

媒体联播

中国青年报
由日本米老板自杀看个
别造假者脸皮之厚

话题:一名日本老板,因为把受污染的工业用米倒卖到食用市场,东窗事发,一根绳子上吊死了。

观点:这么多年来,绝大多数人为制造的食品安全问题,都是针对自家老百姓的,甚至有的人丧心病狂地把毒大米、毒酒、毒鸭蛋、香精兑的饮料、药物含量偏高的鱼肉,卖给自己的亲友。似乎所有的造假者,所有把有毒有害食品推向市场的人,都有一副厚脸皮,厚到刀枪不入铁布衫金钟罩的境地。

更进一步想,其实不仅是造假者如此,其他人也好不了多少。在自己家乡为官的官员,为了一点回扣或者GDP,把污染企业引进家乡,或者放任矿主在自己家乡滥采滥挖,挖得干干树枯,乡亲没法活,好像也没有什么人感到羞愧。大学变相卖文凭,明知道给不了人家任何学问,却一面给有权有钱者送硕士学位,一面向社会兜售函授文凭。

这样的造假文化,这样的造假坑人甚至坑了熟人都毫不羞耻的文化,实际上比那些毒大米、毒奶粉还可怕。

重庆时报
中国何时真正走进加薪时代

话题:日前,中国社科院金融研究所所长李扬表示,我国工资进入上升区间,未来工资将持续上涨。

观点:遗憾的是,有调查显示,多数公众对加薪没有感觉。这表明只有部分人率先走进“加薪时代”,而持续加薪对大部分人还是梦想。

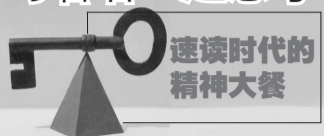
一个国家是否进入“加薪时代”,要看是否所有人都能共享改革成果。但现实是,真正进入“加薪时代”的是部分公务员和某些垄断行业员工。

就现实而言,我们要想迈入全民“加薪时代”,还面临很多问题。首先,国际国内经济形势不利于加薪,因此,预言加薪要看国内外经济形势。何时走进“加薪时代”,要看世界经济何时走出困境。再者,“加薪时代”需要制度护航。如果制度不完善,就可能存在一线职工工资偏低、工资增长缓慢甚至遭遇欠薪的情况,也就谈不上走进“加薪时代”了。

问责风暴之后我们该做什么?

□王海越 中国地质大学(武汉)政法学院

与智者一起思考



速读时代的精神大餐

在一个多月的时间里,由于不断地发生伤害公共利益的事件,一批官员被追究责任,高到部级,低到县处级,总计涉及几十名官员,问责风暴之语由此而生。

深感自身处于弱势的群众,无不认为这样的风暴是大快人心的。笔者要问的是,风暴之后我们该做什么?

倘若追溯历史,我国一向不缺乏运动型治理。而现如今,先后有“审计风暴、环保风暴、问责风暴”相继登陆,再加上媒体的配合,真是吊足了胃口、吸引够了眼球,大快了民心。

可是,曾处在暴风眼的那些人、那些事,现在怎么样了,问题解决了,有没有随后的机制修补,治理后的信息公布及时吗,效果如何等,我们无从知晓,更不再关心了,我们其实不会“跟踪问责”,只是一起凑热闹式的喊打而已!

笔者认为,我们要警惕民众对运动型治国的狂欢,这样的狂欢体现的是弱势群体自身的情绪宣泄,一时的快感并不能换来真正的长治久安,一起凑热闹式的喊打也并不能换来善治理念。

那么我们应该做什么呢?

一方面,在涉及公共利益的事件上,媒体的监督与群众的问责,不能打“游击战”而是要打“阵地战”,目的是促使事件的根本解决。我们要追问背后的漏洞、追问弥补的机制、追问解决问题的举措、追问措施之后的效果,追问如何避免类似事件的再发生。

另一方面,政府应遵循善治的治理理念。政府的问责应是常态化、法制化。在涉及重大公共利益事件时,应当有司法部门的果断介入和代表公民权利的人大的问责。体现善治理念的政府治理应该是双向的。上级对下级的问责,体现的是权力的意志;民众对官员的问责,体现的是民权的意志。如果只有权力的意志,就会使官员失去对民权的敬畏。

食品企业“一次违法,终身退市”



热点话题

21日,武汉市政府常务会议重点研究部署食品安全监管工程,为让市民吃得更安全,武汉将在一个月内起草《武汉市食品安全工作实施条例》,拟建立健全食品生产企业质量档案和食品监管信用档案,实行“一次违法,终身退市”。

食品企业“见光死”值得期待

今年4月份,全国人大常委会办公厅向社会全文公布《食品安全法草案》,向社会广泛征求意见。草案规定了较为严厉的处罚措施,主要是:构成犯罪的,依法追究刑事责任;尚不构成犯罪的,没收其从事生产经营的工具、设备、食品原料等物品,处以最高多达货值金额20倍的罚款,吊销其许可证。

