避开假日出去玩，多看风景少花钱

郑州不少年轻人利用“带薪休假”出去释放压力了

单位不让休，发3倍工资 职工跳槽，工作时间累计

“黄金周，我在家宅着看碟片。”网友“飞翔”的QQ签名昨天突然变了：“明天开始休年假，出发去丽江。”“飞翔”在一个文化公司上班，她说避开黄金周的拥挤，出游不仅品质上更能保证，费用还少了近1/3。昨日，记者从省劳动厅了解到，国家人力资源和社会保障部上月开始实施的《企业职工带薪年休假实施办法》，将更具操作性，他们也加大了对企事业单位的宣传督促，以将年假制度更好地落实。

晚报记者 辛晓青

年轻人“带薪休假”，轻松又省钱

“飞翔”平时热衷旅游，而今年五一和十一，她都悠闲地在家歇着。“我就是看看碟子，买买菜做做饭，因为我心里有底儿。我们公司今年开始施行年假制度，按照我的工龄计算，我有10天的带薪假期。我谋划好了，10月下旬凉快之后，去丽江。这时候不是集中假期，估计那里人很少，而且我定的酒店也比十一便宜了一半。”前天，在单位办理了年假手续之后，这两天她就在家整理行装。“明天出发。打算在那里好好休息一个星期，舒缓一下这几年来积攒的压力。”

张先生是一家旅行社的导游，他说，错过国家法定假日，像“飞翔”这样出游，除了能更完整更自如地欣赏风光之外，更吸引人的是价钱上的优惠。“从我们的一些旅行团就能看出来，淡季去海南，比旺季去要便宜1000元，而自助游的飞机票、火车票、旅店、景点门票、就餐等，都比旺季要便宜许多，两个人下来起码省钱1500元。所以，现在我们主要针对这种自助游推出了酒店和车票预订服务，业务非常好，主要是30岁左右的年轻人。”

带薪年休假不能只发基本工资

让“飞翔”的如意算盘真正实现的，就是去年出台的《职工带薪年休假条例》（以下简称条例）和今年9月21日出台施行的《企业职工带薪年休假实施办法》（以下简称办法）。

条例出台之初，很多人认为“带薪”具体是带基本工资还是收入、计件工资，并不明确。省劳动厅工资处副处长黄振宇介绍，办法这次明确指出，工资指的并非基本工资，计算未休年休假工资报酬的日工资收入按照职工本人的月工资除以月计薪天数（21.75天）折算。月工资是指职工在用人单位支付其未休年休假工资报酬前12个月剔除加班工资后的月平均工资。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。实行计件工资、提成工资或者其他绩效工资制的职工，日工资收入的计发办法按照上述规定执行。

他分析说，虽然办法并未说明工资收入是指“基本工资”还是按办法剔除加班工资后的“全部收入”，但在目前的司法实践上，“工资收入”采用的是国家统计局的“工资总额”的计算原则，即应以直接支付给职工的全部劳动报酬为根据。

不给年假上班应发3倍工资

“带薪年假就是镜中月水中花。”小红的感慨代表了很大一部分在私营企业工作的年轻人的心声，“我们公司从来没提过年假，我们说了也没用。”黄振宇说，按照刚刚颁布的办法，小红这样的情况下，其应休年假的天数，工资应发300%。

用人单位安排职工休假，但是职工因本人原因且书面提出不休假的，用人单位可以只支付其正常工作期间的工资收入。

年假和婚假产假可同时享受

孟女士说，他们单位也施行了带薪年假，但是因为自己休了产假，人事部门就说她必须停止一年的年假。然而办法在此问题上并不支持孟女士单位人事部门的说法。办法明确，职工依法享受的探亲假、婚丧假、产假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假假期。同时，职工享受寒暑假天数多于其年休假天数的，不享受当年的年休假。确因工作需要，职工享受的寒暑假天数少于其年休假天数的，用人单位应当安排补足年休假天数。

哪些情况不享受年假？黄振宇介绍，职工已享受当年的年休假，当年度内职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。出现这4种情形之一，不享受下一年度的年休假。

职工跳槽工作时间也要累计

办法第四条规定了“职工在同一或不同用人单位工作期间，以及依照法律、行政法规或国务院规定视同的工作期间，应当计为累计工作时间”。黄振宇举例说，如小李在A单位工作了3年，后又跳槽到B单位工作了5年，那么小李的累计工作时间应为8年，即小李在B单位年休假天数，工龄按8年计算。

跳槽的人年假怎么折算呢？假如小张在A单位工作了5年，今年9月1日跳槽到B单位，那么小张今年在B单位剩余的“日历天数”为122天。按规定，如果不跳槽，他的年休假天数应为5天。那么今年小张的年休假天数应为（122÷365）×5天≈1.67天。由于0.67天不足1整天，因此小张今年的年休假天数是1天。从第二年起，小张在B单位的休假天数就按办法第四条的规定累计计算。

