

省政府审议通过《河南省企业年金实施意见》

部分企业职工退休后能拿更多养老金

广州已实行这项制度,当地一名国企员工退休前月工资7988元
退休后,他的社保费每月4255元,还能多领2174元企业年金

什么是“企业年金”?

所谓企业年金,是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自愿建立的补充养老保险制度。也就是说,企业年金和企业补充养老保险是一个概念。基本养老保险、企业年金、个人储蓄性商业养老保险共同构成企业职工多层次养老保险体系。

建立企业年金的宗旨,主要是使经济效益较好的企业,通过职工在职时将薪酬的一部分积累下来,他们退休之后,能在领取基本养老金的同时,再领取一定的补充养老保险金,以缩小与机关事业单位退休人员的待遇差距。

省劳动与社会保障厅养老处的王曙辉处长说,企业职工与事业单位员工的退休金目前还有一定差距,企业年金制度启动将缩小这个差距。据介绍,我省年金制度启动较晚,在一定程度上影响了我省企业退休人员养老金水平的提高,同时也使我省企业无法享受税收优惠政策,在吸引人才、增强企业竞争力等方面处于不利地位,部分企业对此有些意见,强烈要求尽快建立企业年金制度。

哪些企业可以建立年金?

根据《意见》规定,建立企业年金必须具备三个条件:

(一)依法参加基本养老保险并足额缴纳养老保险费。也就是说,没有参加基本养老保险,或者虽然参加了基本养老保险,但欠缴基本养老保险费的单位,不能建立企业年金。

(二)具有相应的经济负担能力。建立年金制度的企业必须是效益较好的企业,亏损严重的企业不能建立年金。

(三)建立集体协商制度。由于企业年金是薪酬福利制度的一部分,是职工工资的延期支付,因此要求建立年金制度的企业必须建立集体协商制度,由企业、工会或职工代表通过集体协商确定年金方案,国有及国有控股企业的年金方案必须经职工大会或职工代表大会讨论通过。这也是保证企业年金制度“普惠性”的一项重要措施。

企业年金如何缴纳?

《意见》规定,企业年金所需费用由企业和职工个人共同缴纳。企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的1/12;企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的1/6。企业缴费可视经济能力适时调整,企业出现亏损时暂停年金行为。

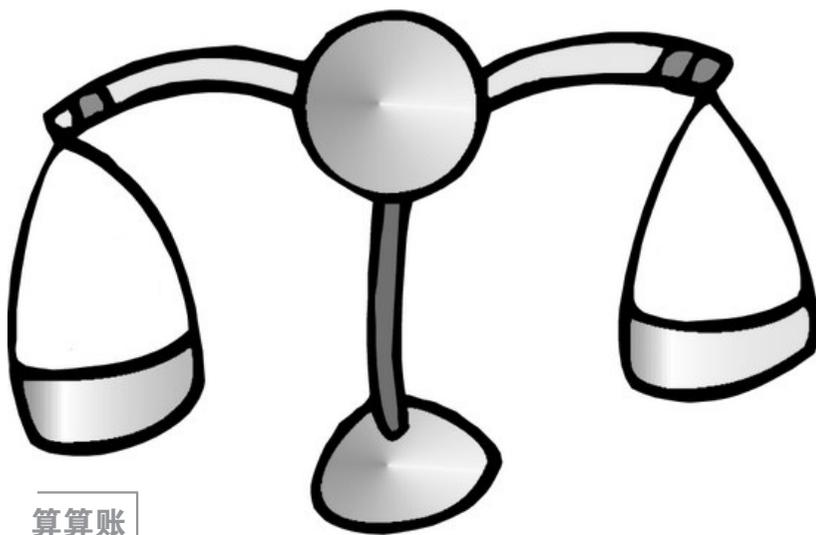
企业缴费在工资总额4%以内的部分从成本(费用)中列支,按税法规定在计算应纳税所得额时扣除。同时,考虑到经济不断发展,国家可能提高年金中企业缴费税前列支比例,《意见》规定,以后国家调整企业年金缴费税收政策,按国家规定执行。

对于具体的比例,《意见》规定,企业缴费向个人账户分配资金时,应与职工个人工资水平适当挂钩,并综合考虑职工工龄长短、岗位、技术水平、对企业的贡献大小等。王曙辉说,这是对员工的一种激励机制,可以在政策范围内灵活掌握,“据我们了解,很多企业都希望对优秀的技术人才、管理人才等,提高计入账户的年金金额,这对于保持企业人才队伍的稳定有极大的好处。”

“现在人才流动有一个不好趋势,抢手的人才向事业单位流动,这对企业发展很不利。所以,建立年金制度是很多先进企业的强烈呼声。”王曙辉说,根据前期的调查,我省约有20%的企业有条件并有意愿建立企业年金,其中国有大型企业居多,例如电力、烟草、石化、交通、煤炭等,少量是民营企业和成长性企业,例如宇通等。

