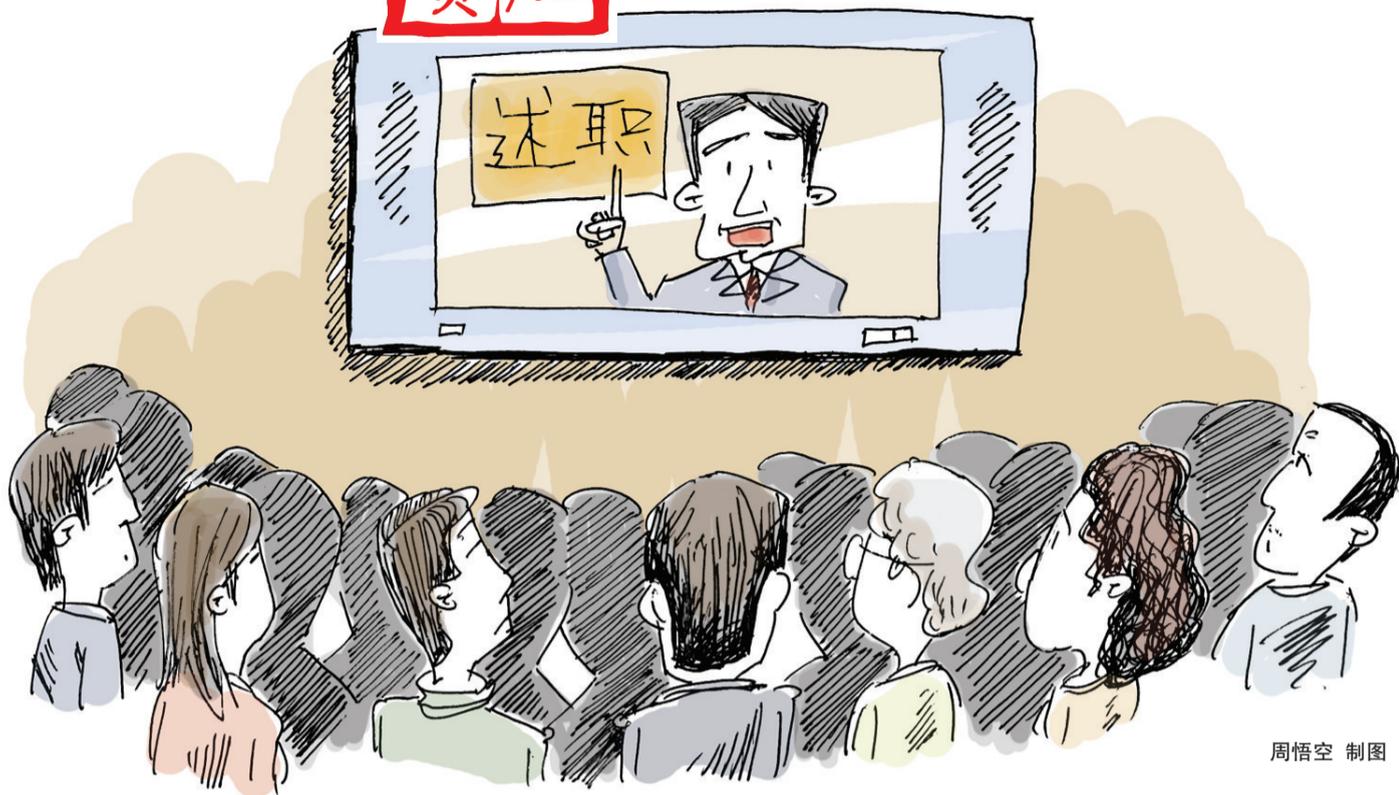


### 核心提示

1月7日19时,焦作市公安局党委书记、局长孟钢走进焦作电视台播报大厅向市民践诺述职,接受社会公众的监督和评价。这仅是焦作市开展“一把手”电视述职评议的一个镜头。“以前,部门‘一把手’述职的内容是什么,老百姓一般无法知道详细内容,这不利于公众监督,也不利于公众知情权的实现。”焦作市市委常委、监察局副局长丁冬至如是认为。电视述职自1月15日在焦作电视台《今日关注》栏目中播出,44位与经济建设、人民生活密切相关的职能部门和公共服务单位的“一把手”将逐个亮相。专家认为,电视公开述职更是对官员气质、素养、风度乃至个人魅力等全方位的检验。工夫下在关系、人情、跑官要官等“潜规则”上是行不通了,无疑需要一个痛苦的“转身”,才能让公众信服。