昨日发布立秋后首次大风预警

今天风力减小，天气转晴

□晚报记者 马燕/文 马健/图

本报讯 郑州昨天“三张脸”，从阴天到多云，再到下雨，气温也随之不断下降。今天郑州多云到晴，西北风风力减小，最高温度20℃左右，最低温度11℃。

昨天15时，省气象台、郑州市气象台发布大风蓝色预警：郑州地区及其所辖县市未来24小时内可能受大风影响，平均风力可达6级以上，或阵风7级以上。这是入秋以来，我市气象部门发布的首次大风预警。

冷空气带来雨水，郑州气温也随着下降。据省气象台提供的数据，昨天18时20分，郑州只有14.7℃，瞬时风力为每秒10.5米，而在一小时前的17时20分，气温还是15.1℃。

今天，我省东部多云转晴天，温度6℃到20℃。郑州市今天西北风由昨天的4到5级减小到4级左右。

今日霜降

霜降，天气渐冷，开始有霜。霜降一般是在每年公历的10月23日前后。

《月令七十二候集解》：“九月中，气肃而凝，露结为霜矣”。此时，我国黄河流域已出现白霜，千里沃野上，一片银色冰晶熠熠闪光，此时树叶枯黄，凋落。

霜是地面的水气遇到寒冷天气凝结成的，所以霜降不是降霜，而是表示天气寒冷，大地将产生初霜的现象。

用科学的眼光来看，“露结为霜”的说法是不准确的。露滴冻结而成的冻露，是坚硬的小冰珠。

“霜降杀百草”，严霜打过的植物，一点生机也没有。其实，霜和霜冻虽形影相连，但危害庄稼的是“冻”不是“霜”。

先检测后上市

市场上的橘子可放心吃

□晚报记者 董占卿 实习生 赵毅

本报讯 “买橘子要小心，不要买四川广元的橘子。”昨日，市民申先生说，市民都在传四川广元柑橘生蛆了。

昨日上午，记者来到二环道中国郑州果品物流中心。一车车散装的拳头一般大的柑橘前，不时有市民前来询问。“这是哪的橘子？”记者问道。“湖北的，肯定不是四川的，保证没问题。”坐在柑橘车上的一中年男子赶忙解释说，不信，可以任选一个剥开看看。“我们也听说四川广元的柑橘生蛆，但我们销售的橘子不是他们那儿的。”该男子又说，整个市场也没有人销售四川的橘子。随后，记者又询问了其他6家卖橘子的商户，都回答没有销售四川广元的橘子。

据该物流中心的工作人员说，四川的柑橘往年运到郑州都在12月份左右。柑橘从生产地往外运，必须在当地农业部门办理质检合格证。而在郑州销售，还要经过检测。下午，市农业局的工作人员说，根据他们近日的监测和监管发现，郑州市还没有出现广元的橘子。郑州市场以前也很少有四川橘子，因为从四川运比较远，运费贵。市面上准许销售的橘子，都是经检测质量合格的产品，市民可放心购买食用。

金汉斯 Golden Hans

金汉斯餐饮连锁管理有限公司成立于2001年，系一家港资企业，总部设在北京。目前，金汉斯已开连锁店50余家，分布在北京、上海、天津、重庆、大连、青岛、哈尔滨、长春、沈阳、成都、南京、郑州、西安等全国29个大中城市，2010年计划开店达百余家。

金汉斯进入快速扩张期，通过引进国际著名公司进行信息化系统建设及人力资源系统咨询，为公司员工设计规划了内部职业生涯发展通道，建立了系统的培训体系，为有志之士提供了广阔的职业发展平台，成功永远属于训练有素且有准备的人。

高薪诚聘精英加入：（工作地点郑州或其他全国城市，以下职位要求具有大型连锁酒店或服务行业同岗位工作经验至少3年）

连锁店总经理：2名 **连锁店厨师长：2名** **连锁店财务经理：2名**
连锁店人事训练经理：2名 **连锁店前厅经理：2名** **连锁店采购经理：2名**

招聘专用邮箱：jhs_mdzp@126.com 咨询电话：0371-65756229 联系人：马经理 敬请投递简历，合格约见。

金汉斯郑州连锁店二店（大上海城西门三楼）开业在即，招聘以下职位：（以下人员的薪资待遇均有以下部分组成：基本工资+岗位工资+工龄工资+绩效奖金，一经录用，将提供食宿和一年两次旅游，专业的培训和良好的职业发展空间。）

出纳：1名 **优秀服务生：50名** **优秀厨师：30名** **优秀保洁员：20名**
库管：2名 **优秀服务员：30名** **优秀洗碗工：20名** **优秀保安员：10名**

应聘方式：应聘者本人请携带本人简历、一张一寸彩色照片、学历证和身份证复印件到郑州一店应聘，或将简历发至邮箱：zz_jhs@126.com（请注明您所应聘的职位与期望薪资，应聘资料本公司负责保密，存入人才库，恕不退回）。

金汉斯一店地址：郑州市农业路11号（与政七街交叉口）富凯大厦一楼 咨询电话：0371-65756229
金汉斯二店地址：二七路太康路交叉口大上海城三楼 咨询电话：0371-69325766
联系人：高经理（13598860068） 王经理（15903602868）
更多信息欢迎访问http://www.goldenhans.com阅知公司情况。