

近期招聘会信息

2008年郑州市首次大型人才交流会

时间:4月19日~20日
地点:郑州市人才大厦

4月19日~20日,郑州市人才交流服务中心将在陇海西路330号人才大厦举办“2008年郑州市首次大型人才交流会”。包括事业单位、国有企业、全民企业、外资独资、台湾独资、中外合资、股份制、有限责任、私营等近十种企业类型,除来自北京、上海、天津以及省内各大城市的用人单位外,其他仍以郑州市内单位为主,行业涉及房地产、电子电器、机械、电子信息、食品加工、教育、化工、仪器仪表、贸易等20多种行业类别。岗位有市场营销、管理类人员、文职类人员、各类技工、财务人员、土建、工民建人员、美甲师、医药专业人员、教师、机械专业人员、电气相关专业人员、美工等。

郑州市第三次人力资源交流大会

时间:4月20日

地点:郑州人力资源中心市场

4月20日,郑州市职业介绍中心在郑州中路95号的郑州人力资源中心市场举办“郑州市第三次人力资源交流大会”,当天将发布用工信息的用人单位210家,提供空岗信息6000多个,岗位涉及企业管理、机械制造加工与维修、计算机网络与设计、房地产建筑、医药化工、仪器仪表、会计出纳、宾馆饭店等。

营销管理类专场招聘会

时间:4月18-19日

地点:郑州博思人才市场

4月18-19日,郑州博思人才市场在经五路15号举办“营销管理类专场招聘会”。

应届生高校毕业生网上联合招聘会

时间:即日起至5月14日

网址:www.myjob.edu.cn

即日起至5月14日,中国高校毕业生就业服务信息网举办“2008年应届生高校毕业生网上联合招聘活动”。详情访问www.myjob.edu.cn

纵横职场

“钱途”和前途

职场人跳槽考虑的重点

日前,智联招聘对有跳槽意向职场人的深入调查中发现,“钱途”与前途依然是职场人跳槽时考虑的重点所在。

三资企业最受青睐

调查中三资企业最受人青睐,三成有跳槽意愿的职场人将目标定位于此。而对于行业和职业的要求,大部分有跳槽意愿的职场人从自身职业发展考虑,表示还是会从事自己熟悉或与自己此前工作相关的职业,只有不到四成的跳槽者会比较随意或尝试挑战全新职业。

时间是考虑的重要因素

职场人在考虑是否跳槽时做到长期与短期相结合。长期是从自己职业生涯发展的过程来衡量,在一个好的平台平稳发展时是不适合跳槽的;短期则是看自己具体的这一次跳槽机会是否适合自己的发展、是否具有可持续发展性、跳槽可能带来的风险等等。通过全面衡量与考虑,最终决定自己是不是要付诸行动。

前途成为职场人考虑的重点

从有意跳槽者的跳槽意向调查中不难看出,职场人面对未来工作考虑中的理性思考所占比例越来越高。职场人对于个人职业规划的思考、对于个人发展前景的评估以及对于薪酬的期望都更加的全面和清晰,在此基础上做出的跳槽选择也必然会增加个人职业螺旋型上升发展的机会。职场上,一步登天的幸运儿永远是少数,一个人如果能够按照自己大体规划方向实现螺旋式上升已经算是非常成功的了。

李娟



个人档案,一个我们曾经再熟悉不过的身份标志,他代表着一个人的成长历程。然而记者在调查中发现有许多大学生对档案的作用不甚清楚,且对自己的档案也不“感冒”。记者从省市人事、教育部门了解到的数据也显示我省目前已滞留了近万份毕业生的档案。对此,有关专家提醒大学生们,千万别把档案不当一回事。

晚报记者 张国庆 文/图

大学生别把档案不当一回事

现状

人才大流动造就大批“弃档”族

“现在的档案有什么用啊,起码对找工作是没用的,现在都是聘用制了,用人单位看重的是能力,而不是你的档案。”、“对我们年轻人来说,户口都不太重要了,更何况是档案?”采访中,记者发现,有很多大学生对档案不太重视。他们普遍认为,以前档案是用人单位进行个人考察很重要的凭据,所以非常重要。但现在是在市场经济,用人单位只看你能否为它们带来多少利润,以前干过些什么都不再重要,档案自然也就无所谓了。

记者从省市人事、教育部门了解到的数据显示,我省目前已滞留了近万份毕业生的档案。这近万份档案多是外地的大中专院校退回来的,这些档案中有不少是近几年毕业的学

生,成了被人放弃的“死档”。

为何会有如此多的人对档案弃之不理?专家介绍,近些年来,毕业生的就业方式越来越灵活,人员的流动性大,许多用人单位对员工的档案不予重视甚至不加过问。一些毕业生看到档案暂时发挥不了作用,对档案转移到何处也不闻不问。还有的工作时间一长,或转换工作单位之后,自己的档案在哪里也不知道。此外,出国留学与档案失去了联系、不愿意缴纳保管费等也是导致大批档案“沉睡”的原因。

