



新一届中央委员会诞生记



10月21日，中国共产党第十七次全国代表大会闭幕会在北京人民大会堂举行。这是代表投票选举中央委员会委员、候补委员和中央纪律检查委员会委员。

上接 A06 版

党的十六大以来，以胡锦涛同志为总书记的党中央高度重视发展党内民主，特别是积极推进干部工作中的民主。在这次“两委”人事准备工作中，中央明确提出，要从我国国情出发，在扩大党内民主方面采取一些实际步骤，有所前进。

中央强调，党的十七大在推进民主方面要有新意，人事准备工作应有新气象新做法。既要坚持历次党的全国代表大会的好传统、好做法，又要体现与时俱进精神。在“两委”人选产生的程序上，要体现扩大民主，让更多的人参与到推荐工作中去。要采取一些实际办法，以便更广泛地反映干部群众的意见。

在这些重要精神指导下，党的十七大“两委”人选考察工作，成为一次生动的党内民主实践。

——适当扩大参加民主推荐的人员范围。在以往的基础上，这次增加了在本地区本单位工作的党的十六大代表，县（市、区）党政正职、中央国家机关处长等。

——注重发挥党委常委会和全委会的作用。省区市在确定考察对象方面增加了两个环节。第一步，在考察组根据民主推荐情况和人选结构要求提出考察对象初步名单后，个别征求党委常委意见或召开常委会听取意见。

第二步，召开党委全委会或全委扩大会，对是否同意初步提名人选再进行一次投票。不同意票超过三分之一的不再列为考察对象。

——适当扩大差额考察的比例。党的十六大时，省区市“两委”人选的差额考察比例是1:1.5，这次扩大到1:1.5~2。

——在常用的民主推荐、民主测评、考察预告等办法基础上增加民意调查、考察对象公示、延伸考察等制度措施，广泛听取干部群众的意见。

据介绍，党的十六大时全国参加民主推荐的党员干部有30200余人，比党的十五大时多了近一倍。而参加党的十七大“两委”民主推荐的党员干部有43300余人，比党的十六大时又增加了43.4%。各地区各部门参加民主推荐、民主测评、个别谈话、民意调查等的党员群众超过13万人次，与以往相比，参与范围扩大，参与人员增多。

干部群众评价，这次采取的新方法新措施，使干部考核更重实绩、评价更加科学、民意更受尊重，是改进和完善干部考察工作的一次成功尝试。

不断扩大民主，让更多的人参与推荐工作，为“两委”人选考察工作的顺利开展提供了坚强有力的保证。

在党的十七大“两委”人选遴选对象中，绝大多数在民主推荐中得票位居前列，民主测评称职以上得票率多数超过90%，民意调查满意度多数在80%以上。

坚持用科学发展观指导考察工作，树立正确的用人导向。严把政治关和廉洁关，防止“带病提名”、“带病提拔”

新世纪新阶段，我们面对的机遇前所未有，我们面临的挑战同样前所未有。面对纷繁复杂的世情、深刻变化的国情，要夺取全面建设

小康社会新胜利、不断开创中国特色社会主义事业新局面，就必须坚定不移地深入贯彻落实科学发展观，牢固树立正确政绩观，坚持重实际、鼓实劲、求实效，踏踏实实地为党和人民事业不懈努力。

这是新形势新任务对广大党员干部提出的要求，更是新一届中央领导集体必须具备的基本政治素质。

中共中央总书记胡锦涛反复强调，科学发展观引导着正确政绩观的树立，正确政绩观又保证着科学发展观的落实。考核干部政绩，要注重考察落实科学发展观的实际成效，坚持用是否服务人民、造福人民，是否遵循客观规律和科学规律，是否推动经济社会协调发展，是否对子孙后代负责、对长远发展负责，作为考核干部政绩的根本标准。

注重考察工作实绩，全面运用体现科学发展观要求的干部综合考核评价办法，是这次“两委”人选考察的一个显著特点。

中央明确要求，要考察人选能否深入贯彻落实科学发展观，按照客观规律和科学规律办事，具有领导科学发展的能力；能否按照科学发展观的要求，牢固树立正确政绩观，围绕推动经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设全面发展，开展各项工作……

