

[校园快速]

大学生记者欢庆记者节

11月8日是我国第八个记者节。当天19时,河南工业大学莲花街校区4415教室彩灯高悬,一派节日气氛。本报工作人员及该校大学生记者相聚一堂,庆祝我国第八个记者节。

晚会在精彩的手偶表演中拉开了帷幕。接着,动感的现代舞、优美的诗歌朗诵等节目再现了多姿多彩的大学生活,将晚会推向一个又一个高潮。节目中不时穿插的知识竞答,不仅丰富了同学们的视野,扩大了同学们的知识面,更让同学们了解到媒体在大学校园里的重要性。

河南工业大学大学生记者 朱成科

郑大体院第三届科技文化艺术节开幕

歌声、掌声、声声悦耳,老师、学生、人人参与。这是记者11月5日在郑州大学体育学院第三届科技文化艺术节开幕式暨“时尚的音符”卡拉OK大赛现场看到的情景。

21位来自各系、校区的歌手分别演唱了《从开始到现在》、《离歌》、《牵手》等歌曲。歌声高亢、婉转,不时赢得观众的阵阵掌声。最终来自青年教工队的段真祯等3人获得一等奖,运动系的屠超等6人获得二等奖,体育系张宏磊等12人获得三等奖。据了解,本次艺术节将持续一个月,包括篮球比赛、书法大赛、舞蹈联赛等16个项目。

郑州大学体育学院大学生记者 高兵

工大学子全国职业技能大赛夺魁

历时4天的2007“中控杯”全国石油与化工职业院校学生化工总控工技能大赛在江苏徐州圆满结束。河南工业大学工学院喜获团体一等奖,周龙和李凡震获个人一等奖。

本次大赛以“技能中国”为主题,以职业技能竞赛活动为载体,以化工总控工(三级)职业标准为依据,充分展现新世纪新阶段我国技能型人才的新风貌,培养和选拔适应化工企业发展需要的高技能人才。

河南工业大学化工学院大学生记者 孙兴波

河南商专开展励志讲座

“感动中原”的赵俊方老师于11月7日晚在河南商专开展了主题为“励志”的讲座。

讲座上,赵老师回忆了因贫困而不能上学的往事,谈论了他资助大学生的原因、艰苦过程以及与被资助大学生之间的深厚感情;并要求同学们珍惜眼前来之不易的学习机会,好好学习,树立正确的人生观、价值观,学会关爱他人,为社会多做贡献。此次讲座丰富了同学们的精神世界,是对同学们的一次精神充电,有助于提高同学们的综合素质并有利于和谐校园建设。

河南商专大学生记者 刘娟

郑州轻院举办交通安全知识讲座

11月1日下午,郑州轻院多功能厅内,一场“交通安全与汽车驾驶知识讲座”博得了在座200多名学生的阵阵掌声。该院车迷协会邀请郑州成功驾校办公室主任王华峰到学校开展此次专题讲座,就是为了丰富同学们的交通安全和汽车驾驶知识,提高交通安全意识,做到交通安全的警钟长鸣。

在讲座上,王华峰利用多媒体设备,通过播放交通安全知识音像资料,结合实际案例,生动具体地讲解了交通安全法规及汽车驾驶知识,怎样学好驾驶技术,给学生上了一堂深刻而有教育意义的交通安全知识课。

晚报记者 李珂 张国庆

清华EMBA管理论坛成功举行

11月8日,“清华EMBA管理论坛”在郑州索菲特国际饭店成功举行,来自河南省各大企业高层管理人员300余人参加了本次活动。此次论坛由清华大学经济管理学院、河南省工商业联合会共同主办。

据介绍,“清华EMBA管理论坛”发扬清华大学经济管理学院“贡献学术新知以推动民族经济的伟大复兴”的使命,以传播先进的管理理念为目的,邀请清华大学经济管理学院知名教授,结合当前经济发展中的热点问题以及当地经济特点和企业的实际需求,为论坛举办地的政府官员、企业中高层管理人员提供管理专题讲座。目前,论坛已经走过北京、广州、深圳、重庆、天津、呼和浩特、太原等30多个城市,受到一致的好评。

在郑州的讲座中,清华大学管理学院廖理教授和张陶伟副教授分别就《中国资本市场的发展和企业家家的机遇》、《企业投融资行为如何适应金融环境变革》进行了精彩的演讲,让到场的各大企业高层管理人员受益匪浅。

据论坛有关负责人介绍,清华大学经济管理学院早在2002年9月就正式推出EMBA学位教育,开办至今,学生人数已超过1900人,办学规模居国内首位。清华EMBA学生主要是国内外知名国营、民营及跨国公司的高层管理人员以及现任政府官员。

见习记者 虎萌

最具影响力 IT 教育品牌颁奖

10家IT教育品牌获此殊荣



11月8日上午,“2007年中原最具影响力IT教育品牌”颁奖仪式在本报七楼多功能厅举行。10家代表中原最具影响力IT教育品牌的负责人参加了仪式,就目前不少家长关心的IT教育发展现状及趋势,学生毕业后就业情况,怎样培养一流IT人才等进行了交流。

上午9时许,颁奖仪式

正式开始,与会的嘉宾分别发言。“思远双N进入河南离不开当地的学子对职业教育的渴望,最具影响力IT教育品牌进行相互交流,相互促进,把市场蛋糕做大,更有利于学生和教育的长远发展。”思远双N负责人说。