提醒

善待档案,盲目抛弃不可取

“尽管档案的功能较之以往有所弱化,但是在有些领域仍然发挥着至关重要、不可替代的作用。”郑州市人才交流服务中心人事代理

博思工作站负责人刘建星告诉记者,在我国目前的人事制度下,很多手续还是绕不开档案这一关的。如职称评定、转正定级、各种政审、工务员考试、办理养老等社会保险,以及开具出国、考研有关证明等,都需要人事档案。总之,如果没有档案,个人的一些权益就得不到保障。

对于部分大学毕业生认为档案对就业意义不大的观点,刘建星认为,一份翔实的人事档案更能反映个人的成长经历、个人学识和能力水平。因此,用人单位在甄选和录用毕业生时,不可能只凭一纸证书或一次面试,还需要把档案所记载的个人情况结合起来,这样才能全面掌握人才的情况。他提醒大学生朋友说,为了避免一些不必要的麻烦和不便,毕业生一定要“善待”自己的档案。

涉世之初

如何签订劳动合同

从今天开始,“涉世之初”栏目与同学们见面了。如果大家有在求职过程中有什么疑问或困惑,请告诉我们,我们将第一时间邀请相关专家为你解答。

栏目主持:张国庆

栏目电话:67655693

QQ留言:914139960

邮箱:guoqing5198@126.com

大学生小王:我是一名即将毕业的大四学生,目前通过招聘会和网络招聘,经过面试,已经有几家用人单位要求我在正式毕业前进行签约,但我不知道具体该怎么签,签合同时应注意哪些问题?

专家:你好!近日有许多即将毕业的大学生来电咨询签订劳动合同的有关问题,如何利用法律最大限度地保护自己的权益,提醒同学们在签订劳动合同时要特别注意以下几点:

1. 劳动合同约定的试用期是包括在合同期限内的,最长不得超过6个月;
2. 工作内容可以规定劳动者从事某一项或者几项具体的工作,也可以是某一类或者几类工作,但都要明确而具体;

3. 用人单位和劳动者必须依据法律参加社会保险,这并不是可以通过合同约定加以排除的;

4. 用人单位不得将劳动合同的法定解除条件列为约定解除条件,借以逃避用人单位在解除劳动合同时应当承担的经济补偿义务;

5. 违反劳动合同的责任条款非常重要,因为《劳动法》和《违反<劳动法>有关劳动合同规定的赔偿办法》规定双方可以协商约定责任的认定、赔偿的范围、计算方法和承担方式,所以由用人单位提供的格式合同的“霸王条款”常见于此,一旦发生纠纷用人单位常常持此“尚方宝剑”提请仲裁,而使劳动者处于不利的地位。

求职指南

大学生如何攻破面试关

对初次找工作的毕业生来说,如何面对用人单位的选择?如何与企业的招聘人员进行沟通?如何让自己在众多的求职者中脱颖而出?日前,笔者总结一些用人单位的人力资源部经理、人才市场负责人以及职业规划师的建议给大学生求职提供指导。

面试前 知己知彼 百战不殆

企业想了解什么:面试是企业“伯乐相马”的过程,他们想“相”的是德才兼备的人才,所以他们非常关注求职者的综合素质和实际运用能力。如学习能力、适应能力、说服沟通能力、组织协调能力、团队合作精神等。

企业爱用的招数:目前,企业在招聘过程中,除了传统的口试和笔试外,还加入了管理游戏和情景模拟面试法,这样,对求职者的考察会更加全面。求职者要学会以不变应万变。面试前,要仔细分析自己的强项和弱项,扬长避短,明确定位,尽可能详尽了解招聘企业的用人制度、企业文化和应聘职位的要求,寻找自己与企业的最佳契合点。

面试中 沉着冷静 从容应对

第一印象要留好:面试时给考官的第一印象很重要,开始的印象往往很可能就决定了面试结果。大体说来,着装应与企业性质、文化相吻合,与职位相匹配。不论去什么公司,正装不仅正式大方,而且对别人也是一种尊重。此外,女性求职者夏季面试时要注意化妆端庄淡雅,细节之处处理好。

自我介绍,重点突出:在做“自我介绍”时,不妨坦诚自信地展现自我,重点突出与应聘职位相吻合的优势。

面试后 调整心情 东山再起

写信表示感谢:为了加深招聘人员对你的

印象,增加求职成功的可能性,面试后的两三天内,你最好给招聘人员打个电话或写封电子邮件表示感谢。感谢电话要简短,最好不要超过3分钟;感谢信要简洁,最好不要超过500字。

收拾心情:如果你同时向几家公司求职,在一次面试结束后,则要注意调整自己的心情,准备全身心投入应付第二家面试的考验当中去。因为,在接到聘用通知之前,面试结果还是个未知数,你不应该放弃其他机会。

查询结果:一般来说,如果你在面试的两周后,或主考官许诺的时间到来时还没有收到对方的答复时,就应该写邮件或打电话给招聘单位,询问面试结果。

河南固始 沈丽