

郑州家乐福突然 与全体员工重签合同

不管原合同到期没到期 法律人士认为,这是在规避《劳动合同法》

《劳动合同法》公布没多久,还未实施,“华为辞职门”、沃尔玛裁员等事件就闹得沸沸扬扬。眼下新法实施还有几天,中国家乐福又传出了4万员工“集体”限期重签新合同的消息:无论员工的工龄长短、合同是否到期,都必须在明天以前重新签订劳动合同。记者昨日从郑州家乐福获悉,该店的200多名普通员工已经全部签订了新合同。有关法律人士认为,该企业无非是想把员工工龄“清零”和延长签订无固定期限的时间。 晚报记者 李亚洁 实习生 王辉



孙昱图

“合同事件”

郑州家乐福“突然” 与员工重签合同

12月中下旬的一天,家乐福的一名普通理货员正在岗位上忙着,忽然接到通知要去人事部。当他和其他几名员工来到人事部的时候,他被告知要重新签订一份为期两年的劳动合同。由于以前是一年签一次,所以当他知道这次一签就是两年的时候,没有任何犹豫就签了。

一位30岁左右的男主管向记者透露,他在中国家乐福工作已经有好几年了,以前在外地家乐福,去年开

店时调到郑州的。他和同事被告知“新合同中规定合同期限至少为两年”(事实上,合同法里没有这种规定),所以才有了这次大规模的重签。

多数接受采访的员工表示,他们被告知工资收入不会有什么变化,对于一些工龄长的老员工,甚至还会相应提高待遇。

200余名员工都重签 了两年期劳动合同

记者昨日从郑州家乐福有关负责人那里获悉,除少

数“符合条件”的可签订无固定期限劳动合同之外,不论工龄长短、合同是否到期,200多名员工均需在12月28日前,与公司重新签订为期2年的新合同。

据透露,郑州家乐福是在12月10日收到总部英文邮件的,文中提到“为了公司的发展和员工的发展”,要求员工重签合同要在12月28日之前全部完成。据介绍,目前普通员工全部签订完毕,没有一人因此而拒签或辞职,公司也没有因此辞退一人。管理层28日前签完。

各方说法

家乐福:以前的合同 与新法有些不相符

“以前大部分员工都是一年一签,12月上旬总部要求中国家乐福各门店重新与员工签订两年期劳动合同”。郑州家乐福有关负责人表示,这与即将实施的《劳动合同法》没有直接关系,也不是为了规避新法,主要因为公司以前与员工签订的合同与即将实施的《劳动合同法》有些不相符,所以要对劳动合同进行修改,具体细节他不愿透露。

法律人士:重签合同 有俩不利员工的目的

“家乐福如果在重签合同之前没有让员工辞职,并赶在新法实施之前‘统一’签订新合同,可能是为了与员工在签订无固定期限劳动合同之前,能多一次签订固定期限劳动合同的机会。”河南宇法律师事务所律师李光水分析认为,《劳动合同法》对于该法实施前已经订立的合同,采取过渡性保护;即须等该合同到期后签署新合同时,方才

计算签署固定期限合同的次数。无论是企业“辞职门”事件也好,还是重新签订劳动合同也好,无非有两个目的:一个是把员工工龄“清零”,一个是延长与员工签订无固定期限的时间。

李光水透露,为了限制企业上述行为,劳动部门也正在制定相应的法律法规,比如员工辞职后在一定期限内重签合同并上岗就业的,可以视为工龄“连续”。不过他表示,这个“期限”目前还没有最终确定。

观点碰撞

家乐福:对员工利益没影响

“员工的工龄都是累计的,所以对员工将来的工资、奖金、升职等不会有什么影响。”郑州家乐福有关负责人表示,作为零售商业企业,员工的流动性一般都较大,很多员工也比较愿意跟零售商业企业签订长期的劳动合同。记者在郑州家乐福卖场采访时,所有被采访员工也表示,合同从以前一年一签改成两年一签,很多人觉得对就业有利,都能接受。

业内人士:员工利益 不知不觉中受损

但业内人士认为,员工的利益在不知不觉中受到损害。以在家乐福工作了1年多的员工包先生为例。他在2006年1月、2007年1月已经连续签了两次固定期限劳动合同,本来到2008年1月14日第三次续签合同时,签署固定期限合同的次数就足够了。但公司在新法实施之前重签合同,所以2008年1月1日新法实施后,包先生签

署固定期限合同的次数仍然为零。

李光水还认为,从正常的法律程序讲,如果劳动合同没有到期,企业如果要重新签订合同,必须先解除以前的劳动合同,方法之一就是让员工辞职,并签订解除劳动合同的协议,这样员工的工龄就自动“清零”了。他担心的是,一些企业的员工可能在不知情的情况下,工龄已经被“清零”了。