考察组严格按照干部综合考核评价办法的有关要求，综合分析考察谈话情况、民主测评和民意调查情况、统计和审计部门提供的数据资料、干部个人的述职述廉报告和工作总结，全面评价干部的政治水平、素质能力、

工作实绩、性格气质，对干部作出比较全面、客观的评价。

选拔干部不再光看产值，还要由统计部门、审计部门对当地经济社会发展情况进行分析比较，提供详细数据供考察组分析参考。有的人选还认真听取工商、税务、环保、质检、安全、计生等部门的意见。

严防把形象工程当做实绩，除谈话了解外，还通过实地调查等方式，验证考察对象的工作业绩。考察组成员深入到棚户区改造工程现场、自主研发的生产线等进行实地考察，增加对考察对象更直接的了解。

考察组坚持用科学发展观指导考察工作，注重发展的速度和质量、当前和长远、显绩和潜绩的辩证统一，有效引导了党员干部树立正确政绩观，受到干部群众普遍好评。

在党的十七大“两委”人事准备过程中，中央反复强调，“两委”人选要廉政勤政，特别是自律要严，有高尚的道德情操。要求要更加严格，尤其不能“带病提拔”。要选廉政勤政、踏踏实实的人，不能选那些作风飘浮、吹吹拍拍、跑官要官、见风使舵、群众反映强烈的人。

怎样解决“带病提名”、“带病提拔”问题？胡锦涛指出，说到底，还是靠群众路线，过去讲苍天有眼，这个“苍天”就是广大干部群众。要把领导置于广大党员和干部群众监督之下，把干部选拔任用工作置于广大党员和干部群众监督之下，让广大群众参与进来。这些重要指示精神和要求部署，对保证考察质量起到了重要作用。

考察组坚持把政治标准放在首位，按照政治家的标准选拔“两委”人选，注重考察干部的理想信念、政治观点、政治立场以及在重大问题、关键时刻、重大事件中的表现。认真考察干部廉政情况，所有考察对象的党风廉政情况，都认真听取了纪检机关等有关方面的意见。高度重视群众来信来访，对反映有具体线索的重要问题都认真进行了核查，对有的考察对象的廉洁自律情况，还向中央巡视组和省区市巡视组作了了解，切实保证人选的素质符合中央的要求。

党的十六大“两委”选举差额比例在5%左右，而党的十七大“两委”选举差额比例都超过了8%，进一步扩大了代表的选择权。

10月20日，胡锦涛主持召开大会主席团第三次会议，通过了经预选产生的“两委”候选人名单。

候选人名单中，十六届中央委员会组成人员中继续提名的188名，占50.7%；新提名的183名，占49.3%。十六大选举产生的中央纪律检查委员会组成人员中继续提名的26名，占20.5%；新提名的101名，占79.5%。

10月21日上午，人民大会堂大礼堂内，气氛热烈而庄重。在胡锦涛主持下，大会举行正式选举。经过发放选票、填写选票和投票、计票，出席大会的2200多名代表和特邀代表选举产生了新一届中央委员会和中央纪律检查委员会。

如潮的掌声，在会场内响起。

这是对新一届中央委员会和中央纪律检查委员会顺利产生的祝贺和欢庆，更是对新一届中央领导集体的信任和期望。

从中央委员会的组成人员看，除党和国家领导人外，主体是省部级和大军区级领导干部骨干，也有一些地市级和军队军级领导干部以及各方面优秀人才。

尤其令人瞩目的是，新一届中央委员会组成人员中，年轻干部、女干部、少数民族干部的数量均有所增加。50岁以下的75名，其中45岁以下的22名。女干部37名。少数民族干部40名。具有大学以上学历的占92.2%，有高级职称的占33.2%，中国科学院、中国工程院院士9名。

人才济济，朝气蓬勃。

代表们表示，党的十七大选举产生新一届中央委员会和中央纪律检查委员会，为中国特色社会主义事业不断向前发展提供了坚强组织保证。

团结在中国特色社会主义伟大旗帜下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会和谐，党的新一届中央领导集体一定能团结带领全党全国各族人民，不断夺取全面建设小康社会新胜利，开创中华民族更加辉煌的未来。

本文图均据新华社