我省部分企业员工退休后,能拿到更多的养老金。昨日,省劳动和社会保障厅传来消息,省政府第16次常务会议审议通过了《河南省企业年金实施意见》(以下简称《意见》),根据摸底调查情况,20%的优势企业有条件、有意愿建立企业年金制度。除了基本养老保险,退休员工还能多领一份企业年金。

晚报记者 辛晓青



算算账

主角:广州某国企员工张先生,60岁退休时月实际收入7988元
4255元社保费+2174元企业年金=6429元养老金
他一个月能多拿2174元

广州某国有企业员工张先生,25岁,目前税前月工资4000元。假设其工资按照每年3%的速度增长,退休年龄为60岁,则退休前张先生的月工资为11255元。再假设个人所得税法不变,则退休前张先生扣完失业保险(1%)、医疗保险(2%)、养老保险(8%)、住房公积金(8%)和

个人所得税(1128元)后,月实际收入为7988元。

2005年广州市社会基本养老保险适用的社会平均工资为每月2585元。同样按照每年3%的增长速度,当张先生退休时,广州市社保适用的社会平均工资为每月7274元。

我国社保制度改革的目标是将替代率下降到58.5%。比方说,在职时每月领工资1000元,退休后的每月退休金为585元。以此标准计算,张先生可以从社保领取的养老金为4255元(7274×0.585=4255元),替代率为53.3%(4255元÷7988元=53.3%)。

若上述企业建立了企业年金计划,假设企业每个月为张先生缴纳其工资的4%、个人缴纳的比例为2%,再假设企业年金投资收益率为5%,企业年金收费水平为2%,工资每年增长率为3%,那么当张先生退休时,他每月可以从企业年金领取的养老金为2174元,替代率为27.2%(2174元÷7988元=27.2%)。

对于张先生而言,他每月可以从社保和企业年金领取的养老金总共为6429元(4255元+2174元=6429元),替代率为80.5%(6429元÷7988元=80.5%)。

另外,再加上张先生的个人储蓄或保险,替代率可以在90%以上。因此在建立企业年金制度之后,员工的养老安全切实得到了保障,解决了员工的后顾之忧。

(据《南方日报》,仅供参考)

职工“跳槽”年金跟人走

省劳动和社会保障厅相关负责人表示,企业年金制度应与劳动合同制度相结合。职工正常变换工作单位时,个人账户资金随同转移。

因升学、参军、失业或重新就业单位没有实行企业年金制度的职工,其个人账户可由原管理机构继续管理,待加入新的企业年金计划后再转移原有个人账户资金,此期间的账户管理费用由职工和原就业企业协商分担。出境定居人员的个人账户资金可根据本人要求一次性支付给本人。

退休后可一次或定期取年金

职工在达到国家规定的退休年龄时,可以从本人企业年金个人账户中一次或定期领取年金。职工未达到国家规定的退休年龄的,不得从个人账户中提前提取资金。职工或退休人员死亡后,其企业年金个人账户余额由其指定的受益人或法定继承人一次性领取。

年金由信托公司运营,收益属个人

企业年金委托合法的信托公司等运营,运营收益应并入企业年金基金,并根据职工个人账户期初余额的多少,按当期净收益率足额计入个人账户。企业年金作为一项长期资金,由信托公司予以管理和运用,可以充分发挥信托公司投资领域广、分散风险的优势。同时信托财产的独立性,也可解除员工对企业破产或解散后资金安全性的忧虑,即使企业破产了,企业年金并不属于企业的破产清算资产,也不会受到清算。

按照劳动保障部等四部门《企业年金基金管理试行办法》规定,“企业年金基金财产投资范围仅限于银行存款、国债和其他具有良好流动性的金融产品,包括短期债券回购、投资及以下的金融债和企业债、可转换债、投资性保险产品、证券投资基金、股票等。”并明确规定了投资上述金融产品的具体比例,如投资股票的比例不得高于基金净资产的20%,投资国债的比例不得低于20%,投资银行存款、央行票据的比例不得低于20%,等等。

这样做的目的,就是尽可能使年金基金财产取得较高收益回报,同时又最大限度地预防投资风险。

对于年金基金安全,王曙辉说,有专门的制约机制,管账的不管钱,管钱的不管账,通过相互监督制约,保证基金安全。另外,对年金基金管理实行严格的资格认定制度,目前,人力资源和社会保障部共批准法人受托机构12家、账户管理人18家、托管人10家、投资管理21家,全部是规模较大、管理规范、业绩较好的银行、保险公司和基金公司等金融机构。

你家马桶换“芯”了吗

国家专利 液压水配 适合各种马桶节水及故障改造
通配性强 节水耐用 不换马桶只换“芯” 统一售价148元
服务热线:61619797 63985162
免费上门 两年保修 服务地址:郑汴路凤凰名优建材城