晚报首席记者 张锡磊



周悟空 制图

# 焦作44位“一把手”电视上公开述职

## 评议结果将成干部选拔任用重要依据

### 公安局长电视述职,接受市民评议

孟钢是焦作市公安局党委书记、局长,1月7日晚19时,他按照焦作市纪委的安排,走进焦作电视台演播大厅,面对着多台摄像机,开始述职,在1月15日后的《今日关注》栏目中播出,接受市民的评议、监督和评价。

在电视述职中,孟钢认为焦作市公安局去年一年的成绩还是比较显著的,以“中原卫士杯”活动为载体,以打击“两抢一盗”犯罪为主攻目标,严厉打击了各类违法犯罪活动,焦作市全年刑事案件发案数同比下降21.9%,破案数上升92.2%。其中,命案连续3年实现百分之百的破案率。

令孟钢感到满意和自豪的是,焦作市公安局通过建立以“网格化”巡逻和治安防范承包制为主要形式的大巡防机制,和焦作市公安局独创的警情民意研判机制,做到了“警力跟着警情走”,有效减少了可预防性案件的发生,使“两抢一盗”案件和杀人案件同比分别下降23.9%和33.3%,创了历史新低。通过抓预防和整顿,交通事故和火灾事故也大大减少,交通事故主要指数连续四年下降,火灾事故连续三年实现零伤亡。

“我们在为老百姓服务上也做了很多努力,并且得到了百姓的认可。”孟钢说,我们建立了“焦作公安网”,设置了有42个便民栏目的网上办事大厅,被群众称为“不下班的公安局”。我们出台了《2008年全市公安机关公开承诺十件实事》,在主要“窗口”单位实行“一站式”服务。同时,大力推行具有焦作特色的“两述一评”活动,派出所民警每月向辖区群众述职述廉,接受评议,增加了公安工作的透明度,被群众称为“阳光工程”,密切了警民关系,提升了群众安全感和满意度。

对于2009年的工作,孟钢在电视述职中表示要重点抓好三项工作,首先全球性的金融危机对我国带来的影响正在逐步显现,焦作市公安局要积极应对当前各类不确定因素,全力维护社会治安大局稳定。其次要进一步完善警情民意研判机制,改革警务模式,全力以赴解决群众反映强烈的治安热点问题。另外以改善民生为出发点,不断提高公安机关执法公信度和人民群众的满意率。

和焦作市公安局局长孟钢一样,财政局、工商局、房管局、交通局、教育局等其他43家焦作市直单位的“一把手”,也将先后在焦作电视台《今日关注》栏目中进行述职,接受市民的评议。

据了解,焦作市44家市直单位的“一把手”通过电视台进行述职并不是第一次,在2008年5月,他们已经有了一次电视述职的经历。

那次“一把手”们的述职内容是年初承诺述职,内容包括本单位工作职能、班子成员分工情况;完成年度目标任务的措施办法。

在焦作市,市直单位“一把手”的述职形式一直在进行着创新和改进,早些年,焦作市各单位领导和其他地方没有什么不同,都是在会议室宣读述职报告了事。几年前,焦作市市直单位“一把手”向焦作市委、市政府述职时引入了现场问答的环节,市委常委们可以打断述职对象的述职,现场问问题,述职对象必须现场作答。从去年5月起又采取了电视述职。

电视述职让各单位的“一把手”进入到更广泛的监督之中,这些“一把手”怎么看待电视述职呢?

焦作市城市管理局局长李天喜说,他代表焦作市城管局进行电视述职,接受焦作市全市

随着电视、网络、报纸等媒体的发展,各地党委政府机关也在努力开创创新的工作方式,最近一年内,湖南省郴州纪委通过网络征集反腐败线索,各地召开“两会”时通过网络征集建议和议案,召开会议不在会议室中进行,而是放在QQ群上召开。

而电视述职也是这众多创新中的一个,但这种创新也引来了“是不是作秀”的争论。

1月12日,网络上出现不同声音,认为安排部门“一把手”上电视露脸,容易诱使他们讲形式,重打扮,搞花架子,以致助长“表演主义”的滋生,

“阳光就是最好的杀毒剂”,河南农业大学法学院主任杨红朝说,党的十七大报告强调“确保权力正确行使,必须让权力在阳光下运行”。对政府部门而言,这种别开生面的“述职会”将成为政府工作的动力。从总体上讲,这是一种进步的趋势,是一种民主的方向,对促进政府工作透明化,提高执政能力,建设和谐社会,具有积极意义。

