

两周内第二个华为员工坠楼身亡

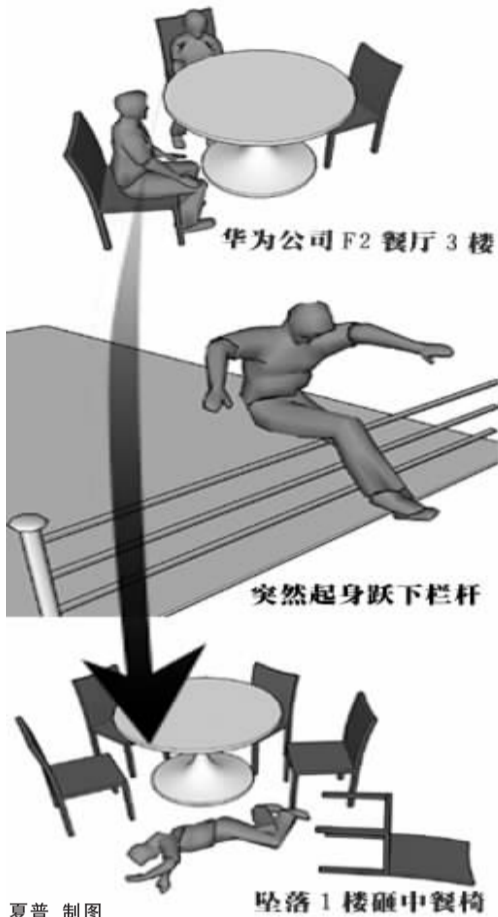
事发华为深圳研发基地,死者是名36岁男性,初步证明其为自杀
这也是华为公司第38起员工非正常死亡事件
华为对人力资源实行的人事外包管理模式,成为网上质疑焦点

昨日中午12时20分左右,华为公司深圳坂田研发基地科研中心F2餐厅内,正在3楼吃午饭的男员工张立国突然起身跃下栏杆,坠落1楼,砸中餐椅后身受重伤,120急救车将张立国送往坂田医院抢救,抵达医院时张立国已不治身亡。警方初步认定张立国为自杀身亡,自杀原因尚在调查中。华为有员工表示,事发后,华为禁止员工围观。

据了解,这是今年发生的第二起华为员工坠楼事件,也是华为公司第38起员工非正常死亡事件。



深圳坂田研发基地科研中心



夏普 制图

坠落1楼砸中餐椅

正吃饭时,该男子突然站起来,二话没说就翻栏坠下

据华为公司一位不愿透露姓名的员工介绍,昨日中午12时20分左右,华为公司深圳坂田研发基地科研中心F2餐厅内传出一声巨响,只见一名30多岁的男子从餐厅3楼坠下1楼,砸中餐桌后落地身受重伤,由于坠楼男子头部着地血流不止。餐厅内不少就餐者被吓坏了,也有员工及时动手救助伤者,紧急将伤者往餐厅外抬。

事发时一名正在涉事餐厅内就餐的员

工说,事发前,坠楼男子和一名同事在3楼就餐,正吃着饭时,该男子突然站起来往栏杆边走,二话没说就翻越栏杆坠下,与其一同事吃饭的同事起身救助时已来不及了,伸手未拉住坠楼者。坠楼者比较胖,摔得不轻,当时好像就不行了。虽然同为华为公司员工,但当时在餐厅就餐的很多员工并不认识坠楼男子。据介绍,坠楼者30多岁,戴眼镜。有员工说,看见同事坠楼受重伤,心情很不好。

初步调查,坠楼者为自杀,目前原因正在调查中

120急救中心介绍,昨日中午12时半左右接到求救电话,立即派车到华为公司深圳坂田研发基地,伤者已经被抬出餐厅,医护人员赶紧将伤者抬上车送到坂田医院抢救。坂田医院急诊科医护人员说,坠楼者叫张立国,今年36岁,送到医院时人已经没救了。

证实其死亡后被推进了太平间。医院保安人员称,华为公司有人交代,不让外人看死者。

警方有关人士表示,初步调查,张为自杀,但为何跳楼不太清楚,目前正在调查自杀原因。张跳楼后,有人迅速将此消息通过网络传播。

华为公司证实,坠楼者为该公司中央软件部员工

驻地在华为基地的北京大学深圳医院社康中心医生证实,的确有120急救车送走一名摔伤的华为员工,但拒绝透露进一步详情。事发后,华为公司公关部证实,中央软件部员工张立国在坂田园区食堂坠楼,经120送医院抢救无效死亡。

张立国,男,1972年出生,2007年11月26日从其他单位招聘入职。公司对张立国的意外表示非常痛惜。公关部门表示,经走访张立国的同事,未发现张立国因工作上的事想不开,应该说和工作没有关系,目前已将消息通知张立国的家属。据《南方都市报》

华为人力资源模式再次成为焦点

6日发生的员工坠楼事件,虽然原因有待进一步核实,但这也使得华为再次成为舆论的焦点。“残酷”、“竞争激烈”、“压力巨大”、“加班”、“信息封锁”之类的词,在IT行业内乱飞。