讨薪

我省将集中受理解决拖欠农民工工资案件

□晚报记者 李雪

本报讯 春节前,各地要集中受理解决一批拖欠农民工工资案件。记者昨日获悉,省政府就切实做好农民工工资支付工作下发通知。

通知要求,各地要重点检查招用农民工较多的建筑施工、高速公路建设、工农业产品加工、餐饮服务以及其他中小型劳动密集型企业支付农民工工资情况,要设立并公布专门的举报投诉电话,并坚持24小时值班。

各地、各部门要保证农民工按时足额拿到应得报酬,决不允许发生新的拖欠。要严肃处理拖欠农民工工资的案件,决不姑息。

政府大联动 打响讨薪战

政府工程也有拖欠工程款的 拖欠农民工工资,将被六大部门拒之门外

年关将至,为让农民工及时足额拿到工资,本市决定实施联动制裁制度。哪些单位一旦出现清欠不力、恶意拖欠现象,将被金融、土地、房管等六大部门拒之门外,遭到停止金融贷款、立项审批、开工许可、竣工验收、土地交易、权属登记的惩罚。这是记者从昨日下午召开的全市清欠工作领导小组联席会议上获悉的。

晚报记者 孙娟

讨薪

现象

老账未还,新账又欠

据了解,2003年底以前拖欠的工程款和农民工工资已基本解决。2003年以来,本市清欠工程款40多个亿,其中涉及农民工工资1.1亿元。“老的清欠还未结束,新的又出来

了。”市建委有关负责人说。据悉,仅今年本市房地产公司存在拖欠工程款就有14件,涉及金额1200多万元。

昨日的会议上还通报了几起典型拖欠工程款工

程:郑州大酒店装修、登封少林寺景区入口改造、中牟县检察院办公大楼、郑州经济开发区公安分局办公大楼。另外还有中牟地方公路管理所和中牟三官庙乡政府的工程等。

讨薪

政策

2008年1月1日起房地产开发项目应提供工程担保

市政府要求,自2008年1月1日起,本市将在房地产开发项目中推行工

程建设合同担保。根据规定,1000万元以上的房地产项目,要提供工程担保,

否则不予以办理施工许可证。有了担保,就是为了保障农民工的工资有着落。

严禁带资承包政府投资工程

在昨日通报的一些典型拖欠工程中,不乏许多政府工程。对此,市建委负责人坦然地说:“过去,政府工程拖欠工程款,都赖在账上,也有不少这一届领导走了,下一届领导不认账的,今后政府工程也要逐步规范。”

对此,市政府要求今后严禁建筑企业带资承包政府投资建设工程。根据规定,下一步将加强政府投资工程建设资金落实情况,对于违规或者允许带资承包的方式进行建设的工程,严肃追究单位及其

负责人的责任,资金不到位的严禁开工,严禁政府项目盲目上马。

地方各级发改审批部门对因财政困难、无力偿付剩余拖欠的地区,除极特殊项目外,一律不再批准其新建政府投资项目。

施工总承包企业对农民工工资负全责

过去,由于建筑企业工程层层分包,农民工讨要工资时,总是遭遇互相推诿的现象。出现纠纷后,究竟谁来负责农民工的工资呢?

市政府要求施工企业应依法与农民工签订合同,按时足额支付农民工

资,并不得低于当地最低工资标准。施工总承包企业对所承包工程的农民工工资支付全面负责,用工企业对农民工工资支付直接负责。施工总承包企业负责对所使用的分包企业劳动用工、工资发放情况

进行日常动态监督,采取有效措施,确保不拖欠农民工工资。施工总承包企业因转包、违法分包工程造成拖欠农民工工资的,由施工总承包企业承担全部责任,并由施工总承包企业先行支付农民工工资。

讨薪

惩治

一旦拖欠农民工工资将被六大部门拒之门外

市政府决定对清欠不力、恶意拖欠的现象实施联动制裁制度。今后一旦有企业或单位拖欠农民工工资将被六大部门拒之门外。

拖欠工程款和农民工工资拒不改正的单位将遭遇严厉的惩罚:在金融领域,停止银行贷款、冻结银行账户、列入信用不良单位名单;在发改审批部门,停止所有新上项目的立项审

批;在建设部门,停止办理开工许可证,以及竣工验收,让其不能开工和交付使用;在土地部门,暂停其所有土地交易手续;在工商部门,列入不诚信黑名单;在房管部门,停止办理房屋预售、销售以及权属登记等手续,降低其企业资质。

对于外地公司在郑拖欠的,一律清理出郑州建筑市场。对于房地产企业,

未按合同约定支付工程款的,不允许参加土地招拍挂和新项目开发,不允许参加政府重点工程投资建设。

市委常委、副市长穆为民要求,各级劳动部门、监察部门要全天候接受农民工投诉,所受理的举报投诉案件不得拖延办案,不得推诿扯皮,做到有诉必查,件件落实。市劳动监察投诉电话:67439828。