

关注大中专毕业生就业系列报道之三 中专生就业率逐年看涨



□晚报记者 詹莉莉/文
赵楠/图

眼下,各大院校的毕业生又将面临就业的问题,然而和大学生就业形势严峻相比,中专生就业形势相对乐观。《光明日报》日前披露,与目前大学生、研究生面临的严峻就业形势相比,中专生的就业率逐年上升,九成以上中专生不愁找工作。

为此,晚报记者专程采访了各大中专院校的相关人士,通过对这一现象进行探究,并对中专生就业误区进行“把脉切诊”,“开具”出“独门药方”。

现状:中专毕业生就业市场紧俏

在郑州艺术工程学校读幼师毕业的毕业生小环最近可为工作发愁,倒不是因为发愁找不到工作,而是不知道该和哪家单位签约。小环告诉记者:“目前有三家单位要和我签约,待遇也都不错,但我要再考虑一下。”

记者近日从郑州多家职校了解到,像小环这种情况的毕业生还真不少,很多还没有毕业就被抢购一空,成了就业市场的“香饽饽”。

郑州市艺术工程学校招生就业处主任宋晓自豪地告诉记者:“我们学校的就业情况很乐观,每年中专毕业生就业率可达到100%。”宋晓主任介绍说,从1997年以来,学校每年都要举行大型的毕业生双向选择招聘会,用人单位在参观完各专业的专业展示和汇报演出后,学生都被用人单位抢走了,“有时候四五家单位抢要一个名额呢!”

分析:中专生如何成了香饽饽?

中专生如何成了香饽饽?分析个中原因,宋晓指出,“主要是社会大势所趋。随着社会的发展,尤其是制造业的发展,需要有一定技术的中专生、技校生。尽管企业需要高素质的人才,但是也同样需要高级技工人才,因为在金字塔尖毕竟是少数,更多的需要金字塔下面的人。”

河南省轻工业学校招生就业指导中心主任王鹏政告诉记者,近年来国家提出职业教育集团化的观念,使学生理论和实践结合得更紧密,即强调学生的动手实践能力。学校对毕业生就业观念指导到位,学生的就业期望值都放得很低。学校每年80%的毕业生都留在省内,很多中专毕业生都去到省内的大型企业,如思念、宇通等企事业单位工作,还有很多毕业生到广州、深圳等城市去发展。

郑州美术学院副院长申勇介绍,近年来,

艺术类尤其设计类专业的毕业生就业形势非常好,由于专业特色强、就业门路宽,学生选择空间很大,而且待遇也不错。该校招生就业办副主任张润润说,中专教育面向市场,有很明确的市场方向,学校从招生开始,就已经考虑了今后的就业市场情况,有针对性的招生这就为同学们激烈的竞争中选择好了一个生存空间。中专毕业生是受过良好技术教育而又具有较强动手能力的人才,在人才市场中有一定的竞争能力。

河南龙工机械制造有限公司人事部经理周大里表示,如今多数学校注重理论实践结合,因此中专生踏实肯干,经过简单的培训就能上岗工作。另外,企业对人才的需求的认识日趋成熟,用人企业已经不再像过去那样盲目追求高学历或者盲目追求低工资,而是根据企业不同层次的岗位选择不同层次的人才。

误区:中专生求职自我期望值过高

目前中专毕业生就业情况乐观,但是在择业观上也存在误区。毕业于郑州美院的艾静现在深圳一家公司做主管,刚到公司时,她每月只有800多元的薪水。和她一起来的同学都嫌薪水低而离开公司,只有她没有动摇坚持下来,经过一年多的历练,她已经成长为部门主管,并且薪水也涨到2000多元。

误区一:眼高手低、频繁跳槽

对此,周大里说,从他们近几年的招聘中不难看出,不少中专毕业生一毕业就想找份待遇优厚的工作,存在眼高手低现象。企业的发展需要一支稳定的员工队伍,但对于刚出校门没有社会经验的中职毕业生来说,必须从最底层做起,可很多学生不愿意到企业基层去工作,自视很高,只要有更好的薪水待遇马上跳槽,这让用人单位害怕聘用应届中专毕业生。

误区二:考证增添竞争砝码

不少中专生千方百计考证,以期待为自

己增添竞争砝码。目前媒体上把持证上岗炒烂了,给人一种只有考证才能上岗的错觉,这并不利于就业。并非所有的岗位都要实行持证上岗,证书其实只是一种资格的象征,并不能说明将来你就能胜任这项工作,我们还是注重他的能力。周大里告诉记者。

误区三:轻视体力劳动

轻视体力劳动及对高薪的追求使就业渠道变窄,很多同学不愿意到基层,尤其不愿意倒流水线工作,嫌工作太累太脏;有的同学嫌企业工资太低。事实上,高薪舒适而又稳定的工作是不存在的,付出才有回报。