不少专家对电视述职表达了支持的态度。漯河职业技术学院社会系主任贾新政认为,公

1月14日,焦作市委常委、纪委书记秦海彬在接受焦作电视台专访时称,这次市直部门和单位“一把手”电视践诺述职和2008年5月的电视承诺述职是一个整体,主要目的是看看这些部门和单位在承诺述职后都做哪些工作,取得了哪些成效,当初的承诺兑现了没有。

据焦作市优化办的工作人员介绍,这次述职采取的是电视述职集中录播与社会公众评价相结合的形式,述职报告还将在焦作广播电视

### “一把手”们感觉责任更加重大

人民的评议,感觉自己的责任更加重大,他们将认真组织实施,细化工作责任,克服种种困难,把工作做得更好。

焦作市交通局局长张建国也称,电视述职不仅在我们交通系统引起了很大的反响,而且增进了社会各界对我们交通工作的了解和关注,方便了我们全社会对我们交通工作的监督,增强了我们干好工作的责任感和使命感。

电视述职也得到了不少焦作市民的认可。

1月14日,家住焦作市建设路的市民方勇说,焦作市直各单位“一把手”进行电视践诺的消息在上周的焦作市各个媒体上都公布了,说要在本周开播,所以这几天一直在关注,每

### 网友质疑,电视述职可能沦为秀场

不利于求真务实作风的落实。这正如有的网友所说,希望不要把电视述职沦为“秀场”,更希望让掌管民生大权的“一把手”能与老百姓面对面,通过互动,让其当面接受民众的批评与质疑。

焦作市孟二柱表达了“官员电视述职是作秀”的担忧。他说,“表面上看,这种考核官员执政能力的方式是比较公开透明的,但会不会演讲得好,实际却是另做一套,不少官员执政多年都是‘清正廉洁’的光辉形象,只有在落马时才露出真面目,谁能保证这不是走过场、作秀、应付差事?如果能让老百姓参与考核打分,就

### 专家认为,这折射出了一种政治自信

众能够看到官员的公开述职并能给官员打分,这不仅彰显了当地政府部门接受公众监督的勇气,还折射出了一种政治自信。真实、开放、透明和公开述职,能拉近官员和百姓的距离,也更容易取得百姓的理解。

事实上,电视公开述职更是对官员气质、素养、风度乃至个人魅力等全方位的检验。要想在有限的时间里面对镜头有精彩的亮相,充分展现自己的思维能力、写作水平、口才等这些官

报和广场的电子屏幕上刊载和直播。述职活动中,焦作市优化办还将组织评议代表结合各部门和单位的日常工作,审议述职报告,进行专门评议,广大市民即可通过焦作市政府网站、效能服务连心网进行评议,还可通过手机短信平台进行评议,最后综合评出10个“优质服务单位”。

秦海彬表示,焦作市委、市政府还将充分运用评议结果,作为今后领导班子、领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

天都在等着看焦作电视台的《今日关注》栏目,但到现在还没有看到播出。“在去年5月份,‘一把手’的承诺电视述职,我几乎都看了,我要看看他们的承诺兑现了没有,也让我好评议评议,这样感觉很有成就感。”

家住焦作市人民路的市民王晓霞认为,原来官员们的述职都是在封闭的会议室里进行的,官员述职的内容是什么,老百姓一般是无法知道详细内容的,这不利于公众的监督,也不利于市民知情权的实现,而从去年开始“一把手”电视述职活动拉近了政府部门和我们普通市民的距离,是阳光执政的一种很好的形式,提高了监督的广泛性和真实性。

不宜采用这种我讲你听的电视述职形式,而应该让老百姓听过之后能够提问、能够质疑、能够得到当场的答复与解释。必须变单向的信息传输为双向的信息互动,敢让群众当场质疑、开火,才是真正的监督。否则,电视述职很有可能演变为‘述职秀’。因为领导述职有了与群众的互动,领导在述职时面对群众才会有敬畏之心,并由此产生做好工作的内在动力;才不敢华而不实地讲成绩,不敢隔靴搔痒地讲问题;才能通过群众之嘴找到自己工作中存在的问题,找到未来工作中努力的方向。”

员应具有的基本素质,对于习惯于在主席台上照本宣科地作报告的官员,无疑需要一个痛苦的“转身”,才能征服公众。

公民有序的政治参与为民主政治所不可或缺,作为公开监督的一个环节,电视上公开述职,对官员形成的巨大压力,绝不限于镜头前的短短5分钟。像以前那样,只要上级满意,只对上级负责,因此工夫下在关系、人情、跑官要官等“潜规则”上是行不通了。