据一位匿名华为老员工介绍,从2006年后,华为对人力资源的管理实行人事外包管理模式。华为用新人,先与人力资源公司签订合同,由人力资源公司按照华为的需求,提供相关劳动力,称为劳务派遣。员工们被人力资源公司派到华为工作,华为将报酬支付给人力资源公司,公司再支付给受聘员工。劳动力

的人事管理,由人力资源公司承担,而员工与华为,不发生直接的人力资源管理关系。

这种做法,降低了华为在人力资源管理上的成本,规避了用人的法律风险。用员工的说法,他们是最彻底的打工者,华为与他们关系不大。而对于员工,由于我国的劳务分包制度还在完善中,他们就可能面临一系列的问题,如随时可能失去工作。另一个麻烦是“歇工制度”,如果用人单位需求不旺,人力资源公司则可能启动歇工制度,他们不能上工,将只能领到最低的生活保障,而需要交纳的相关保险也最低。

网友正反对立激辩华为企业文化

对于华为员工自杀事件,目前有两种声音,一种是质疑华为的企业文化,认为竞争性过强的用工制度和企业文化“逼”死了员工;另外一种则呼吁外界客观评价华为,不应乱扣“帽子”、妖魔化华为。

反对声:华为应反思企业文化

网友“待扬的帆”:华为是成功的,但不代表其所有的行为都是一个标杆。华为员工的死,与他本身的心理问题确有关联,但为什么华为一而再、再而三地出现这种事情呢?……在人文关怀上,华为一定没有做到位。

网友“累趴下的狗”:在华为工作没有一副好身板是不行的,我以前在华为工作,负责一个项目时,每天就像打仗一样,从早上9时开工,一直干到晚上10时,连续工作半个月谁能吃得消。干得不好还经常要被老板骂,加班费只是象征性的,我们所受到的“折磨”是精神与肉体双重的,不过幸好我选择

的是跳槽而不是跳楼。

网友“风中的云”:华为的用工机制绝对有问题,通过劳务中介公司进行招聘,很多员工并不是和华为签约而是和中介签约,感觉不是真正的华为人,员工没有归属感,只有职业打工者的悲凉心态。

支持声:不要“妖魔化”华为

知名电信专家项立刚:华为要更加关心员工,通过各种方式缓解压力。社会关注也是正常的,但是我们必须用公正的心态看待这一切。不能因为这些问题存在而妖魔化华为,妖魔化华为的理念和华为的精神,更不能捕风捉影歪曲事实。

华为海外市场创始人之一张贯京:员工自杀不能抱怨华为,因为华为是中国最好的雇主,高薪、工作环境幽雅、人性化管理。呼吁社会舆论不要抓住华为的负面新闻不放,还是多弘扬主旋律吧。

近两年,华为员工非正常死亡事件

2006年5月28日晚,深圳华为公司员工、25岁的胡新宇因病毒性脑炎死亡。之前胡新宇经常在公司加班加点,打地铺过夜。

2007年7月18日下午,年仅26岁的华为员工张锐在深圳梅林某小区的楼道内自缢身亡。进入华为只有60多天的他,生前曾多次向亲人表示工作压力太大。

2007年8月11日17时30分左右,在

长春市国联小区,华为长春办事处员工赵炳与人在电话里争吵20分钟后,纵身从7楼跳下身亡。

2007年12月5日上午,在深圳华为工作的乔向英起床后进入洗手间梳洗时突然倒下猝死。

2008年2月26日,华为成都员工李栋兵从华为研发中心楼跃下,当场死亡。

据《南方都市报》《南方日报》

陈中数理化辅导中心 免费公益讲座

上过陈中数理化辅导中心的同学,许多都发生了堪称“脱胎换骨”的变化,有的学生在短短几个月时间,成绩提高很多分,名次大幅度提升。因此陈中数理化辅导中心被学生和家长们赞为“快乐神奇魔法辅导中心”。



宋高鹏小学时成绩非常优秀,但是到初一(一)上学期却感到学习吃力,上课听不懂,练习不会做,07年期中考试数学考了38分,慢慢已经发展到厌学甚至罢学。他的妈妈面对这种情形想了各种办法仍无济于事,已经崩溃了。经过熟人介绍来到陈中数理化辅导中心报了初一补差班,经过1个多月的学习,感觉非常好,开始对数学产生兴趣。期末考试成绩数学由原来的38分提升到70多分,他还学会了

一整套的分析问题,处理问题的能力并且养成了良好的学习生活习惯。他的妈妈激动的对我们说“陈中数理化辅导中心不仅让孩子找回了信心,让他有能力在将来的中考高考中胜出,而且给了他一把终生受益的金钥匙。”

陈中数理化辅导中心为学生解决十一大难题:掌握各学科考试策略、培养学习习惯、由大众到拔尖、学会时间管理、掌握有效思维、走出学习的误区、集中注意力克服马虎、打造巅峰的学习状态、帮助学生找题感、找准生物钟、潜能学习开发。

特别提示:陈中数理化辅导中心为保证教学质量,每期开班招生人数有限,座位按照报名先后顺序排列。

春季招生免费大型公开课电话预约中……

1. 总校电话:63619977 63697866 13949115500 13949007909
总校地址:农业路文化路交叉口金国商厦5层陈中数理化辅导中心
2. 郑州八中分校:65866477
3. 外国语学校分校:68660338

评论

辩论

链接