

找工作的大学生,来看看企业给了你们啥建议

懂得感恩的员工企业最喜欢

招聘会乱投简历、上班后频繁跳槽的毛病也得改改

“一线员工,1个月;科研岗位,2到3个月;营销员,1个月。这是我们公司人力资源部对去年入职大学生离职时间的总结结果,去年我们招录了大学生200人,现在在职的不到1/5。”昨日,在郑州市人事局大中专生就业指导办公室组织的我市招录大学生重要企事业单位座谈会上,少林汽车人力资源部的负责人说,或许是基层岗位太辛苦,大学生们离职率高得离谱。他的总结,也得到其他众多企业人事经理的赞同。这些人事部门负责人都希望,政府能在安置大学生补助上给与政策倾斜,同时希望见习制度的见习期延长,也诚恳向求职的大学生建议,迅速转变就业观念,懂得感恩的员工将会得到重用。

晚报记者 辛晓青 实习生 田斯阳/文 周悟空/图

三点建议给学生

基层岗位大学生跳槽太频繁

在座谈会上,少林汽车人力资源部总结了2008年大学生流失180多人的感受,其他企业也有类似的想法。位于新密的郑州华维耐火材料厂招聘主管说,他们从2002年开始招聘大学生,总共招了五六十人,现在能留下的不到10人,“其实我们是需要大批的专业技术人才和管理人才的,但是因为流失太厉害了,没有多少能留到一年的,后来逐渐我们也就放弃招聘了,改变为定向培养了。”她说,因为企业位于新密农村,很多学生受不了,还是向往大城市,“我们给的待遇较高,还给他们宿舍牵了网线,服务也很贴心,就这样还是无法留住他们。”

河南五建集团的郝主任说:“企业对于一个员工的培养付出的比较多,可有很多人干了三五年,各个方面成熟了,却跳槽走了,这对于我们来说是很大的损失。”有位企业负责人也表示:“大学生如果能在我们企业干上5年,我敢保证他的工资收入会相当高,但是他们总是无法耐心在企业里干下去。”

招聘会上别没目标乱投简历



“我们参加招聘会总是收到一大堆简历,可是真正是愿意来,了解过企业的毕业生没几个,大部分是在招聘会上乱投简历。”天方食品的招聘负责人说,大学生面对招聘很盲目,一个人填几十份表格,自己心里都不知道自己想干啥能干啥,“我们通知他们来面试,有一半的人爽

约,面试成功录用了,来上班的又会少一半,到上班了,干了没几天就又有别人走了。”

企业招聘负责人都表示,大学生在求职前应该理性思考一下自己的预期,定位好了才能找到合适的工作,如果没有定位,就无法真正稳定下来,安心工作。

上班后角色及时转换过来

“前几年我们招聘来一个学生,我们让她体验一下基层工作,到岗第一天,把她领到公园里发了一把笤帚,人家当场抱住笤帚就哭开了。”紫荆山公园的负责人讲了一个例子,他认为新入职的大学生必须有吃苦精神,他的观点让座谈会现场不少企业负责人颇有同感。

省一建公司的负责人说,他也参加过几次招聘会,“我们好歹也是大型的建筑企业,那些来求职的大学生对我们挑剔得很,要求待遇好,要求有住房,要求社保到位,结果带他们到工地了,啥也不会干。”郑州公交总公司的负责人说:“干得起基层,才能称得上人才。一屋不扫,何以扫天下。”

“上着班说不来就不来了,一打电话,说要考什么证,要办什么手续,这些新入职的学生根本不知道自己是在上班,要对岗位负责的,还跟在学校一样散漫。”有企业负责人给求职的大学生提出建议,到什么岗位做什么岗位的事情,守什么岗位的规则,这是必须做到的。



四点建议给政府

组织企业抱团引进名校人才

“我们去名校招聘,有时会感觉很尴尬,我们河南或者说我们的企业在那里竞争力太差了。”郑州燃气的招聘负责人说,在他们的努力下,今年也招录了20多个名校学生,还算满意。另一家企业的负责人说,现在企业去名校招聘,也要打广告包装自己与其他企业竞争,“我们的企业在本地很不错,但是去了清华、北大,和中国移动、深圳华为等企业相比,我们还是没有竞争力。”