误区四:一步到位思想

一次到位思想严重,总想经过一次分配就能找到合适的工作,但在现实生活中并不是人人都能实现的。在市场经济条件下,生存是第一位的,任何层次的毕业生,都要先在社会上立足才能求得发展。

2008年本市首次人才交流会,1.5万人竞聘8000多岗位 找工作 心态最重要

4月19日~20日,郑州市人才交流服务中心举办了“2008年郑州首次人才交流大会”。在两天时间里,进场人次达1.5万,前来招聘的企业超过200家。在招聘现场,记者通过对主办方、招聘企业、应聘者采访发现,相比前期招聘会,供需双方在薪酬标准、人员素质等方面正悄悄发生变化,从以前的各不相让的“条件尺码”到如今的理性“开价”,供需双方正进入“磨合期”阶段。关注人才市场研究的学者康先生评价说,这是一个好现象!

晚报记者 唐善普 张国庆 文/图

现场:15000人竞聘8000多岗位

19日早上,一场淅淅沥沥的春雨滋润着大地万物,所不同的是这场春雨同样也浸润着为找工作而忙碌的学子们的心。9时许,记者在郑州市人才交流服务中心门前看到,约有300人的求职队伍正在雨中缓缓向前移动,许多刚到的应聘者正脚步匆匆地加到队尾中。

“原来还担心下雨会影响招聘会。”正维护秩序的中心工作人员告诉记者,没想到一大早就有许多毕业生赶来了。据介绍,为了这次招聘会能成功并有成效,该中心提前作了精心准备,尽可能让更多企业进驻,让应聘者能有更多选择。

此次招聘会是郑州市人才交流服务中心在2008年首次举办的最大一次招聘会。据统计,两天进场人次达1.5万,前来招聘的企业超过200家。“如果按一家企业招聘3~5个职位,每个职位提供10~15个岗位计算,有8000多个岗位。平均2人竞聘一个岗位。”该中心工作人员表示,求职者的机会还是很大的。

现象:供需双方进入“磨合期”

想留在大城市,非高薪不去,管理职位受

青睐等是大学生求职时普遍的心理及实际要求。这种求职心态常常造成企业难招到合适的人,毕业生又长期找不到工作。在此次招聘会上,记者发现,虽然大型企业、高薪企业、外资企业等相对热门企业的职位在招聘会上仍是求职者争抢的对象,但一些在过去难入大学生眼的保险、推销员、理货员、仓库管理员等,以及到外地工作的职位同样吸引着求职者,出现了“热门仍热,冷门不冷”的现象。

“这是一种可喜的变化。”关注人才市场研究的学者康先生评价道。他认为,长期以来,在人才市场招聘会上,供需双方在薪酬标准、人员素质等方面,从以前的各不相让的“条件尺码”到如今的理性“开价”,双方正进入“磨合期”阶段。“虽然还不是主流,但足以说明双方正在重新审视对方,并给予充分合理的交流平台。”

“有磨合期就会有适应期,这对双方都是好事。”市人才交流服务中心相关负责人张会香表示,只有双方不再“漫天要价”,才能尽快找到各自所需的人或平台。“企业不必为一个岗位一次次重复招聘,求职者也能很快应聘



到合适的职位,大大减少了成本付出。”

观点:心态最重要

“采取分段分时的准入措施,除安全因素外,最重要的是要保证双方有交流的时间。”张会香告诉记者,过去的大型招聘会上,基本成了应聘者投简历、招聘者忙着收登记表的场面,看似热闹的背后却是巨大的浪费。记者在此次招聘会上发现,供需双方面对交流的场面多了,许多应聘者在看好一个职位后争取与招聘人员多沟通。刚填了表应聘某外企“餐厅见习助理”的小邢告诉记者,她在“期望薪水”一栏中填了850~1000元,看中的是这家企业的企业文化以及提供的发展空间。而选择了某企业在外地工作岗位的秦先生回答更干脆:“积累经验 and 能力就不怕没升职的机会。”

招聘现场,一家负责招聘的某上市企业的人力资源部主管时先生表示“最看重求职者的心态。”他认为,一个人的心态在很大程度上决定了能否干好这项工作,而应聘者的自我评价、期望薪水、期望职位等都能很好地反映出他的求职心态。“不切实际地要求高职位、高薪水是我们最反感的,刚毕业的大学生在应聘时应先问一个问题:我能为企业带来多大的效益?”

“应聘者一定要从薪酬期望值、职位及行业定位不准、区域选择过窄等误区走出来。”张会香提醒说,企业同样要摆正心态,应从忙着招人变成创造条件想法留人。“供需双方如果都能多些理性,是很容易达成协议的。”