新华电脑学院院长董超说,认识同仁、和同行在一起交流,能为中原地区学

子求学提供更多机会,为学生规划锦绣前程更好地服务于社会,他非常的高兴。

目前,IT行业已经成为新一代年轻人挖掘人生财富的高地,IT行业人才紧缺的现状告诉我们,面向IT行业选择高等教育、进行职业规划,将是高中生的最佳选择之一。造就复合型IT人才,仅依靠单方面的传统

大学教育是不够的,“最具影响力的IT教育品牌”的诞生将从规模条件、师资力量、教育教学方法、学习管理、安全保障、就业指导等方面为学生求学提供指导,形成具有领导性、标志性的最具影响力IT教育品牌。

晚报记者 尹帅/文
见习记者 赵楠/图

最具影响力 IT 教育品牌

- ★思远双N
 - ★郑州绿业电脑学校
 - ★郑州游戏学院
 - ★清华万博
 - ★河南新华电脑学院
 - ★河南文达电脑学院
 - ★河南绿野电脑学校
 - ★郑州科达计算机学校
 - ★北大青鸟
 - 郑州惠津培训中心
 - ★北大青鸟
 - 郑州翔天信鸽授权培训中心
- (排名不分主次)



批评孩子讲究四种技巧

- 我们给您的承诺是:打个电话,余下的事由我们来做!
- 如果您在劳动、人事、教育、培训、留学等方面有什么疑问,请告诉我们,我们将邀请相关部门为您解答!
- 如果您的合法权益受到侵害,请及时与我们联系。维护您的合法权益是我们的义务,也是我们的职责!

主持人:王敬卿 电话:67655693

郑州张先生:孩子经常做错事,在批评时有没有什么技巧?

专家:当孩子有过错时,父母往往一味责备孩子,甚至打孩子,一点不讲批评技巧,结果往往事与愿违。因此,在批评时应注意:

一是低声。父母应以低于平常说话的声音批评

孩子,“低而有力”的声音,会引起孩子的注意,也容易使孩子注意倾听你说的话,这种低声的“冷处理”,往往比大声训斥的效果要好。

二是沉默。孩子一旦做错了事,总担心父母会责备他,如果正如他想要的,孩子反而会有一种“如释重负”的感觉,对批评和

自己所犯过错也就不以为然了;相反,如果父母保持沉默,孩子的心理反而会紧张,会感到“不自在”,进而反省自己的错误。

三是暗示。孩子犯有过失,如果父母能心平气和地启发孩子,不直接批评他的过失,孩子会很快明白父母的用意,愿意接受父母的

批评和教育,而且这样做也保护了孩子的自尊心。

四是适时适度。幼儿的时间观念比较差,昨天发生的事,仿佛已经过了好些天了,加上孩子天性好玩,刚犯的错误转眼就忘了。因此,父母批评孩子要趁热打铁,不能拖拉,否则,事半功倍。



“求职博客”助你搏得未来

传统的招聘流程中,考官们需要一纸简历、一份答卷、一轮面试来确定是否聘用你,作为千里马,如何让伯乐一眼相中是最大问题。如今,博思人才网(www.bosshr.com)推出的一种全新的求职形式——求职博客,应运而生,引发新的求职革命。博思人才网CEO李金保开创性地提出“让你的博客成为你最好的简历”,鼓励网上求职者,特别是大学生用博思博客来展示自己的才华,通过网络被“伯乐”发现。

求职博客,成为求职者展示自我的平台

记者近日登陆博思人才网(www.bosshr.com)发现,很多求职者都开始应用博客这一新的平台。例如很多求职者除了在博思人才

网上注册个人简历之外,同时还申请求职博客,并将博客地址公开到简历中。这样,招聘企业通过博思的网聘系统查看简历,即可看到她的博客链接,进而对她进行更深入的“考察”!“简历和博客相关联,将为招聘企业增加一个了解求职者的角度,也为求职者增加一个营销自我的武器和全方位展示自己的平台。博思人才网将求职平台与求职博客有机结合起来,将为求职者提供更多机会,为企业HR提升工作效率。”博思人才网高级招聘顾问钱玲表示。

求职博客,将成为一种全新的求职形式

近年来,博客风靡网络。不仅众多求职者纷纷开博写求职博客,企业博客

也如雨后春笋般发展起来。但无论企业招聘博客还是个人求职博客,都无法应对求职者众多的问题,因为没有一个人愿花时间在一个个他们并不了解的求职者博客里,“最理想的状态是专业招聘网站和求职博客相结合,个人简历通过招聘网站海选,送到HR手中,HR觉得有必要,再点入求职者的求职博客进行详细了解。”

博思人才网资深招聘顾问张丽雨告诉记者,求职博客虽然具有博客的一般性,但也有其特殊性。首先是明确的目的性:求职博客不是一般博客,什么都可以往里放,它要有选择性,要体现你的个性,不仅要向招聘方传达出个人强烈的求职意愿,更要展现你的专业水准,这两点是HR最为关

注的;其次是要有多多样性,即展现形式的多样,专业性和求职意愿通过你的简历和求职信同样可以传达,求职博客则胜在可以通过图片、flash、声音和视频等去全方位地展现自己,抓住HR们的眼球。当然,有必要强调的是,多媒体的展示手段同样必须是以展示专业水准和求职意愿为宗旨的。

博思人才网此次将专业招聘网站与求职博客有机结合起来,创造一种高效、多元的求职形式。博思人才网“职场博客”创建不到半年,即获得广大企业人力资源专家和求职者的青睐,求职博客正日益成为博思人才网求职招聘新的亮点。

博思人才网:
www.bosshr.com
0371-63691800