大效益”的安全观；“以科技保安全，以科技促生产，以科技增效益”的科技观；“凡国有大矿有的先进设备、先进技术，只要适合磴槽就大胆引进使用”的革新观；“不贪大求洋，不唯命是从，滚动发展”的发展观；“向时间要效益，向岗位要质量”的效率观，这些经营战略理念推动着企业不断健康稳定发展。

新郑第二届运动会开幕

3000多人参赛

□晚报记者 王军方 郭韬路  
通讯员 温良 建中 建军

本报讯 昨日，新郑市第二届运动会在新郑市炎黄体育场开幕，1万余名观众现场参观。

“通过此届赛事，力争使人民群众有一个更加强健的体魄，全面推动健身运动和群众性体育活动的深入开展，掀起全民健身新高潮，促进各项事业的繁荣发展。”新郑市领导介绍，新郑市第二届运动会共设有篮球、乒乓球、田径、农事竞赛等10个比赛项目，111个单项比赛，参赛团队有79个，参赛运动员3285名。本届运动会10月22日结束。

## 奇人演艺绝活 为残疾人募捐

□晚报记者 冯书亮 王军方

本报讯 16日上午，24岁的民间艺人陈明带着绝活走进新郑陇东小区义务为社区居民表演了头皮揉水、头皮提水、口技、钢钉钉鼻孔、玻璃杯切砖、吃玻璃等绝活，博得阵阵掌声。陈明说，几年来的演艺生涯，让他感觉到世间温暖，他希望通过自己的演艺为残疾人征得募捐。

## 登封市工商局局长张晨威先进事迹报告会昨日举行

# 为人民拉磨，甘做永不卸磨的“驴”

昨日，登封市委、市政府在嵩山剧院举行了登封市工商局局长张晨威的先进事迹报告会，会上，来自登封市社会各界的几千人，一起深情地回忆起张晨威同志的感人事迹，说到动情处，许多人忍不住流下热泪。

晚报记者 袁建龙  
通讯员 王海青文/图



张晨威(中)带队检查市场情况

## 迎难而上，办法总比困难多

2003年3月，张晨威把12岁的儿子送到一所乡下初中住校，把年迈多病的父亲送到乡下妹妹家照看，自己匆匆忙忙地来到登封报到，从此，一家五口人，一人一个地方，很少有相聚的时光。

张晨威到登封后，呈现在面前的是多达上千万的债务，干部职工工资长期不能按额发放。如何摆脱困境，改变面貌，重树形象，实现新跨越？

张晨威和班子成员经过反复调查、无数次论证，果断地确立了登封市工商局的奋斗目标——经过三年时间的努力，使外债偿还基本到位，干部职工的工资发放基本到位，队伍素质明显提高，市场监管水平明显提高。这个被简称为“两到位、两提高”的目标，成了登封市工商局200多人共同的愿望、共同的目标，一下子凝聚了登封市工商局的人心。

在张晨威的床头有两个本，一个是便笺本，一个是还账登记本。便笺本，是用来记录工作方法、工作思路的，一

旦考虑成熟新的工作思路或某个问题的解决办法，他就会半夜起来记录，有时一晚上记录几次，也曾有几次梦中梦中的一个好主意而激动醒，就赶紧披衣坐起记下；在还账登记本上，记录着每笔债务的处理、化解、归还情况。几乎每天晚上，他都要查一查、算一算，总共多少笔账，解决了多少，还剩下多少，计划什么时间完成。

如今，三年过去了，登封市工商局发生了喜人变化：外债偿还到位、工作人员的工资发放到位、干部职工的

素质明显提高、市场监管水平明显提高。

## 能解决问题才是好干部

张晨威带领登封市工商局确立“两到位、两提高”目标以后，不少单位干工作，瞻前顾后，不愿向前冲，怕当“领头羊”，即使有人想领跑，工作目标稍有靠前，往往成为其他单位冷嘲热讽的对象。

张晨威急了。他深知如果大家工作积极性调动不起来，形不成你追我赶的竞争局面，“两到位、两提高”目标很有可能“泡汤”。在局党组会

上，他提出了要采用自己探索、创造出来的“动态考评，争良夺优”的工作机制，得到了党组全体成员的赞同。

3个月后，第一次目标考评的结果出来了。大家惊奇地看到，名次靠前的工商所分别开走了几台挂着大红“奖”字的崭新的面包车。更不能使人相信的是有几位普通工作人员因为考评结果名次靠前真的被提拔为副科长、副所长。

工商局沸腾了。一个单位与单位、人与人之间比工作、比贡献、争名次、夺全优的竞争局面很快形成了。

## 豁上命也要干好

张晨威到工商局后，由于长期奔波在工作的第一线，又经常熬夜加班，劳累过度，神经受损，一个月左右的时间右耳就失去了听力。前年年初，张晨威的腰椎间盘突出症又发作了，走路时，总要扶着墙，参加会议时，他怕别人看到腿上有病，总是第一个进会场，等其他人都走了才用手扶着墙壁慢慢地挪出会场。2006年1月，他被强行送往郑州市骨科医院，专家发现他的胫骨已经完全骨折，股骨头早已坏死。2006年7月，他到骨科医院复查病情，医生又一次告诫他：你现

在左侧腿度的股骨头坏死，应及早做手术，而这一次被他彻底拒绝了。他说：第一次手术迫使我休息了几个月，我已感到十分内疚。按年龄要求，我的工作时间不多了，我必须用这有限的时间做好工作，等到放下肩上的担子后，再治吧。

## 做一头永不卸磨的“驴”

说起张晨威，登封市委宣传部分副部长王福卿非常激动，他记得：张晨威曾在登封市的一次大会上公开称自己是一头拉磨的驴，要一步一个脚印，永不停蹄。有人问张晨威为什么要选择当拉磨的驴时，他解释说，“拉磨驴比马有更强的耐力，也有比牛更快的行动，做工作就需要这种精神。再说，我也不愿去捞取‘千里马’、‘孺子牛’的赞誉。”

一分耕耘，一分收获。就是他这种工作精神，2003年在登封市所有职能部门行风评议中，工商局名列第一，2004年和2005年也都名列前茅，连续三年被评为登封市服务经济发展先进单位，连续三年被郑州市工商局和登封市政府评为综合工作先进单位。与此同时，张晨威2005年也被郑州市人民政府荣记三等功，被登封市总工会授予“五一劳动奖章”。