从国外对食品企业违法的处理来看,在法国,凡是生产问题食品的企业将被罚到倾家荡产的境地;在美国建立较为发达的监管体系,提高食品生产企业进入的门槛,据了解,全美允许生产婴幼儿奶粉的制造企业仅5家。

要保障食品的安全,对食品生产企业一方面要提高行业进入标准,另一方面要建立更为苛刻的法律制度。实行“一次违法,终身退市”式的“一次性死亡”,这种“他律”更能使食品生产企业切实“自律”,牢记“食品安全”这根企业生存的生命线,从而更严格地对生产的各个环节高度重视。

固然,“一次性死亡”对于食品生产企业确实残酷,但人的生命只有一次。对“问题食品”生产企业的仁慈和宽容,只能招致更多的悲剧不断上演。

笔者认为,食品企业“一次性死亡”应当写进法律文本。食品企业“一次性死亡”值得期待。

闻之

给不法分子“赎罪”机会
是对大众健康的不负责任

中国人有讲究宽容的传统,企业发生一次质量问题,对其严肃处理“以观后效”,给其一个改过自新的机会,也合乎“治病救人”原则。如此“一棍子打死”,食品生产企业岂不是永无赎罪之日?

但也应该看到,食品不同于其他产品,其质量如何直接关系到人民生命健康的安全。

一些无良厂商和不法分子为了自身经济利益,在制造假冒伪劣产品甚至有毒有害食品的时候,早已放弃了职业道德和做人的底线,事实上与投毒毫无二致。给他们一个“整改”的机会不让他们退市,无疑是对人民群众健康的不负责任。程桂香

带着“工作经验”出校门,何愁找不到饭碗?

□首席评论员 闪良臣



马上评论

人才市场上早就存在一种怪圈:用人单位总是抱怨应聘者缺乏工作经验;而应聘者,特别是一些刚走出校门的大学毕业生,又抱怨很少有单位愿意提供见习的机会。

现在好了,郑州市大中专毕业生就业指导办公室确定25家企事业单位,作为第一批的高校毕业生就业见习基地,由政府和企业联合掏钱让大学生学本事,也就是说,给这些需要就业者提供一个见习的机会,以利于他们在有了一定的工作经验后能顺利地走上工作岗位。

此举的现实意义不言而喻。因为在我们这个人口大国,在就业形势并不乐观的今天,多一个人就业,就会多一分社会和谐。

应该说,市场经济搞了这么长时间,早已深入人心。大学生毕业后之所以还需要见习,或说一

些单位嫌弃他们没有“工作经验”,说起来,还是源于我们的教学改革有些滞后,大学生的“见习期”原本应在走出校门之前完成。

近年来出现一定的大学生就业难,说到底,还是高校专业设置与市场需求出现错位的结果。由于高校一些专业设置不合理,缺乏前瞻性,热衷于一窝蜂,导致出现大学生供给与需求的矛盾。此外,有些大学不仅专业设置与市场需求错位,专业改造步伐缓慢,而且就业指导体系也不够健全,对人才市场的研究不够,指导就业缺乏针对性。

还在几年前,就有专家提醒:市场明明需要“包子”,高校提供的却是“蛋糕”。既然高校生产的“产品”不是市场所需要的,这“产品”又怎么会好“销”呢?说到这里,内地大学倒是应该向我们的香港大学学一学。据我所知,那里的本科生一毕业,就能比较顺利地走上工作岗位。这并没有什么秘诀,而是他们在学校除了一些必要的学习课程,就是围着社会需要转:老师围着社会需要教,学生围着社会需要学,而且在毕业之前,通过不断地见习,就积累了一定的“工作经验”。这样,毕业之后,自然也就不愁找不到对口的工作单位了。

新闻见本报今日A14版

AORUIKE 澳瑞克电器 优惠大酬宾 144元 + 144元 270元 + 18元 买烟机灶具一套,送电水壶,紫砂锅 价值288元;电磁炉,不锈钢锅价值288元 凡用过澳瑞克产品的用户再优惠100元。 一个电话 免费送货到家 销售电话:0371-66393635 地址:货栈街与城东路十字路口向西500米 地址:郑汴路未来路十字路口向南200米路西燃气具家电市场 澳瑞克店

白癜风 治疗仪 轻轻松松治疗白癜风 9月29日-10月5日 在专利技术的基础上,应用生物物理学原理与当今传感技术相结合,一次性治疗适应范围内的白癜风...本月内可预约免费试治1cm²-4cm²。 www.kangbai.cc 咨询 QQ在线咨询:296495417 (郑州技术咨) 专线 0371-68055055 61309520 询指导中心

雙溝珍寶坊 懂得通融 方能从容 江苏双沟酒业股份有限公司 营销热线:0371-63385897