据了解,现在名校多采用专场招聘说明会,就是一个企业组织一个宣讲会,河南的企业到那里召开宣讲会,经常很少有人参加。因此,不少企业都希望由政府出面,组织本地的企业抱团到高校集中的城市,组织专场招聘宣讲,或者组织某一个专业的专场招聘,不仅成功率高,又能提高企业的形象。

安置大学生政府能否给补贴

“最近,大学生就业问题受到各界关注,据了解,全国包括苏州、杭州、合肥、济南等已经有20个城市对企业安置大学生政府进行补助,一般是安置一个大学生补贴企业4500元。目前,郑州还没有采取这项措施。”据公交总公司的负责人介绍,政府给出鼓励政策,能够提高企业的储备和培养人才积极性,帮助政府解决就业问题,减轻社会压力。

郑州燃气有关负责人也表示,政府应该借鉴其他城市的做法,在补贴或者减税等方面给企业优惠,就能让企业加大招聘力度,“我们作为人力资源部门也认为,金融危机并非坏事,

对于人才我们也可以逢低吸入,大学生期望值普遍降低,对于河南的企业来说,正是吸纳人才的好时候。”

别急于给应届生安置工作

对于应届生没有社会阅历没有工作经验,很多企业都不很乐意接纳,希望接收的是有经验的往届生。郑州公交总公司的负责人提出:“人事部门不要急于给应届生找工作,让他们必须到社会上摸爬滚打一年,磨砺后的学生才能更务实地面对就业形势,低姿态入职。”

他说,现在都说大学毕业生要转变就业观念,但是转变并非教育就能转变过来的,“放马出去跑一年,如果是人才,可能就跑出去了。如果跑不出去,转回头来,我们企业愿意接纳,这样进入企业,他们就怀有感恩的心,才会脚踏实地地干活,不会好高骛远。”

大学生见习期应延长至一年

现在政府正在大力推行大学生见习制度,对于提高大学生的社会阅历和实践能力有着非常好的效果,去年我市开始实施,并在25家企业建立见习基地,对于每个见习大学生政府给一定补贴,企业出一部分补助,见习期为半年。座谈会上,不少企业愿意成为见习基地,郑州公交总公司、某电气集团等都明确表态,希望接纳大学生,让他们了解自己的企业,也给自己提供更多的机会接触大学生筛选合适人才的机会。

不过不少企业都认为,半年见习期不够,“就像谈恋爱一样,不充分互相了解怎么能决定互相接受?最好是一年,这样能提高就业的成功率。”

两条利好消息

大多企业招人和往年持平

昨日,我市的燃气公司、自来水公司、郑州华维等企业都表示,他们的人才引进计划都和往年持平。据郑州公交总公司的人事部门负责人介绍,在郑州的快速公交建设加速之后,基层管理岗位将大量需要人才,天方食品表示,因为去年推出了速冻饺子、汤圆系列,他们也将大量需要营销和管理人才。

不过,昨日,郑州日产汽车表示,2009年的校园招聘计划暂时冻结。海马汽车等部分企业也表示,因为用工成本太高,他们的招聘计划今年将不同程度缩水。

河南籍毕业生受企业欢迎

由于大学生流失严重,不少企业在招聘时更偏重于本地生源。海马汽车的负责人说,在招聘中他们一般都选择河南籍的毕业生,郑州燃气有关负责人也表示,他们每年都会在中国石油大学及一些“211”重点院校中招聘,“河南籍的是首选,其次是籍贯在中西部的地区,河南郑州对于这些生源来说,还是有一定的吸引力,稳定性相对要好。”

“在工作上要有主动性,有认真的工作态度。”河南五建集团的负责人对毕业生中的独生子女提出了自己的看法。

Eduask 华育国际 | www.eduaskhn.cn

急招待业者

中国IT教育旗舰——华育国际受126家软件企业委托,面向河南地区招收225名待业者进行岗前培训,培训结束直接上岗工作,入职签订劳动合同。一经录用,可获500-5000元就业补贴金。

培养对象: 28岁以下,会打字上网,热爱计算机行业者。
就业保障: 根据企业需求确定培养人数,一人一个岗位。
优势: 企业化标准管理,成为IT白领;
 五年以上大型软件企业开发经验教师手把手教学;
 中原最大的软件开发实训基地。

就业地区: 北京、天津、上海、深圳、郑州等城市。
薪酬待遇: 五险一金,试用期月薪1500-4000元。

周六下午2点,“就业订单”现场发放

电话: **0371-63707061/2**
 地址: 郑州市文化路116号奥宝中心5层(省体育馆东门南侧)